

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1892 del 30/11/2020

N. 184 del 31/03/2021

OGGETTO

Fabbisogno di personale triennio 2021-2023. Consistenza della Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia comprensiva dell'Ospedale "F. Lastaria" di Lucera". Art. 6, com. 2 e co. 3, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4, comma 1 – lett. b) del D.Lgs. 15 maggio 2017, n. 75.- DETERMINAZIONI.-

Struttura Proponente	Area per le Politiche del Personale
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
All. 8	
<input type="checkbox"/> Dichiarazione di immediata esecutività	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	

Strutture destinatarie dell'atto per conoscenza

<input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa	<input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria
<input type="checkbox"/> Affari Generali e Privacy	<input type="checkbox"/> Economico-Finanziario
<input type="checkbox"/> Gestione del Patrimonio	<input type="checkbox"/> Gestione Risorse Umane
<input type="checkbox"/> Controllo di Gestione	<input type="checkbox"/> Gestione Tecnica
<input type="checkbox"/> CUP e ALPI	<input type="checkbox"/> Manutenzione, Ingegneria Clinica e SPP
<input type="checkbox"/> Burocratico Legale	<input type="checkbox"/> Farmacia
<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Altro (specificare)

La presente Determinazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- solo frontespizio
- integrale
- solo determinazione



VISTA:

- la deliberazione n. 155 del 18/03/2021, avente ad oggetto: "Fabbisogno di personale triennio 2021-2023. Consistenza della Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliero _ Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia comprensiva dell'Ospedale "F. Lastaria" di Lucera". Art. 6, com. 2 e co. 3, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4, comma 1 - lett. b) del D.Lgs. 15 maggio 2017, n. 75", la quale con riferimento agli allegati nn. 3 e 8 in sede di stampa il file excel ha omissso il rigo relativo al profilo professionale di cps- ostetriche senza, tuttavia, alterare il quadro sinottico dimostrativo del rispetto dei limiti di spesa e nell'allegato n. 4 riguardante il Fabbisogno Personale *ex lege* 68/99 riporta un errore materiale;

RITENUTO opportuno riadottarla nel contenuto che segue:

PREMESSO che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla legge del 27/12/97 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni è atto avente funzione di accrescere l'efficienza e l'efficacia della Pubblica Amministrazione attraverso la razionalizzazione del costo del lavoro pubblico al fine di realizzare il miglior utilizzo delle risorse umane;
- inparticolare sono, altresì, determinate periodicamente e, comunque, a scadenza triennale le variazioni delle Dotazioni Organiche del personale, al fine di renderle coerenti con il corrispondente fabbisogno;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4, comma 1 - lett. b) del D.Lgs. 15 maggio 2017, n. 75 stabilisce testualmente: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter... omissis"*;
- il successivo comma 3 così recita: *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente."*
- relativamente alla spesa del personale, negli ultimi anni il legislatore è intervenuto con provvedimenti tesi a garantire il rispetto degli obblighi comunitari e la realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, adottando misure necessarie a garantire che le spese del



personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP non superassero il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%, così come stabilito dall'art. 1, c. 565, della Legge 27/12/2006 n. 296; l'art.2, comma 71 della legge 191/2009 successivamente modificata ed integrata dal legislatore conferma tali limitazioni fino a tutto il 31/12/2016;

- l'art. 36 comma 2 del D. Lgs. 165/'01 prevede che, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

RICHIAMATI:

- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e il D.P.C.M. dell'8/05/2018 prevedono che le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa, stabilisce che, nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9 della stessa fonte normativa; rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;

RILEVATO altresì che:

- l'art. 13 della legge regionale n. 1 del 4/01/2011 recita testualmente: "In considerazione di quanto disposto dall'articolo 9, comma 28, della legge n. 122/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 la Regione Puglia, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, commi 6 e 36, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), può avvalersi di personale assunto con forme contrattuali flessibili, nonché di collaborazioni coordinate e continuative per una spesa complessiva pari al 50 per cento di quella sostenuta nel 2009;
- in considerazione di quanto sopra, questa Azienda con deliberazione n. 158 del 29/04/2011, dando esecuzione alle disposizioni legislative sopra richiamate, ha



individuato e fissato in € 5.536.092,95, comprensivo di oneri ed IRAP a carico dell’Azienda, il limite di spesa riferito all’impiego di unità lavorative con forme flessibili di rapporto di lavoro.

Pertanto, il ricorso all’assunzione temporanea presso l’Azienda Ospedaliero – Universitaria “Ospedali Riuniti” per l’anno in corso potrà avvenire nel rispetto della citata L.R. n. 1/2011 e, secondo quanto previsto dall’art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, così come novellato dal D. L. 25/06/2008 n. 112, convertito nella legge n. 133/’08 e da ultimo dal D.L. 101/13 convertito nella legge 30/10/2013 n. 125, mediante utilizzo di graduatorie valide o altra procedura di selezione equipollente e per le seguenti tipologie:

- **Personale dell’Area di Comparto**

- per la sostituzione di personale assente nei limiti di spesa consentiti;
- per la copertura provvisoria di posti vacanti in attesa della conclusione delle procedure concorsuali, per la durata di norma di otto mesi rinnovabili;
- per esigenze straordinarie per punti di attività, nei limiti di spesa consentiti.

- **Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non medica e Dirigenza Amministrativa:**

- per la sostituzione di personale assente, nei limiti di spesa consentiti;
- per la copertura, provvisoriamente a tempo determinato, di posti vacanti, in attesa della cessazione degli effetti del piano di rientro e per i quali vi è graduatoria di concorso pubblico giunto a conclusione e per la quale è possibile il primo utilizzo o il successivo per scorrimento per l’assunzione a tempo indeterminato;
- con riferimento al rispetto dei limiti di spesa dei rapporti di lavoro flessibile storicizzato al 2009, non è da considerarsi quella riferita all’impiego di personale in posizione di comando da altri Enti, nonché di quella riferita all’impiego di personale in assegnazione provvisoria ex lege 350/2003, in applicazione del principio di neutralità finanziaria più volte evidenziato dalla Magistratura contabile (cfr., tra le più recenti, deliberazione n. 91/2014/PAR della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per il Lazio del 23 giugno 2014, deliberazione n. 181/2016/PAR della Corte di Conti – Sezione Regionale di Controllo per l’Abruzzo del 6 ottobre 2016), nonché la spesa riferita all’impiego di personale in sostituzione di personale assente per malattia, per congedo di maternità, per aspettativa ed altro, anche alla luce di quanto chiarito al riguardo, con nota prot. N. AOO151/0007260 del 25/06/2013, dell’Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle Pari Opportunità dell’Assessorato alle Politiche della Salute della Regione Puglia;
- in ogni caso i costi del suddetto personale devono rientrare nei limiti di spesa complessiva per il personale, previsti dall’art. 2, co. 71, della legge 191/2009 e



l'assunzione è disposta per l'assoluta necessità di garantire la continuità assistenziale, nonché l'assolvimento di funzioni fondamentali e costituzionalmente protette e il mantenimento dei livelli essenziali delle prestazioni sanitarie, coerentemente con le conclusioni prese dalla Corte dei Conti a Sezioni riunite con deliberazioni n. 11/CONTR/12 del 17/4/2012;

- i limiti di spesa aziendali dei rapporti di lavoro flessibili attengono ad un periodo temporale, quello dell'anno 2009 non più attuale, i cui valori complessivi di spesa erano di gran lunga inferiori a quelli rideterminati con la DGR n. 2293 dell'11/12/2018 e, pertanto, ne consegue che ad autorizzazioni regionali ed assunzioni di personale possa corrispondere, altresì, un diretto incremento di spesa del limite del tempo determinato storicizzato, da rapportarsi con il sostanziale aumento dei limiti della spesa complessiva del personale disposta dalla Giunta Regionale Pugliese in favore di questa Azienda. Ciò è dovuto dalla circostanza che l'attivazione di nuovi servizi già esistenti e, quindi, l'ampliamento delle dotazioni organiche implica, nelle dinamiche salariali, necessariamente assunzioni a tempo determinato nelle more di procedure di reclutamento di mobilità e/o assunzioni a tempo determinato.

