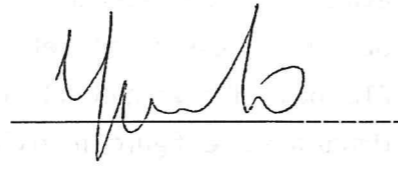
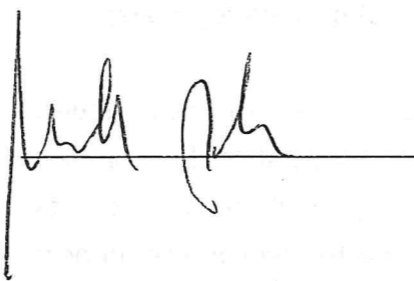


Letto, approvato e sottoscritto

PARERE Favorevole IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Filomena Fortunato)



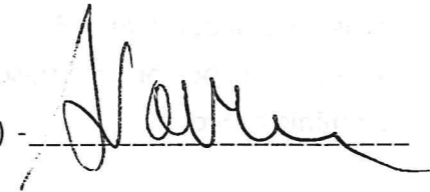
PARERE Favorevole IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Roberto Di Paola)



PARERE Favorevole IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Gianluigi GIANNELLI)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Tommaso A. STALLONE)

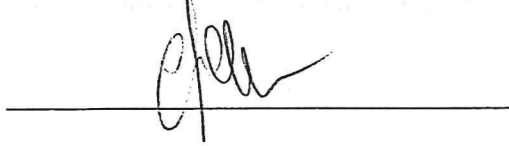


Castellana Grotte, li 24 SET. 2018

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 25 SET. 2018

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE



IL FUNZIONARIO AMM.VO AA.GG



ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA
"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982
SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi, 27
70013 CASTELLANA GROTTE (BARI)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con "D.P.G. della Regione Puglia n. 61 del 07.02.2018"

DELIBERAZIONE N. 697 DEL 24 SET. 2018

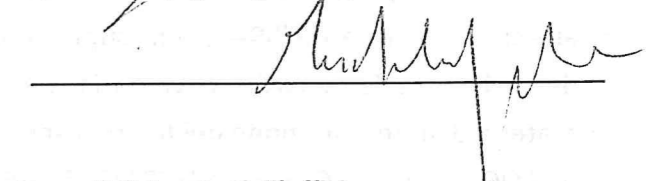
COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: Adozione Piano triennale fabbisogno del personale 2018 -2020

Ufficio Proponente: U.o.c. "GESTIONE RISORSE UMANE"

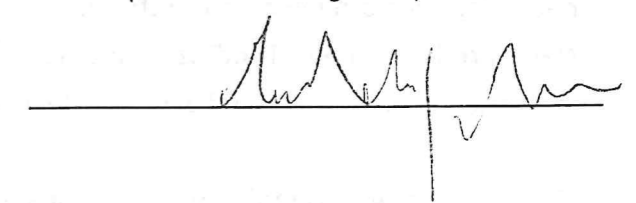
il redigente del procedimento amm.vo

(sig. Angela Tricase)



il dirigente dell'ufficio proponente

(dr. Michele Giangrande)



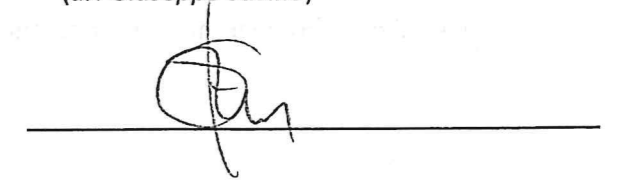
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

Si attesta la conformità dell'atto alle normative Nazionali e Regionali in materia

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DELLA SPESA

il dirigente dell'U.O.C. economico-finanziaria

(dr. Giuseppe Savino)



Il Dott. Tommaso A. Stallone, Direttore Generale dell'Ente, adotta il presente provvedimento.

Premesso:

l'art. 6 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b del D.Lgs 75/2017 testualmente recita: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art.6-ter....(omissis.)*

Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."

in data 27/07/2018 sono state pubblicate in Gazzetta Ufficiale,- Serie Generale n. 173 del 27/07/2018 le " Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" nelle quali sono contenute specifiche indicazioni per i piani triennali dei fabbisogni del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. che, tra l'altro, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale.

In particolare l'art. 1 comma 565 della L. 27 dicembre 2006, n. 296, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2 comma 71 della L. 23/12/2009, n. 191 e s.m.i. per il triennio 2010-2012 e dall'art.17 comma 3 del D.L. n. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011 sino al 2010, stabilisce che gli Enti del S.S.N. concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% . A tale riguardo si evidenzia che il competente Dipartimento Regionale è intervenuto in materia di determinazione dei limiti di spesa ai sensi della suindicata normativa , giusta nota prot. n. AOO-151-OOO1645 del 14/02/2017, indicando i relativi valori per ciascuna Azienda/ente del SSR ed in particolare, con riferimento a questo Istituto, fissando un importo pari a 20.468.606 al netto degli aggiornamenti contrattuali.

Nelle predette linee di indirizzo, inoltre, è contenuto il richiamo alla disciplina prevista per le regioni in piano di rientro ed ai vincoli declinati nei relativi programmi operativi.

Nell'ambito degli adempimenti connessi al Programma Operativo 2016-2018 di questa Regione è stata rappresentata la necessità di rivedere e sottoporre ad approvazione ministeriale il Piano regionale di fabbisogno di personale ospedaliero del SSR, adeguandolo alla metodologia ministeriale di determinazione del fabbisogno condivisa in sede di Tavolo ex DM 70/2015.

