

PERFORMANCE 2020

DATI RELATIVI AI PREMI (Art. 20, comma 2, D.Lgs.n.33/2013)

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti

Area	Nr. Unità Effettive	Fondo Totale da ripartire a titolo di Retribuzione di Risultato / Premialità	Importo Medio Pro-Capite Spettante (Fondo / Nr. Unità)	% Max di Incremento dell'importo erogato rispetto all'importo medio pro-capite spettante	% Max di Decremento dell'importo erogato rispetto all'importo medio pro-capite spettante
AREA - DIRIGENZA SANITA'	71,62	355.513,71	4.964,00	41,17%	-42,18%
AREA - DIRIGENZA P.T.A.	3,17	82.252,43	25.947,00	0,98%	-66,34%
AREA - COMPARTO	243,65	334.376,19	1.372,00	15,97%	-69,71%
TOTALI	318,44	772.142,33			