PRESO ATTO che:

- la Giunta Regionale Pugliese, con proprio atto n. 707 del 9/04/2019 ha deliberato di approvare, con prescrizioni, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8/5/2018, il piano Triennale di Fabbisogno di personale (PTFP) 2018-2020 di questa Azienda;
- con DDG n. 368 del 2/07/2019, così come modificata ad integrata dalle nn. 381 del 4/07/2019, 416 del 16/07/2019 e 526 del 2/10/2019 è stato adottato il piano di fabbisogno di personale di questa Azienda per il triennio 2019/2021, secondo le prescrizioni di cui alla D.G.R. n. 707 del 9/4/2019, con contestuale indicazione della dotazione organica e relativa spesa massima sostenibile, nonché il Piano assunzionale e relativi costi, notificato alla Regione Puglia, che di seguito integralmente si riportano;
- il Dipartimento della Promozione della Salute, del benessere sociale e dello Sport per tutti della Regione Puglia, con nota prot. n. AOO-183-18387 del 21/12/2020 ha notificato la deliberazione di Giunta regionale n. 1889 del 30/11/2020, pubblicata sul bollettino ufficiale della regione Puglia in pari data, avente ad oggetto: "Art. 6 D.Lgs. n. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di personale (PTFP) 2019/2021 dell'AOU Ospedali Riuniti di Foggia", nel quale allegato è stato definito per le varie aree un "fabbisogno FTE approvabile", disponendo:



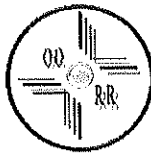
- di approvare, con prescrizioni, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8/5/2018, il piano Triennale di Fabbisogno di personale (PTFP) 2019/2021 di questa Azienda, deliberato in prima adozione con la DDG n. 338 del 2/07/2019 e s.m.i ed in via definitiva con D.C.S. n. 31 del 19/01/2021;
- di stabilire che detto PTFP – ai sensi del D.M. 8/5/2018 – debba essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale di questa Azienda e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto delle seguenti prescrizioni:
 - i valori di fabbisogno, per ciascuno degli anni del triennio 2021-2023, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE approvabile" dell'Allegato A) al provvedimento stesso. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione Generale dell'Azienda;
 - il fabbisogno complessivo del personale amministrativo non può superare il valore dell'11% del totale del personale in servizio;
 - il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito a questa Azienda con D.G.R. n. 2293/2018, pari ad € 122.913.224;
 - il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;

CONSIDERATO che:

- la Giunta Regionale pugliese con proprio provvedimento, adottato in data 09.04.2019 n. 674, pubblicato sul B.U.R.P. n. 48 del 07.05.2019, ha disposto il trasferimento dell'Ospedale "Francesco Lastaria" di Lucera all'Azienda Ospedaliero - Universitaria "OO.RR." di Foggia, sulla base del bacino di utenza, delle distanze calcolate rispetto agli Ospedali insistenti nella provincia di Foggia e, quindi, tenuto conto della valutazione dei bisogni di salute espressi dalla popolazione residente, nonché delle motivazioni rappresentate in narrativa per quanto attiene la rete emergenza - urgenza, tempo dipendenti, l'assistenza post acuzie e le attività di didattica e ricerca;



- con la stessa deliberazione, la Giunta Regionale ha stabilito che la dotazione organica dell'Ospedale di Lucera, definita dalla Asl di Foggia nell'ambito della determinazione del fabbisogno, secondo le indicazioni del Ministero della Salute, venga trasferita all'Azienda Ospedaliera Universitaria "OO.RR." di Foggia e che, di conseguenza, la gestione, i beni immobili, mobili, le pertinenze e le attrezzature nonché il relativo personale dell'Ospedale di Lucera vengano trasferiti all'Azienda Ospedaliera Universitaria "OO.RR." di Foggia;
- in esecuzione della citata deliberazione, è stato sottoscritto, in data 07.06.2019, dai Direttori Generali delle due Aziende il Protocollo d'intesa per il trasferimento del ramo di attività dell'Ospedale "Francesco Lastaria" di Lucera dalla A.S.L. Foggia all'Azienda Ospedaliera Universitaria "OO.RR." di Foggia, con il quale, tra l'altro, è stata stabilita la data del 01.10.2019 quale inizio del subentro dell'A.O.U. di Foggia nei diritti e obblighi in capo all'A.S.L., data poi prorogata al 01.01.2020;
- con D.D.G. n. 314 del 12.06.2019 si è preso atto del citato Protocollo d'intesa;
- in esecuzione della D.G.R. n. 674 del 09.04.2019, l'A.S.L. Provinciale di Foggia, con D.D.G. n. 871 del 12.06.2019, ha individuato il personale dipendente da trasferire disponendo il passaggio nei ruoli della A.O.U. di Foggia e disponendo che il personale individuato rimanga in carico alla A.S.L. di Foggia, qualora nella relativa dotazione vi sia posto vacante e previa istanza da presentarsi entro il termine di trenta giorni dalla data dell'11.06.2019;
- con deliberazione del Direttore generale n. 706 del 18/12/2019 si è provveduto al formale trasferimento, giuridico ed economico con decorrenza 1/1/2020, del personale assegnato al nosocomio "F. Lastaria" di Lucera, nonché del piano di fabbisogno previsto ed autorizzato per detto presidio alimentato di una proposta di fattibilità, al fine di eliminare le gravi disfunzioni organizzative rilevate;
- a seguito di quanto sopra, l'Azienda ha modificato *de iure* i propri standards qualitativi previsionali ed organizzativi, al fine di rendere coerenti i posti letto ed i servizi ivi previsti con l'organizzazione necessaria;
- si è verificata, sempre a seguito dell'acquisizione delle attività e dei servizi previsti per lo stabilimento ospedaliero di Lucera, una necessità di ridefinizione, da parte della Regione Puglia, dei limiti di spesa *ex legen.* 191/2009 e s.m.i., rendendo, la cessione del ramo d'azienda, obbligatorio rideterminare il limite di spesa del personale sostenuta al 31/12/2004, non soltanto rispetto al personale in servizio trasferito dall'1/01/2020, ma soprattutto per l'attuazione del piano di fabbisogno di personale previsto, assolutamente ineludibile ai fini della garanzia dell'effettiva funzionalità dell'Ospedale "Lastaria" di



Lucera, la cui perdita di bilancio al 31/12/2019 si attestava a circa 20 milioni di euro; per tali ragioni il Piano di fabbisogno non potrà realizzarsi con i limiti di spesa di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 2293/2018;

- tale necessità ha reso improrogabile una istanza di pre-intesa con il Dipartimento Regionale Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti- Sezione rapporti istituzionali e capitale umano del S.S.R., formalizzata con nota n. 952 del 20/01/2021;

CONSIDERATO

- altresì che, con nota del 22/01/2021, la Responsabile della S.S.D. Centro Antiveleni, ha rappresentato la necessità di ampliare la dotazione organica della struttura stessa di almeno un dirigente medico, giustificando tale richiesta da criticità emerse nella gestione della turnistica, nella difficoltà gestionale sia degli incontri frequenti con organismi ministeriali e regionali, che degli impegni con l'Agenda Europea per le Sostanze Chimiche (ECHA), soprattutto alla luce della individuazione di un responsabile del CAV Puglia, chiamato a rappresentare tutti i CAV Italiani a livello Europeo; la possibilità di ampliamento della dotazione organica del CAV è stata già prevista con Delibera di Giunta Regionale n. 1741 del 22/11/2016 di costituzione del Centro Antiveleni dell'A.O.U. "Riuniti" per la Regione Puglia;

VISTO:

- l'art. 1, comma 1-ter, del D.L. n. 162/2019 di modifica dell'art. 22, comma 15, del D.Lgsn. 75/2017, ai sensi del quale "*...per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso esterno*", estendendo la previsione sia sul piano temporale, spostando il relativo orizzontale in avanti fino al 2022, sia sul piano quantitativo, elevando la percentuale massima al 30%;

RITENUTO necessario:

- determinare il fabbisogno di personale triennio 2021/2023 - Pianificazione delle attività di provvista di personale necessaria a soddisfare esigenze a carattere permanente e/o temporaneo, secondo i criteri di priorità assoluta assistenziale;



- indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- adottare il piano assunzionale per l'anno 2021/2023, così come analiticamente descritto negli allegati al presente provvedimento;

ACQUISITI

- i pareri favorevoli resi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi descritti in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati,

1. di definire il piano di fabbisogno di personale di questa Azienda per il triennio 2021/2023, secondo le prescrizioni di cui alla D.G.R. n. 707 del 9/4/2019 e successiva DGR n. 1889/2020 sulla base del limite di spesa complessiva del personale determinato con DGR n. 2293/2018, ai sensi dell'art. 2, co. 71, della legge 191/2009 e succ. mod. ed integraz. e, con contestuale indicazione della dotazione organica e relativa spesa massima sostenibile, nonché il Piano assunzionale e relativo costo riferiti all'anno 2021, così come illustrati nei seguenti allegati, in uno con la relazione tecnica:
 - o Allegato 1. Area Dirigenza Sanità - Dirigenza Medica (personale ospedaliero ed universitario);
 - o Allegato 2: Area Dirigenza Pta e Area Sanità - Dirigenza Sanitaria Non Medica (personale ospedaliero ed universitario);
 - o Allegato 3: Area di Comparto (personale ospedaliero ed universitario);
 - o Allegato 4: Costo Fabbisogno Personale *ex lege* 68/99;
 - o Allegato 5: Quadro sinottico dimostrativo del rispetto dei limiti di spesa, ai sensi della legge 191/2009 e s.m.i..
 - o Allegato 6: Fabbisogno Personale Ospedale "F. Lastaria" di Lucera;
 - o Allegato 7: Quadro sinottico in applicazione della legge 191/2009 e s.m.i.;
 - o Allegato 8: fabbisogno per Piano Pandemia COVID_19.
2. di prendere atto, per la pedissequa applicazione, della novella di cui all'art. 1, comma 1-ter, del dl 162/2019 di modifica all'art. 22, comma 15, del d.lgs 75/2017, ai sensi del quale «per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il



- possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso esterno», estendendo la previsione sia sul piano temporale, spostando il relativo orizzontale in avanti fino al 2022, sia sul piano quantitativo, elevando la percentuale massima al 30%;
3. di dare atto che, secondo quanto espresso dal “Dipartimento Regionale Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti - Sezione Strategie e Governo dell’Offerta”, nell’approvando Piano di Fabbisogno è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore dell’11%;
 4. di dare atto che, con nota n. 952 del 20/01/2021, al Dipartimento Regionale Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti- Sezione rapporti istituzionali e capitale umano del S.S.R., è stata formalizzata una istanza di pre-intesa, a seguito dell’acquisizione delle attività e dei servizi previsti per lo stabilimento ospedaliero di Lucera, una necessità di ridefinizione, da parte della Regione Puglia, dei limiti di spesa *ex legen.* 191/2009 e s.m.i., rendendo, la cessione del ramo d’azienda, obbligatoria la rideterminazione del limite di spesa del personale sostenuta al 31/12/2004, non soltanto rispetto al personale in servizio trasferito dall’1/01/2020, ma soprattutto per l’attuazione del piano di fabbisogno di personale previsto, assolutamente ineludibile ai fini della garanzia dell’effettiva funzionalità dell’Ospedale “Lastaria” di Lucera, la cui perdita di bilancio al 31/12/2019 si attestava a circa 20 milioni di euro; per tali ragioni il Piano di fabbisogno 2020/2022 non potrà realizzarsi con i limiti di spesa di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 2293/2018;
 5. di stabilire che i contratti di lavoro a tempo determinato relativi al personale infermieristico su posti vacanti, nelle more delle procedure di reclutamento, sono stipulati ai sensi e per gli effetti dell’art. 17, comma 1 - lett. d) dell’ultrattivo CCNL 1994-1997, eventualmente rinnovabili una sola volta per lo stesso periodo; nel caso di sostituzioni per assenze di personale di minor periodo di cui alle lettera a) e b) dello stesso art. 17 del sopra richiamato accordo contrattuale, per poter raggiungere i mesi otto e quindi garantire parità di trattamento, la restante parte di incarico sarà sorretta dalle ragioni per punti di attività, prevista dalla lett. c) della medesima norma contrattuale;
 6. di demandare all’Area per le Politiche del Personale gli ulteriori adempimenti consequenziali, in esecuzione del presente atto;



7. per l'effetto di dare atto che il presente provvedimento annulla la deliberazione n. 155/2021;
8. di trasmettere il presente atto, per gli adempimenti di competenza, al Collegio Sindacale, alla Regione Puglia, a quest'ultima soprattutto per la necessità di reiterare la sopra richiamata istanza di pre-intesa di cui alla nota n. 952 del 20/01/2021, volta a rideterminare i limiti di spesa di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 2293/2018;
9. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria, ai fini della puntuale informativa.

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente
dott. Massimo Scarlato

Firmato digitalmente da

MASSIMO SCARLATO
CN = MASSIMO SCARLATO
C = IT

Il Direttore f.f.
dott.ssa Lucrezia Cardinale

Firmato digitalmente da
LUCREZIA CARDINALE
CN = LUCREZIA CARDINALE
C = IT

Il Direttore Sanitario
dott. Franco Angelo Mezzadri

Il Direttore Amministrativo
dott. Michele Ametta

Il Commissario Straordinario
dott. Vitangelo Dattoli



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

IL FUNZIONARIO ADDETTO

AREA DIRIGENZA MEDICA

All. 1

	FTE APPROVATO	Piano di fabbisogno triennio 2021/2023	Posti occupati al 31/12/2020	facoltà assunzionale triennio 2021/23	Posti in mobilità e disponibili ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 161/2001	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	2021		2022		2023	
							fabbisogno 2021	costo fabbisogno 2021	fabbisogno 2022	costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023
SSD Allergologia												
<i>a dir.</i> Ospedaliere												
Dirigenti medici ospedalieri	3	2	2	0			2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30
<i>a dir.</i> Univ. Universitaria												
Dirigenti medici universitari		0,5	0,5	0			0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34
SC Anatomia e istologia patologica												
Direttore universitario	9	0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri		7	6	1	1		7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05
Dirigenti medici universitari		1	1	0			1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68
* dall' 11/01/21 cassa un dirigente ospedaliero, che viene conferito all'assistenza												
Terapia intensiva sale operatorie altre degenze intensive a supporto:												
SC Anestesia e Terapia Intensiva												
Direttore universitario	54	0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri		52	37	15			48,00	€ 3.489.271,20	48,00	€ 3.489.271,20	48,00	€ 3.489.271,20
Dirigenti medici universitari		1	1	0			1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68

SC Cardiologia- Emodinamica - servizio cardiologico																			
Direttore universitario		0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17							
Dirigenti medici ospedalieri		23	20	3	1		23,00	€ 1.671.942,45	23,00	€ 1.671.942,45	23,00	€ 1.671.942,45							
Dirigenti medici universitari		0,5	0,5	0			0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34							
* n. 2 cessazione dal 30/09/2021																			
SSD Cardiochirurgia																			
Dirigenti medici ospedalieri		8	0	8			8,00	€ 581.545,20	8,00	€ 581.545,20	8,00	€ 581.545,20							
* concorso già espletato																			
SSD C.A.V. -Tossicologia																			
Dirigenti medici ospedalieri		5	4	1			5,00	€ 363.465,75	5,00	€ 363.465,75	5,00	€ 363.465,75							
SC C.O. 118																			
Direttore Ospedaliero		1	0	1			1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45							
Dirigenti medici ospedalieri		7	7	0			7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05							

SC Chirurgia generale												
<i>a direz. Osp.</i>												
Direttore Ospedaliere	1	1	0			1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	€ 87.175,45
Dirigenti medici ospedalieri	13	12	1			12,00	€ 872.317,80	12,00	€ 872.317,80	12,00	€ 872.317,80	€ 872.317,80
<i>a direz. Univ.</i>												
Direttore universitario	0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri	5	5	0			5,00	€ 363.465,75	5,00	€ 363.465,75	5,00	€ 363.465,75	€ 363.465,75
Dirigenti medici universitari	1	1,5	-0,5			1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	€ 101.648,68
SSD Chirurgia Oncologica												
Dirigenti medici ospedalieri	1	1	0			2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	€ 145.386,30
SSD Chirurgia Senologica												
Dirigenti medici ospedalieri	2	2	0			2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	€ 145.386,30
SSD Chirurgia Pediatrica												
<i>a direz. Osp.</i>												
Dirigenti medici ospedalieri	4	3	1			4,00	€ 290.772,60	4,00	€ 290.772,60	4,00	€ 290.772,60	€ 290.772,60
<i>a direz. Univ.</i>												
Dirigenti medici universitari	0,5	0,5	0			0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	€ 50.824,34
Dirigenti medici ospedalieri	2	1	1			2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	€ 145.386,30
SC Chirurgia Plastica												
Direttore universitario	0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri	5	5	0			5,00	€ 363.465,75	5,00	€ 363.465,75	5,00	€ 363.465,75	€ 363.465,75
Dirigenti medici universitari	0,5	0,5	0			0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	€ 50.824,34
<i>Grandi ustionati</i>												
Dirigenti medici ospedalieri	6	0	6			4,00	€ 290.772,60	4,00	€ 290.772,60	4,00	€ 290.772,60	€ 290.772,60
SC Chirurgia Toracica												
Direttore universitario	0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri	8	6	2			6,00	€ 436.158,90	8,00	€ 581.545,20	8,00	€ 581.545,20	€ 581.545,20
Dirigenti medici universitari	0,5	0,5	0			0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	€ 50.824,34
SC Chirurgia Vascolare Osp.												
Direttore Ospedaliere	1	1	0			1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	€ 87.175,45
Dirigenti medici ospedalieri	7	5	2			7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05	€ 508.852,05