2. di definire il riepilogo dei profili professionali come indicati nell'allegato n. 2) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, laddove è verificato (al netto dei casi di evidente inadeguatezza in quanto insufficienti ad assicurare il funzionamento dell'unità operativa prevista dalla rete ospedaliera regionale vigente) il rispetto dei valori di FTE min e FTE max , disaggregati dal competente ufficio regionale per singola azienda/ente, per i profili riguardanti le figure mediche, infermieristiche e OSS, mentre per i restanti profili non assoggettati a verifica/contingentamento da parte del Ministero, dei valori definiti dal fabbisogno regionale;
3. di dare atto che il predetto piano rispetta i vincoli di spesa di cui all'art. 2 comma 71 della L.191/2009 e che la spesa del personale assunto con contratti di lavoro flessibili per l'anno 2018 si prevede che è contenuta nel rispetto del vincolo di cui al comma 28 art. 9 del D.L.78/2010, al netto dei contratti di ricerca in quanto finanziati con risorse provenienti da soggetti esterni e vincolate nella destinazione, con un complessivo effetto neutro sul bilancio dell'Ente;
4. di allegare, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il prospetto riassuntivo del numero dei Collaboratori (borsisti e contrattisti) distribuiti per tipologia di finanziamento: Ricerca Corrente e Progetti Finalizzati di cui all'All. n. 3A). Nel dettaglio si allega prospetto di cui all'All. 3B) riepilogativo di tutti i progetti di ricerca attualmente in essere con la specifica del personale a ciascuno dedicato e distinto tra personale medico, sanitario e tecnico-amministrativo;
5. di definire, come in narrativa esposto, l'incremento di personale necessario per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo delle prestazioni sanitarie delle nuove strutture/attività dell'Ente, con conseguenziale potenziamento dei servizi diagnostici, e per il rilancio dell'attività di ricerca scientifica al fine di ottemperare alle richieste di eccellenza emanate dal Ministero della Salute.
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito alla sostenibilità della spesa e alla coerenza con i vincoli di finanza pubblica;
7. di trasmettere il presente provvedimento al "Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello Sport per Tutti" al fine della conseguente approvazione da parte della Giunta Regionale;
8. il presente provvedimento, che si compone di 8 pagine e di n.3 allegati, è trasmesso al Responsabile della pubblicazione sul web aziendale.

conseguenziale potenziamento dei servizi diagnostici, e sia per il rilancio dell'attività di ricerca scientifica al fine di ottemperare alle richieste di eccellenza emanate dal Ministero della Salute, con indicazione dei relativi costi :

CHIRURGIA GENERALE EPATOBILIOPANCREATICA - LAPAROSCOPIA AVANZATA	DIRIGENTE MEDICO	4	416.024,56
CHIRURGIA GENERALE EPATOBILIOPANCREATICA - LAPAROSCOPIA AVANZATA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	6	259.245,48
CHIRURGIA GENERALE EPATOBILIOPANCREATICA - LAPAROSCOPIA AVANZATA	OSS	4	133.211,00
MALATTIE ENDOCRINE,NUTRIZIONE E RICAMBIO	DIRIGENTE MEDICO	3	312.018,42
MALATTIE ENDOCRINE,NUTRIZIONE E RICAMBIO	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	2	86.415,16
MALATTIE ENDOCRINE,NUTRIZIONE E RICAMBIO	OSS	1	33.302,75
MEDICINA GENERALE	DIRIGENTE MEDICO	3	312.018,42
MEDICINA GENERALE	COLL.PROF.LE SAN.INFER. Coord.	1	43.207,58
MEDICINA GENERALE	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	2	86.415,16
RIANIM E T.I.-BLOCCO OPER.	DIRIGENTE MEDICO	2	208.012,28
RIANIM E T.I.-BLOCCO OPER.	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE Coord.	1	43.207,58
ONCOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	2	208.012,28
ONCOLOGIA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	1	43.207,58
GENETICA MEDICA	DIRIGENTE MEDICO	1	104.006,14
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	DIRIGENTE BIOLOGO	1	80.822,77
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	DIRIGENTE MEDICO	1	104.006,14
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE Coord.	1	43.207,58
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	COLL.PROF.SAN.- TECN.LAB.BIOM.CAT.D	1	42.185,62
TOTALI		37	2.558.526,50
<i>Aumenti contrattuali post 2004</i>			<i>-343.098,40</i>
<i>Spesa al netto degli aumenti contrattuali</i>			2.215.428,10

Precisato di riservarsi, con riferimento all'attivazione delle nuove strutture ospedaliere e al progressivo aumento del personale rispetto alle unità in servizio al 31/12/2017, l'eventuale incremento dei fondi contrattuali in misura adeguata alla sostenibilità dei costi per le retribuzioni, come disciplinate dai CC.CC.NN.LL. delle Aree Contrattuali, nei limiti dei vincoli finanziari ed in coerenza con le eventuali linee di indirizzo di livello regionale.

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa e che qui si riportano integralmente

1. di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 , con riferimento al personale a tempo indeterminato, determinato e acquisito in convenzione da altre aziende del SSR, come indicato nell'allegato n. 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, distinto per unità operativa / struttura dell'Ente, profilo professionale e con l'indicazione dei relativi costi;

Richiamate le note prot. AOO183 del 5/6/2018 n. 0008093 e AOO183 del 26/06/2018 n. 9730 con le quali la competente Sezione Regionale ha reso noto che a seguito dell'invio ai Ministeri affiancanti del Piano del Fabbisogno di personale ospedaliero del SSR di cui all'art. 1, comma 541 della L.208/2015 è pervenuta la valutazione ministeriale recante indicazioni dei valori di fabbisogno minimo e massimo (FTE Min e FTE max) nonché delle possibili assunzioni/stabilizzazioni, a livello regionale, con riferimento al personale medico, ostetrico infermieristico ed OSS.

