

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi, 27

70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

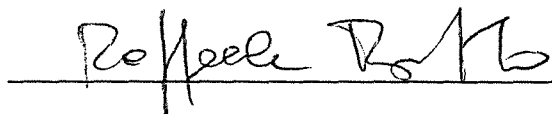
Nominato con "D.P.G. della Regione Puglia n. 61 del 07.02.2018"

DELIBERAZIONE N. **704** DEL 29 DIC. 2020

OGGETTO: Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022. Determinazioni.

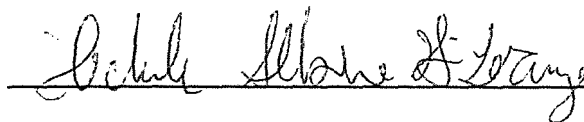
Ufficio Proponente: U.o.c. "GESTIONE RISORSE UMANE"

il responsabile del procedimento amm.vo
(sig. Raffaele Fortunato)



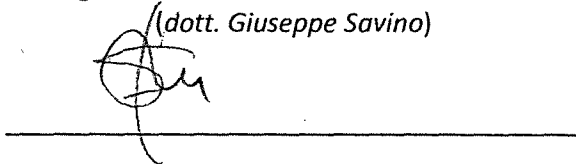
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:
Si attesta la conformità dell'atto alle normative
Nazionali e Regionali in materia

il dirigente dell'ufficio proponente
(dr. Michele Albino Di Lorenzo)



ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE
DELLA SPESA:

il dirigente dell'U.O.C. Economico-finanziaria
(dott. Giuseppe Savino)



Il Dott. Tommaso A. Stallone, Direttore Generale dell'Ente, adotta il presente provvedimento.

Premesso che:

- con deliberazione n.517 del 23/10/2020, al fine di dover provvedere al reclutamento di personale a tempo determinato dei profili del ruolo sanitario, per effetto della diffusione dell'epidemia da COVID-19, si è provveduto a modificare e integrare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 precedentemente approvato con deliberazione n.18 del 15/01/2020, certificato dal Collegio Sindacale aziendale in data 27/01/2020, giusta verbale n.17;
- nella predisposizione del suddetto provvedimento si è tenuto conto delle disposizioni di legge, delle linee guida e delle valutazioni fornite a livello nazionale e regionale in materia di determinazione del fabbisogno di personale e del rispetto dei vincoli di spesa.

Vista la nota Regionale prot.AOO_005 n.5403 del 12/11/2020 con la quale il Dipartimento di Promozione della Salute, ai sensi dell'art. 2-bis del D.L.n.18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n.27 del 24/04/2020 e s.m.i., invita i Direttori Generali delle aziende del SSR a porre in essere *ogni sforzo per procedere al celere reclutamento di personale sanitario al fine di fronteggiare lo stato di emergenza sanitaria, evidenziando, inoltre, che tali incarichi possono essere conferiti in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale e comunque nei limiti delle risorse complessivamente assegnate a ciascuna regione.*

Acquisita in data 22/12/2020 la nota prot. AOO183 n.18405 del 21/12/2020, con la quale il Direttore del Dipartimento Regionale di Promozione della Salute ha invitato tutte le Direzioni Generali delle Aziende ed Enti del SSR, comprese quelle che avessero già provveduto, a compilare e trasmettere con assoluta urgenza, il piano del fabbisogno di personale 2020-2022, su un nuovo modello di rilevazione dati, allegato alla predetta nota, che, diversamente da quelli precedentemente utilizzati, richiede di indicare in colonne appositamente istituite il fabbisogno di personale connesso al contrasto all'epidemia da COVID-19.

Tenuto conto, pertanto:

- dei valori soglia relativi all'FTE_MAX (Fabbisogno ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato per azienda con nota prot.AOO_183 n.9730 del 26/06/2018) ovvero al Fabbisogno regionale, ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale;
- del limite del 10% del personale del ruolo amministrativo rispetto totale complessivo del personale, giuste direttive in tal senso dettate con nota prot. AOO-183 n. 517 del 15/01/2019;
- dei vincoli finanziari di cui all'art. 2 comma 71 della L. 23/12/2009, n. 191 e s.m.i. in merito alla riduzione della spesa del personale dell'1,4% rispetto alla spesa dell'anno 2004, così come definiti per questo Ente con la DGR 2293/2018 nel valore pari ad € 22.268.606;
- del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, secondo cui la spesa del personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni deve essere contenuta entro il 50% di quella dell'anno 2009 pari a 1.385.064, giusta deliberazione n. 429 del 3/7/2019.

Ritenuto, pertanto, necessario aggiornare il Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2020-2022 rilevato in conformità al modello richiesto dal competente Dipartimento Regionale con nota prot. AOO183 n.18405 del 21/12/2020, nel rispetto dei suddetti vincoli ministeriali/regionali.

Rilevato che il piano rielaborato è stato valorizzato, con riferimento a ciascuno degli anni dal 2020 al 2022, utilizzando per il personale dipendente i costi medi di questo Ente indicati per l'anno 2017 sul sistema SICO del MEF, Conto Annuale, Retribuzione media - dettaglio qualifica ente- che, incrementati di oneri e IRAP ed al **netto dei costi per fabbisogno di personale COVID**, risulta così quantificato:

- anno 2020 22.124.713,74
- anno 2021 22.139.384,02
- anno 2022 22.139.384,02

Accertato che i predetti costi sono calcolati al netto degli aumenti contrattuali intervenuti dal 2004 nonché del costo delle categorie protette; gli stessi sono contenuti entro i limiti di spesa di cui al comma 71, art. 2 della L. 191/2006 corrispondenti alla riduzione dell'1,4% rispetto alla spesa del personale dell'anno 2004, così come definiti per questo Ente con la citata DGR 2293/2018 nel valore pari ad € 22.268.606, e riportati in calce all'allegato n.1, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il triennio 2020-2022.

