



Regione Puglia  
**O S P E D A L I R I U N I T I**  
**Azienda Ospedaliero – Universitaria**  
**F O G G I A**

*AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA*

*OSPEDALI RIUNITI*

Viale Pinto  
FOGGIA

**AREA DIRIGENZA MEDICA  
DEL SSN**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
E  
TECNICO- FINANZIARIA**

**PARTE NORMATIVA (ULTRATTIVA) CCNL 17/10/2008**

**PARTE ECONOMICA: - Biennio 2016-17**

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

## PARTE NORMATIVA ULTRATTIVA CCNL 17/10/2008

### PARTE ECONOMICA:

. Biennio 2016 - 2017

## ***RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA***

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

Durante il periodo di vigenza delle disposizioni, di cui all'art. 9 co 2 bis del D.L. n. 78/10, convertito nella Legge n. 122/2010, negli anni 2011-2014 le risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale sono state determinate con deliberazioni n. 188 del 3/07/2012, n. 8 del 18/03/2013, n. 2 del 17/01/2014 e n. 57 del 10/03/2015, secondo le modalità operative della circolare MEF n. 12 del 15/04/11.

La legge n. 147 del 27/12/2013 (legge di stabilità 2014), all'art 1 comma 456 ha sancito che: *“All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma e' aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.»”.*

In presenza della conferma del blocco della contrattazione collettiva nazionale, giusta all'art. 1 comma 255 della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità 2015) si è comunque proceduto a determinare l'entità delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2015.

Con deliberazione n. 136 del 30/04/2015 si è provveduto, tra l'altro, alla costituzione dei fondi provvisori dell'anno 2015; sulle quali il Collegio Sindacale ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa aziendale con i vincoli di bilancio.

Con circolare MEF n. 20 dell'8/05/2015 sono state rese indicazioni operative, al fine delle determinazioni definitive dei fondi dell'anno 2015, chiarendo che ... *l'ammontare della decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 dovrà essere determinata al lordo delle somme non inserite nel 2014 e previste dalla normativa di riferimento per ciascun comparto.*

Con circolare MEF n. 32 del 23/12/2015, si invitavano le pp.aa. a tener conto del vigente quadro normativo in materia di contenimento della spesa, tenendo conto dei possibili mutamenti sulla

base delle previsioni già contenute nel disegno di legge della Legge di Stabilità 206, a seguito dell'emanazione del quale sarebbero state rese ulteriori indicazioni.

In particolare, la legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016), all'art. 1, co. 236 ha stabilito che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*.

Successivamente, con la circolare MEF n. 12 del 23/03/2016, sono state fornite alle pp.aa., , indicazioni, tra l'altro, per la corretta applicazione della succitata disposizione, ai fini della determinazione a decorrere dal 2016 dell'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale. In particolare, è stato ribadito che le stesse non possono superare l'ammontare di quelle del 2015, determinate secondo le indicazioni precedentemente fornite con le summenzionate circolari nn. 20 e 32/2015.

Con tale disposizione normativa è stata in pratica riapplicata la riduzione dei fondi contrattuali, come prevista dall'art. 9, co. 2 bis del D.L. n. 78/2010 e succ. mod. ed integraz. e secondo le indicazioni, di cui alla circolare n.12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, prevedendo che *la riduzione del Fondo deve avvenire in proporzione al personale in servizio ... e che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento.*

E' sulla base delle disposizioni legislative in materia e delle indicazioni fornite dalla MEF con le circolari che si sono succedute, che con la deliberazione n. 230 del 5/07/2016 è stata approvata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del personale Area Medica del SSN, parte normativa (ultrattiva) CCNL 17/10/2008; parte economica: fondi definitivi anno 2015 e provvisori anno 2016; trasmessa al Collegio Sindacale per le conseguenti valutazioni, espresse in verbale n. 12 del 13/07/2016.

La seguente tabella dimostra che, soprattutto grazie alle assunzioni di personale avvenute a seguito dell'adozione del Piano assunzionale, la semisomma del personale in servizio al 31/12/2016 nelle diverse Aree è comunque pari e/o superiore a quella del 31/12/2015, conseguentemente non è stata applicata alcuna riduzione alle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale per nessuna delle Aree.

<b>ANNO 2015</b>				
<b>C.C.N.L.</b>	gennaio	dicembre	somma	valore medio
<b>MEDICI</b>	433	430	863	431,5

<b>ANNO 2016</b>				
<b>C.C.N.L.</b>	gennaio	dicembre	somma	valore medio
<b>MEDICI</b>	430	447	877	438,5

Per la rideterminazione dei fondi, di cui all'ultrattivo CCNL 06/05/2010 dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN sono stati resi attuativi gli artt. 9, 10 e 11 per il finanziamento delle indennità di specificità medica e della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali, a tutto il personale della presente area negoziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato.

## Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

### Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 9 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010 per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, è così determinato:

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

#### FONDO DEFINITIVO ANNO 2016

	AO OO.RR. FOGGIA
<b>Art.9, c.1 - Fondo consolidato al 31/12/2015</b>	<b>7.829.837,08</b>
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
<b>Art.9, c.3:</b> Assegni personali di cui all'art. 39 del CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio dal 01/01/2010 che confluiscono nel fondo [Art.10, c. 2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c. 2 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c. 2 lett. d) CCNL 08/06/2000 I biennio econom.];	0,00
<b>Art.24, c.3:</b> Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 2010 [ art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL 08/06/2000 I biennio econ.];	0,00
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA CONSOLIDATO ANNO 2016</b>	<b>7.829.837,08</b>

#### FONDO PROVVISORIO\* ANNO 2017

	AO OO.RR. FOGGIA
<b>Art.9, c.1 - Fondo consolidato al 31/12/2016</b>	<b>7.829.837,08</b>
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
<b>Art.9, c.3:</b> Assegni personali di cui all'art. 39 del CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio dal 01/01/2010 che confluiscono nel fondo [Art.10, c. 2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c. 2 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c. 2 lett. d) CCNL 08/06/2000 I biennio econom.];	0,00

<b>Art.24, c.3:</b> Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 2010 [art.10 ,c. 2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL 08/06/2000 I biennio econ.];	0,00
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA PROVVISORIO* ANNO 2017</b>	<b>7.829.837,08</b>

Il fondo è da considerarsi provvisorio.

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la  
contrattazione integrativa**

**Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione,  
equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura  
complessa**

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**ANNO 2016**

	<b>DIRIGENZA MEDICA: COMPETENZE DA FONDO DI POSIZIONE</b>	<b>6.473.190,85</b>
S1003 - 1	IND SPECIFICITA MEDICA	3.361.706,46
S1003 - 2	IND SPECIFICITA MEDICA PT	6.419,11
S1003 - 13	IND SPECIFICITA MEDICA RATEO 13A	279.862,19
S1003 - 31	RIDUZ IND SPEC MEDICA PER SCIOPERO	-31,38
S1003 - 40	RIDUZIONE 10% IND SPECIFICITA MEDICA PER MALATTIA	-247,10
S1003 - 50	RIDUZIONE 70% IND SPEC MEDICA PER CONG PARENTALE	-4.357,07
S1003 - 51	RIDUZIONE 100% IND SPEC MEDICA PER CONG PARENTALE	-489,56
S1003 - 62	RID. IND SPEC MEDICA 100% CON CONTR	-6.679,17
S1003 - 74	I.S.M. MENSILE arr corrente hh	4.133,35
S1003 - 75	IND SPECIFICITA MEDICA arr	223,47
S1006 - 1	INDENNITA DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	40.460,71
S1006 - 13	IND POS VAR AZ RATEO 13A	935,83
S1012 - 1	INCARICO STRUTT COMPLESSA	126.273,92
S1012 - 13	STRUTT COMPL RATEO 13A	10.545,50
S1012 - 45	INCARICO STRUTTURA COMPLESSA RIDUZIONE DL 112	-340,60
S1012 - 62	RIDUZIONE STRUTT COMPLESSA 100%	-8.132,08
S1012 - 75	INCARICO STRUTT COMPLESSA arr	272,08
S1013 - 1	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE	1.287.672,66
S1013 - 2	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE PT	2.759,81
S1013 - 13	POSIZ CONTRATTO RATEO 13A	108.291,51
S1013 - 40	POSIZ CONTRATTO RIDUZ 10% PER MALATTIA	-106,24
S1013 - 50	POSIZ CONTRATTO RIDUZ 70% PER CONGEDO PARENTALE	-1.290,95
S1013 - 51	POSIZ CONTRATTO RIDUZ 100% PER CONGEDO PARENTALE	-145,72
S1013 - 62	RIDUZIONE 100% RETR POS UNIFICATA CON CONTR	-10.486,86
S1013 - 74	RETRIB DI POS.UNIFICATA MIN CONTR arr.corrente hh	277,56
S1013 - 75	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE arr	9.787,91
S1013 - 76	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE arr T.S.	14.595,08
S1021 - 1	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI	489.683,54
S1021 - 13	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI RATEO 13A	40.798,29