Pertanto, i competenti uffici regionali hanno proceduto, per le suddette figure professionali assoggettate a verifica/contingentamento da parte dei Ministeri affiancanti, alla disaggregazione per singola azienda /ente del SSR secondo criteri di proporzionalità rispetto al fabbisogno proposto allo stesso Ministero, mentre per le figure professionali non assoggettate a verifica (Dirigenti Sanitari, personale della riabilitazione, tecnici sanitari, ausiliari) sono stati mantenuti i valori del fabbisogno di personale elaborati dalle stesse strutture regionali.

Ritenuto necessario determinare il fabbisogno triennale del personale 2018-2020, nel rispetto dei vincoli ministeriali e regionali innanzi citati :

- sulla base della pianificazione delle attività volte a soddisfare esigenze di carattere stabile, secondo criteri di priorità assistenziale e per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
 - per attivare i nuovi percorsi assistenziali di alta complessità correlati allo specifico indirizzo disciplinare dell'Ente definiti sulla base della rete ospedaliera regionale, approvata con Regolamento regionale n. 7/2017 ;
 - stabilendo di procedere alla definizione dei processi di stabilizzazione di cui all'art 20 del D.Lgs 75/2017 nonché all'attivazione di nuove procedure selettive concorsuali finalizzata alla copertura dei posti vacanti, fatta salva l'utilizzazione per scorrimento di graduatorie valide, all'esito di avvisi pubblici di mobilità secondo le disposizioni di cui all'art. 30, comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
 - di valorizzare il predetto piano, con riferimento a ciascuno degli anni 2018/2019 e 2020, utilizzando i costi medi di questo Ente indicati per l'anno 2016 sul sistema SICO del MEF , Conto Annuale, Retribuzione media - dettaglio qualifica ente- che incrementati degli oneri e di IRAP, risulta così quantificato:
- | | |
|-----------|---------------|
| anno 2018 | 18.345.328,74 |
| anno 2019 | 24.475.916,50 |
| anno 2020 | 24.518.133,21 |

Accertato che i predetti costi, al netto degli aumenti contrattuali intervenuti fino all'anno 2009 nonché del costo delle categorie protette ed incrementati dei costi delle Convenzioni con altre Aziende del SSN, sono contenuti entro i limiti di spesa di cui al comma 71, art. 2 della L. 191/2006 corrispondenti alla riduzione dell'1,4% rispetto alla spesa del personale dell'anno 2004, così come

riportato in calce all'allegato n. 1, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Vista la nota regionale prot. n.151/25 Giugno 2013 n. 7260 recanti indicazioni in merito all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010.

Precisato, inoltre, che per la sua natura di IRCCS (Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico), l'Ente Ospedaliero "S. de Bellis" svolge, ai sensi dell'art. 12 bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. una mandatoria attività di ricerca corrente, controllata annualmente dal Ministero della Salute, che genera un finanziamento proporzionato alla produzione scientifica di ogni singolo anno, a cui si aggiunge un finanziamento per ricerca finalizzata, potendo i suoi ricercatori presentare progetti di tipo competitivo e sottoposti ad un processo di "peer review" allo stesso Ministero della Salute e ad altri soggetti pubblici e privati. Ne deriva quindi che in base alla quota di finanziamento è possibile attivare un numero proporzionale di contratti di ricerca e/o borse di studio nei diversi anni, essendo gli stessi il frutto della produzione scientifica e non assicurati da una quota "fissa" di finanziamento.

In relazione all'accertamento del rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, secondo cui le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazioni coordinate e continuate, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, si attesta, per l'anno 2018, il rispetto del predetto vincolo, al netto dei contratti di ricerca finanziati dalla ricerca corrente e finalizzata, essendo la spesa preventiva dei rapporti di lavoro di dipendenza a tempo determinato e delle convenzioni per l'anno 2018 pari ad € 525.946,45 rispetto alla corrispondente spesa di € 1.261.063,53 dell'anno 2009.

Si ritiene, infatti, di escludere dal computo del suddetto vincolo i costi dei contratti stipulati per l'attività di ricerca in analogia al disposto normativo riguardante il contributo del SSN al contenimento della finanza pubblica di cui al citato art.2 comma71 della L. 191/2009 e tenuto conto del parere espresso nella deliberazione n. 23/2012/PAR della sezione regionale della Corte dei Conti per il Lazio laddove è riportato "sulla base di un orientamento da tempo affermato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria generale dello Stato (circolare 17 febbraio 2006, n. 9) e unanimamente condiviso dalle diverse Sezioni della Corte dei Conti, sia in sede consultiva (per tutte, Sezione Toscana; delibera n. 8/2010/PAR) che di controllo, il limite sopra qualificato come " generale" è stato riferito solo alle spese finanziate con entrate in libera disponibilità dell'Ente e non alle spese finanziate da risorse provenienti da enti terzi e astrette da un vincolo di destinazione

.....Non sussistono elementi sui quali sostenere una diversa interpretazione per il limite posto dal D.L. n. 78/2010 alla spesa per il personale a tempo determinato.

.....Il suddetto orientamento è stato peraltro recentemente avallato dalle Sezioni Riunite della Corte dei conti(delibera n. 7/CONTR/2011) le quali si sono pronunciate, ai sensi dell'art. 17, comma 31 del D.L. 78/2010 (2009), al fine di fornire un'interpretazione unitaria in materia di particolare rilevanza, sulle limitazioni poste alla spesa per studi e consulenze dall'art.6,comma 7, del D.L. 78/2010. Con riferimento alla composizione della suddetta spesa, le Sezioni Riunite hanno affermato che " è da ritenere che debbano escludersi dal computo gli oneri coperti mediante finanziamenti aggiuntivi e specifici trasferiti da altri soggetti pubblici e privati. Diversamente si finirebbe con l'impedire le spese per studi e consulenze, seppur integralmente finanziata da soggetti estranei all'ente locale, in ossequio al principio dell'universalità del bilancio ed al rispetto del tetto di spesa programmato. Il tetto di spesa per studi e consulenze non avrebbe la funzione di conseguire risparmi sul bilancio del singolo ente, ma di ridurre tout court le spese connesse a suddette prestazioni, a prescindere dall'impatto sul bilancio dell'ente".

