



Regione Puglia  
**OSPEDALI RIUNITI**  
*Azienda Ospedaliero – Universitaria*  
**FOGGIA**

*AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA*

*OSPEDALI RIUNITI*

Viale Pinto  
FOGGIA

**AREA DIRIGENZA SANITARIA (NON  
MEDICA), PROFESSIONALE, TECNICA,  
DELLE PROFESSIONI SANITARIE E  
AMMINISTRATIVA DEL SSN**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
E  
TECNICO- FINANZIARIA**

**PARTE NORMATIVA (ULTRATTIVA) CCNL  
17/10/2008**

**PARTE ECONOMICA: - Biennio economico 2016-17**

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

## PARTE NORMATIVA ULTRATTIVA CCNL 17/10/2008

### PARTE ECONOMICA:

. Biennio 2016-2017

## ***RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA***

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

Durante il periodo di vigenza delle disposizioni, di cui all'art. 9 co 2 bis del D.L. n. 78/10, convertito nella Legge n. 122/2010, negli anni 2011-2014 le risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale sono state determinate con deliberazioni n. 188 del 3/07/2012, n. 8 del 18/03/2013, n. 2 del 17/01/2014 e n. 57 del 10/03/2015, secondo le modalità operative della circolare MEF n. 12 del 15/04/11.

La legge n. 147 del 27/12/2013 (legge di stabilità 2014), all'art 1 comma 456 ha sancito che: *“All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma e' aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».”.*

In presenza della conferma del blocco della contrattazione collettiva nazionale, giusta all'art. 1 comma 255 della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità 2015) si è comunque proceduto a determinare l'entità delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2015.

Con deliberazione n. 133 del 30/04/2015 si è provveduto, tra l'altro, alla costituzione dei fondi provvisori dell'anno 2015; sulle quali il Collegio Sindacale ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa aziendale con i vincoli di bilancio.

Con circolare MEF n. 20 dell'8/05/2015 sono state rese indicazioni operative, al fine delle determinazione definitiva dei fondi dell'anno 2015, chiarendo che ... *l'ammontare della decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 dovrà essere determinata al lordo delle somme non inserite nel 2014 e previste dalla normativa di riferimento per ciascun comparto.*

Con circolare MEF n. 32 del 23/12/2015, si invitavano le pp.aa. a tener conto del vigente quadro normativo in materia di contenimento della spesa, tenendo conto dei possibili mutamenti

sulla base delle previsioni già contenute nel disegno di legge della Legge di Stabilità 206, a seguito dell'emanazione del quale sarebbero state rese ulteriori indicazioni.

In particolare, la legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016), all'art. 1, co. 236 ha stabilito che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*.

Successivamente, con la circolare MEF n. 12 del 23/03/2016, sono state fornite alle pp.aa., , indicazioni, tra l'altro, per la corretta applicazione della succitata disposizione, ai fini della determinazione a decorrere dal 2016 dell'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale. In particolare, è stato ribadito che le stesse non possono superare l'ammontare di quelle del 2015, determinate secondo le indicazioni precedentemente fornite con le summenzionate circolari nn. 20 e 32/2015.

Con tale disposizione normativa è stata in pratica riapplicata la riduzione dei fondi contrattuali, come prevista dall'art. 9, co. 2 bis del D.L. n. 78/2010 e succ. mod. ed integraz. e secondo le indicazioni, di cui alla circolare n.12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, prevedendo che *la riduzione del Fondo deve avvenire in proporzione al personale in servizio ... e che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento.*

E' sulla base delle disposizioni legislative in materia e delle indicazioni fornite dalla MEF con le circolari che si sono succedute, che con la deliberazione n. 229 del 5/07/2016 è stata approvata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del personale Area Dirigenza SPTA e delle Professioni Sanitarie del SSN, parte normativa (ultrattiva) CCNL 17/10/2008; parte economica: fondi definitivi anno 2015 e provvisori anno 2016; trasmessa al Collegio Sindacale per le conseguenti valutazioni, espresse in verbale n. 12 del 13/07/2016.

