

ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II°"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65-70124 BARI

Deliberazione del Direttore Generale

n. 98 del registro

OGGETTO: Nomina componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della performance (OIV) e della Struttura Tecnica Permanente dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari.

L'anno 2020, il giorno cinque del mese di febbraio in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II",

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
Visto il D. Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.06.2005;
Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 2165 del 12.12.2017;
Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 97 del 23.02.2018;

Su proposta della Direzione Strategica e sulla base dell'istruttoria dell'Area Gestione Risorse Umane;

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. ed in particolare l'art. 14, che ha disposto che ogni Amministrazione pubblica, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), che, per effetto del disposto di cui al comma 2 "sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. n. 286 del 30.07.1999, ed esercita in piena autonomia, le attività di cui al comma 4; esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del citato D.Lgs. n. 286/1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico - amministrativo";

VISTA la legge regionale Puglia n. 1/2011 recante "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia" e s.m.i., con cui la Regione ha dettato disposizioni per adeguare il proprio ordinamento ai principi del d.lgs. n. 150/2009, in ottemperanza a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 16 e dall'art. 31 del medesimo decreto stabilendo altresì:

- all'art.1, comma 4, che le disposizioni previste con la medesima legge regionale si "applicano oltre che alla Regione Puglia, alle agenzie e ai suoi enti strumentali, ivi compresi gli enti del Servizio Sanitario";
- all'art. 5, comma 2: con successivo provvedimento sono individuati i requisiti di idoneità e compatibilità al fine di garantire l'indipendenza dell'OIV;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, così come modificata dal d.lgs n. 97/2016;

VISTO il Decreto Legislativo recante n. 33/2013 denominato “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni;

VISTA la deliberazione CIVIT n. 12/2013 denominata “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)”;

VISTO il D.L. n. 90/2014 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 ed in particolare l’art. 19;

VISTO il D.P.R. n. 105/2016 “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2.12.2016 recante “Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance”;

CONSIDERATO che ai sensi dell’art. 14, comma 4, del DLgs. n. 150/2009, così come risulta in ultimo integrato e modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74, l’Organismo indipendente di valutazione della performance:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso , anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10 , a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all’articolo 9, comma 1, lettera d) , nonché dell’utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all’amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all’articolo 7, all’organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l’attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) e’ responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell’articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- g) promuove e attesta l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità di cui al presente Titolo;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

CONSIDERATO inoltre che:

- ai sensi dell’art.14 comma 4-bis del DLgs. n. 150/2009 “Gli Organismi indipendenti di valutazione esercitano i compiti di cui al comma 4 e, in particolare, procedono alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell’articolo 19 del decreto-legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall’amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all’articolo 7”;
- ai sensi dell’art.14 comma 9 e 10 del medesimo decreto, “Presso l’Organismo indipendente di valutazione e’ costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all’esercizio delle relative funzioni. Il responsabile della struttura tecnica permanente deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche”.

RICHIAMATI i vigenti CC.CC.NN.LL. dell’Area Sanità triennio 2016-2018 del 19.12.2019, della Dirigenza Medica e della Dirigenza SPTA per le parti non disapplicate, e del Personale del Comparto, che confermano l’affidamento della verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati raggiunti all’OIV;

DATO ATTO:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 694 del 15.12.2016 è stata disposta la costituzione, in forma collegiale, dell'Organismo Indipendente di Valutazione, per la durata di anni tre con decorrenza dal 15.12.2016 fino al 14.12.2019;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 694 del 15.12.2016, successivamente modificata con deliberazione n. 302 del 11.04.2018, è stata disposta la costituzione della Struttura Tecnica Permanente a supporto dell'OIV nella seguente composizione:
 - Dott. Pietro Milella, in qualità di Responsabile
 - Dott.ssa Iris Mannarini, in qualità di Componente
 - Dott. Vincenzo Miccoli, in qualità di Componente
 - Dott.ssa Stefania Volpe, in qualità di Componente;

Visto il Decreto -Legge 16 maggio 1994, n. 293 recante "Disciplina della proroga degli organi amministrativi", che stabilisce che gli organi amministrativi svolgono le funzioni loro attribuite sino alla scadenza del termine di durata per ciascuno di essi previsto ed entro tale termine debbono essere ricostituiti;