A giudizio di questa Sezione le ragioni sopra esposte valgono anche per le limitazioni poste alle spese per il personale a tempo determinato dal medesimo decreto legge, che non possono riguardare spese finanziate con risorse provenienti da soggetti esterni e vincolate nella destinazione, con effetto neutro sul bilancio dell'Ente"-

Resa l'informativa alle OOSS della Dirigenza Medica, SPTA e dell'Area di Comparto di cui all'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta convocazione del 20/09/2018.

Ritenuto necessario evidenziare che l'entità del fabbisogno di personale delle seguenti Unità Operative, indicato nel citato allegato 1), è stato adeguato, per incapienza di risorse finanziarie, soltanto alla fase di avvio dei nuovi programmi di attività prestazionali :

- 1) Malattie Endocrine del Ricambio e Medicina Generale, previste ex novo nella rete ospedaliera di cui al Regolamento regionale n. 7/2017, con assegnazione a ciascuna unità di n. 10 posti letto;
- 2) attivazione, autorizzata dal competente Dipartimento Regionale di cui alla nota Prot. AOOO05/08/08/2018 n. 0000270, dell'Unità Operativa Complessa di Genetica Medica e della seconda U.O.C. di Chirurgia Generale " Epato Bilio Pancreatica – Laparoscopia Avanzata" resasi necessaria per l'incremento di n. 15 posti letto di Chirurgia previsto nel citato Regolamento n. 7/2017 (da n. 35 posti letto attualmente funzionanti a complessivi n. 50 posti letto di Chirurgia);
- 3) attivazione dei n. 6 posti letto per le attività di ricovero ordinari dell' Unità Operativa di Oncologia, a tutt'oggi non ancora funzionanti.

Il processo di consolidamento e sviluppo, nel breve/medio termine, per la piena messa a regime delle nuove strutture/attività, richiede un incremento di personale utile al raggiungimento di standard produttivi di efficienza e al rispetto delle normative in materia di turni di lavoro.

Pertanto si ritiene di riportare, qui di seguito, l'incremento di personale necessario sia per il conseguimento dei suddetti obiettivi di sviluppo delle nuove prestazioni sanitarie dell'Ente, con

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018 - 2020

allegato n.1

		2018				2019				2020			
Unità Operativa	Profilo professionale	IND	DET	CON V	Costo oneri inclusi	IND	DET	CONV	Costo oneri inclusi	IND	DET	CONV	Costo oneri inclusi
CHIRURGIA GENERALE DEL TRATTO GASTROINTESTINALE	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA	1			104.006,14	1			104.006,14	1			104.006,14
CHIRURGIA GENERALE DEL TRATTO GASTROINTESTINALE	DIRIGENTE MEDICO	11			1.144.067,54	9			936.055,26	9			936.055,26
CHIRURGIA GENERALE DEL TRATTO GASTROINTESTINALE	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.Ds	1			43.207,58	1			43.207,58	1			43.207,58
CHIRURGIA GENERALE DEL TRATTO GASTROINTESTINALE	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	22	3		1.080.189,50	15			648.113,70	15			648.113,70
CHIRURGIA GENERALE DEL TRATTO GASTROINTESTINALE	AUSILIARIO CAT. A	3	1		133.211,00	2			66.605,50	2			66.605,50
CHIRURGIA GENERALE DEL TRATTO GASTROINTESTINALE	OSS					4			133.211,00	4			133.211,00
CHIRURGIA GENERALE EPATO BILIO	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA					1			104.006,14	1			104.006,14
PANCREATICA - LAPAROSCOPIA AVANZATA	DIRIGENTE MEDICO					9			936.055,26	9			936.055,26
CHIRURGIA GENERALE EPATO BILIO	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D - Coord.re					1			43.207,58	1			43.207,58
PANCREATICA - LAPAROSCOPIA AVANZATA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D					15			648.113,70	15			648.113,70
CHIRURGIA GENERALE EPATO BILIO	AUSILIARIO CAT. A					2			66.605,50	2			66.605,50
PANCREATICA - LAPAROSCOPIA AVANZATA	OSS					4			133.211,00	4			133.211,00
MALATTIE ENDOCRINE,NUTRIZIONE E RICAMBIO	DIRIGENTE MEDICO					1			104.006,14	1			104.006,14
MALATTIE ENDOCRINE,NUTRIZIONE E RICAMBIO	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D					3			129.622,74	3			129.622,74
MALATTIE ENDOCRINE,NUTRIZIONE E RICAMBIO	AUSILIARIO CAT. A					2			66.605,50	2			66.605,50
MALATTIE ENDOCRINE,NUTRIZIONE E RICAMBIO	OSS					1			33.302,75	1			33.302,75
MEDICINA GENERALE	DIRIGENTE MEDICO					1			104.006,14	1			104.006,14
MEDICINA GENERALE	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D					4			172.830,32	4			172.830,32
MEDICINA GENERALE	OSS					2			66.605,50	2			66.605,50