La seguente tabella dimostra che, soprattutto grazie alle assunzioni di personale avvenute a seguito dell'adozione del Piano assunzionale, la semisomma del personale in servizio al 31/12/2016 nelle diverse Aree è comunque pari e/o superiore a quella del 31/12/2015, conseguentemente non è stata applicata alcuna riduzione alle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale per nessuna delle Aree.

<b>ANNO 2015</b>				
<b>C.C.N.L.</b>	gennaio	dicembre	somma	valore medio
<b>PTA</b>	19	20	39	19,5
<b>SANITARIA</b>	32	30	62	31
<b>totale</b>	<b>51</b>	<b>50</b>		

<b>ANNO 2016</b>				
<b>C.C.N.L.</b>	gennaio	dicembre	somma	valore medio
<b>PTA</b>	20	19	39	19,5
<b>SANITARIA</b>	30	32	62	31
<b>totale</b>	<b>50</b>	<b>51</b>		

Per la rideterminazione dei fondi, di cui all'ultrattivo CCNL 6/05/2010 dell'Area della Dirigenza Sanitaria (Non Medica), Professionale, Tecnica, delle Professioni Sanitarie e Amministrativa del SSN sono stati resi attuativi gli artt. 9, 10 e 11 per il finanziamento delle indennità di specificità medica e della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali, a tutto il personale della presente area negoziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato.

# DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

## Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

### Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 9 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010 per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, è così determinato.

#### DIRIGENZA SANITARIA

#### Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità di direzione di struttura complessa

#### FONDO DEFINITIVO ANNO 2016

AO OO.RR. FOGGIA	
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2015</b>	266.242,06
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
<b>Art.8, c.3:</b> Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio (Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.9, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.49 c.2 e 3 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 e art. 8 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 - Il biennio econom.) - CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.	0,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA CONSOLIDATO ANNO 2016</b>	<b>266.242,06</b>

#### FONDO PROVVISORIO ANNO 2017\*

AO OO.RR. FOGGIA	
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2016</b>	266.242,06
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
<b>Art.8, c.3:</b> Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio (Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.9, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.49 c.2 e 3 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 e art. 8 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 - Il biennio econom.) - CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.	0,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA CONSOLIDATO ANNO 2017*</b>	<b>266.242,06</b>

Il fondo è da considerarsi provvisorio.

## Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

#### ANNO 2016

	<b>DIRIGEN SAN NON MEDICA: COMPETENZE FONDO POSIZIONE</b>	<b>228.767,98</b>
S1012 - 1	INCARICO STRUTT COMPLESSA	9.432,00
S1012 - 13	STRUTT COMPL RATEO 13A	786,00
S1012 - 45	INCARICO STRUTTURA COMPLESSA RIDUZIONE DL 112	-170,30
S1013 - 1	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE	106.011,78
S1013 - 13	POSIZ CONTRATTO RATEO 13A	8.823,63
S1013 - 74	RETRIB DI POS.UNIFICATA MIN CONTR arr.corrente hh	9,33
S1021 - 1	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI	23.201,02
S1021 - 13	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI RATEO 13A	1.926,77
S1080 - 1	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007	73.751,77
S1080 - 13	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 13A	6.132,08
S1080 - 45	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID.DL112 100% MAL	-1.136,10

### Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La Legge n. 122 del 30.07.2010, all'art. 1, commi 453 e 454, la correlata circolare MEF prot. n 0035819 del 15 aprile 2011, nonché la Legge n. 147 del 27.12.2013, stabilivano che le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree del personale contrattualizzato in riferimento al periodo dal 2011 al 2014 avessero effetto ai soli fini giuridici e non anche economici.

Successivamente, la Legge n. 190 del 23.12.2014, all'art. 1 comma 256 (Legge di stabilità 2015), ha determinato che dal 1° gennaio 2015, per i dipendenti pubblici contrattualizzati, le progressioni di carriera avessero effetti anche economici.