SSD Dermatologia										
a diraz. Univ.										
Dirigenti medici universitari										
6	0,5	0,5	0		0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34
a diraz. Osp.										
Dirigenti medici ospedalieri										
5	5	5	0		5,00	€ 363.465,75	5,00	€ 363.465,75	5,00	€ 363.465,75
Direzione sanitaria di Presidio										
Dirigenti medici ospedalieri										
7	4	2	2		4,00	€ 290.772,60	4,00	€ 290.772,60	4,00	€ 290.772,60
SSD Organizzazione del Presidio										
Dirigenti medici ospedalieri										
1	1	1	0		1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15
SSD Igiene e accreditamento										
Dirigenti medici ospedalieri										
1	1	1	0		1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15
SSD Beni e Servizi Sanitari e Farmaceutica										
Dirigenti medici ospedalieri										
1	1	1	0		1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15
SC Ematologia										
Direttore Ospedaliero										
13	1	0	1		1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45
Dirigenti medici ospedalieri										
11	11	7	4		9,00	€ 654.238,35	9,00	€ 654.238,35	9,00	€ 654.238,35
Dirigenti medici universitari										
0,5	0,5	0,5	0		0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34
SC Gastroenterologia										
Direttore Ospedaliero										
16	1	1	0		1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45
Dirigenti medici ospedalieri										
11	11	10	1		11,00	€ 799.624,65	11,00	€ 799.624,65	11,00	€ 799.624,65
SSD Endoscopia digestiva ad indirizzo di urgenza										
Dirigenti medici ospedalieri										
3	3	2	1		3,00	€ 218.079,45	3,00	€ 218.079,45	3,00	€ 218.079,45

SC Genetica Medica - Immunologia																	
Direttore universitario		0,5	0,5	0		0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17				
Dirigenti medici universitari		0,5	0,5	0,5		0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34				
Dirigenti medici ospedalieri		1	0	1		1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15				
SC Igiene																	
Direttore universitario		0,5	0,5	0		0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17				
Dirigenti medici universitari		1	1	0,0		1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68				
SC Statistica ed Epidemiologia																	
Direttore Ospedaliero		1	0	1		1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45				
Dirigenti medici ospedalieri		0	1	0		0,00	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0,00	€ 0,00				
SSD Formazione																	
Dirigenti medici ospedalieri		1	1	0		1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15				
SC Laboratorio d'analisi																	
Direttore Ospedaliero		1	0	1		0,00	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0,00	€ 0,00				
Dirigenti medici ospedalieri		3	3	0		3,00	€ 218.079,45	3,00	€ 218.079,45	3,00	€ 218.079,45	3,00	€ 218.079,45				
SSD Patologia Clinica a dir. Univ.																	
Dirigenti medici universitari		2	1,5	0,5		1,50	€ 152.473,01	1,50	€ 152.473,01	1,50	€ 152.473,01	1,50	€ 152.473,01				
SSD Microbiologia e Virologia																	
Dirigenti medici ospedalieri		3	3	0		3,00	€ 218.079,45	3,00	€ 218.079,45	3,00	€ 218.079,45	3,00	€ 218.079,45				
SC Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.																	
Direttore universitario		0,5	0,5	0		0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17				
Dirigenti medici ospedalieri		7	4	3		7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05				

SC Malattie infettive e tropicali																					
	Dirigente universitario	0,5	0,5	0		0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17								
	Dirigenti medici ospedalieri	8	7	1		8,00	€ 581.545,20	8,00	€ 581.545,20	8,00	€ 581.545,20	8,00	€ 581.545,20								
	Dirigenti medici universitari	1	1	0		1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68								
	SC Medicina Legale																				
	Direttore universitario	0,5	0,5	0		0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17								
	Dirigenti medici universitari	0,5	0,5	0		0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34								
	Dirigenti medici ospedalieri	2	2	0		2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30								
	SSD Medicina del Lavoro																				
	Dirigenti medici ospedalieri	1	1	0		1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15								
	SSD Geriatria d'urgenza																				
	Dirigenti medici ospedalieri	2	2	0		2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30								
	<i>Ex Geriatria = 9 - 1 Direttore SC trasferito all'Ospedale Letteria di Lucera = 8</i>																				
	SC Medicina generale																				
	a diraz. Osp.																				
	Direttore Ospedaliero	1	1	0		1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45								
	Dirigenti medici ospedalieri	11	11	0		11,00	€ 799.624,65	11,00	€ 799.624,65	11,00	€ 799.624,65	11,00	€ 799.624,65								
	a diraz. Univ.																				
	Direttore universitario	0,5	0,5	0		0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17								
	Dirigenti medici ospedalieri	6	6	0		6,00	€ 436.158,90	6,00	€ 436.158,90	6,00	€ 436.158,90	6,00	€ 436.158,90								
	Dirigenti medici universitari	1	1	0		1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68								
	<i>n. 1 corso II 7/01/2021</i>																				
	SSD Epatologia																				
	Dirigenti medici universitari	1	1	0		1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68	1,00	€ 101.648,68								
	Dirigenti medici ospedalieri	6	6	0		6,00	€ 436.158,90	6,00	€ 436.158,90	6,00	€ 436.158,90	6,00	€ 436.158,90								
	Ex Medicina = 21																				

SC Ostetricia e ginecologia										
a direz. Osp.										
Direttore Ospedaliero	1	0	1			1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	€ 87.175,45
Dirigenti medici ospedalieri	13	13	0			13,00	€ 945.010,95	13,00	€ 945.010,95	€ 945.010,95
a direz. Univ.										
Direttore universitario	0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri	16	16	0			16,00	€ 1.163.090,40	16,00	€ 1.163.090,40	€ 1.163.090,40
SSD PMA										
Dirigenti medici universitari	0,5	0,5	0			0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	€ 50.824,34
Dirigenti medici ospedalieri	1	0	1		1	1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	€ 72.693,15
SC Otorinolaringoiatria										
Direttore universitario	0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri	7	7	0			7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05	€ 508.852,05
Dirigenti medici universitari	0,5	0,5	0			0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	€ 50.824,34
SSD Audiovestibologia										
Dirigenti medici ospedalieri	1	1	0			1,00	€ 72.693,15	1,00	€ 72.693,15	€ 72.693,15
SC Pediatria										
Direttore universitario	0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri	11	9	2			11,00	€ 799.624,65	11,00	€ 799.624,65	€ 799.624,65
Dirigenti medici universitari	0,5	0	0,5			0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	€ 50.824,34
SC Pneumologia										
a direz. Osp.										
Direttore Ospedaliero	1	0	1			0,00	€ 0,00	0,00	€ 0,00	€ 0,00
Dirigenti medici ospedalieri	13	10	3			13,00	€ 945.010,95	13,00	€ 945.010,95	€ 945.010,95
a direz. Univ.										
Direttore universitario	0,5	0,5	0			0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri	7	6	1			7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05	€ 508.852,05
Dirigenti medici universitari	0,5	0,5	0,0			0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	€ 50.824,34

SC Recupero e riabilitazione funzionale												
Dirigente universitario												
8	0,5	0,5	0				0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri												
	7	4	3				7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05	7,00	€ 508.852,05
SC Reumatologia												
Direttore universitario												
	0,5	0,5	0				0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri												
	6	6	0				6,00	€ 436.158,90	6,00	€ 436.158,90	6,00	€ 436.158,90
Dirigenti medici universitari												
9	0,5	0,5	0				0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34
SSD Reumatologia integrata al territorio												
Dirigenti medici ospedalieri												
	2	2	0				2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30	2,00	€ 145.386,30
SC Servizio Trasfusionale												
Direttore Ospedaliero												
12	1	1	0				1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45	1,00	€ 87.175,45
Dirigenti medici ospedalieri												
	11	6	5				8,00	€ 581.545,20	11,00	€ 799.624,65	11,00	€ 799.624,65
SC Urologia												
Direttore universitario												
	0,5	0,5	0				0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17	0,50	€ 55.565,17
Dirigenti medici ospedalieri												
15	14	14	0				13,00	€ 945.010,95	13,00	€ 945.010,95	13,00	€ 945.010,95
SSD Andrologia e chirurgia ricostruttiva dei genitali esterni												
Dirigenti medici universitari												
	0,5	0	0,5				0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34	0,50	€ 50.824,34
totale personale ospedaliero												
	566	456	111				543,00	39.733.061,85 €	548,00	40.096.527,60 €	549,00	40.169.220,75 €
totale personale universitario												
	33,00	32,00	1,50				32,50	3.422.102,81 €	32,50	3.422.102,81 €	32,50	3.422.102,81 €
Totale Generale												
611	601	488	114,5	0	22		575,50	43.155.164,66 €	580,50	43.518.630,41 €	581,50	€ 43.591.323,56

DIRIGENTE SANITARIO

AREA SANITA' DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA (comprensivo del personale universitario) All. 1A