S1021 - 40	POSITIVE-INTEGRATIVE SUI MINIMI RIDUZIONE 10% PER MALATTIA	-14,61
S1021 - 51	POSITIVE-INTEGRATIVE RIDUZIONE 100% PER CONGEDO PARENTALE	-15,67
S1030 - 1	INDICAZIONE SOSTENUTE EX ART 18 CCNL 2000	18.191,71
S1030 - 13	INDICAZIONE SOSTENUTE EX ART 18 CCNL 2000 13A	2.140,20
S1030 - 75	INDICAZIONE SOSTENUTE EX ART 18 CCNL 2000 arr	535,05
S1080 - 1	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007	628.139,17
S1080 - 2	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007 PT	1.224,57
S1080 - 13	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007 13A	52.356,64
S1080 - 40	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007 RIDUZIONE 10% MALATTIA	-20,39
S1080 - 45	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007 RIDUZIONE DL112 100% MALATTIA	-3.139,62
S1080 - 51	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007 RIDUZIONE 100% CONGEDO PAR	-21,90
S1080 - 62	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007 RIDUZIONE 100% CON CONTR	-5.663,69
S1080 - 75	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007 arr	189,49
S1081 - 1	SPECIFIC TRATTAMENTO ECONOMICO	24.828,60
S1081 - 13	SPECIFIC TRATTAMENTO ECONOMICO 13A	2.069,05

Conseguentemente, si attesta per il periodo di riferimento della presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, il rispetto dei vincoli di carattere generale e specifici del fondo.



## **Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La Legge n. 122 del 30.07.2010, all'art. 1, commi 453 e 454, la correlata circolare MEF prot. n. 0035819 del 15 aprile 2011, nonché la Legge n. 147 del 27.12.2013, stabilivano che le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree del personale contrattualizzato in riferimento al periodo dal 2011 al 2014 avessero effetto ai soli fini giuridici e non anche economici.

Successivamente, la Legge n. 190 del 23.12.2014, all'art. 1 comma 256 (Legge di stabilità 2015), ha determinato che dal 1° gennaio 2015, per i dipendenti pubblici contrattualizzati, le progressioni di carriera avessero effetti anche economici.

L'Azienda, con deliberazione n. 341 del 18 dicembre 2015, ha approvato l'organizzazione dipartimentale transitoria, nelle more dell'adozione definitiva dell'Atto aziendale che, allo stato, è temporaneamente sospeso in attesa dell'atto di riorganizzazione della Rete ospedaliera da parte della Regione.

Nel corso dell'anno 2016, si è proceduto nell'attività di valutazione del personale dirigenziale, ex artt. 25 e seguenti del CCNL sottoscritto il 3 novembre 2005, al fine della verifica dell'attività professionale svolta, in relazione ai programmi ed agli obiettivi assegnati, al fine di conferimento degli incarichi dirigenziali previsti dal succitato provvedimento.

Conseguentemente, sono stati predisposti e proposti tutti i provvedimenti costituendo i Collegi tecnici di tutte le Strutture afferenti ai vari Dipartimenti, procedendo, altresì, al supporto amministrativo all'attività di verifica con l'attività relativa al coordinamento ed alla formale convocazione dei vari membri dei Collegi tecnici e delle relative sedute, alla redazione dei verbali per ciascun dirigente valutato ed alla predisposizione degli atti finali.

A conclusione dell'attività di verifica, si procederà al conferimento degli incarichi dirigenziali di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale, già previsti nella deliberazione n. 341/2015.

Sono stati invece prorogati gli altri incarichi dirigenziali, conferiti in virtù della deliberazione n. 1109 del 13/10/2006.

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

	<b>ANNO 2016</b>
Risorse fisse e variabili	<b>7.829.837,08</b>
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	6.473.190,85
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo di risultato	<i>1.356.646,23</i>
<b>residuo</b>	<b>0,00</b>

## Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

### Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

*Art. 10 CCNL DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 10 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è così determinato.

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

#### FONDO DEFINITIVO ANNO 2016

	AO OO.RR. FOGGIA
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2015</b>	1.810.261,54
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA PROVVISORIO ANNO 2016</b>	<b>1.810.261,54</b>

#### FONDO PROVVISORIO \* ANNO 2017

	AO OO.RR. FOGGIA
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2016</b>	1.810.261,54
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA PROVVISORIO ANNO 2017</b>	<b>1.810.261,54</b>

Il fondo è da considerarsi provvisorio.

## MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>
---

*Art. 10 C C N L DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

### ANNO 2016

	<b>DIRIGENZA MEDICA: COMPETENZE DA FONDO DISAGIO</b>	<b>1.641.983,64</b>
AC000 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' art. 44 c.1 1995	386.176,72
AC010 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' RIDOTTA art. 7 c.8 2001	13.517,28
AC090 - 1000	INDENNITA' NOTTURNA art. 25 c.1 2004	622.827,20
AC100 - 1000	INDENNITA' FESTIVA art.44 c.12	102.999,60
AC110 - 1000	IND. FESTIVA TURNO RID. art.44 c.11	9.560,43
AC160 - 1000	IND. PROFILASSI ANTITUBERCOLARE art. 44 c.2 1995	-1.344,45
AC500 - 1001	STRAORDINARIO FERIALE IN P.D.	146.088,90
AC500 - 1051	STRAORDINARIO FESTIVO O NOTT. IN P.D.	113.221,12
AC500 - 1101	STRAORDINARIO FESTIVO E NOTT. IN P.D.	14.608,70
AC500 - 1400	STRAORDINARIO FERIALE ART. 16 c.2	19.451,91
AC500 - 1450	STRAORDINARIO FEST. O NOTT. ART. 16 c.2	78.568,96
AC500 - 1460	STRAORDINARIO FEST. E NOTT. ART. 16 c.2	8.952,60
CV409 - 1	EMERGENZA ENDOSC.GASTROENTEROLOGI	29.800,00
S1023 - 1	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)	47.978,21
S1023 - 45	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)RID DL112 100%	-68,86
S1023 - 74	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405) arr hh	51,65
S1023 - 75	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405) ARR	7.909,04
S1027 - 1	I.P.S. IND. RX	41.860,26
S1027 - 45	I.P.S. IND. RX RIDUZIONE DL112	-175,63

**Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le risorse del fondo sono state utilizzate, secondo quanto previsto nel Piano delle Emergenze Interne, che prevede per le aziende sanitarie l'obbligo di adottare annualmente un piano per far fronte alle necessità assistenziali ed alle situazioni di emergenza-urgenza per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza ed il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano di rientro regionale, che necessitano della rimodulazione dei processi assistenziali. Le risorse a ciò destinate hanno trovato piena copertura nel fondo.

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

*Art. 10 C C N L DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN*

*II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

	<b>ANNO 2016</b>
Risorse fisse e variabili	1.810.261,54
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	1.641.983,64
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo di risultato	168.277,90
<b>residuo</b>	<b>0,00</b>

## Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

### Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

*Art. 11 CCNL DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

L' art. 11 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, relativo ai fondi per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per i dirigenti medici è così determinato:

<b>DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA</b>	
<b>Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale</b>	

#### FONDO ANNO 2016

	AO OO.RR. FOGGIA
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2015 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale</b>	315.376,37
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2015	25.873,45
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
<b>TOTALE FONDO DIR. MEDICA E VETERINARIA CONSOLIDATO ANNO 2016</b>	<b>341.249,82</b>

#### FONDO PROVVISORIO\* ANNO 2017

	AO OO.RR. FOGGIA
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale</b>	315.376,37
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Applicazione art.53 CCNL 08/06/2000: Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche. <b>CONSOLIDAMENTO RATEI ANNO PRECEDENTE.</b>	0,00
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	25.873,45
<b>TOTALE FONDO DIR. MEDICA E VETERINARIA PROVVISORIO* ANNO 2017</b>	<b>341.249,82</b>

Il fondo è da considerarsi provvisorio.

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale</b>
--

*Art. 11 CCNL DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

	<b>ANNO 2016</b>
Risorse fisse e variabili	341.249,82
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	0,00
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo di risultato	1.524.924,13
<b>residuo</b>	<b>1.866.173,95</b>

## Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Per la perfetta coerenza delle singole voci di spesa del personale è stato adottato il Piano dei conti, così come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011, a garanzia della certezza e veridicità dei dati di bilancio rilevati, così come di seguito dettagliato:

### Piano dei conti di contabilità generale

CONTO	DESCRIZIONE	COD. MOD.	COD. BIL.
<b>721</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO</b>		
<b>721.105</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO INDETERMINATO</b>		
721.105.00010	Competenze fisse Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a
721.105.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a
721.105.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a
721.105.00040	Competenze da fondo produttività Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a
721.105.00050	Altre competenze extra fondi Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a
721.105.00060	Ferie maturate e non godute Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a
721.105.00070	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a
721.105.00080	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a
<b>721.106</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO DETERMINATO</b>		
721.106.00010	Competenze fisse Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a
721.106.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a
721.106.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a
721.106.00040	Competenze da fondo produttività Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a
721.106.00050	Altre competenze extra fondi Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a
721.106.00060	Ferie maturate e non godute Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a
721.106.00070	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a

La spesa del personale è indicata nel bilancio d'esercizio e nel Conto Annuale dell'anno 2016 ed in quest'ultimo sono state, inoltre, rilevate le risorse destinate alla contrattazione collettiva integrativa nella tabella 15.