Precisato che la spesa necessaria per il fabbisogno di personale COVID è comunicata al competente Dipartimento Regionale mediante relazioni periodiche di monitoraggio, così come evidenziati in calce all'allegato n.1 per anno di riferimento.

Resa l'informativa alle OOSS della Dirigenza Sanità, della Dirigenza PTA e dell'Area di Comparto di cui all'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta nota prot. n.15791 del 29/12/2020.

D E L I B E R A

per i motivi esposti in narrativa e che qui si riportano integralmente,

1. di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022, adottato con delibera n.517 del 23/10/2020, rilevato in conformità al modello richiesto dal Dipartimento Promozione della Salute con nota prot. AOO183 n.18405 del 21/12/2020 e nel rispetto dei vincoli qualitativi e di spesa in narrativa riportati;
2. di adottare, conseguentemente, il nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 come rappresentato negli **allegati 1) e 2)** quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che sostituiscono integralmente quelli precedentemente adottati, con riferimento al personale strutturato a tempo indeterminato, determinato, universitario, acquisito in convenzione da altre aziende del SSR e al personale connesso al contrasto dell'epidemia da COVID, distinto per unità operativa / struttura dell'Ente, profilo professionale e con l'indicazione, per il personale strutturato, dei relativi costi, nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa e dai regolamenti vigenti in materia;

3. di dare atto che il predetto piano, così come aggiornato, mantiene il rispetto dei vincoli di spesa di cui all'art. 2 comma 71 della L.191/2009, come definito per questo Ente nel valore pari ad € 22.268.606, giusta D.G.R. n. 2293/2018 e che la spesa prevista per l'anno 2020 per il personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni, pari presumibilmente ad € 442.400,00, è contenuta nel rispetto del vincolo di cui all'art. 9 comma 28 del D.L.78/2010, come si evince in calce all'allegato n.1), al netto dei contratti di ricerca in quanto finanziati con risorse provenienti da soggetti esterni e vincolate nella destinazione, con un complessivo effetto neutro sul bilancio dell'Ente;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire la conferma in merito alla certificazione del rispetto dei vincoli finanziari ai sensi del combinato disposto dell'art.3-ter D.Lgs. n.502/1992 e dell'art.20 D.Lgs. n.123/2011;
5. di trasmettere il presente provvedimento al "Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello Sport per Tutti" al fine della conseguente approvazione da parte della Giunta Regionale;
6. il presente provvedimento, che si compone di n.5 pagine e n. 2 allegati, è trasmesso al Responsabile della pubblicazione sul web aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto,

PARERE *favorevole* IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Filomena Fortunato)

[Signature]

PARERE *favorevole* IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Roberto Di Paola)

[Signature]

PARERE *favorevole* IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Gianluigi GIANNELLI)

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Tommaso A. STALLONE)

[Signature]

Castellana Grotte, li 29 DIC. 2020

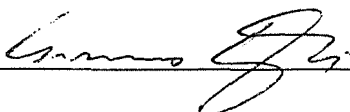
=====

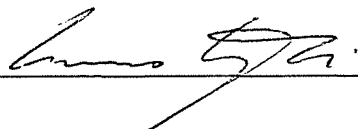
ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 30 DIC. 2020

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO AMM.VO AA.GG



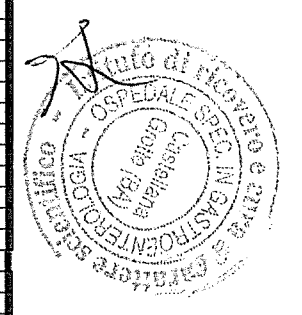


PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 - 2022

[Tempo indeterminato - Tempo Determinato - Universitario - Convenzioni - COVID]

Main table with columns: Unità Operativa, Profilo professionale, FABBISOGNO 2020, FABBISOGNO 2021, FABBISOGNO 2022. Each column contains sub-columns for structural needs, COVID needs, and total needs, with associated costs.

ALL. N. 1 ALLA DD N° 704 DEL 29 DIC. 2020



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 - 2022

(Tempo Indeterminato - Tempo Determinato - Universitario - Convenzioni - COVID)

Main table with columns for FABBISOGNO 2020, FABBISOGNO 2021, and FABBISOGNO 2022. Each year is subdivided into FABBISOGNO STRUTTURALE and FABBISOGNO COVID. Rows list various units and professional profiles with associated costs and contract types.

Spesa complessiva Personale a Tempo Determinato / Convenzioni - Anno 2020 442.400,00

Limite di Spesa art. 2 c.71 Legge n.191/2009 - (50 % dell'Anno 2009) 692.532,00

(Spesa sostenuta nel 2009 - C. 1.385.064,00)

Rispetto limite spesa - Anno 2020 -250.132,00

* di cui 1 Dirigente Medico - Personale Universitario conferito in Convenzione

** nella spesa COVID degli anni 2021 e 2022 non è inclusa quella per n. 2 Dirigenti Medici e n.1 Infermiere (Convenzione A.O.U.C. POLICLINO di BARI x prestazioni di chirurgia oncologica e di urgenza) - in fase di definizione

