

Parere: \_\_\_\_\_ IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Tommaso A. Stallone *[Signature]*

Parere: *favore* IL DIRETTORE SANITARIO  
dott. Luigi Lestingi *aii alla*

Parere: \_\_\_\_\_ IL DIRETTORE SCIENTIFICO  
(per quanto di competenza) prof. Gianluigi Giannelli \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Nicola Pansini *[Signature]*

Castellana Grotte, il 14 MAR. 2017

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 14 MAR. 2017.

L' INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

*[Signature]*

IL FUNZIONARIO AA.GG.

*[Signature]*

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi n.27

70013 CASTELLANA GROTTE (BARI)

Deliberazione del Direttore Generale

Nominato con atto deliberativo del C.I.V. n. 03 del 14/12/2006

DELIBERAZIONE N. 204 DEL 14 MAR. 2017

COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: Fondi contrattuali delle aree negoziali: dirigenza Medica, dirigenza S.P.T.A. e Personale dei livelli: consistenza economica definitiva 2016 e provvisoria anno 2017. - Determinazioni.

UFFICIO PROPONENTE – U.o.c. Gestione risorse umane

il responsabile del procedimento amm.vo

*[Signature]*

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

il dirigente dell'ufficio proponente

*[Signature]*

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DELLA SPESA :

il responsabile dell'u.o.c. economico-finanziaria

*[Signature]*

**Il dott. Nicola Pansini, Direttore Generale dell'Ente, adotta il seguente provvedimento.**

**Premesso** che in coerenza con il dettato contrattuale delle tre aree negoziali della dirigenza Medica, della dirigenza S.P.T.A. e del Comparto si provvede, con cadenza annuale, a quantificare la consistenza economica dei fondi costituiti per la remunerazione delle competenze contrattuali fisse e accessorie al personale dipendente.

**che** giusta deliberazione n.182 del 10.04.15 quest'Amministrazione ha approvato i fondi definitivi dell'anno 2014 con analitico resoconto delle complessive riduzioni delle consistenze economiche imposte nel periodo triennale 2011-2013, nonché nell'ulteriore quarto anno 2014 in applicazione della legge di stabilità 2014 (L.n.147/13) che all'art.1 c.456 primo periodo disponeva la prosecuzione sino al 31.12.14 della riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**che** giusta deliberazione n.382 del 13.07.16 quest'Amministrazione ha approvato i fondi definitivi dell'anno 2015 con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi ai sensi della succitata norma che al secondo periodo inoltre prescriveva a far data dal 1.1.15 la riduzione di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo, ovvero, il consolidamento di tutte le riduzioni intervenute nella dinamica dei fondi contrattuali dal 2011 al 2014 e non già solo quelle dell'anno 2014.

**che** con il suddetto provvedimento n.382/17 quest'Amministrazione ha altresì approvato in via provvisoria le consistenze economiche dell'anno 2016 in misura pari a quelle dell'anno 2015 nel rispetto dell'art.1 c.236 della legge di stabilità 2016 (L.n.208/15), riservando -per effetto del personale assumibile nel corso dell'anno- in sede di consuntivo dell'anno la definitiva determinazione per l'eventuale riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

**Preso atto**, pertanto, che a conclusione dell'anno 2016 la dotazione del personale in servizio non ha registrato in ragione d'anno diminuzioni di unità intere di personale -né complessivamente e né per singola area contrattuale-, ma diversamente un aumento delle unità in servizio di seguito riportate, per effetto delle autorizzazioni regionali all'assunzione giusta DGR n.1824/14 e s.m.i. nell'ambito delle disponibilità finanziarie all'uopo comunicate stante la capienza dei rispettivi fondi contrattuali:

area contrattuale	personale a T.I. in servizio al 31.12.15 (unità/anno)	personale a T.I. in servizio al 31.12.16 (unità/anno)	Variazioni (unità/anno)
Dirigenza medica	60,77	64,85	+ 4,08
Dirigenza s.p.t.a.	15,75	15,62	- 0,13
Comparto	222,64	229,31	+ 6,67