17

		2018				2019				2020			
Unità Operativa	Profilo professionale	IND	CON V	Costo oneri inclusi	IND	DET	CONV	Costo oneri inclusi	IND	DET	CONV	Costo oneri inclusi	
RIANIMAZIONE E T.I.-BLOCCO OPERATORIO	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA	1		104.006,14	1			104.006,14	1			104.006,14	
RIANIM E T.I.-BLOCCO OPER.	DIRIGENTE MEDICO	11	2	1.352.079,82	13			1.352.079,82	13			1.352.079,82	
RIANIM E T.I.-BLOCCO OPER.	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.Ds	1		43.207,58	1			43.207,58	1			43.207,58	
RIANIM E T.I.-BLOCCO OPER.	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	28	1	1.253.019,82	32			1.382.642,56	32			1.382.642,56	
RIANIM E T.I.-BLOCCO OPER.	AUSILIARIO CAT. A	6		199.816,50	6			199.816,50	6			199.816,50	
RIANIM E T.I.-BLOCCO OPER.	OSS	1		33.302,75	5			166.513,75	5			166.513,75	
RIANIM E T.I.-BLOCCO OPER.	O.T.A. CAT.B	3		99.908,25	3			99.908,25	3			99.908,25	
CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	3		312.018,42	3			312.018,42	3			312.018,42	
CARDIOLOGIA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	3		129.622,74	3			129.622,74	3			129.622,74	
CARDIOLOGIA	OSS				1			33.302,75	1			33.302,75	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO EPATO-ONCOLOGICO	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA	1		104.006,14	1			104.006,14	1			104.006,14	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO EPATO-ONCOLOGICO	DIRIGENTE MEDICO	10		1.040.061,40	10			1.040.061,40	10			1.040.061,40	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO EPATO-ONCOLOGICO	DIRIGENTE BIOLOGO				2			161.645,54	2			161.645,54	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO EPATO-ONCOLOGICO	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.Ds	1		43.207,58	1			43.207,58	1			43.207,58	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO EPATO-ONCOLOGICO	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	15	2	734.528,86	24			1.036.981,92	24			1.036.981,92	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO EPATO-ONCOLOGICO	COLL.PROF.LE SAN. - DIETISTA CAT.D	1	1	86.415,16	2			86.415,16	2			86.415,16	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO EPATO-ONCOLOGICO	COLL.PROF.SAN. - TECNCO DI LAB.BIOM. CAT.D	1		42.185,62	1			42.185,62	1			42.185,62	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO EPATO-ONCOLOGICO	OSS				3			99.908,25	3			99.908,25	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO EPATO-ONCOLOGICO	O.T.A. CAT.B	3		99.908,25	3			99.908,25	3			99.908,25	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO ENDOSCOPICO	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA				1			104.006,14	1			104.006,14	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO ENDOSCOPICO	DIRIGENTE MEDICO	12		1.248.073,68	12			1.248.073,68	12			1.248.073,68	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO ENDOSCOPICO	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.Ds	1		43.207,58	1			43.207,58	1			43.207,58	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO ENDOSCOPICO	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	29	2	1.339.434,98	29			1.253.019,82	29			1.253.019,82	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO ENDOSCOPICO	AUSILIARIO CAT. A	6	3	299.724,75	6			199.816,50	6			199.816,50	
GASTROENTEROLOGIA AD INDIRIZZO ENDOSCOPICO	OSS				3			99.908,25	3			99.908,25	

2018 2019 2020

Unità Operativa	Profilo professionale	IND	DET	CON V	Costo oneri inclusi	IND	DET	CONV	Costo oneri inclusi	IND	DET	CONV	Costo oneri inclusi
ONCOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	4			416.024,56	5			520.030,70	5			520.030,70
ONCOLOGIA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	7	1		345.660,64	12			518.490,96	12			518.490,96
ONCOLOGIA	AUSILIARIO CAT. A	2	1		99.908,25	3			99.908,25	3			99.908,25
ONCOLOGIA	OSS	1			33.302,75	5			166.513,75	5			166.513,75
ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOL	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA	1			104.006,14	1			104.006,14	1			104.006,14
ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOL	DIRIGENTE MEDICO	1			104.006,14	3			312.018,42	3			312.018,42
ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOL	DIRIGENTE BIOLOGO	1			80.822,77	2			161.645,54	2			161.645,54
ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOL	COLL.PROF.SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	4			168.742,48	6			253.113,72	6			253.113,72
ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOL	AUSILIARIO CAT. A	1			33.302,75	1			33.302,75	1			33.302,75
GENETICA MEDICA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA					1			104.006,14	1			104.006,14
GENETICA MEDICA	DIRIGENTE BIOLOGO	2			161.645,54	2			161.645,54	2			161.645,54
GENETICA MEDICA	COLL.PROF.SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	2			84.371,24	4			168.742,48	4			168.742,48
GENETICA MEDICA	AUSILIARIO CAT. A					1			33.302,75	1			33.302,75
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA	1			104.006,14	1			104.006,14	1			104.006,14
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	DIRIGENTE BIOLOGO	6			484.936,62	8			646.582,16	8			646.582,16
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	DIRIGENTE MEDICO	2			208.012,28	2			208.012,28	2			208.012,28
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	2			86.415,16	4			172.830,32	4			172.830,32
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	COLL.PROF.SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	11			464.041,82	12			506.227,44	12			506.227,44
PATOLOGIA CLINICA E LABORATORI DI RICERCA	AUSILIARIO CAT. A	4			133.211,00	4			133.211,00	4			133.211,00
RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	DIRIGENTE MEDICO	5	1		624.036,84	8			832.049,12	8			832.049,12
RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	COLL.PROF.SAN. - TECN.SAN. RX.MED. CAT.D	9			379.670,58	12			506.227,44	12			506.227,44
RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	3			129.622,74	4			172.830,32	4			172.830,32
RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	AUSILIARIO CAT. A	1	1		66.605,50	2			66.605,50	2			66.605,50
FARMACIA	DIRIGENTE FARMACISTA	2			161.645,54	3			242.468,31	3			242.468,31
FARMACIA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	1			43.207,58	1			43.207,58	1			43.207,58
FARMACIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C	1			35.963,53	1			35.963,53	1			35.963,53
FARMACIA	OPER. TECNICO MAGAZZINIERE CAT.B					1			33.302,75	1			33.302,75
FARMACIA	AUSILIARIO CAT. A	2			66.605,50	3			99.908,25	3			99.908,25