L'Azienda, con deliberazione n. 341 del 18 dicembre 2015, ha approvato l'organizzazione dipartimentale transitoria, nelle more dell'adozione definitiva dell'Atto aziendale che, allo stato, è temporaneamente sospeso in attesa dell'atto di riorganizzazione della Rete ospedaliera da parte della Regione.

Nel corso dell'anno 2016, si è proceduto nell'attività di valutazione del personale dirigenziale, ex artt. 25 e seguenti del CCNL sottoscritto il 3 novembre 2005, al fine della verifica dell'attività professionale svolta, in relazione ai programmi ed agli obiettivi assegnati, al fine di conferimento degli incarichi dirigenziali previsti dal succitato provvedimento.

Conseguentemente, sono stati predisposti e proposti tutti i provvedimenti costituenti i Collegi tecnici di tutte le Strutture afferenti ai vari Dipartimenti, procedendo, altresì, al supporto amministrativo all'attività di verifica con l'attività relativa al coordinamento ed alla formale convocazione dei vari membri dei Collegi tecnici e delle relative sedute, alla redazione dei verbali per ciascun dirigente valutato ed alla predisposizione degli atti finali.

### **Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

*A r t . 9 C C N L DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
d e l 6 / 0 5 / 2 0 1 0*

	<b>ANNO 2016</b>
Risorse fisse e variabili	<b>266.242,06</b>
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	228.767,98
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo di risultato	37.474,08
<b>residuo</b>	<b>0,00</b>

## Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

### Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

*Art. 10 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 10 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è così determinato:

#### DIRIGENZA SANITARIA

#### Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

##### FONDO DEFINITIVO ANNO 2016

		AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2015		25.287,71
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>		
Incrementi		0,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA CONSOLIDATO ANNO 2016</b>		<b>25.287,71</b>

##### FONDO PROVVISORIO ANNO 2017\*

		AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2016		25.287,71
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>		
Incrementi		0,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA CONSOLIDATO ANNO 2017*</b>		<b>25.287,71</b>

Il fondo è da considerarsi provvisorio.



## Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

### Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

*Art. 10 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

**ANNO 2016**

	<b>DIRIGENZA SAN NON MEDICA: COMPETENZE FONDO DISAGIO</b>	<b>20.853,65</b>
AC000 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' art. 44 c.1 1995	14.482,66
AC010 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' RIDOTTA art. 7 c.8 2001	839,16
AC100 - 1000	INDENNITA' FESTIVA art.44 c.12	748,44
AC110 - 1000	IND. FESTIVA TURNO RID. art.44 c.11	8,91
AC160 - 1000	IND. PROFILASSI ANTITUBERCOLARE art. 44 c.2 1995	-44,4
AC500 - 1001	STRAORDINARIO FERIALE IN P.D.	558,81
AC500 - 1051	STRAORDINARIO FESTIVO O NOTT. IN P.D.	691,84
AC500 - 1400	STRAORDINARIO FERIALE ART. 16 c.2	159,66
S1027 - 1	I.P.S. IND. RX	3.460,22
S1027 - 45	I.P.S. IND. RX RIDUZIONE DL112	-51,65

### Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse del fondo sono state utilizzate secondo quanto previsto nel Piano delle Emergenze Interne, che prevede per le aziende sanitarie l'obbligo di adottare annualmente un piano per far fronte alle necessità assistenziali ed alle situazioni di emergenza-urgenza per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza ed il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano di rientro regionale, che necessitano della rimodulazione dei processi assistenziali. Le risorse a ciò destinate hanno trovato piena copertura nel fondo.

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

*Art. 10 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN*

*II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009*

*del 6/05/2010*

	<b>ANNO 2016</b>
Risorse fisse e variabili	25.287,71
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	20.853,65
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo di risultato	4.434,06
<b>residuo</b>	<b>0,00</b>

## Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

### Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

*Art. 11 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

L' art. 11 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, relativo ai fondi per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per i dirigenti medici è così determinato.

