



Area Gestione Risorse Umane

DELEGAZIONE TRATTANTE PERSONALE COMPARTO SANITÀ

Il giorno 06 del mese di luglio dell'anno 2022 alle ore 10.10, si è tenuto l'incontro di contrattazione integrativa aziendale tra

La delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:

Direttore Generale (Alessandro Delle Donne)

Direttore Amministrativo (Filomena Fortunato)

Direttore Sanitario (Pietro Milella)

Dirigente Profess. Sanitarie (Anna Colantoni)

Direttore Area GRU (Donato Madaro)

Segretario verbalizzante (Stefania Volpe)

[Handwritten signatures of the Public Party delegation members]

La delegazione di Parte sindacale, nelle persone di:

RSU: Pasquale Santorsola, Maria Santoro, Angela Mancini

FP Cgil: Ileana Remini, Donata Raffaele

Uil Fpl: Massmiliano Martino, Carlo Rocco, Aldo Petrarota

Cisl Fp: Schinco, Giulio Loconsole

Fials: Saverio Andreola, Massimo Minafra

La riunione inizia alle ore 10.10. Odg nota prot.n.12506 del 03.06.2022

1. RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021.

I lavori si aprono con il primo punto all'odg, i residui fondi contrattuali anno 2021 e precedenti. Viene rappresentata una sintesi dei conguagli positivi e negativi dei fondi a partire dall'anno 2017 come da tabella allegata quale parte integrante e sostanziale del presente accordo. Le Parti concordano di destinare il saldo positivo di € 268.032,36 euro alla premialità 2021. Per quanto riguarda la premialità, viene evidenziato che l'attuale regolamento approvato con deliberazione n.288/2015 debba essere modificato. Nelle more di questa revisione, si ritiene sia necessario cassare l'art.8 del Regolamento nella parte riguardante l'erogazione degli acconti. L'erogazione del saldo del premio 2021 sarà erogato in uno con gli emolumenti stipendiali di luglio o agosto 2022.

2. UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022.

Relativamente al secondo punto odg, destinazione fondi anno 2022, le OO.SS. e la RSU chiedono di destinare una quota alle Peo anno 2022. Si concorda l'attivazione del procedimento per l'attribuzione delle Peo 2022 al 50% degli aventi diritto, fermo restando il rispetto del vincolo della consistenza del fondo di cui all'art.81, al netto della somma destinata alla premialità che si concorda all'unanimità pari a € 380.000,00.

UIL-FPL

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten notes on the left margin]

RSU
Uil-FPL
CISL

RETE ONCOLOGICA PUGLIESE

IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"
Sede Legale: Viale Orazio Flacco, 65 - 70125 Bari - P.I. 00727270720



Area Gestione Risorse Umane - Uffici Amministrativi: Via C. Rosalba, 47/z - 70124 Bari
Tel +39 080.5555053 - pec: risorse.umane@pec.oncologico.bari.it

[Handwritten signatures and initials]
CISL
USPP-RSU

[Handwritten signatures and initials]
FP CGIL

[Handwritten signature]

Il contenuto dei punti 1. e 2. costituisce Accordo di Contrattazione Integrativa, che sarà trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e la sua efficacia è subordinata all'acquisizione di detta certificazione.

3. MODALITA' DI FRUIZIONE DEL SERVIZIO MENSA

Il DG, prima di affrontare l'argomento, ritiene sia indispensabile rivedere gli orari di servizio, includendo la giornata del sabato per migliorare l'organizzazione dell'offerta sanitaria, incrementare l'erogazione dei servizi e ridurre le liste d'attesa, anche il considerazione del ruolo di hub regionale della Rete Oncologica Pugliese. Tutte le OO.SS. condividono pienamente. Per quanto riguarda il personale degli uffici di v rosalba si concorda di riconoscere il buono pasto sostitutivo della mensa agli aventi diritto, secondo la regolamentazione della deliberazione n.139/2015. Per quanto riguarda gli orari di apertura della mensa, attualmente dalle ore 13 alle ore 15, nei gg feriali dal lunedì al venerdì, sarà valutato con la ditta fornitrice il costo aggiuntivo per l'ampliamento dei suddetti orari di apertura e chiusura, così come richiesto dalle OO.SS. Verrà chiesto alla Ditta fornitrice di presentare apposito preventivo di spesa per l'erogazione di un cestino e, in alternativa, l'apertura della mensa anche di sabato, domenica e festivi. Per quanto riguarda il personale della piramide della ricerca il DG accoglie la richiesta della FP Cgil e concorda nel riconoscere il diritto al servizio mensa a decorrere dalla data odierna. Inoltre si concorda di procedere all'istituzione di un tavolo tecnico per la regolamentazione dell'orario di servizio.