		2018				2019				2020			
Unità Operativa	Profilo professionale	IND	DET	CON V	Costo oneri inclusi	IND	DET	CONV	Costo oneri inclusi	IND	DET	CONV	Costo oneri inclusi
DIREZIONE SANITARIA	DIRIGENTE MEDICO			1				1					
DIREZIONE SANITARIA	DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE					1			94.441,33	1			94.441,33
DIREZIONE SANITARIA	DIRIGENTE FISICO			1				1					
DIREZIONE SANITARIA	COLL.PROF.LE SAN - TEC. PREVENZIONE LUOGHI LAVORO					1			42.185,62	1			42.185,62
DIREZIONE SANITARIA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	1			35.963,53	1			35.963,53	1			35.963,53
DIREZIONE SANITARIA	COMMESSO - CAT. A	1			35.963,53	2			71.927,06	2			71.927,06
PARCO MACCHINE	OPERATORE TEC.SPEC. AUTISTA	4			133.211,00	4			133.211,00	4			133.211,00
UFFICIO FORMAZIONE e Q.	COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.D	1			35.963,53	1			35.963,53	1			35.963,53
UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIO	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	1			43.207,58	1			43.207,58	1			43.207,58
UFFICIO SDO	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	1			43.207,58	4			172.830,32	4			172.830,32
FISIOTERAPIA E RIABILIT.	FKT CAT.D	2			84.433,42	2			84.433,42	3			126.650,13
POLIAMBULATORI	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	5			216.037,90	7			302.453,06	7			302.453,06
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	1			104.006,14	1			104.006,14	1			104.006,14
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	1			43.207,58	1			43.207,58	1			43.207,58
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	ASSISTENTE TECNICO CAT.C	1			33.302,75	1			33.302,75	1			33.302,75
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT.D					1			33.302,75	1			33.302,75
DIREZIONE SCIENTIFICA-UNITA' FX TRIALS													
DIREZIONE SCIENTIFICA	COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.D	1			35.963,53	3			107.890,59	3			107.890,59
DIREZIONE SCIENTIFICA	DIRIGENTE ANALISTA					2			188.882,66	2			188.882,66
UNITA' FUNZIONALE PER TRIALS CLINICI	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	1			33.302,75	1			33.302,75	1			33.302,75
STABULARIO	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT.D					1			33.302,75	1			33.302,75
STABULARIO	OPER.TECN.SPEC.STABULARIO CAT.B					1			33.302,75	1			33.302,75
BUROCRATICO LEGALE	DIRIGENTE AVVOCATO	1			94.697,65	1			94.697,65	1			94.697,65
AFFARI GENERALI	COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.D	2			71.927,06	2			71.927,06	2			71.927,06
AFFARI GENERALI	COLL.PROFES. SPEC. DELLA COM.ISTITUZ.LE CAT.D					1			35.963,53	1			35.963,53
AFFARI GENERALI	COLL.PROFES. SPEC.RAPP.MEDIA,GIOR.PUBB. CAT.D					1			35.963,53	1			35.963,53
AFFARI GENERALI	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C	1			35.963,53	1			35.963,53	1			35.963,53
AFFARI GENERALI	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	1				1			33.302,75	1			33.302,75
AFFARI GENERALI	COMMESSO - CAT. A	1			35.963,53	1			35.963,53	1			35.963,53
CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO			1		1		1		1			94.441,33
CONTROLLO DI GESTIONE	COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.DS					1			35.963,53	1			35.963,53
SISTEMI INFORMATIVI AZ.	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	2			66.605,50	2			66.605,50	2			66.605,50

