



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 76 del 6 febbraio 2023

N. 963 del 29/11/2024

### OGGETTO

“Piano Triennale di fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024. Modifiche ed integrazioni a seguito della cessione della SC “Centrale Operativa 118” e dell’attivazione della SC di Cardiochirurgia. -

Struttura Proponente	SC Politiche del Personale
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
Allegato 1: fabbisogno complessivo distinto per anno di personale a tempo indeterminato, determinato e personale universitario conferito all’assistenza;	8
Allegato 2: prospetto “Costi PTFP”, comprensivo delle voci di costo incluse dalla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;	1
Allegato 3: prospetto integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 conv. in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022	1
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Dichiarazione di immediata esecutività</b>	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	

#### Strutture destinatarie dell’atto per conoscenza

<input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa	<input checked="" type="checkbox"/> Direzione Sanitaria
<input type="checkbox"/> Affari Generali e Privacy	<input type="checkbox"/> Economico-Finanziario
<input type="checkbox"/> Gestione del Patrimonio	<input checked="" type="checkbox"/> Gestione Risorse Umane
<input type="checkbox"/> Controllo di Gestione	<input type="checkbox"/> Gestione Tecnica
<input type="checkbox"/> CUP e ALPI	<input type="checkbox"/> Manutenzione, Ingegneria Clinica e SPP
<input type="checkbox"/> Burocratico Legale	<input type="checkbox"/> Farmacia
<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Altro (specificare)

La presente deliberazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- solo frontespizio
- integrale
- solo determinazione



## Premesso che:

- con DDG n. 484 del 12/06/2024 è stato approvato il PTFP 2022-24, in esecuzione di quanto previsto dalla DGR n. 520 del 22/04/2024 e secondo le prescrizioni e le linee guida di cui alle DD.GG.RR. n. 1818 del 12/12/2022, n. 261 del 6/03/2023, n. 412 del 28/03/2023 e n. 640 del 10/05/2023, nonché della determinazione del Dirigente della sezione Strategie e Governo dell'offerta n. 136 del 17/05/2023;
- con DDG n. 1385 del 3/10/2024 è stato disposto il trasferimento della SC Centrale Operativa 118 dal Policlinico all'ASL FG con decorrenza 1/11/2024, prevedendo, tra l'altro, il passaggio della relativa dotazione organica;
- con decorrenza 1/11/2024 è stata attivata la SC di Cardiocirurgia presso il Policlinico;

## Considerato che:

- a seguito dei suddetti eventi, si rende necessario modificare ed integrare il PTFP 2022-24, provvedendo da un lato all'eliminazione della dotazione organica della SC Centrale Operativa 118 e dall'altro alla completa previsione della dotazione organica della SC di Cardiocirurgia, a seguito della sua attivazione;

## Viste:

- la D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022, con la quale è stato rideterminato il limite di spesa Policlinico in € **141.355.186,00**;
- la DGR n. 280 dell'11/03/2024 avente ad oggetto: "DGR 1255/2022 - Modifica dell'Allegato C" del Protocollo d'Intesa Regione/Università di Foggia per l'attività assistenziale integrata", che nel suddetto allegato prevede che "la Centrale Operativa 118, in trasferimento presso l'ASL territoriale, non rientra negli standard aziendali per la determinazione delle strutture complesse" e, pertanto, non è stata considerata al fine della determinazione del limite di spesa del Policlinico;
- la DGR n. 261 del 6/03/2023 di adozione delle nuove linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR, unitamente al modello di predisposizione del PTFP, redatto secondo la classificazione prevista dal D.M. 70/2015 e del modello HSP 12 del D.M. 5 dicembre 2006;
- la DGR n. 412 del 28/03/2023 recante "Analisi e valutazione della spesa sanitaria - L.R. n.2/2011 - Programma operativo - Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa", di contenimento della spesa sanitaria del SSR, anche al fine di garantire l'equilibrio economico- finanziario negli esercizi 2023 e 2024;



- la D.G.R. n. 640 del 10/05/2023, con cui è stato stabilito, tra l'altro, con riferimento ai Piani Triennali del Fabbisogno del Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR relativi al triennio 2022-2024 e salvo ulteriori aggiornamenti contrattuali, una quota pari al -20,80% quale percentuale standard che dovrà essere applicata in detrazione da ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale del Comparto, e una quota pari al -17,72% quale percentuale standard che dovrà essere applicata in detrazione da ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale dei ruoli dirigenziali;
- la determinazione del Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'offerta. 136 del 17/05/2023 avente ad oggetto "DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022.", con cui è stato definito il prospetto integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022;

**Considerato**, altresì, che:

- l'art. 21, co. 3 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019/2021 stabilisce al comma 2, che: *"Ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio: - in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza; - in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza."*, il successivo comma 3 prevede che: *"Le progressioni di cui al presente articolo sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore a Euro 25,50 pro capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti."*;
- tale finanziamento per il Policlinico è pari a € 47.235,00 tenuto conto dell'importo di € 25,50



stabilito dall'art. 21, comma 3 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021 applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 pari a n. 1.825;