Profilo Professionale	FTE APPROVATO	Piano di fabbisogno triennio 2021/23	Posti occupati al 31/12/2020	facoltà assunzionale triennio 2021/23	Costo Unitario	Procedure di reclutamento (unità)		fabbisogno 2021	2021		2022		2023	
						Anno 2021	Scorrimento Graduatoria Valle (concorsuali e/o mobilità)		costo fabbisogno 2021	fabbisogno 2022	costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023	
SC Farmacia		1	1	0	€ 83.520,00			1	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	
Dirigente Farmacista		9	7	2	€ 74.486,50	2		9	€ 670.378,50	9	€ 670.378,50	9	€ 670.378,50	
SC Medicina Trasfusionale														
Dirigente Biologo		3	3	0	€ 67.442,21			3	€ 202.326,63	3	€ 202.326,63	3	€ 202.326,63	
SSD Patologia Clinica D.U.		0,5	0,5	0	€ 33.721,11			0,5	€ 33.721,11	0,5	€ 33.721,11	0,5	€ 33.721,11	
Dirigente Biologo Universitario		1	1	0	€ 67.442,21			1	€ 67.442,21	1	€ 67.442,21	1	€ 67.442,21	
Dirigente Biologo		0,5	0,5	0	€ 33.721,11			0,5	€ 33.721,11	0,5	€ 33.721,11	0,5	€ 33.721,11	
SC Anatomia Patologica														
Dirigente Biologo Universitario		3	3	0	€ 33.721,11			3	€ 134.884,42	3	€ 134.884,42	3	€ 134.884,42	
SC Genetica Medica		4	4	0	€ 67.442,21			4	€ 269.768,84	4	€ 269.768,84	4	€ 269.768,84	
Dirigente Biologo Universitario														
Dirigente Biologo		12	10	2	€ 67.442,21		2	12	€ 809.306,52	12	€ 809.306,52	12	€ 809.306,52	
SC Laboratorio Analisi		1,5	0	1,5	€ 33.721,11			1,5	€ 101.163,32	1,5	€ 101.163,32	1,5	€ 101.163,32	
Dirigente Biologo Universitario														
SSD Cromatografia e spettrometria di massa, tossicologica	58	0,5	0,5	0	€ 33.721,11			0,5	€ 33.721,11	0,5	€ 33.721,11	0,5	€ 33.721,11	
Dirigente Biologo Universitario														
SSD Microbiologia e Virologia		5	5	0	€ 67.442,21			5	€ 337.211,05	5	€ 337.211,05	5	€ 337.211,05	
Dirigente Biologo														
SSD Biologia Molecolare Oncologica		3	3	0	€ 67.442,21			3	€ 202.326,63	3	€ 202.326,63	3	€ 202.326,63	
Dirigente Biologo														
SSD PMA		1	1	0	€ 67.442,21			1	€ 67.442,21	1	€ 67.442,21	1	€ 67.442,21	
Dirigente Biologo														
SC Radioterapia		3	3	0	€ 68.692,51			3	€ 206.077,53	3	€ 206.077,53	3	€ 206.077,53	
Dirigente Fisco														
SSD Fisica Sanitaria		2	1	1	€ 69.689,47		1	2	€ 139.378,94	2	€ 139.378,94	2	€ 139.378,94	
Dirigente Fisco		0,5	0,5	0	€ 34.844,74			0,5	€ 34.844,74	0,5	€ 34.844,74	0,5	€ 34.844,74	
Dirigente Fisica Universitario														
SSD Psicologia		6	4	2	€ 80.320,18	2		6	€ 481.921,08	6	€ 481.921,08	6	€ 481.921,08	
Dirigente Psicologo														
* n. 1 cessa il 31/01/2021														
SC Psichiatria		0,5	0,5	0	€ 34.844,74			0,5	€ 34.844,74	0,5	€ 34.844,74	0,5	€ 34.844,74	
Dirigente psicologo universitario		50	43	7	848804	4	0	50	€ 3.537.100,14	50	€ 3.537.100,14	50	€ 3.537.100,14	
totale personale ospedaliero		7,0	5,5	1,5	238295,0	0,0	0,0	7,0	€ 406.900,52	7,0	€ 406.900,52	7,0	€ 406.900,52	
totale personale universitario														
totale generale		57	49	9	1087099	4	0	57	€ 3.944.000,66	57	€ 3.944.000,66	57	€ 3.944.000,66	

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE

DIRIGENTE TECNICO/PROFESSIONALE	FTE APPROVATO	2021		2022		2023	
		fabbisogno 2021	costo fabbisogno 2021	fabbisogno 2022	costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023
Profilo Professionale Dirigente SIOS Dir. Serv. Tecnico-sanitari	3*	Piano di fabbisogno triennio 2021/23	2	2	2	2	2
		Posti occupati al 31/12/2020	2	0	2	0	2
		facoltà assunzionale triennio 2021/23	0	0	1	1	1
		Costo Unitario	€ 59.240,69	€ 118.481,38	€ 118.481,38	€ 118.481,38	€ 118.481,38
		Concorso	1	1	1	1	1
		Posti in mobilità e disponibili ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 161/2001	0	0	0	0	0
		Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	0	0	0	0	0
		Costo Unitario	€ 59.240,69	€ 118.481,38	€ 118.481,38	€ 118.481,38	€ 118.481,38
		totale	3	3	3,0	3,0	3,0

* trasferiti dal ruolo PTA a seguito della sottoscrizione CCNL Area Dirigenza Sanità del 19/12/2019

DIRIGENTE AMM.VO

Profilo Professionale	FTE APPROVATO	Piano di fabbisogno triennio 2021/23	Posti occupati al 31/12/2020	facoltà assunzionale triennio 2021/23	Procedure di reclutamento (Unità)		fabbisogno 2021	costo fabbisogno 2021	fabbisogno 2022	costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023
					Anno 2021	Scorrimto Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)						
SC Area per le Politiche del Personale	SC Area per le Politiche del Personale											
	Direttore Strutt. Amm.ve	1	1	0			1*	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69
	Dirigente Amministrativo	4	4	0			4	€ 236.962,76	4	€ 236.962,76	4	€ 236.962,76
	SC Programmazione e Controllo di Gestione											
	Direttore Strutt. Amm.ve	1	0	1			0	€ 0,00	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69
	Dirigente Amministrativo	1	2	0			2	€ 118.481,38	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69
	SC Area Gestione Risorse Finanziarie											
	**											
	Direttore Strutt. Amm.ve	1	0	1			1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69
	Dirigente Amministrativo	1	2	-1			1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69
	SC Area Gestione Patrimonio											
	Direttore Strutt. Amm.ve	1	1	0			1*	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69
	Dirigente Amministrativo	3	3	1			3	€ 177.722,07	3	€ 177.722,07	3	€ 177.722,07
SSD AA.GG. E PRIVACY												
Dirigente Amministrativo	1	1	0			1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	
SSD CUP e Libera professione												
Dirigente Amministrativo	1	1	0			1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	
SC Area gestione tecnica												
Dirigente Amministrativo	1	1	0			1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	
Dirigente Amministrativo	16	16	2			16	€ 947.851,04	16	€ 947.851,04	16	€ 947.851,04	
totale												
SC Struttura Burocratico-legale												
Direttore Avvocato	1	1	0			1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69	

DIRIGENTE TECNICO/PROFESSIONA												
SC Area gestione tecnica												
1	1	0							1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69
Direttore Ingegnere												
SSD Manutenzione e Impianti												
Dirigente Ingegnere												
2	2	0						2	€ 118.481,38	2	€ 118.481,38	
SSD Ingegneria Clinica												
Dirigente Ingegnere clinico												
1	0	1					0	€ 0,00	1	€ 59.240,69	1	€ 59.240,69
Dirigente Ingegnere Universitario												
0,5	0,5	0					0,5	€ 31.973,22	0,5	€ 31.973,22	0,5	€ 31.973,22
totale												
5,5	4,5	1					4,5	€ 268.935,98	5,5	€ 328.176,67	5,5	€ 328.176,67
totale personale ospedaliero												
21	20	3					20	1.184.813,80 €	21	1.244.054,49 €	21	1.244.054,49
totale personale universitario												
0,5	0,5	0,0					0,5	31.973,22 €	0,5	31.973,22 €	0,5	31.973,22
totale generale												
22	21	3					20,5	€ 1.216.787,02	21,5	€ 1.276.027,71	21,5	€ 1.276.027,71

* personale in aspettativa

**1 fabbisogno del personale amministrativo rientra nel limite dell'11% (cfr. nota prot. n. AOO183/15 gen. 2019 n. 0000517)

