

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 805 del 17/4/2015

n. 437 del 29 NOV 2016

OGGETTO

Art. 14, D. Lgs. n.15/2009 - Nomina Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

Struttura proponente	AFFARI GENERALI e TUTELA DELLA PRIVACY
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
<input checked="" type="checkbox"/> Dichiarazione di immediata esecutività	

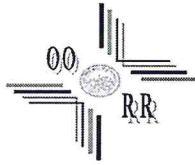
Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	
Dirigente	Dott.ssa Laura Silvestris

Destinatari dell'atto per conoscenza

<input checked="" type="checkbox"/> Direzione Amministrativa	<input checked="" type="checkbox"/> Direzione Sanitaria
<input type="checkbox"/> Struttura Controllo di Gestione	<input checked="" type="checkbox"/> Struttura Economico-Finanziaria
<input checked="" type="checkbox"/> Struttura Affari Generali e Tutela della Privacy	<input checked="" type="checkbox"/> Struttura Politiche del Personale
<input type="checkbox"/> Altro (specificare)	

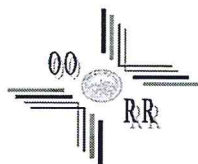
La presente Deliberazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- solo frontespizio
 integrale
 solo deliberazione



Premesso che:

- allo scopo di assicurare l'efficace perseguimento delle finalità individuate agli artt. 1 e 2, d. lgs. 150/2009 e, tra queste, una migliore organizzazione del lavoro, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività nelle progressioni di carriera e, più in generale, il riconoscimento del merito, il legislatore ha disposto, all'art. 14 del medesimo provvedimento, l'istituzione presso ogni amministrazione di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) il quale, sostituendosi ai servizi di controllo interno comunque denominati, previsti dal D. Lgs. n. 286/1999, esercita in particolare le seguenti attività:
 - a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - b. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'art. 13, D. Lgs. 150/2009;
 - c. valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10, D. Lgs. 150/2009, e ne assicura la visibilità, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - d. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi previsti dal citato decreto al Titolo III, nel rispetto di quanto ivi previsto, nonché secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - e. propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del decreto in parola, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e la conseguente attribuzione dei premi di cui al detto Titolo III;
 - f. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli ulteriori strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13, D. Lgs. 150/2009;
 - g. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità previsti dal Titolo II del D. Lgs. 150/2009;
 - h. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità
- l'Organismo, ai sensi del citato articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009, svolge, pertanto, all'interno di ciascuna amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle amministrazioni;
- esso, infatti, è individuato dalla legge come uno dei soggetti che concorrono a costituire il Sistema di misurazione e valutazione delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 7, essendo, in primo luogo, chiamato a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso in relazione ai suoi processi e, di riflesso, a presentare una proposta di valutazione dei dirigenti di vertice;
- l'OIV, ai sensi dell'art. 14, commi 7 e 8 del D. Lgs. n. 150/2009 e delle deliberazioni dell'ANAC n. 4/2010 e n. 12/2013 deve essere costituito da componenti dotati dei requisiti di *"elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione delle performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche"* e *"non possono essere nominati tra i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti"*

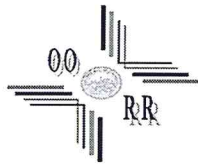


politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti”;

- la Regione Puglia è intervenuta ad adeguare il proprio ordinamento ai principi di valorizzazione del merito, selettività e trasparenza, di cui al richiamato D. Lgs. 150/2009 disciplinando la materia con propria normativa, contenuta nella Legge Regionale 4 gennaio 2011 n. 1;
- in particolare, l’art. 5 comma 2, della citata L.R. per l’individuazione dei requisiti di idoneità e compatibilità dei componenti dell’OIV, stabilisce che “non possono essere nominati componenti dell’OIV coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione con le predette organizzazioni, ovvero che hanno rivestito simili incarichi o cariche o che hanno avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione”;
- compiti e funzioni degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) sono stati ulteriormente integrati, per effetto dell’entrata in vigore degli artt. 43-45, D. Lgs. n. 33/2013;
- nel rispetto delle previsioni della delibera ANAC n. 12/2013 da ultimo richiamata, con Delibera DG n. 82 del 16 marzo 2016 è stato approvato il bando di avviso pubblico per la valutazione comparativa finalizzata alla selezione e successiva nomina dell’OIV di questa Azienda Ospedaliero-Universitaria, da istituirsi ai sensi delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009, art. 3, comma 4, art. 26 e 31;
- con il predetto avviso pubblico, inoltre, si è disposto che:
 - a. la valutazione comparativa dei curricula dei candidati sarebbe stata effettuata dalla Direzione Generale;
 - b. il compenso annuo spettante ai componenti all’OIV, al netto degli previsti dalla legge e di eventuali rimborsi di spese documentate, sarebbe stato “*quello stabilito dalla L.R. 32/2001, con le riduzioni previste dalla L.R. 40/2007 e L.R. 1/2011*”;