**che** nel corso dell'anno 2016 la spesa del personale, rispetto alle disponibilità dei fondi contrattuali sulla base delle consistenze provvisorie già approvate, è stata in grado di sostenere la dinamica occupazionale del personale nell'andamento tra le unità assunte e quelle cessate compensando la relativa spesa, per le variazioni delle unità/anno in aumento a termine dell'esercizio, con le risorse economiche già proprie dei fondi.

**Assunto** quant'innanzi ed espletate le assisi di concertazione in sede di Delegazione trattante con le rappresentanze sindacali negli incontri del 27.2.17 con l'area del comparto, del 28.2.17 con l'area della dirigenza medica e del 7.3.17 con l'area della dirigenza s.p.t.a. per le conclusive determinazioni, quest'Amministrazione ha condiviso con le OO.SS. di categoria -come in atti nei rispettivi verbali di Delegazione- le finali consistenze economiche dei fondi contrattuali di competenza dell'anno 2016, come di seguito riportate nelle pedissequa tabelle, allegate al presente atto, disponendo:

- la liquidazione a saldo delle retribuzioni di posizione ai dirigenti medici ai sensi dell'art.60 c.4 CCNL 94/97 del 5.12.96; il trasferimento delle risorse residue del fondo del trattamento accessorio nel fondo per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art.62 c.5 dello stesso CCNL;
- la liquidazione a saldo delle retribuzioni di posizione ai dirigenti dell'area sanitaria e p.t.a. ai sensi dell'art.58 c.7 CCNL 94/97 del 5.12.96 sulla base del conglobamento dei fondi di settore tra dirigenza sanitaria e p.t.a.; per il trasferimento delle risorse residue del fondo del trattamento accessorio nel fondo per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art.60 c.5 dello stesso CCNL;

- il trasferimento nel fondo della produttività collettiva delle risorse residue sia del fondo delle fasce ai sensi dell'art.39 c.7 CCNL 98/01 del 7.4.99 e sia del fondo per lo straordinario e disagio ai sensi dell'art.38 c.3 lett.d dello stesso CCNL;
- l'avvio del procedimento di valutazione della performance dei dirigenti e dipendenti dell'anno 2016 per la corresponsione del saldo delle retribuzione di risultato e produttività, previo espletamento dell'iter di valutazione da parte dell'O.I.V.

**Dato atto** inoltre che nell'ambito delle succitate adunanze di Delegazione trattante delle rispettive aree contrattuali sono state altresì esaminate e discusse le risorse economiche programmate per la determinazione in via provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2017 alla luce dei sopravvenuti mutamenti, nella dotazione delle strutture esistenti e delle funzioni dirigenziali obbligatorie per legge, anche alla luce della vigente normativa in tema di finanza pubblica di cui alla sopra citata disposizione della legge di stabilità 2016 (art.1 c.236) considerato che le suddette due evidenze incidono non poco sull'assetto operativo-istituzionale dell'Ente:

- o sia rispetto all'esistente contesto organizzativo ospedaliero per l'implementazione assistenziale della "Oncologia medica", giusto finale provvedimento regionale n.20 del 14.09.16 all'autorizzazione e accreditamento istituzionale dell'Unità operativa di Oncologia con n.6 posti letto (5 ordinari e 1 day hospital) e annessa struttura ambulatoriale per gli utenti esterni, come confermato dal recente Piano di riordino ospedaliero approvato dalla Regione con DGR n.239 del 28.02.17;
- o e sia con riguardo all'articolazione delle strutture complesse dell'Ente obbligatorie per legge (L.R.n.36/94 e s.m.i.) pari a sette -al netto di quelle connesse ad un ambito territoriale- che, pur previste nell' "Atto aziendale" e/o "Regolamento interno attuativo", nel 2016 solo due risultavano conferite a dirigenti responsabili di struttura (gestione del personale e unità controllo di gestione), stante la criticità di organici a seguito di cessazioni dal servizio dei precedenti titolari delle restanti strutture obbligatorie.