Categoria	Profilo professionale	FTE APPROVATO	P.O. al 31/12/2020	facoltà assunzionale massima 2021/2023	STABILIZZAZIONE			2021	2022	2023
					Posti in mobilità e disponibili ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 161/2001	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	progressioni verticali interne ex D.Lgs. N. 75/2017			
A	Ausil. Serv. Sanitari	228	80	148						
BS	OSS	316	301	15		9	6	80	80	80
								€ 2.087.468,80	€ 2.087.468,80	€ 2.087.468,80
A	Ausiliario Serv. Econom.	4	2	2				4	4	4
B	OT addetto alla Farmacia	5	2	3				2	2	2
B	OT Barbiere	4	3	1				3	3	3
B	OT Centralinista	11	7	4				11	11	11
	<i>selezione ai sensi dell'art. 16 Legge 56/87</i>									
B	OT Cuoco	1	1	0				1	1	1
B	OT Meccan. Motorista	1	1	0				1	1	1
B	OT Meccan. Saldatore	1	1	0				1	1	1
BS	OT Manut. App. Elettromedicali	4	2	2				2	2	2
								€ 58.181,80	€ 58.181,80	€ 58.181,80
								€ 104.373,44	€ 104.373,44	€ 104.373,44
								€ 56.184,60	€ 56.184,60	€ 56.184,60
								€ 84.276,90	€ 84.276,90	€ 84.276,90
								€ 309.015,30	€ 309.015,30	€ 309.015,30
								€ 28.092,30	€ 28.092,30	€ 28.092,30
								€ 28.092,30	€ 28.092,30	€ 28.092,30
								€ 28.092,30	€ 28.092,30	€ 28.092,30
								€ 58.181,80	€ 58.181,80	€ 58.181,80
								€ 9.192.724,40	€ 9.192.724,40	€ 9.192.724,40
								€ 2.087.468,80	€ 2.087.468,80	€ 2.087.468,80

BS	OTS Addetto Gas Medicali	3	2	1						2	€ 58.181,80	2	€	58.181,80	2	€	58.181,80
BS	OTS Autista di Ambul.	45	23	22		4				45	€ 1.309.090,50	45	€	1.309.090,50	45	€	1.309.090,50
BS	OTS Conducenti Caldaie a vap.	10	10	0						10	€ 290.909,00	10	€	290.909,00	10	€	290.909,00
BS	OTS Eletttricista	10	7	3						7	€ 203.636,30	7	€	203.636,30	7	€	203.636,30
BS	OTS Idraulico	10	8	2						8	€ 232.727,20	8	€	232.727,20	8	€	232.727,20
C	ASS. TECN. Manuten. Rene art.	4	2	2						4	€ 128.282,68	4	€	128.282,68	4	€	128.282,68
C	Ass. Tecn. Programmatore	2	1	1						2	€ 64.141,34	2	€	64.141,34	2	€	64.141,34
C	Assist. Tecn. Perito Ind.	8	3	5						8	€ 256.565,36	8	€	256.565,36	8	€	256.565,36
C	Assistente Tecnico Geometra	2	2	0						2	€ 64.141,34	2	€	64.141,34	2	€	64.141,34
C	Puericultrice Esperta	7	7	0						7	€ 224.494,69	7	€	224.494,69	7	€	224.494,69
D	CPT Informatico	3	3	0						3	€ 104.227,56	3	€	104.227,56	3	€	104.227,56
D	Coll. prof. Ingegneria gestionale	2	2	0						2	€ 69.485,04	2	€	69.485,04	2	€	69.485,04
D	Coll. Prof. Settore comunicazione	1	0	1						1	€ 34.742,52	1	€	34.742,52	1	€	34.742,52
D	Coll. Prof. Settore informazione	1	1	1						1	€ 34.742,52	1	€	34.742,52	1	€	34.742,52
D	CPT Coll. Tecn. Geometra	1	1	0						1	€ 34.742,52	1	€	34.742,52	1	€	34.742,52
D	CPT Coll. Tecn. Prof. Ing. Biomedico	3	0	3						3	€ 104.227,56	3	€	104.227,56	3	€	104.227,56
D	CPT Coll. Tecn. Prof. Chimico	2	0	2						2	€ 69.485,04	2	€	69.485,04	2	€	69.485,04
B	OTA	12	12	0						12	€ 337.107,60	12	€	337.107,60	12	€	337.107,60
	totale personale tecnico	157	103	55		11	4	0		145	€ 4.317.239,51	145	€	4.317.239,51	145	€	4.317.239,51
A	Comesso	5	5	0						5	€ 130.466,80	5	€	130.466,80	5	€	130.466,80
B	Coad. Amm.vo	36	35	1						35	€ 983.230,50	35	€	983.230,50	35	€	983.230,50
C	Assistente Amministrativo	44	27	44		7				34	€ 1.090.402,78	34	€	1.090.402,78	34	€	1.090.402,78
C	Assistente Amministrativo	1,5	0	2						1,5	€ 9.259,74	1,5	€	9.259,74	1,5	€	9.259,74
D	Coll. Amm.vo	15	11	4			1			12	€ 416.910,24	12	€	416.910,24	12	€	416.910,24
DS	Coll. Amm.vo Esperto	9	5	4						5	€ 186.801,90	5	€	186.801,90	5	€	186.801,90
	totale personale amministrativo *	110,5	83	28		0	0	8		92,5	€ 2.817.071,96	92,5	€	2.817.071,96	92,5	€	2.817.071,96
D	CPS Ostetrica	31	28	3		3				31	€ 1.077.018,12	31	€	1.077.018,12	31	€	1.077.018,12
C	Inferm. Generico Esperto	5	5	0						5	€ 144.398,30	5	€	144.398,30	5	€	144.398,30
D	CPS Inferm. Pediatrico	19	19	0						19	€ 660.107,88	19	€	660.107,88	19	€	660.107,88
D	CPS Infermiere	971	941	30						971	€ 33.734.986,92	971	€	33.734.986,92	971	€	33.734.986,92
DS	CPS Infermiere Esperto	22	22	0						22	€ 821.928,36	22	€	821.928,36	22	€	821.928,36
	totale personale infermieristico	1.017	987	30		0	0	0		1.017	€ 35.361.421,46	1.017	€	35.361.421,46	1.017	€	35.361.421,46

D	Coll. Profile Assistente sociale	1	1	0						1	€ 34.742,52	1	€ 34.742,52	1	€ 34.742,52
D	CPS Audiometrista	5	1	4						5	€ 173.712,60	5	€ 173.712,60	5	€ 173.712,60
D	CPS Dietista	1	0	1						1	€ 34.742,52	1	€ 34.742,52	1	€ 34.742,52
D	CPS TECN. Card. /Perfusion.	7	1	6						7	€ 243.197,64	7	€ 243.197,64	7	€ 243.197,64
D	CPS Tecn. Neurofisiopat.	8	8	0						8	€ 277.940,16	8	€ 277.940,16	8	€ 277.940,16
D	CPS Tecn. Laboratorio	93	93	0						93	€ 3.231.054,36	93	€ 3.231.054,36	93	€ 3.231.054,36
D	CPS Tecn. RX	77	75	2		2				77	€ 2.675.174,04	77	€ 2.675.174,04	77	€ 2.675.174,04
D	CPS Terap. Neuropsicomotr.	2	0	2						2	€ 69.485,04	2	€ 69.485,04	2	€ 69.485,04
	Coll. Prof. San. tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	2	0	1						2	€ 69.485,04	2	€ 69.485,04	2	€ 69.485,04
DS	CPT Tecn. Labor. Esperto	4	4	0						4	€ 149.441,52	4	€ 149.441,52	4	€ 149.441,52
	totale personale tecnico sanitario	200	183	17		15	2	0		200	€ 6.958.975,44	200	€ 6.958.975,44	200	€ 6.958.975,44
D	CPS Fisioterapista	37	15	22						22	€ 764.335,44	37	€ 1.285.473,24	37	€ 1.285.473,24
D	CPS Logopedista	6	2	4						6	€ 208.455,12	6	€ 208.455,12	6	€ 208.455,12
D	CPS Ortottista	5	2	3						5	€ 173.712,60	5	€ 173.712,60	5	€ 173.712,60
	totale personale di riabilitazione	48	19	29		17	0	0		33	€ 1.146.503,16	48	€ 1.667.640,96	48	€ 1.667.640,96
	totale personale ospedaliero	2.106	1.784	323		43	15	14		1.913	€ 62.949.163,11	1.928	€ 63.470.300,91	1.928	€ 63.470.300,91
	totale personale universitario	2	0	2						1,5	€ 9.259,74	1,5	€ 9.259,74	1,5	€ 9.259,74
	totale generale	2.108	1.784	325		1.914,5	€ 62.958.422,85	1.929,5	€ 63.479.560,65	1.929,5	€ 63.479.560,65	1.929,5	€ 63.479.560,65	1.929,5	€ 63.479.560,65
il fabbisogno del personale amministrativo rientra nel limite dell'1,1% (cfr. nota prot. n. AOO183/15 gen. 2019 n. 0000517)															
la riserva ex D.Lgs. N. 75/2017 è determinata sulla base del piano di fabbisogno complessivo dei singoli profili professionali (compreso quelli rientranti nella Legge n. 68/99)															
N.B. Il personale dell'Area di Comparto ex Legge n. 68/99 e la relativa spesa sono detagliati nell'allegato n. 4, in quanto trattati di spesa non rientrante nei limiti di cui alla Legge n. 191/2009															