4. PIANO ANNUALE DELLA PRONTA DISPONIBILITA'

La dr.ssa Colantoni espone la proposta dell'Amm.ne già trasmessa alle OO.SS. Le OO.SS. chiedono un consuntivo sulla spesa sostenuta per la p.d. nell'anno 2021 e primo semestre 2022. Si concorda di mantenere l'attuale organizzazione in attesa delle proposte dell'istituendo Tavolo Tecnico sulla materia. Il Tavolo Tecnico sarà costituito da un componente per Organizzazione Sindacale e RSU.

5. POLA

Il documento viene approvato all'unanimità.

Mano
M. Colantoni
FP Cgil

FP Cgil

Petrol
ANM
UIC-FPL
RSU

Quintone
CISC
FP

MRS RSU
UIC-FPL

RETE ONCOLOGICA PUGLIESE

IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"
Sede Legale: Viale Orazio Flacco, n5 - 70125 Bari - P.I. 00727270720

 REGIONE PUGLIA

Area Gestione Risorse Umane - Uffici Amministrativi: Via C. Rosalba, 47/2 - 70124 Bari
Tel +39 080.5555053 - pec:risorse.umane@pec.oncologico.bari.it

Mano
Colantoni
FP Cgil
UIC-FPL

UIC-FPL

Handwritten signatures and notes at the top of the page.

RIEPILOGO RESIDUI FONDI PERSONALE COMPARTO ANNI 2017 - 2021

ANNO 2017				RESIDUI POSITIVI	RESIDUI NEGATIVI
RESIDUI FONDO ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI) ANNO 2017 - Accordo integrativo 1/4/2019					-20.000,00
ANNO 2018					
RESIDUI FONDO ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI) ANNO 2018					
RESIDUI FONDO ART. 81 (POSTA FASCE) ANNO 2018				3.859,22	-173.304,70
ANNO 2019					
RESIDUI FONDO ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI) ANNO 2019					
RESIDUI FONDO ART. 81 (POSTA FASCE) ANNO 2019					-162.350,46
RESIDUI FONDO ART. 81 (POSTA PREMIALITA') ANNO 2019 - deliberazione 1070/2019				31.615,24	
				32.051,73	
ANNO 2020 (Fondi definitivi costituiti con deliberazione n.100 del 08.02.2021)	FONDI ART. 81 PREMIALITA' E FASCE		IMPORTO FONDO	IMPORTO SPESO	*RISPARMI L. 133/2008
	POSTA FASCE				
	TOTALE		771.777,00	641.802,34	
	POSTA PREMIALITA'				129.974,66
	TOTALE		391.089,55	375.157,99	292,30
	TOTALE FONDO ART. 81 FASCE E PREMIALITA'		1.162.866,55		15.639,26
	FONDI ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		IMPORTO FONDO	IMPORTO SPESO	
	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		1.294.898,73	1.333.110,59	
	SPESA PER STRAORDINARIO COVID ESCLUSA DALLA SPESA DEI FONDI			45.310,96	
					-38.211,86
RESIDUI PER RECUPERO DELLA "PRODUTTIVITA' PARTE AZIENDALE" ANNI 2010- 2015 DELIBERA N.530/2015 (REVOCA DEL.517/2020)				55.679,71	
ANNO 2021 (Fondi definitivi costituiti con deliberazione n.162 del 06.05.2022)	FONDI ART. 81 PREMIALITA' E FASCE		IMPORTO FONDO	IMPORTO SPESO	*RISPARMI L. 133/2008
	POSTA FASCE		851.244,59	695.649,99	
	POSTA PREMIALITA'		378.871,74	156.004,78	340,54
	TOTALE FONDO ART. 81 FASCE E PREMIALITA'		1.230.116,33		222.526,42
	FONDI ART. 80 PARTICOLARI CONDIZIONI E INCARICHI		IMPORTO FONDO	IMPORTO SPESO	
	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		1.279.037,78	1.264.079,23	
	SPESA PER STRAORDINARIO COVID ESCLUSA DALLA SPESA DEI FONDI			47.828,80	
					14.958,55
RESIDUI FONDI COMPARTO ANNI 2017- 2021				661.899,38	-393.867,02
SALDO FINALE RESIDUI FONDI COMPARTO AL 31.12.2021				268.032,36	

* già al netto dei recuperi ex lege 133/2008

Handwritten signature and vertical text: VIC-FPC

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including 'FPC/IC...', 'Pelle... VIC-FPC', and 'C.N. A. USPT-RSU'.

