

## PERFORMANCE 2022

DATI RELATIVI AI PREMI ( Art. 20, comma 2, D.Lgs.n.33/2013 )

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti

Area	Nr. Unità Effettive	Fondo Totale da ripartire a titolo di Retribuzione di Risultato / Premialità	Importo Medio Pro-Capite Spettante (Fondo / Nr. Unità)	% Max di Incremento dell'importo erogato rispetto all'importo medio pro-capite spettante	% Max di Decremento dell'importo erogato rispetto all'importo medio pro-capite spettante
AREA - DIRIGENZA SANITA'	85,49	695.615,85	8.137,00	68,27%	-25,33%
AREA - DIRIGENZA P.T.A.	5,63	125.065,53	22.214,00	60,32%	-62,44%
AREA - COMPARTO	265,80	471.815,08	1.775,00	103,67%	-62,34%
AREA - COMPARTO RICERCA	21,62	26.454,96	1.224,00	31,67%	-17,71%
<b>TOTALI</b>	<b>378,54</b>	<b>1.318.951,42</b>			