**Acquisite** le determinazioni maturate in sede di Delegazione trattante delle tre aree contrattuali secondo cui la succitata norma di finanza pubblica, nel disciplinare che *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015"* e prevedendo inoltre che lo stesso *"è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*, è precetto di diretta applicazione per tutte le Pubbliche Amministrazioni che presentano un'invarianza del proprio contesto organizzativo (dotazione strutture) ed eventualmente hanno registrato una diminuzione di personale (dotazione organica) che, al netto del personale assumibile (turn over) in presenza di un'adeguata programmazione, comporta una riduzione delle risorse proporzionale alle unità di personale non ricomprese tra quelle assumibile secondo programmazione.

**Ritenuto**, per quanto sopra, che il presupposto fondante della suddetta disposizione di finanza pubblica non ricomprenda altresì la fattispecie in cui si sia determinato, invece, un mutamento espansivo del precedente contesto organizzativo delle strutture esistenti, come nel caso dell'Ircs per effetto della nuova struttura di Oncologia medica, ovvero, si debba di conferimento di specifici incarichi dirigenziali -peraltro unici- in strutture complesse obbligatorie per legge ricomprese dall'art.15 della L.R.n.36/94 e s.m.i tra le articolazioni istituzionali dell'Ente -al pari degli Organi- per l'ordinario e minimale assetto istituzionale dello stesso;

**che** rispetto ai periodi precedenti degli anni 2011-2014 la normativa per il contenimento della spesa del personale dell'art.9 c.2bis D.L.n.78/10 e s.m.i. fondava la riduzione delle risorse economiche dei fondi contrattuali sul parametro della mera diminuzione del personale in servizio (con criterio di proporzionalità) in via generalizzata rispetto a tutto il personale dipendente, di ogni profilo e qualifica già presente in qualsiasi struttura o servizio, non prevedendo infatti alcun temperamento per la conservazione delle risorse nei fondi contrattuali in relazione ad una programmazione a titolo di *"personale assumibile"*, ma solo il recupero a consuntivo delle strette risorse economiche necessarie a remunerare le voci retributive delle unità assunte in corso d'anno perché autorizzate dalla Regione in deroga al divieto (blocco del turn over);

**che** il diverso regime normativo del predetto art.9 c.2bis, pur incentrato essenzialmente sul dato delle cessazioni effettive (fisiche) dal servizio -rispetto al nuovo introdotto con la legge di stabilità 2016-, ha retto sul piano del fabbisogno delle risorse economiche dei fondi per far fronte almeno alle assunzioni c.d. *"in deroga"* proprio in forza di tale dinamicità; infatti, con criterio elastico consentiva di poter almeno recuperare in corso d'anno parte delle risorse espunte (ancorchè di importo inferiore per minor costo dei neo-assunti) effettuate. Così è stato sino

all'entrata in vigore della disposizione di cui all'art.1 c.456 della L.n.147/13 che ha invece introdotto una "decurtazione permanente" a carico dei fondi consolidati tutte le riduzioni verificatesi nel quadriennio precedente 2011-2014; di tal che anche i fondi contrattuali della dirigenza deputata ad assicurare le strutture obbligatorie per legge sono stati depauperati delle risorse necessarie per l'assunzione dell'unità dirigenziale in sostituzione dell'unica in servizio prima della cessazione. In tal senso -ad esempio- nell'Irccs i fondi della dirigenza p.t.a. a seguito della cessazione di due delle quattro posizioni dirigenziali dal 2010 al 2014 si sono ridotti esattamente della metà risultando così assolutamente insufficienti a garantire il mantenimento delle strette strutture complesse obbligatorie per legge