Categoria		Profilo professionale						
A	Comesso	19	9	10		19	€ 495.773,84	
A	Ausil. Serv. Sanitari	11	3	0	5	11	€ 287.026,96	
B	Coad. Amm.vo	15	15	0		15	€ 421.384,50	
B	OT addetto alla Farmacia	1	1	0		1	€ 28.092,30	
B	OT Centralista	7	4	3		7	€ 196.646,10	
B	OT Falegname	1	1	0		1	€ 28.092,30	
BS	OSS	8	6	0	2	8	€ 232.727,20	
C	Ass. Tecn. Programmatore	8	0	8		8	€ 256.565,36	
C	Assistente Amministrativo	39	36	1	2	39	€ 1.250.756,13	
C	Assistente Tecnico Geometra	5	4	0	1	5	€ 160.353,35	
C	OTS Autista Esperto	1	1	0		1	€ 32.070,67	
C	ASS. TECN. Manuten. Rene art.	1	1	0		1	€ 32.070,67	
D	Coll. Amm.vo	31	21	10		31	€ 1.077.018,12	
D	Coll. Prof.le / TECNICO:							
1	architetto/ingegnere	3	2	1		3	€ 104.227,56	
2	analista informatico	2	1	1		2	€ 69.485,04	
3	avvocato	4	4	0		4	€ 138.970,08	
4	assistente sociale	3	3	0		3	€ 104.227,56	
D	CPS Dietista	2	0	1	1	2	€ 69.485,04	
D	CPS Fisioterapista	5	1	4		5	€ 173.712,60	
D	CPS Tecn. RX	3	3	0		3	€ 104.227,56	
D	Massofisioter.	2	2	0		2	€ 69.485,04	
D	CPS Logopedista	3	0	3		3	€ 104.227,56	
Totale		174	118	42	5	6	€ 5.404.554,87	

Legge 68/99 art. 1 e 3, art. 18, co. 2.

Posti occupati al 31/12/2020

Posti occupati al 31/12/2020

Posti occupati al 31/12/2020

Spesa massima sostenibile fabbisogno 2019/2021 L. 68/99 art. 1 e 3, art. 18, co. 2

Tipologia di costo per area contrattuale	PTFP - ANNO 2021		PTFP - ANNO 2022		PTFP - ANNO 2023			
	Costo fabbisogno 2021 (al lordo dei rinnovi contratt. Post 2004)	Costi rinnovi contrattuali	Costo fabbisogno 2021 (al netto dei rinnovi contratt.)	Costo fabbisogno 2022 (al lordo dei rinnovi contratt.)	costi rinnovi contrattuali	Costo fabbisogno 2023 (al lordo dei rinnovi contratt.)	Costo fabbisogno 2023 (al netto dei rinnovi contratt.)	
Dirigenza								
Dirigenza Medica	€ 39.733.061,85	€ 5.685.879,46	€ 34.047.182,39	€ 40.096.527,60	€ 5.737.892,12	€ 40.169.220,75	€ 5.748.294,66	€ 34.420.926,09
Dirigenza Sanità	€ 3.655.581,52	€ 523.120,92	€ 3.132.460,60	€ 3.714.822,21	€ 531.598,38	€ 3.714.822,21	€ 531.598,38	€ 3.183.223,83
Dirigenza PTA	€ 1.184.813,80	€ 169.549,19	€ 1.015.264,61	€ 1.244.054,49	€ 178.026,65	€ 1.244.054,49	€ 178.026,65	€ 1.066.027,84
Totale	€ 44.573.457,17	€ 6.378.549,57	€ 38.194.907,60	€ 45.055.404,30	€ 6.447.517,15	€ 45.128.097,45	€ 6.457.919,69	€ 38.670.177,76
fondi contrattuali medici	€ 11.671.038,25	€ 1.670.148,58	€ 10.000.889,68	€ 11.778.506,38	€ 1.685.527,48	€ 11.800.000,00	€ 1.688.603,26	€ 10.111.396,74
oneri riflessi sui fondi contrattuali	€ 4.292.607,87	€ 614.280,65	€ 3.678.327,22	€ 4.332.134,64	€ 619.937,01	€ 4.340.040,00	€ 621.068,28	€ 3.718.971,72
fondi contrattuali SPTA	€ 950.000,00	€ 135.946,87	€ 814.053,13	€ 972.500,00	€ 139.166,67	€ 972.500,00	€ 139.166,67	€ 833.333,33
oneri riflessi sui fondi contrattuali	€ 349.410,00	€ 50.001,26	€ 299.408,74	€ 357.685,50	€ 51.185,50	€ 357.685,50	€ 51.185,50	€ 306.500,00
TOTALE DIRIGENZA	€ 61.836.513,29	€ 8.848.926,92	€ 52.987.586,37	€ 62.496.230,82	€ 8.943.333,80	€ 62.598.322,95	€ 8.957.943,39	€ 53.640.379,56
COMPARTO								
Costi personale area di comparto	€ 62.949.163,11	€ 9.008.149,31	€ 53.941.013,81	€ 63.470.300,91	€ 9.082.725,15	€ 63.470.300,91	€ 9.082.725,15	€ 54.387.575,76
totale valore Fondi contrattuali	€ 9.831.999,55	€ 1.406.978,51	€ 8.425.021,04	€ 9.831.999,55	€ 1.406.978,51	€ 9.831.999,55	€ 1.406.978,51	€ 8.425.021,04
oneri riflessi su fondi contrattuali	€ 3.616.209,43	€ 517.486,70	€ 3.098.722,74	€ 3.616.209,43	€ 517.486,70	€ 3.616.209,43	€ 517.486,70	€ 3.098.722,74
TOTALE COMPARTO	€ 76.397.372,10	€ 10.932.614,52	€ 65.464.757,58	€ 76.918.509,90	€ 11.007.190,36	€ 76.918.509,90	€ 11.007.190,36	€ 65.911.319,54
totale costo universitari	€ 3.870.236,29	€ 553.838,44	€ 3.316.397,85	€ 3.870.236,29	€ 553.838,44	€ 3.870.236,29	€ 553.838,44	€ 3.316.397,85
TOTALE COSTO PERSONALE	€ 142.104.121,68	€ 20.335.379,88	€ 121.768.741,80	€ 143.284.977,01	€ 20.504.362,60	€ 143.387.069,14	€ 20.518.972,19	€ 122.868.096,95
Riepilogo costi ai fini della verifica del limite del rispetto del limite di spesa (spesa 2004 - 1,4%)								
	LIMITE DI SPESA LEGGE 191/09 S.M.I	Costo fabbisogno (al netto dei rinnovi contratt.)	DELTA					
ANNO								
2021	€ 122.913.224,00	€ 121.768.741,80	-€ 1.144.482,20					
2022	€ 122.913.224,00	€ 122.780.614,40	-€ 132.609,60					
2023	€ 122.913.224,00	€ 122.868.096,95	-€ 45.127,05					

Area Dirigenza Sanità - Dirigenti Medici

costo fabbisogno 2021		Fabbisogno Emergenza COVID-19	2021
		20	€ 1.794.000,00
		5	€ 448.500,00
		5	€ 448.500,00
		5	€ 448.500,00
		8	€ 717.600,00
		10	€ 897.000,00
		15	€ 1.345.500,00
		15	€ 1.345.500,00
		10	€ 897.000,00
		93	€ 8.342.100,00
Totale generale			

Area Dirigenza Sanità - Dirigenti biologi		
SC Laboratorio d'analisi	5	Dirigenti medici ospedalieri
		€ 448.500,00

AREA DI COMPARTO		
costo fabbisogno 2021	Fabbisogno Emergenza COVID-19	2021

Bs - OSS	400	€ 16.442.400,00
CPS Ostetrica	20	€ 949.520,00
D - CPS Infermiere	600	€ 28.485.600,00
D - CPS Tecn. Laboratorio	20	€ 949.520,00
D - CPS Tecn. RX	20	€ 949.520,00
D - CPS Tecn. RX	21	€ 996.996,00
BS - OTS Autista di Ambul.	8	€ 232.727,20
Totale generale		1.060
		€ 49.006.283,20

AREA DIRIGENZA MEDICA

all. 7

	FTE (DDG n. 706/2019)	Posti occupati al 31/12/2020	Facoltà assunzionali 2021/2023	Procedure di reclutamento (unità) Anno 2021				2021		2022		2023	
				Concorso	Posti in mobilità e disponibili ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 161/2001	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	fabbisogno 2021	costo fabbisogno 2021	fabbisogno 2022	costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023	
SSD Terapia del dolore													
Dirigenti medici ospedalieri	5	1	4	4		5	€ 72.693,15	5	363.465,75 €	5	363.465,75 €		
Area Chirurgica													
Dirigenti medici ospedalieri (chirurghi)		3	3										
Dirigenti medici ospedalieri (ortopedico)	8	1			6	218.079,45 €	8	581.545,20 €	8	581.545,20 €			
Dirigenti medici ospedalieri (ginecologo)		1											
SC Geriatria, medicina generale e lungodegenza													
Direttore Ospedaliero (trasferito dal Policlinico Riuniti)	1	1	0		1	€ 87.175,45	1	€ 87.175,45	1	€ 87.175,45			
Dirigenti medici ospedalieri		9	0		9	654.238,35 €	9	654.238,35 €	9	654.238,35 €			
SSD Lungodegenza medica													
Dirigenti medici ospedalieri	12	1	1		2	145.386,30 €	2	145.386,30 €	2	145.386,30 €			