Visti:

- la Legge 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il d.lgs. 150/2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed, in particolare l’art. 14;
- la Legge Regionale 5 Dicembre 2001, n. 32 “Assestamento e variazioni al bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2001”;
- la Legge Regionale 31 Dicembre 2007, n. 40 “Disposizioni per la formazione del bilancio previsione 2008 e bilancio pluriennale 2008 – 2010 della Regione Puglia”;
- Legge Regionale 4 gennaio 2011, n. 1 “recante “Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”;
- la Legge 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;



- il Decreto legge 23 giugno 2014 n. 90, convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114 che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le competenze dell'A.N.A.C. relative alla misurazione e valutazione della performance di cui agli artt. 7,8,9,10,12,13 e 14 del D. Lgs. n. 150 del 2009;
- il D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 recante il "Regolamento della disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il parere favorevole del Dipartimento della Funzione Pubblica espresso in data 28 novembre 2016 con nota prot. n. AG/00007949;

Ritenuto:

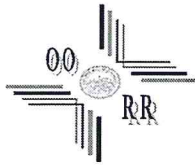
- di individuare i dott.rrr Costantina Nardella, Pasquale Pazienza e Michele Rinaldi, ai fini della nomina quali componenti dell'OIV dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia, attesa la significativa specializzazione negli specifici settori di interesse del conferendo incarico, attestata dalla rilevanza delle esperienze professionali svolte;
- di dare altresì atto che, in applicazione delle disposizioni di cui alle Leggi Regionali n. 32/2001 art. 14, comma 2, n. 40/2007 art. 3, comma 26 e n. 1/2011, il compenso annuo spettante ai nominandi componenti dell'OIV, è fissato nella misura annuale di € 6.507,36 e nella misura di € 4.338,24 se dipendenti di altra pubblica amministrazione, oltre oneri fiscali e di legge ove dovuti nonché rimborso spese documentate;

Preso atto:

- dell'istruttoria effettuata dalla Struttura Affari Generali sulla base della valutazione comparativa dei curricula dei candidati da parte della Direzione Strategica;
- dell'esperimento delle attività propedeutiche alla nomina dei componenti dell'OIV tra cui, in particolare, l'acquisizione del parere da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, prescritto dall'art. 14, c. 3, D. Lgs. 150/2009;

Rilevato che:

- sulla base dell'istruttoria posta in essere Struttura Affari Generali, questa Direzione Generale inoltra al Dipartimento della funzione pubblica richiesta di parere ai sensi dell'art. 14, comma 3, D. Lgs. 150/2009, in data 22 luglio 2016 prot. AG/00004830 e, successivamente in data 16 novembre 2016, agli atti d'ufficio;
- con nota del 28 novembre 2016 prot. n. DPP 0062687 P - 4 17-1.7.5, acquisita al prot. dell'Azienda al n. AG/00007949 del 28.11.2016, agli atti d'Ufficio, il Dipartimento della funzione pubblica, "esaminata la richiesta motivata di parere trasmessa dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia e la documentazione allegata dalle quali risulta che i candidati sono in possesso dei requisiti richiesti dalla legge" e dalle pertinenti delibere dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), già Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (Ci.V.I.T.), esprimeva parere favorevole alla nomina dei dott.rrr Costantina Nardella, nata a Sannicandro Garganico (FG) il 13/02/1966, Pasquale Pazienza, nato a Foggia il 26/12/1969, Michele Rinaldi, nato a Foggia il 21/07/1969, quali componenti dell'O.I.V. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia, ai sensi dell'art. 14, comma 3, D. Lgs. 150/2009;
- con il medesimo parere, il Dipartimento della Funzione Pubblica rammentava che: "resta ferma ogni valutazione e responsabilità dell'Amministrazione richiedente e dei candidati circa l'esistenza dei requisiti dichiarati e la loro attualità nonché la determinazione e



corresponsione dei compensi per il quale dovrà, comunque, essere rispettata la previsione di invarianza finanziaria di cui al predetto art. 14, commi 1, 9 e 11 cit. decreto” e ancora: “lo svolgimento dell’attività da parte del candidato è subordinato al rilascio dell’autorizzazione allo svolgimento dell’incarico da parte dell’amministrazione di appartenenza ai sensi dell’art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