Unità Operativa	Profilo professionale	IND	CON V	DET	IND	DET	CONV	IND	DET	CONV	Costo oneri inclusi	Costo oneri inclusi
GEST. RISORSE ECON.-FINANZ	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1			1			1			94.441,33	94.441,33
GEST. RISORSE ECON.-FINANZ	COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.D	1			2			2			71.927,06	71.927,06
GEST. RISORSE ECON.-FINANZ	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C	1			1			1			35.963,53	35.963,53
GEST. RISORSE ECON.-FINANZ	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	3			3			3			107.890,59	107.890,59
UFFICIO TICKET	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	2			2			2			71.927,06	71.927,06
GESTIONE RISORSE UMANE												
GESTIONE RISORSE UMANE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1			1			1			94.441,33	94.441,33
GESTIONE RISORSE UMANE	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	1			1			1			33.302,75	33.302,75
GESTIONE RISORSE UMANE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C	3			3			3			107.890,59	107.890,59
GESTIONE RISORSE UMANE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	2			3			3			107.890,59	107.890,59
GESTIONE RISORSE UMANE	COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.D	1			2			2			71.927,06	71.927,06
GESTIONE PATRIMONIO												
SETTORE APP. CONTR. E INV.	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1			1			1			94.441,33	94.441,33
SETTORE APP. CONTR. E INV.	COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.D	1			2			2			71.927,06	71.927,06
SETTORE APP. CONTR. E INV.	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C	3			3			3			107.890,59	107.890,59
SETTORE APP. CONTR. E INV.	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	2			3			3			107.890,59	107.890,59
SETTORE APP. CONTR. E INV.	OPER. TECNICO CED CAT.B	1			1			0			33.302,75	0,00
MAGAZZINO	OPER. TECNICO MAGAZZINIERE CAT.B	1			1			1			33.302,75	33.302,75
MAGAZZINO	AUSILIARIO CAT. A	1			1			1			33.302,75	33.302,75
PORTINERIA/CENTRALINO	OPER.TEC. CENTRALINISTI CAT.B	7			7			7			233.119,25	233.119,25
GESTIONE TECNICA												
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE INGEGNERE		1		1			1			94.441,33	94.441,33
GESTIONE TECNICA	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT.D				1			1			33.302,75	33.302,75
GESTIONE TECNICA	COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.D				1			1			35.963,53	35.963,53
GESTIONE TECNICA	ASS.TE TEC.CO IMPIANTO TERM. E A VAPORE	1			1			1			33.302,75	33.302,75
GESTIONE TECNICA	OPER.TECN.SPEC.CONDUTTORE CALDAIA CAT.Bs	1			1			1			33.302,75	33.302,75
GESTIONE TECNICA	OPER. TECNICO CAT.B	2			2			2			66.605,50	66.605,50
GESTIONE TECNICA	AUSILIARIO CAT. A	1			1			1			33.302,75	33.302,75
GESTIONE TECNICA	OPER.TECN.SPEC.ELETRICISTA CAT.Bs							1				33.302,75
totali												
aumenti contrattuali post 2004		317	19	5	451	0	3	452	0	2	24.475.916,50	24.518.133,21
costo al netto aumenti contrattuali											-3.282.220,70	-3.287.881,96
costo per categorie protette											21.193.695,80	21.230.251,25
Costo per convenzioni											-797.026,71	-797.026,71
Spesa complessiva al netto dei rinnovi contrattuali e delle categorie protette											41.680,00	29.680,00
											20.438.349,09	20.462.904,54
limite spesa (2004 - 1,4 %)											20.468.606,00	20.468.606,00
Rispetto limite spesa											-4.748.831,83	-5.701,46

RIEPILOGO PROFILI PROFESSIONALI (TEMPO INDETERMINATO)

allegato n.2

	2018	2019	diff:19-18	2020	diff:20-18
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA	5	8	3	8	3
DIRIGENTE MEDICO	60	77	17	77	17
		0			
DIRIGENTE BIOLOGO	9	14	5	14	5
DIRIGENTE FARMACISTA	2	3	1	3	1
DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE	0	1	1	1	1
DIRIGENTE AVVOCATO	1	1	0	1	0
DIRIGENTE INGEGNERE	0	1	1	1	1
DIRIGENTE ANALISTA	0	2	2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	4	1	4	1
COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.Ds	4	4	0	4	0
COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D - Coord.re	0	1	1	1	1
COLL.PROF.LE SAN.INFERMIERE CAT.D	118	159	41	159	41
FKT CAT.D	2	2	0	3	1
COLL.PROF.LE SAN. - DIETISTA CAT.D	1	2	1	2	1
COLL.PROF.SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	18	23	5	23	5
COLL.PROF.SAN. - TECN.SAN. RX.MED. CAT.D	9	12	3	12	3
COLL.PROF.LE SAN - TEC. PREVENZIONE LUOGHI LAVORO	0	1	1	1	1
COLL.PROFES. SPEC. DELLA COM.ISTITUZ.LE CAT.D	0	1	1	1	1
COLL.PROFES. SPEC.RAPP.MEDIA,GIOR.PUBB. CAT.D	0	1	1	1	1
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT.DS	0	0	0	0	0
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	5	8	3	8	3
ASS.TE TEC.CO IMPIANTO TERM. E A VAPORE	1	1	0	1	0
ASSISTENTE TECNICO CAT.C	1	1	0	1	0
OPERATORE TEC.SPEC. AUTISTA	4	4	0	4	0
OSS	2	28	26	28	26
OPER.TECN.SPEC.CONDUTTORE CALDAIA CAT.Bs	1	1	0	1	0
OPER.TECN.SPEC.ELETTRICISTA CAT.Bs	0	0	0	1	1
OPER.TECN.SPEC.STABULARIO CAT.B	0	1	1	1	1
OPER. TECNICO CAT.B	2	2	0	2	0
OPER. TECNICO CED CAT.B	1	1	0	0	-1
OPER. TECNICO MAGAZZINIERE CAT.B	1	2	1	2	1
OPER.TEC. CENTRALINISTI CAT.B	7	7	0	7	0
O.T.A. CAT.B	6	6	0	6	0
AUSILIARIO CAT. A	27	34	7	34	7
COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.DS	0	1	1	1	1
COLL.AMMINISTRATIVO PROF.LE CAT.D	6	13	7	13	7
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C	9	9	0	9	0
COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	10	12	2	12	2
COMMESSE - CAT. A	2	3	1	3	1

317

451

452

134

135

<u>Denominazione</u>	<u>Medico</u>	<u>Sanitario</u>	<u>Tecnico/Amministrativo</u>
	<u>Borsisti e Contrattisti</u>	<u>Borsisti e Contrattisti</u>	<u>Borsisti e Contrattisti</u>
<u>RC - LINEA 1 - Medicina di precisione in gastroenterologia</u>	-	11	-
<u>RC - LINEA 2 - Medicina preventiva/predittiva in Gastroenterologia</u>	1	7	-
<u>RC - LINEA 3 - Medicina partecipativa in gastroenterologia</u>	1	7	1
<u>RC - Attività di supporto alla ricerca</u>	3	7	5
<u>Progetti finalizzati</u>	5	24	2