DATO ATTO altresì che con deliberazione del Direttore Generale n. 813 del 1.10.2019 è stata indetta una procedura comparativa, finalizzata all'individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.) dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari in composizione collegiale, mediante Avviso pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Puglia n. 116 del 10.10.2019;

CONSIDERATO che, entro il termine di scadenza fissato in data 25.10.2019, sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

N. Ord.	Cognome	Nome	Fascia professionale	n. iscrizione elenco	N. Protocollo
1	Balzano	Antonio	1	3929 dal 5.10.2018	20044/2019
2	Bossi	Giovanni Paolo	2	965 dal 8.03.2017	19100/2019
3	Carbone	Maria Simona	1	4228 dal 18.01.2019	19192/2019
4	Guglielmi	Antonio	2	1539 dal 26.04.2017	19593/2019
5	Lagreca	Domenico	1	835 dal 1.03.2017	19189/2019
6	Mastropierro	Atanasio	1	4753 dal 24.07.2019	19879/2019
7	Palella	Benedetto	3	146 dal 25.01.2017	19193/2019
8	Tedeschi	Yanko	2	2749 del 24.11.2017	19393/2019
9	Tetro	Michele	2	139 dal 25.01.2017	19869/2019
10	Vurchio	Francesco	2	547 del 15.02.2017	19766/2019

ACCERTATO dalla valutazione delle domande che il Dott. Mastropierro Atanasio, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, non risulta iscritto da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, come previsto dall'art. 7, comma 3, del D.M. 2 dicembre 2016, e pertanto è escluso dalla procedura in argomento;

VISTO l'art. 7, comma 6 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2.12.2016, a norma del quale il Presidente dell'OIV delle amministrazioni pubbliche con più di duecentocinquanta dipendenti deve essere iscritto nella fascia professionale n. 3;

EVIDENZIATO:

- che con nota prot. n. 1491 del 23.01.2020, il Direttore Amministrativo ha relazionato al Direttore Generale sulla comparazione dei curriculum dei candidati ammessi, in conformità alla normativa vigente e, in particolare, ponendo attenzione ai seguenti requisiti:
 - adeguata esperienza maturata nel particolare ambito sanitario pubblico, oltre che nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale;
 - misurazione e valutazione della performance e dei risultati;
 - esperienza già maturata in qualità di Componente o Presidente dell'OIV, anche presso altra pubblica amministrazione;

- sulla base delle suddette valutazioni, il Direttore Amministrativo ha proposto i seguenti candidati ritenuti i più idonei alla nomina di componenti dell'OIV di questo Istituto:
 - il Dott. Palella Benedetto iscritto alla Fascia n. 3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito dall'art. 1 DPCM del 2.12.2016, per aver già ricoperto il ruolo di Presidente dell'OIV di questa Amministrazione;
 - il Dott. Yanko Tedeschi e il Dott. Vurchio Francesco, iscritti alla Fascia n. 2 dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito dall'art. 1 DPCM del 2.12.2016, per la comprovata esperienza professionale maturata, in posizione di responsabilità, in management, in pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e gestione del personale, misurazione e valutazione della performance e dei risultati, nonché esperienza già maturata in qualità di Componente dell'OIV presso altra amministrazione;

DATO ATTO che il Direttore Generale ha ritenuto di non doversi avvalere della facoltà di effettuare colloqui con i candidati, in quanto ha considerato esaustive le informazioni acquisite sulla base della documentazione prodotta dai candidati alla presente selezione, con particolare riferimento alla candidatura del Dott. Palella Benedetto in quanto unico candidato iscritto nella fascia professionale 3 dell'elenco nazionale nonché conoscitore della struttura organizzativa ed in grado pertanto di assicurare, con la nomina a Presidente dell'OIV una continuità nel lavoro svolto oltre che per aver acquisito una competenza multidisciplinare e approfondita conoscenza nella misurazione e valutazione della performance e dei risultati;

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra evidenziato, di poter procedere alla nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto, con incarico triennale, come segue:

- Dott. Palella Benedetto, Presidente dell'OIV, nel rispetto dell'art. 7, comma 6 del D.M. 2.12.2006 che attribuisce la predetta funzione agli iscritti in fascia terza presso l'Elenco nazionale;
- Dott. Yanko Tedeschi e Dott. Vurchio Francesco, in qualità di componenti;

RITENUTO altresì di poter procedere alla nomina dei seguenti dipendenti in qualità di componenti della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, ai sensi dell'art. 14 comma 9 e 10 del D.Lgs.150/2009:

- Dott.ssa Iris Mannarini, Collaboratore amministrativo professionale senior, cat. D livello economico D Super, che assume la funzione di Responsabile della struttura tecnica permanente, tenuto conto della specifica professionalità ed esperienza maturata nel settore della misurazione e valutazione della performance;
- Dott. Vincenzo Miccoli, Collaboratore amministrativo professionale cat. D;
- Dott.ssa Stefania Volpe, Collaboratore amministrativo professionale cat. D;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

Il Direttore dell'Area GRU Dott. Donato Madaro sulla base della istruttoria effettuata dalla Dott.ssa Giuseppina Tota, su proposta della Direzione Strategica, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'Atto è legittimo nella sua regolarità formale e sostanziale;

DELIBERA

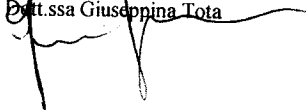
Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

- 1) nominare i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto per la durata di tre anni, come segue:
 - Dott. Palella Benedetto in qualità di Presidente
 - Dott. Yanko Tedeschi in qualità di Componente
 - Dott. Vurchio Francesco in qualità di Componente
- 2) dare atto che l'incarico di Presidente/componente dell'OIV ha durata triennale a decorrere dalla data di insediamento nelle funzioni da parte dell'intero Organismo, rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e non è legato alla scadenza degli Organi di vertice dell'Istituto;
- 3) dare atto che i suddetti incarichi cesseranno immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M.2.12.2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione, mancato rinnovo dell'iscrizione dei nominati dall'Elenco Nazionale;
- 4) dare atto che il compenso per ciascun componente dell'OIV è stabilito dalla legge regionale n.32/2001 con le riduzioni previste dalle leggi regionali n. 40/2007 e n. 01/2011 modificata con Legge regionale n. 50/2017;

- 5) notificare il presente provvedimento ai componenti del costituendo OIV al fine di acquisire l'accettazione dell'incarico e previa acquisizione delle autorizzazioni da parte delle amministrazioni di appartenenza ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- 6) nominare i seguenti dipendenti in qualità di componenti della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, ai sensi dell'art. 14 comma 9 e 10 del D.Lgs.150/2009:
 - Dott.ssa Iris Mannarini, Collaboratore amministrativo professionale senior, cat. D livello economico D Super, che assume la funzione di Responsabile della struttura tecnica permanente, tenuto conto della specifica professionalità ed esperienza maturata nel settore della misurazione e valutazione della performance;
 - Dott. Vincenzo Miccoli, Collaboratore amministrativo professionale cat. D;
 - Dott.ssa Stefania Volpe, Collaboratore amministrativo professionale cat. D;
- 7) dare atto che la nomina a componente della Struttura tecnica permanente, secondo le disposizioni di cui al citato art. 14, non dà luogo a compensi aggiuntivi;
- 8) trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica, al Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia e alle Organizzazioni Sindacali di categoria.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web dell'Istituto e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale.

Il Responsabile del procedimento
Assistente amministrativo
Dott.ssa Giuseppina Tota

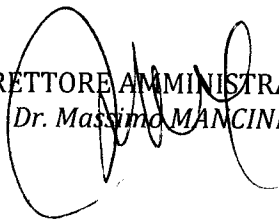


Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dr. Donato Madaro



Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Massimo MANCINI



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pietro MILELLA



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Vito Antonio DELVINO



Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n. _____ pagine e n. _____ fogli.

IL SEGRETARIO

Bari, _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori

dal - 6 FEB. 2020 al _____

Bari, - 6 FEB. 2020

Assistente Amministrativo
Dr. Maria Carella