**Assunto** quanto ai capoversi che precedono e valutato che a contrario si rischierebbe la sospensione o interruzione di pubbliche funzioni e servizi, non potendo alimentare lo svolgimento di fatto di attività e funzioni improprie, peraltro a rischio di contenzioso, quest'Amministrazione ha convenuto con le parti sindacali in Delegazione lo stato di indifferibilità nell'assicurare adeguate risorse economiche nell'ambito dei fondi contrattuali

- sia per un contingente minimo di personale sanitario (n.4 medici, n.7 cps infermieri e n.1 oss) necessario per l'integrazione con quello esistente, onde garantire gli essenziali regolari turni di servizio per la nuova struttura di oncologia medica e la relativa attività ambulatoriale
- e sia per l'indispensabile riassetto giuridico istituzionale della gestione delle strutture complesse c.d. "non ospedaliere" che -obbligatorie per legge- devono assicurare con i dirigenti responsabili preposti alle stesse il corretto e corrente svolgersi dei procedimenti di rispettiva competenza per i provvedimenti da proporre alla Direzione generale e l'assunzione degli atti esecutivi e/o delegati.

**Ritenuto**, quindi, di confermare le intese finali di Delegazione trattante per cui, considerato l'ampliamento delle strutture ospedaliere con la nuova struttura di Oncologia medica propone le condizioni oggettive -ai sensi dell'art. 53 del CCNL del 8.6.00 della dirigenza medica e dell'art.39 c.8 del 07.4.99 del Comparto- e per la cui ragione si devono incrementare in modo congruo i fondi contrattuali a sostegno dell'accresciuto contesto organizzativo finanziando i maggiori oneri necessari alla corresponsione del trattamento economico del "personale assumibile", sono state individuate per il personale medico le voci retributive della "indennità di specifica medica" e le eventuali altre, ove già possedute da personale assunto per mobilità con anzianità pregressa nelle aziende di provenienza, della "retribuzione minima unificata" e della "retribuzione di posizione variabile" e per il personale di comparto le voci retributive della "indennità professionale specifica", della "indennità di qualificazione professionale" e "della fascia retributiva", computata nel valore medio della 1ma fascia D1 (ove posseduta da personale assunto per mobilità con anzianità pregressa nelle aziende di provenienza);

**che**, similmente, per il mantenimento delle funzioni obbligatorie per legge delle strutture complesse c.d. "non ospedaliere" quali quelle deputate alla "Gestione delle risorse finanziarie" e alla "Gestione del patrimonio" considerate in sede di Delegazione trattante il 7.3.17 in concomitanza alla recente conclusione delle procedure concorsuali, nonché l'ulteriore "struttura Burocratico legale" di cui alla disposizione ricognitiva d'ordine della Direzione Generale prot.n.3012/17 (ove peraltro è già presente un dirigente avvocato), ricorrono altresì le condizioni per incrementare in modo congruo i fondi contrattuali ai sensi dell'art. 53 del CCNL del 8.6.00 della dirigenza s.p.t.a. finanziando i maggiori oneri per il trattamento economico al personale dirigente amministrativo con incarico iniziale assunto (G.R.F.) e da assumere (G.P.), nonché al dirigente del ruolo professionale con maturata esperienza professionale di cinque anni, unitamente al trasferimento definitivo delle risorse presenti nel fondo ex art.9 al fondo ex art.8 CCNL 08-09, ai sensi dell'art.60 c.6 CCNL del 5.12.96.

