

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" ai sensi dell'art. 6, comma 3, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.**

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

**SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE**

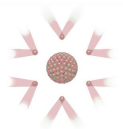
- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;*

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla Direttrice Amministrativa *DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal Direttore Sanitario *DOTT. PIETRO MILELLA*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che:

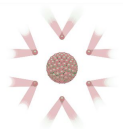
- l'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'articolo 4 del D.Lgs. 75/2017, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 prevede altresì che ciascuna Amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;



- il comma 6 del novellato articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce per le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo il divieto di procedere all'assunzione di nuovo personale;
- il Decreto 8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – avente ad oggetto “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, dispone che i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi;
- la D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018 riporta l'approvazione delle “Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D. Lgs. 165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”;
- le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14.09.2022, che tuttavia nulla ha innovato in merito al personale delle Aziende e degli Enti del SSN;

#### Visti:

- l'articolo 6, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella L. 30 luglio 2010, n. 122 in materia di spesa per studi e incarichi di consulenza;
- l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e le successive circolari del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018 in materia di stabilizzazione del personale;
- l'articolo 5 del D.Lgs. 75/2017, nel modificare l'articolo 7 del D.Lgs. 165/2001, ha inserito il comma 5bis, che vieta alle pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in “prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro”;
- l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di incremento delle risorse del trattamento accessorio del personale;
- l'articolo 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.e i., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli enti del Servizio sanitario nazionale;
- l'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021 in materia di stabilizzazione del personale COVID ed il successivo documento 22/154/CR7a/C7, approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 27 luglio 2022;
- il comma 2 dell'articolo 6 del D.L. 80/2021 alla lettera c) prevede che il PIAO definisca “compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali”;



- la deliberazione di Giunta Regionale Puglia n. 1492/2022 recante: *"Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice – Ricognizione - Presa d'atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7"*;

Dato atto che:

- con le deliberazioni del Direttore Generale n. 337 del 21.07.2021 e successiva n. 8 del 5.01.2022, questa Amministrazione ha adottato in via definitiva il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2020—2022, approvato con D.G.R. della Regione Puglia n. 417 del 28.03.2022;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 269 del 13.06.2022, questo Istituto ha rimodulato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022, a seguito di autorizzazione regionale del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute di cui alla nota n.AOO\_183/PROT/0007590 del 31/05/2022;

Preso atto che con D.G.R. Puglia n. 1818 del 12.12.2022 avente ad oggetto *"Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22.11.2021"* sono stati rideterminati i tetti di spesa per il fabbisogno di personale 2021-2023 delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, e che con riferimento all'IRCCS "G. PAOLO II" è stato determinato in € 35.152.116, a modifica di quanto previsto con la DGR n. 2293/2018 successiva DGR n. 332/2020;

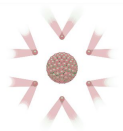
Considerato che:

- risulta necessario procedere, sulla base di quanto previsto dalle linee di indirizzo, e in conformità alle disposizioni contenute nella suddetta DGR 1818/2022, all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023;
- il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023, in continuità con il PTFP 2020/2022, costituisce la cornice programmatica per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno aziendale, anche con riferimento alle procedure di stabilizzazione ex art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021;

Precisato che:

- per la valorizzazione del predetto Piano triennale, con riferimento a ciascuno degli anni 2021-2022-2023, la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti dal 2004 e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per questo IRCCS pari a € 35.152.116 con la succitata D.G.R. n.1818/2022;
- la consistenza complessiva dei profili professionali di "Dirigente Amministrativo" e personale di comparto "Amministrativo", rispetta il limite percentuale approvabile del 10% rispetto al totale del personale complessivo;

Predisposto pertanto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, così come rappresentato negli allegati 1/A, 1/B e 1/C che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;



Resa l'informativa alle OO.SS. del personale di Comparto e della Dirigenza di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta nota prot. n. 28639 del 19.12.2022.

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del Procedimento ed il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Pietro Milella,

del DIRETTORE SCIENTIFICO (ASSENTE)

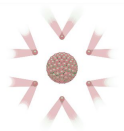
## II DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

## DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

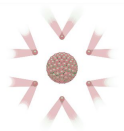
1. approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" ai sensi dell'art. 6, comma 3, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. così come rappresentato negli allegati 1/A, 1/B e 1/C che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;
2. dare atto che la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per questo IRCCS con succitata D.G.R. Puglia n.1818/2022 nel valore pari ad € 35.152.116;
3. dare atto, altresì, che la consistenza complessiva dei profili professionali di "Dirigente Amministrativo" e personale di comparto "Amministrativo", rispetta il limite percentuale approvabile del 10% rispetto al totale del personale complessivo;
4. dare atto, infine, che al fine di fronteggiare situazioni nuove, attualmente non prevedibili, sarà possibile modificare il presente Piano, anche in relazione a mutate esigenze di carattere normativo, organizzativo o funzionale, nonché sulla base delle variazioni dei volumi di attività delle strutture aziendali e dell'eventuale necessità di fronteggiare ulteriori urgenze con ricorso al lavoro a tempo determinato, in



coerenza con quanto previsto dalle richiamate Linee Guida di cui al D.M. 8 maggio 2018;

5. incaricare l'Area Gestione delle Risorse Umane di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito al rispetto dei vincoli finanziari prescritti per il PTFP ai sensi del combinato disposto dell'art.3-ter del D. Lgs 502/92 e dell'art.20 del D. Lgs 123/2011;
6. incaricare l'Area Gestione delle Risorse Umane di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Salute della Regione Puglia e, in esito alla conseguente deliberazione di Giunta Regionale di approvazione, provvedere all'invio al Ministero dell'Economia e Finanze, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n.165/2001, entro 30 giorni dalla sua pubblicazione;
7. trasmettere il presente provvedimento al Consiglio di Indirizzo e Verifica dell'IRCCS e pubblicare la presente deliberazione nel sito web dell'Istituto.

Il Direttore  
Area Gestione Risorse Umane  
Dott. Donato Madaro



La Direttrice Amministrativa  
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario  
Dott. Pietro Milella

Il Direttore Generale  
Avv. Alessandro Delle Donne

*Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.*

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali  
La Direttrice  
f.to Avv. Maria Grimaldi