#### DIRIGENZA SANITARIA

#### Fondo della retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale

##### FONDO DEFINITIVO ANNO 2016

		AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2015 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale		59.575,92
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>		
Incrementi		0,00
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale		1.289,67
<b>TOTALE FONDO DIR. SANITARIA CONSOLIDATO ANNO 2016</b>		<b>60.865,59</b>

##### FONDO PROVVISORIO ANNO 2017\*

		AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale		59.575,92
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>		
Incrementi		0,00
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale		1.289,67
<b>TOTALE FONDO DIR. SANITARIA CONSOLIDATO ANNO 2017*</b>		<b>60.865,59</b>

Il fondo è da considerarsi provvisorio.

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale**

*Art. 11 C C N L DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

	<b>ANNO 2016</b>
Risorse fisse e variabili	60.865,59
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	0,00
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo di risultato	<i>41.908,14</i>
<b>residuo</b>	<b>102.773,73</b>

# **DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, DELLE PROFESSIONI SANITARIE E AMMINISTRATIVA**

## **La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa**

### **Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 9 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010 per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico, rideterminato con la relazione tecnico-finanziaria del biennio 2014-15, di cui alla deliberazione n. 133 del 30/04/05 è così confermato.

#### **DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

#### **Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità di direzione di struttura complessa**

##### **FONDO DEFINITIVO ANNO 2016**

	<b>AO OO.RR. FOGGIA</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2015</b>	430.664,81
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
<b>Art.8, c.3:</b> Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio (Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.9, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.49 c.2 e 3 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 e art. 8 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 - Il biennio econom.) - CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.	0,00
<b>Art.53 CCNL 08/06/2000:</b> Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche. CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.	
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA PTA CONSOLIDATO ANNO 2016</b>	<b>430.664,81</b>

##### **FONDO PROVVISORIO\* ANNO 2017**

	<b>AO OO.RR. FOGGIA</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2016</b>	430.664,81
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
<b>Art.8, c.3:</b> Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio (Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.9, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.49 c.2 e 3 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 e art. 8 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 - Il biennio econom.) - CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.	0,00

<b>Art.53 CCNL 08/06/2000:</b> Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche. <b>CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.</b>	
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA PTA CONSOLIDATO ANNO 2017*</b>	<b>430.664,81</b>

Il fondo è da considerarsi provvisorio.

### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

#### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

#### ANNO 2016

	<b>DIRIGEN PROF.LE/AMM.VA: COMPETENZE FONDO POSIZIONE</b>	<b>333.324,14</b>
S1012 - 1	INCARICO STRUTT COMPLESSA	55.020,00
S1012 - 13	STRUTT COMPL RATEO 13A	4.519,50
S1012 - 45	INCARICO STRUTTURA COMPLESSA RIDUZIONE DL 112	-425,74
S1012 - 62	RIDUZIONE STRUTT COMPLESSA 100%	-11.034,23
S1013 - 1	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE	78.615,44
S1013 - 13	POSIZ CONTRATTO RATEO 13A	6.499,60
S1013 - 62	RIDUZIONE 100% RETR POS UNIFICATA CON CONTR	-4.775,09
S1021 - 1	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI	52.286,19
S1021 - 13	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI RATEO 13A	5.249,16
S1021 - 62	RID POSIZIONE - INTEGRAZ SUI MINIMI 100% CON CONTR	-12.557,92
S1030 - 1	IND SOST.NE EX ART 18 CCNL 2000	535,05
S1030 - 75	IND SOST.NE EX ART 18 CCNL 2000 arr	17,84
S1080 - 1	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007	167.973,65
S1080 - 13	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 13A	13.870,87
S1080 - 45	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID.DL112 100% MAL	-1.093,05
S1080 - 62	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID.100% CON CONTR	-21.377,13

**Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La Legge n. 122 del 30.07.2010, all'art. 1, commi 453 e 454, la correlata circolare MEF prot. n. 0035819 del 15 aprile 2011, nonché la Legge n. 147 del 27.12.2013, stabilivano che le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree del personale contrattualizzato in riferimento al periodo dal 2011 al 2014 avessero effetto ai soli fini giuridici e non anche economici.