**che** per effetto di quanto sopra le consistenze provvisorie dei fondi contrattuali 2017 sono le seguenti:

Area – Dirigenza Medica	Fondi 2017
Indennità specifica, retribuzione posizione etc. art.9 CCNL 2008-09	1.502.545,86 (1.468.976,22+33.569,64)
Trattamento accessorio legato a condizioni lavoro etc. art.10 CCNL 2008-09	311.631,62
Retribuzione risultato e qualità prest.ne indiv.le etc. art.11 CCNL 2008-09	134.495,89

Area – S.P.T.A. - Dirigenza Sanitaria	Fondi 2017
Indennità specifica, retribuzione posizione etc. art.8 CCNL 2008-09	115.213,26
Trattamento accessorio legato a condizioni lavoro etc. art.9 CCNL 2008-09	24.898,20
Retribuzione risultato e qualità prest.ne indiv.le etc. art.10 CCNL 2008-09	60.394,47

<b>ANNO 2016 – DIRIGENZA PROF.TEC.AMM.</b>	
<b>FONDO DI POSIZIONE - art.8 CCNL 2008-09 (ex art.49 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	115.518,95
r.i.a. cessati 2007 (n.2 unità x 13 mensilità) art.8 c.3 lett.c CCNL 2000-01	5.650,32
r.i.a. cessati 2008 (n.1 unità x 13 mensilità) art.8 c.3 lett.c CCNL 2000-01	1.787,11
r.i.a. cessati 2009 (competenza 2010 n.1 unità x 13 mensilità) art.8 c.3 lett.c CCNL 2000-01	2.255,89
r.i.a. cessati 2012 (competenza 2012 n.2 unità x 13 mensilità) art.8 c.3 lett.c CCNL 2000-01	2.351,05
incremento posizione minima - artt. 8 c.2 e 5-6 CCNL 2008/09 (n.2 inc.s.comp.+2 inc s.semp.+1 inc.prof.)	3.258,84
incremento art.53 CCNL 1998/99	17.360,07
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-75.266,64
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>72.915,59</b>

<b>FONDO PER ACCESSORI - art.9 CCNL 2008-09 (ex art.50 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	444,43
incremento art.26 c.2 II alinea CCNL 2006/09 al 31.12.05 anno 2008 (dirigenti: n.7x54,42)	380,94
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-412,68
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>412,69</b>

<b>FONDO DI RISULTATO - art.10 CCNL 2008-09 (ex art.51 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	11.469,53
incremento art.27 c.2 II alinea CCNL 2006/09 anno2008 (al 31.12.05 dirigenti: n.7x81,66)	571,62
incremento art.10 c.2 CCNL 2008/09 anno 2009 (al 31.12.07 dirigenti: n.5x120,90)	604,50
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-6.322,82
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>6.322,83</b>

<b>ANNO 2016 – COMPARTO</b>	
<b>FONDO FASCE - art.9 CCNL 2008-09 (ex art.31 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	1.048.075,92
decremento per riduzione stabile dotazione organica (Ost.Gin. Cfr. verb.deleg.26/06/09)	-27.261,10
r.i.a. cessati 2008 (comp.za 2009 n.7 un. x 13 mens.) art.31 c.2 lett.c CCNL 2002-05 e art.3 c.3 lett.a CCNL 2000-01	9.283,56
r.i.a. cessati 2009 (comp.za 2010 n.8 un. x 13 mens.) art.31 c.2 lett.c CCNL 2002-05 e art.3 c.3 lett.a CCNL 2000-01	11.361,70
r.i.a. cessati 2010 (comp.za 2010 n.11 unità computate dalle effettive date di cessazione)	10.823,98
r.i.a. cessati 2010 (comp.za 2011 n.11 unità computate dalle effettive date di cessazione)	4.612,00
r.i.a. cessati 2010 (comp.za 2011 n.3 un. x 13 mens.) art.31 c.2 lett.c CCNL 2002-05 e art.3 c.3 lett.a CCNL 2000-01	4.918,81
r.i.a. cessati 2011 (comp.za 2011 n.5 un. x 13 mens.) art.31 c.2 lett.c CCNL 2002-05 e art.3 c.3 lett.a CCNL 2000-01	7.733,96
r.i.a. cessati 2012 (comp.za 2012 n.8 un. x 13 mens.) art.31 c.2 lett.c CCNL 2002-05 e art.3 c.3 lett.a CCNL 2000-01	11.645,79
r.i.a. cessati 2013 (comp.za 2013 n.4 un. x 13 mens.) art.31 c.2 lett.c CCNL 2002-05 e art.3 c.3 lett.a CCNL 2000-01	5.632,90
incremento per ratei art.40 c.1 CCNL 1998/01 (Ind.della prof.inferm.) ex art.49 c.1 DPR n.384/90 anno 2008	4.755,75
incremento per ratei art.40 c.1 CCNL 1998/01 (Ind.della prof.inferm.) ex art.49 c.1 DPR n.384/90 anno 2009	6.210,45
incremento per ratei art.40 c.1 CCNL 1998/01 (Ind.della prof.inferm.) ex art.49 c.1 DPR n.384/90 anno 2010	5.818,80
incremento per ratei art.40 c.1 CCNL 1998/01 (Ind.della prof.inferm.) ex art.49 c.1 DPR n.384/90 anno 2011	2.293,95
incremento per ratei art.40 c.1 CCNL 1998/01 (Ind.della prof.inferm.) ex art.49 c.1 DPR n.384/90 anno 2012	3.189,15
incremento fasce - art.9 C.2 CCNL 2008/09	25.662,22
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-67.175,90
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>1.067.581,94</b>