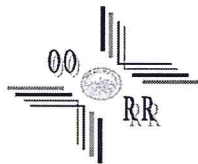
Considerato che, preso atto del citato parere favorevole espresso dal Dipartimento della funzione pubblica, in esecuzione delle previsioni normative di cui all’art. 14, D. Lgs. 150/2009 e del disposto di cui alla L.R. Puglia n. 1/2011, risulta necessario procedere alla nomina dei dott.rrr Costantina Nardella, Pasquale Pazienza e Michele Rinaldi, quali componenti dell’O.I.V. dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia, mediante conferimento ai medesimi dell’incarico per un periodo di tre anni, eventualmente rinnovabile una sola volta, ai sensi dell’art. 14, comma 3, ult. periodo, D. Lgs. 150/2009;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere ad ufficializzare la nomina dei dott.rrr Costantina Nardella, Pasquale Pazienza e Michele Rinaldi, quali componenti dell’O.I.V. dell’Azienda OU di Foggia per un periodo di tre anni, eventualmente rinnovabile ai sensi dell’art. 14, comma 3, ult. periodo, D. Lgs. 150/2009;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del parere favorevole alla nomina dei dott.rrr Costantina Nardella, Pasquale Pazienza e Michele Rinaldi quali componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia, rilasciato dal Dipartimento della Funzione pubblica il 28 novembre 2016 con nota prot. n. DPP 0062687 P - 4 17-1.7.5, acquisita al protocollo dell’Azienda al n. AG/00007949 del 28.11.2016 (agli atti d’ufficio), ai sensi dell’art. 14, comma 3, D. Lgs. 150/2009;
2. di dare atto che, come esplicitamente rammentato con il parere di cui al precedente punto n. 1), il concreto svolgimento dell’attività connessa alla nomina quale O.I.V. “è subordinato al rilascio dell’autorizzazione allo svolgimento dell’incarico da parte dell’amministrazione di appartenenza ai sensi dell’art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
3. di nominare, i dott.rrr Costantina Nardella, Pasquale Pazienza e Michele Rinaldi quali componenti dell’O.I.V. dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia, per un periodo di tre anni, eventualmente rinnovabile una sola volta, ai sensi del combinato disposto di cui all’art. 14, comma 3, D. Lgs. 150/2009 e della L.R. Puglia n. 1/2011;
4. di demandare alla Struttura Risorse Umane la disciplina dei profili giuridici ed economici connessi all’incarico in oggetto, salvo il compenso annuo previsto, in applicazione delle disposizioni di cui alle LL. RR. Puglia n. 32/2001, n. 40/2007 e n. 1/2011;
5. di stabilire che, il compenso spettante ai nominandi componenti dell’OIV, giuste previsioni di cui alle Leggi Regionali n. 32/2001 art. 14, comma 2, n. 40 del 2007 art. 3,



comma 26, è fissato nella misura annuale di € 6.507,36 e nella misura di € 4.338,24 se dipendenti di altra pubblica amministrazione, oltre oneri fiscali e di legge ove dovuti nonché rimborso spese documentate;

6. di demandare, alla Struttura Affari Generali e Tutela della Privacy, l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente - sub-sezioni: Performance e Consulenti e Collaboratori;
7. di attestare che i componenti non versano in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
8. di attestare, per i componenti, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

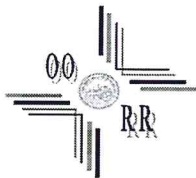
Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Direttore Sanitario
dott.ssa Laura Lilianna Malfa

Il Dirigente Proponente
dott.ssa Laura Silvestris

Il Direttore Amministrativo
dott. Michele Ametta

Il Direttore Generale
dott. Antonio Pedota



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

Foggia, 29 NOV 2016

F.to IL FUNZIONARIO ADDETTO