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

Profilo Professionale	FTE APPROVATO (DDG n. 706/2019)	Posti occupati al 31/12/2020	Facoltà assunzionale 2021/2023	Procedure di reclutamento (unità) Anno 2021			fabbisogno 2021	costo fabbisogno 2021	2022		2023	
				Concorso disponibili ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 161/2001	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o	fabbisogno 2022			costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023	
SC Farmacia												
Dirigente Farmacista	4	2	2	2			2	148.973,00 €	4	297.946,00 €	4	297.946,00 €
SC Laboratorio Analisi												
Dirigente Biologo	5	2	3	3			2	134.884,42 €	5	337.211,05 €	5	337.211,05 €
Totale generale	9	4	5	5	0	0	4	283.857,42 €	9	635.157,05 €	9	635.157,05 €

AREA PERSONALE DI COMPARTO

Categoria	Profilo professionale	FTE APPROVATO (DDG n. 706/2019)	P.O. al 31/12/2020	Facoltà assunzionale approvata 2021/23	Procedure di reclutamento (unità) Anno 2021				2021		2022		2023	
					Concorso	Posti in mobilità e disponibili ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 161/2001	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	fabbisogno 2020	costo fabbisogno 2020	fabbisogno 2021	costo fabbisogno 2021	fabbisogno 2022	costo fabbisogno 2022	
BS	OSS		6	27				33	€ 1.367.272,30	33	€ 1.367.272,30	33	€ 1.367.272,30	
A	Ausil. Serv. Sanitari	15	15	0				15	€ 574.053,92	15	€ 574.053,92	15	€ 574.053,92	
B	Operatore tecnico CED		0	2				0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00	
B	Operatore tecnico		2	0				2	€ 56.184,60	2	€ 56.184,60	2	€ 56.184,60	
B	Operatore Tecnico elettricista/idraulico	20	0	2				2	€ 56.184,60	2	€ 56.184,60	2	€ 56.184,60	
B	OTA		6	0				6	€ 168.553,80	6	€ 168.553,80	6	€ 168.553,80	
BS	OTS Autista di Ambul.		5	3				8	€ 232.727,20	8	€ 232.727,20	8	€ 232.727,20	
C	Assist. Tecn. Dialisi		2	0				2	€ 64.141,34	2	€ 64.141,34	2	€ 64.141,34	
	totale personale tecnico	20	15	7	3	0	0	20	€ 577.791,54	20	€ 577.791,54	20	€ 577.791,54	
A	Commesso	2	0	2				2	€ 52.186,72	2	€ 52.186,72	2	€ 52.186,72	
B	Coad. Amm.vo	4	1	3				3	€ 112.369,20	3	€ 112.369,20	3	€ 112.369,20	
C	Assistente Amministrativo	5	1	4				1	€ 64.141,34	1	€ 64.141,34	1	€ 64.141,34	
D	Coll. Amm.vo	4	1	3				1	€ 34.742,52	1	€ 34.742,52	1	€ 34.742,52	
	totale personale amministrativo	15	3	12				7	263.439,78 €	7	263.439,78 €	7	263.439,78 €	
D	CPS Fisioterapista	4	0	4				4	€ 138.970,08	4	€ 138.970,08	4	€ 138.970,08	

C	Inferm. Generico		3	0						3	€ 128.282,68	3	€ 128.282,68	3	€ 128.282,68
D	CPS Infermiere	97	82	11						93	€ 3.277.675,02	93	€ 5.533.737,05	93	€ 5.533.737,05
D	CPS Infermiere pediatrico		0	0						0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00
DS	CPS Infermiere Coordinatore		1	1						1	€ 37.360,38	1	€ 37.360,38	1	€ 37.360,38
	totale personale infermieristico	97	86	12	0	0	0	0	0	97	€ 3.443.318,08	97	€ 5.699.380,11	97	€ 5.838.350,19
D	CPS Assistente sociale	1	0	1						0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00
D	CPS Tecn. Laboratorio	6	3	3						3	€ 208.455,12	6	€ 208.455,12	6	€ 208.455,12
D	CPS Tecn. RX	10	4	6						6	€ 347.425,20	10	€ 347.425,20	10	€ 347.425,20
	totale personale tecnico sanitario	17	7	10	0	0	0	0	0	9	€ 555.880,32	16	€ 555.880,32	16	€ 555.880,32
	totale generale Area di Comparto	149	111	41	3	0	9	140	€ 4.840.429,72	140	€ 7.096.491,75	250	€ 9.094.510,09	250	€ 9.094.510,09

TOTALE GENERALE		216	143	75	22	0	18	186	€ 7.537.643,39	205	€ 11.831.429,80	315	€ 13.829.448,14
------------------------	--	------------	------------	-----------	-----------	----------	-----------	------------	-----------------------	------------	------------------------	------------	------------------------

Tipologia di costo per area contrattuale	PTFP - ANNO 2021				PTFP - ANNO 2022				PTFP - ANNO 2023	
	Costo fabbisogno 2020 (al lordo dei rinnovi contratt. Post 2004)	Costi rinnovi contrattuali	Costo fabbisogno 2020 (al netto dei rinnovi contratt.)	Costo fabbisogno 2021 (al lordo dei rinnovi contratt.)	costi rinnovi contrattuali	Costo fabbisogno 2021 (al netto dei rinnovi contratt.)	costi rinnovi contrattuali	Costo fabbisogno 2022 (al netto dei rinnovi contratt.)		
Dirigenza										
Dirigenza Medica	€ 2.413.356,25	€ 345.356,04	€ 2.068.000,21	€ 4.099.781,00	€ 586.686,74	€ 3.513.094,26	€ 586.686,74	€ 3.513.094,26		
Dirigenza SNM	€ 283.857,42	€ 40.620,56	€ 243.236,86	€ 635.157,05	€ 90.892,23	€ 544.264,82	€ 90.892,23	€ 544.264,82		
Totale	€ 2.697.213,67	€ 385.976,59	€ 2.311.237,08	€ 4.734.938,05	€ 677.578,97	€ 4.057.359,08	€ 677.578,97	€ 4.057.359,08		
fondi contrattuali medici	€ 902.732,24	€ 129.182,76	€ 773.549,48	€ 1.203.642,99	€ 172.243,68	€ 1.031.399,30	€ 172.243,68	€ 1.031.399,30		
oneri riflessi sui fondi contrattuali	€ 332.024,92	€ 47.513,42	€ 284.511,50	€ 442.699,89	€ 63.351,23	€ 379.348,66	€ 63.351,23	€ 379.348,66		
fondi contrattuali SNM	€ 85.974,50	€ 12.303,12	€ 73.671,38	€ 193.442,62	€ 27.682,02	€ 165.760,60	€ 27.682,02	€ 165.760,60		
oneri riflessi sui fondi contrattuali	€ 31.621,42	€ 4.525,09	€ 27.096,33	€ 71.148,20	€ 10.181,45	€ 60.966,75	€ 10.181,45	€ 60.966,75		
TOTALE DIRIGENZA	€ 4.049.566,75	€ 579.500,98	€ 3.470.065,77	€ 6.645.871,75	€ 951.037,35	€ 5.694.834,40	€ 951.037,35	€ 5.694.834,40		
COMPARTO										
Costi personale area di comparto	€ 7.537.643,39	€ 1.078.651,62	€ 6.458.991,77	€ 1.040.557,52	€ 148.905,83	€ 891.651,68	€ 1.979.021,28	€ 11.850.426,85		
totale valore fondi contrattuali	€ 944.115,60	€ 135.104,80	€ 809.010,80	€ 1.277.250,00	€ 182.776,99	€ 1.094.473,01	€ 228.806,52	€ 1.370.098,93		
oneri riflessi su fondi contrattuali	€ 347.245,72	€ 49.691,55	€ 297.554,17	€ 469.772,55	€ 67.225,38	€ 402.547,17	€ 84.155,04	€ 503.922,39		
TOTALE COMPARTO	€ 8.829.004,71	€ 1.263.447,97	€ 7.565.556,73	€ 2.787.580,07	€ 398.908,20	€ 2.388.671,86	€ 2.291.982,84	€ 13.724.448,17		
TOTALE COSTO PERSONALE	€ 12.878.571,46	€ 1.842.948,96	€ 11.035.622,50	€ 9.433.451,81	€ 1.349.945,55	€ 8.083.506,27	€ 3.243.020,19	€ 19.419.282,57		