Tabella riassuntiva del personale (contrattisti e borsisti) distribuiti per tipologia di finanziamento (ricerca corrente e finalizzata)

24 SET, 2018

Il Direttore Scientifico
 Prof. *Giuseppe Giannetta*

Denominazione	Medico	Sanitario	Tecnico/Amministrativo
	Borsisti e Contrattisti	Borsisti e Contrattisti	Borsisti e Contrattisti
Effetti metabolici delle terapie biologiche anti TNF α in pazienti con IBD	-	2	-
Analisi del profilo degli acidi grassi e dell'espressione dei recettori CB1 e CB2 in campioni ematici di pazienti operati per cancro del colon-retto con e senza metastasi sincrone	-	2	-
Classificazione molecolare e immunofenotipica dei carcinomi gastrici: correlazione con HER2 e PD-L1	-	1	-
Modulazione morfologica e funzionale della colite ulcerosa mediante l'utilizzo di sottopopolazioni cellulari TNF α -KO nel modello murino <i>Winnie</i>	-	1	-
Effetti del Regorafenib in combinazione con la Vitamina K1 e con inibitori della via IGF/IGF1-R, su proliferazione, apoptosi, migrazione ed invasione in linee cellulari di epatocarcinoma umano	-	1	-
Biopsia Liquida: dosaggio del ctDNA (DNA tumorale circolante) stato mutazionale in pazienti affetti da GIST	-	3	-
Studio dei fattori molecolari predittivi di risposta e di resistenza alla terapia antiangiogenetica con Ramucirumab e Paclitaxel nel tumore gastrico metastatico	-	1	-
Effetto dei composti naturali sull'infiammazione e carcinogenesi sperimentale in modelli animali di cecocolite	-	1	-
Incidenza di displasia e cancro colo-rettale nei soggetti affetti da colite infiammatoria cronica idiopatica in terapia con farmaci biologici, mesalazina, immunosoppressori e associazioni di farmaci	-	1	-
L'attività di SMYD3 come bersaglio terapeutico nel trattamento delle neoplasie gastroenterologiche con alterazione dei pathways RAS e TGF- β	-	1	-
Grading e outcome di GEP/NET in relazione al PDL-1 status	-	1	-
Ricerca di nuovi biomarkers in grado di discriminare i pazienti IBD non responder alla terapia biologica	1	3	-
Epidemiologia e Farmacovigilanza delle infezioni da <i>Helicobacter pylori</i>	-	1	-
Diete, microbiota intestinale e metabolomica: valutazione di possibili sinergie	-	-	1
Analisi costo-beneficio di un intervento basato sulla dieta mediterranea e l'attività fisica in pazienti diabetici e steatosici	-	3	-
Studio pre-clinico e clinico dei meccanismi fisiopatologici, cellulari e molecolari della regolazione della barriera intestinale in risposta a diete a differente composizione in carboidrati"	-	1	-
Valutazione del profilo lipidomico e delle LDL piccole dense nelle malattie cronico degenerative in una coorte di soggetti over 65 dell'Italia Meridionale: studio nested caso-controllo	1	1	-

24 SET, 2018

 Il Direttore Scientifico
 Prof. *Giuseppe Ciccarelli*

Valutazione dei livelli tissutali di anticorpi anti TGG in biopsie intestinali di pazienti con sintomi suggestivi di celiachia: focus su intolleranza al glutine e celiachia potenziale	-	1	-
Attività di ricerca presso lo stabulario per il benessere degli animali in breeding	1	-	-
Attività di supporto amministrativa e contrattuale di tutti i progetti di ricerca	-	-	1
Modelli animali di malattie umane e monitoraggio genetico colonie transgeniche murine	1	-	-
Attività di ricerca Anatomia Patologica	-	1	-
Gestione di progetti di ricerca finanziati attraverso sistemi competitivi di peer review nazionali ed internazionali	1	-	-
Attività di supporto alla ricerca (Stabulario)	-	3	-
Gestione ed implementazione della Biobanca a carattere gastroenterologico	-	1	-
Reperimento di finanziamenti per bandi di ricerca scientifica biomedica ai quali applicare, stesura del format e delle Faq relative ai bandi	-	1	-
Definizione di un sistema contabile di gestione per commessa dei fondi della ricerca - Attività di supporto alla ricerca (supporto gestionale allo svolgimento e monitoraggio dei progetti di ricerca)	-	-	4
Data Manager e Study Coordinator	-	1	-
Terapia personalizzata in pazienti con tumore epatico	1	4	-
Targeting Notch Pathway for Personalizing Therapy in Cholangiocarcinoma	1	2	-
Nutrizione clinica, corretti stili di vita e dieta mediterranea	-	4	1
Studio multidisciplinare per la personalizzazione dell'approccio terapeutico al paziente con sindrome metabolica e/o obesità	-	1	-
ALTIS	-	1	-
GreatAgeAging in populations – Studio per l'invecchiamento nella Regione Puglia	2	3	1
Valutazione del rapporto IBD - vitamina D nei pazienti in trattamento con farmaci biologici	-	1	-
SI-CURA- Soluzioni innovative per la gestione del paziente ed il follow up terapeutico della colite ulcerosa	-	1	-
GreatAge - Aging in population: the follow up	-	2	-
Effetto del regime dietetico con terapia in pazienti con NALFD: ruolo del profilo metabolico e microbiomico	1	3	-
'FoxO3A meets the mitochondrial genome: may the ultimate newcomer smooth the way towards mitochondrial medicine in colorectal cancer?'	-	2	-

Tabella riassuntiva del personale (contrattisti e borsisti) distribuiti per progetto di ricerca

Il Direttore Scientifico
Prof. Giuseppe Giannelli