<b>FONDO PER ACCESSORI - art.7 CCNL 2008-09 (ex art.29 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	489.755,88
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-12.145,95
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>477.609,93</b>

<b>FONDO DELLA PRODUTTIVITA' - art.8 CCNL 2008-09 (ex art.30 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	168.806,85
incremento art.11 c.1 CCNL 2006/07 (dipendenti al 31.12.05: n.228 x 28,73)	6.550,44
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-4.348,86
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>171.008,43</b>

<b>Area – S.P.T.A. - Dirigenza P.T.A.</b>		<b>Fondi 2017</b>
Indennità specifica, retribuzione posizione etc. art.8 CCNL 2008-09		103.529,79 (72.915,59+30.614,20)
Trattamento accessorio legato a condizioni lavoro etc. art.9 CCNL 2008-09		0
Retribuzione risultato e qualità prest.ne indiv.le etc. art.10 CCNL 2008-09		9.484,25 (6.322,83+3.161,42)

<b>Area – Personale dei livelli</b>		<b>Fondi 2017</b>
Finanziamento fasce retributive, posizioni etc. art.9 CCNL 2008-09		1.084.263,80 (1.067.581,94+16.681,86)
Lavoro straordinario e remunerazione disagio etc. art.7 CCNL 2008-09		477.609,93
Produttività coll.va premio qualità prest.ne indiv.le etc. art.8 CCNL 2008-09		171.008,43

Precisato che le suddette consistenze economiche in quanto determinate in via provvisoria soggiacciono comunque a consuntivo alla verifica della eventuale diminuzione di personale per la riduzione in misura proporzionale delle corrispondenti risorse economiche ai sensi dell'art. 1 c.236 della L.n.208/15, tenendo comunque conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

che le suddette consistenze dei fondi contrattuali nell'ambito della complessiva spesa del personale per l'anno 2017 determinata a preventivo rispettano in ogni caso sia il vincolo –posto negli anni pregressi- sulla base della spesa sostenuta nel 2004 meno 1,4% (ex art.2 c.71 L.n.191/09) e sia il tetto di spesa comunicato dalla Regione Puglia di €23.886.863 con nota circolare prot.n.1645 del 14.02.17.