Successivamente, la Legge n. 190 del 23.12.2014, all'art. 1 comma 256 (Legge di stabilità 2015), ha determinato che dal 1° gennaio 2015, per i dipendenti pubblici contrattualizzati, le progressioni di carriera avessero effetti anche economici.

L'Azienda, con deliberazione n. 341 del 18 dicembre 2015, ha approvato l'organizzazione dipartimentale transitoria, nelle more dell'adozione definitiva dell'Atto aziendale che, allo stato, è temporaneamente sospeso in attesa dell'atto di riorganizzazione della Rete ospedaliera da parte della Regione.

Con deliberazione n. 218 del 22/06/16 si è proceduto alla mappatura e relativa graduazione degli incarichi per l'Area PTA. A seguito di indizione di appositi avvisi pubblici, sono stati conferiti gli incarichi di Struttura Semplice e di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale per tale Area, con la sottoscrizione dei relativi contratti di incarico, con decorrenza 1° agosto 2016, in cui sono stati individuati gli obiettivi ed il provvisorio valore economico.

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

	<b>ANNO 2016</b>
Risorse fisse e variabili	<b>430.664,81</b>
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	333.324,14
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo di risultato	97.340,67
<b>residuo</b>	<b>0,00</b>



## La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

### Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

*Art. 10 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 10 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è così determinato.

#### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

#### Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

##### FONDO DEFINITIVO ANNO 2016

	<u>AO OO.RR. FOGGIA</u>
Totale incrementi consolidati	11.892,58
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Art.53 CCNL 08/06/2000: Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche. CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.	0,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA PTA CONSOLIDATO ANNO 2016</b>	<b>11.892,58</b>

##### FONDO PROVVISORIO \*ANNO 2017

	<u>AO OO.RR. FOGGIA</u>
Totale incrementi consolidati	11.892,58
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Art.53 CCNL 08/06/2000: Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche. CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.	0,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA PTA CONSOLIDATO ANNO 2017*</b>	<b>11.892,58</b>

Il fondo è da considerarsi provvisorio.

## Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>
---

*Art. 10 C C N L DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

#### ANNO 2016

	<b>DIRIGENZA PROF.LE/AMM.VA: COMPETENZE FONDO DISAGIO</b>	<b>9.554,86</b>
AC000 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' art. 44 c.1 1995	9.586,24
AC010 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' RIDOTTA art. 7 c.8 2001	34,02
AC160 - 1000	IND. PROFILASSI ANTITUBERCOLARE art. 44 c.2 1995	-65,40

### Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse del fondo sono state utilizzate secondo quanto previsto nel Piano delle Emergenze Interne, che prevede per le aziende sanitarie l'obbligo di adottare annualmente un piano per far fronte alle necessità assistenziali ed alle situazioni di emergenza-urgenza per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza ed il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano di rientro regionale, che necessitano della rimodulazione dei processi assistenziali. Le risorse a ciò destinate hanno trovato piena copertura nel fondo.

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

*Art. 10 C C N L DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN*

*II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

	<b>ANNO 2016</b>
Risorse fisse e variabili	11.892,58
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	9.554,86
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo di risultato	2.337,72
<b>residuo</b>	<b>0,00</b>

## La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

### Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

*Art. 11 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 9 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010 per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, è così determinato.

#### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

#### Fondo della retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale

##### FONDO DEFINITIVO ANNO 2016

	AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2015 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	56.294,29
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
<b>Art.53 CCNL 08/06/2000:</b> Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche. <b>CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.</b>	
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	961,17
<b>TOTALE FONDO DIR. P.T.A. CONSOLIDATO ANNO 2016</b>	<b>57.255,46</b>

##### FONDO PROVVISORIO ANNO 2017\*

	AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	56.294,29
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
<b>Art.53 CCNL 08/06/2000:</b> Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche. <b>CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.</b>	
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	961,17
<b>TOTALE FONDO DIR. P.T.A. CONSOLIDATO ANNO 2017*</b>	<b>57.255,46</b>

Il fondo è da considerarsi provvisorio.