- con nota prot. n. 18526 del 19/08/2024, il Dipartimento promozione della salute e del benessere animale ha definito, tra l'altro, che gli oneri ex art. 1, co. 612 della Legge n. 234/2021 (0,55%) sono già riportati tra gli accantonamenti e quindi stanziati a carico del bilancio;
- è stato attivato il confronto con le OO.SS., al fine di definire i criteri per l'applicazione delle procedure in deroga di cui all'art. 21, comma 2 del citato C.C.N.L. da utilizzare per la copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dal Policlinico;
- le procedure in deroga di cui sopra saranno finanziate esclusivamente con le risorse di cui all'art. 1, comma 612 della Legge n. 234/2021 e che, pertanto, non è necessaria la riserva del 50 per cento delle posizioni disponibili da destinare all'esterno, così come chiarito dall'ARAN CSAN130a e CFL209 trattandosi di risorse attribuite alla contrattazione collettiva il cui utilizzo è limitato alla sola fase transitoria di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del d. lgs. n. 165/2001;
- si ritiene, pertanto, necessario nell'ambito del limite di spesa Policlinico di € 141.355.186,00 destinare € 47.235,00 per le suddette finalità;

**Ritenuto necessario** provvedere alla modifica ed integrazione del PTFP 2022/24, adottato con DGR n. per le motivazioni elencate in premessa;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per i motivi descritti in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati,

- di provvedere alla modifica ed integrazione del PTFP 2022-24, adottato con DDG n. 484 del 12/06/2024, secondo quanto rappresentato negli allegati al presente provvedimento, in modo da costituirne parte integrante e sostanziale, così come dettagliati:
  - ✓ Allegato 1: fabbisogno complessivo distinto per anno di personale a tempo indeterminato, determinato e personale universitario conferito all'assistenza;
  - ✓ Allegato 2: prospetto integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022;



- ✓ Allegato 3: prospetto “Costi PTFP”, comprensivo delle voci di costo incluse dalla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4 e delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- di dare atto che:
  - ✓ il PTFP 2022-2024 è formulato nel rispetto degli atti di programmazione regionale, compatibilmente con la cornice finanziaria e nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa: 1) Limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell’anno 2004 diminuita dell’1,4%), come previsto per il Policlinico nella Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell’11/12/2018 in € **141.355.186,00**; 2) Limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell’anno 2009);
  - ✓ la parte relativa al rapporto percentuale massimo tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale, è da intendersi ormai superata e che il fabbisogno del personale del ruolo amministrativo è definito in numero adeguato rispetto alla necessità di irrobustire le strutture amministrative aziendali;
  - ✓ l’assegnazione del personale per ciascuna unità operativa è commisurata alla produttività delle stesse, nonché al ruolo delle stesse nell’ambito delle reti cliniche ed assistenziali, fermo restando la dotazione minima di personale necessaria a garantire la continuità delle prestazioni inerenti ai servizi minimi essenziali, con particolare riferimento al personale medico;
- di destinare nell’ambito del limite di spesa Policlinico di € 141.355.186,00, le risorse ex art. 21, co. 3 del CCNL 2019/2021 pari ad € 47.235,00 per le progressioni tra le aree;
- di demandare alla SC Politiche del Personale gli ulteriori adempimenti consequenziali, in esecuzione del presente atto;
- di trasmettere il presente atto per gli adempimenti di competenza al Collegio Sindacale ed alla Regione Puglia;
- di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria, ai fini della puntuale informativa;
- di riportare i contenuti del presente PTFP nell’apposita Sezione del PIAO.

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.



SS Concorsi e assunzioni

Il Dirigente

Dott. Massimo Scarlato



MASSIMO  
SCARLATO  
28.11.2024  
22:15:02  
GMT+02:00

Il Direttore

SC Politiche del Personale  
Firmato digitalmente da:  
dott.ssa Lucrezia Cardinale  
**LUCREZIA CARDINALE**  
CN = LUCREZIA CARDINALE  
C = IT

Il Direttore Sanitario

dott. Leonardo Miscio

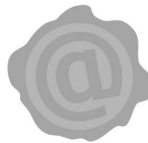


LEONARDO MISCIO  
Regione Puglia  
29.11.2024 17:20:55  
GMT+02:00

Il Direttore Amministrativo

dott.ssa Elisabetta Esposito

Il Direttore Generale  
dott. Giuseppe Pasqualone



PASQUALONE  
GIUSEPPE  
29.11.2024  
16:44:54  
GMT+02:00

ELISABETTA  
ESPOSITO



Regione  
Puglia  
29.11.2024  
16:41:32  
GMT+02:00



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico del Policlinico Foggia – ospedaliero-universitario.

Foggia,

IL FUNZIONARIO ADDETTO



MICHELE  
COCOMAZZI  
29.11.2024 17:26:35  
GMT+02:00