Visti i verbali delle succitate Delegazioni trattanti (che qui si anno per integralmente trascritti);

- le disposizioni di legge sul contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 c.2bis D.L. n.78/10 e s.m.i., all'art.1 c.456 L.n.147/13 e all'art.1 c.236 L. n.208/15;
- l'art.2 c.71 della L.n.191/09;
- le linee guida n.15/42/CR05/C1 del 23.04.15 della Conferenza delle Regioni trasmesse altresì dalla struttura d'Area competente della Regione Puglia (giusta nota prot.n.15764 del 11.05.15);
- la Circolare Mef n.20 del 08.05.15;
- gli artt. 9, 10 e 11 del CCNL del 10.04.08 dell'area della dirigenza medica;
- gli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 17.10.08 dell'area della dirigenza s.p.t.a.;
- gli artt. 9, 7 e 8 del CCNL del 17.10.08 dell'area del personale dei livelli;
- gli artt.53 dei CCNL 8.6.00 della dirigenza medica e spta e l'art.39 c.8 del CCNL 07.4.99 del Comparto
- nonché l'art.60 c.6 CCNL del 5.12.96 della dirigenza spta.

## DELIBERA

Per tutto quanto esposto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- di approvare per la remunerazione degli istituti contrattuali del personale dipendente delle succitate tre aree negoziali, i fondi contrattuali definitivi dell'anno 2016 di cui alle allegate tabelle, nonché quelli provvisori di competenza dell'anno 2017 -di seguito in sintesi riportati- riservando per questi ultimi a consuntivo d'anno la definitiva e finale approvazione per l'eventuale riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, tenendo comunque conto del personale assumibile nel corso dell'anno ai sensi della normativa vigente:

<b>Area – Dirigenza Medica</b>		<b>Fondi provvisori 2017</b>
Indennità specifica, retribuzione posizione etc. art.9 CCNL 2008-09		1.502.545,86
Trattamento accessorio legato a condizioni lavoro etc. art.10 CCNL 2008-09		311.631,62
Retribuzione risultato e qualità prest.ne indiv.le etc. art.11 CCNL 2008-09		134.495,89

<b>Area – S.P.T.A. - Dirigenza Sanitaria</b>		<b>Fondi provvisori 2017</b>
Indennità specifica, retribuzione posizione etc. art.8 CCNL 2008-09		115.213,26
Trattamento accessorio legato a condizioni lavoro etc. art.9 CCNL 2008-09		24.898,20
Retribuzione risultato e qualità prest.ne indiv.le etc. art.10 CCNL 2008-09		60.394,47



Area – S.P.T.A. - Dirigenza P.T.A.	Fondi provvisori 2017
Indennità specifica, retribuzione posizione etc. art.8 CCNL 2008-09	103.529,79
Trattamento accessorio legato a condizioni lavoro etc. art.9 CCNL 2008-09	0
Retribuzione risultato e qualità prest.ne indiv.le etc. art.10 CCNL 2008-09	9.484,25

Area – Personale dei livelli	Fondi provvisori 2017
Finanziamento fasce retributive, posizioni etc. art.9 CCNL 2008-09	1.084.263,80
Lavoro straordinario e remunerazione disagio etc. art.7 CCNL 2008-09	477.609,93
Produttività coll.va premio qualità prest.ne indiv.le etc. art.8 CCNL 2008-09	171.008,43

- di trasmettere copia del presente atto: al Collegio sindacale per l'esame e la certificazione rispetto alle risultanze contabili finali del Bilancio 2016 ed esame delle consistenze provvisorie dei fondi di competenza dell'anno 2017 e alla Regione Puglia per quanto di competenza; nonché informativa alle OO.SS. delle tre aree negoziali per il tramite dell'Ufficio relazioni sindacali.

Il presente atto, costituito da n.12 pagine e n.1 allegato, non contiene diretti impegni di spesa.

