

PERFORMANCE 2021

DATI RELATIVI AI PREMI (Art. 20, comma 2, D.Lgs.n.33/2013)

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti

Area	Nr. Unità Effettive	Fondo Totale da ripartire a titolo di Retribuzione di Risultato / Premialità	Importo Medio Pro-Capite Spettante (Fondo / Nr. Unità)	% Max di Incremento dell'importo erogato rispetto all'importo medio pro-capite spettante	% Max di Decremento dell'importo erogato rispetto all'importo medio pro-capite spettante
AREA - DIRIGENZA SANITA'	78,52	508.882,49	6.481,00	71,57%	-52,47%
AREA - DIRIGENZA P.T.A.	4,35	108.651,84	24.977,00	41,17%	-73,81%
AREA - COMPARTO	257,53	355.402,49	1.380,00	89,27%	-66,49%
AREA - COMPARTO RICERCA	21,72	23.431,53	1.079,00	59,11%	-63,28%
TOTALI	362,12	996.368,35			