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale**

*Art. 11 CCNL DIRIGENZA S.P.T.A. DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
de 16/05/2010*

	<b>ANNO 2016</b>
Risorse fisse e variabili	57.255,46
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	0,00
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo di risultato	99.678,39
<b>residuo</b>	<b>156.933,85</b>

## Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Per la perfetta coerenza delle singole voci di spesa del personale è stato adottato il Piano dei conti, così come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011, a garanzia della certezza e veridicità dei dati di bilancio rilevati, così come di seguito dettagliato:

### **DIRIGENZA SANITARIA (NON MEDICA)**

#### Piano dei conti di contabilità generale

CONTO	DESCRIZIONE	COD. MOD	COD. BIL.
<b>721</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO</b>		
<b>721.105</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO INDETERMINATO</b>		
721.105.00110	Competenze fisse Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b
721.105.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b
721.105.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b
721.105.00140	Competenze da fondo produttività Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b
721.105.00150	Altre competenze extra fondi Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b
721.105.00160	Ferie maturate e non godute Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b
721.105.00170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b
721.105.00180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b
<b>721.106</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO DETERMINATO</b>		
721.106.00110	Competenze fisse Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b
721.106.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b
721.106.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b
721.106.00140	Competenze da fondo produttività Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b
721.106.00150	Altre competenze extra fondi Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b
721.106.00160	Ferie maturate e non godute Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b
721.106.00170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b
721.106.00180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b

## ***DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, DELLE PROFESSIONI SANITARIE E AMMINISTRATIVA***

### Piano dei conti di contabilità generale

CONTO	DESCRIZIONE	COD. MOD	COD. BIL.
<b>724</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE</b>		
<b>724.105</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE TEMPO INDETERMINATO</b>		
724.105.00110	Competenze fisse Dirigenza R. Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d
724.105.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R. Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d
724.105.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R. Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d
724.105.00140	Competenze da fondo produttività Dirigenza R. Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d
724.105.00150	Altre competenze extra fondi Dirigenza R. Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d
724.105.00160	Ferie maturate e non godute Dirigenza R. Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d
724.105.00170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza R. Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d
724.105.00180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R. Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d
<b>724.106</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE TEMPO DETERMINATO</b>		
724.106.00110	Competenze fisse Dirigenza R. Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d
724.106.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R. Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d
724.106.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R. Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d
724.106.00140	Competenze da fondo produttività Dirigenza R. Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d
724.106.00150	Altre competenze extra fondi Dirigenza R. Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d
72.410.600.160	Ferie maturate e non godute Dirigenza R. Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d
724.106.00170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza R. Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d
724.106.00180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R. Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d
<b>730</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO</b>		
<b>730.105</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO INDETERMINATO</b>		
730.105.00110	Competenze fisse Dirigenza R. Amm. vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d
730.105.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R. Amm. vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d
730.105.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R. Amm. vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d
730.105.00140	Competenze da fondo produttività Dirigenza R. Amm. vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d
730.105.00150	Altre competenze extra fondi Dirigenza R. Amm. vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d

730.105.00160	Ferie maturate e non godute Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d
730.105.00170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d
730.105.00180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d
<b>730.106</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO DETERMINATO</b>		
730.106.00110	Competenze fisse Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d
730.106.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d
730.106.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d
730.106.00140	Competenze da fondo produttività Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d
730.106.00150	Altre competenze extra fondi Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d
730.106.00160	Ferie maturate e non godute Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d
730.106.00170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d
730.106.00180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d

La spesa del personale è indicata nel bilancio d'esercizio e nel Conto Annuale dell'anno 2016 ed in quest'ultimo sono state, inoltre, rilevate le risorse destinate alla contrattazione collettiva integrativa nella tabella 15.