<b>ANNO 2016 – DIRIGENZA MEDICA</b>	
<b>FONDO DI POSIZIONE - art.9 CCNL 2008-09 (ex art.54 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	1.488.327,26
Decremento per riduzione stabile dotazione organica (Ost.Gin. Cfr. verb.deleg.26/06/09)	-84.948,54
r.i.a. cessati 2008 (competenza 2009 n.2 unità x 13 mensilità) art.9 c.2 CCNL 2000-01	11.819,08
r.i.a. cessati 2010 (competenza 2010 n.2 unità x 13 mensilità) art.9 c.2 CCNL 2000-01	22.425,78
r.i.a. cessati 2010 (competenza 2011 n.1 unità x 13 mensilità) art.9 c.2 CCNL 2000-01	10.424,44
r.i.a. cessati 2011 (n.1 unità x 13 mensilità) art.9 c.2 CCNL 2000-01	6.323,46
r.i.a. cessati 2012 (n.1 unità x 13 mensilità) art.9 c.2 CCNL 2000-01	1.708,98
r.i.a. cessati 2013 (n.1 unità x 13 mensilità) art.9 c.2 CCNL 2000-01	8.588,06
incremento posizione minima - art. 9 c.2 e 5 CCNL 2008/09 (n.51 dip.ti con incarichi al 01.01.09)	19.483,91
art.9 c.3 CCNL 2008/09 (n. dirigenti con incarico al 31.12.07: 55 x 215,89)	11.869,00
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-27.045,21
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>1.468.976,22</b>

<b>FONDO PER ACCESSORI - art.10 CCNL 2008-09 (ex art.55 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	302.458,94
incremento art.25 c.3 II alinea CCNL 2006/09 (dirigenti al 31.12.05: n.66x138,98)	9.172,68
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	0,00
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>311.631,62</b>

<b>FONDO DI RISULTATO - art.11 CCNL 2008-09 (ex art.56 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	120.132,53
incremento art.26 c.2 II alinea CCNL 2006/09 (dirigenti al 31.12.05: n.66x96,21)	6.349,86
incremento art.11 c.2 CCNL 2008/09 (dirigenti al 31.12.07: 55x145,70)	8.013,50
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	0,00
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>134.495,89</b>

<b>ANNO 2016 – DIRIGENZA SANITARIA (non Medica)</b>	
<b>FONDO DI POSIZIONE - art.8 CCNL 2008-09 (ex art.49 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	112.321,56
r.i.a. cessati 2008 (competenza 2010 n.1 unità x 13 mensilità) art.8 c.2 lett.d CCNL 2000-01	2.297,23
r.i.a. cessati 2010 (competenza 2011 n.1 unità x 13 mensilità) art.8 c.2 lett.d CCNL 2000-01	1.961,05
riallineamento fondo per differenziale n.1 incarico prof.le/semp. (art.10 CCNL 2006/07)	2.897,47
incremento posiz.ne min. - artt. 8 c.2 e 3 CCNL 2008/09 n.16 dip. al 01.01.08 (8 inc s.semp + 8 inc. prof.)	3.595,28
incremento n.2 unità (1+1) base computo dot.org.	9.456,53
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-17.315,86
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>115.213,26</b>

<b>FONDO PER ACCESSORI - art.9 CCNL 2008-09 (ex art.50 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	27.345,74
incremento art.26 c.2 II alinea CCNL 2006/09 al 31.12.05 anno 2008 (dirigenti: n.16x54,42)	870,72
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-3.318,26
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>24.898,20</b>

<b>FONDO DI RISULTATO - art.10 CCNL 2008-09 (ex art.51 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	65.201,96
incremento art.27 c.2 II alinea CCNL 2006/09 anno2008 (al 31.12.05 dirigenti: n.16x81,66)	1.306,56
incremento art.10 c.2 CCNL 2008/09 anno 2009 (al 31.12.07 dirigenti: n.16x120,90)	1.934,90
decurtazione strutturale di importo pari alle riduzioni periodo precedente - art.1 c.456 L.n.147/13	-8.048,95
<b>Consistenza fondo anno 2015</b>	<b>60.394,47</b>