



Regione Puglia
O S P E D A L I R I U N I T I
Azienda Ospedaliero – Universitaria
F O G G I A

AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA

OSPEDALI RIUNITI

**Viale Pinto
FOGGIA**

**AREA DIRIGENZA SPTA E DELLE
PROFESSIONI SANITARIE**

DEL SSN

RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA

E

ILLUSTRATIVA

**PARTE NORMATIVA (ULTRATTIVA) CCNL
17/10/2008**

PARTE ECONOMICA: - Anni 2017-2019

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

PARTE NORMATIVA ULTRATTIVA CCNL 17/10/2008

PARTE ECONOMICA:

Anni 2017-2019

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA SPTA DEL SSN
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 9 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010 per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, è così determinato:

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E 2018 PROVVISORIO ANNO 2019

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	209.002,94
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	9.546,03
Assegni personali personale cessato	
RIA personale cessato	7.693,09

Trasferimento definitivo di risorse dal fondo del disagio (art. 51,c.4 CCNL 08/06/2000)	40.000,00
TOTALE	266.242,06

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

	AO OO.RR. FOGGIA
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	209.002,94
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	9.546,03
Assegni personali personale cessato	
RIA personale cessato	7.693,09
Trasferimento di risorse dal fondo del disagio (art. 51,c.4 CCNL 08/06/2000)	40.000,00*
TOTALE	266.242,06
RIDUZIONE DEL FONDO	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00
TOTALE FONDO	266.242,06

* nell'anno 2018 il trasferimento di risorse nel fondo di posizione, ex art. 51,c.4 CCNL 08/06/2000 è stato temporaneamente di € 30.000,00

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate

Le risorse sono state utilizzate per il pagamento delle indennità previste e finanziate dal presente fondo, così come dettagliato al punto III.2.4 - Sezione IV.

III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	DIRIGEN SAN NON MEDICA: COMPETENZE FONDO POSIZIONE	253.091,18
AC290 - 1021	PROGETTO INCENTIVANTE SICUREZZA IN RM	10.212,50
S1012 - 1	INCARICO STRUTT COMPLESSA	9.432,00
S1012 - 13	STRUTT COMPL RATEO 13A	786,00
S1012 - 45	INCARICO STRUTTURA COMPLESSA RIDUZIONE DL 112	-113,53
S1013 - 1	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE	105.088,57
S1013 - 13	POSIZ CONTRATTO RATEO 13A	9.373,37
S1013 - 51	POSIZ CONTRATTO RIDUZ 100% PER CONGEDO PARENTALE	-300,76
S1013 - 74	RETRIB DI POS.UNIFICATA MIN CONTR arr.corrente hh	69,15
S1013 - 75	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE arr	15.691,95
S1021 - 1	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI	23.582,31
S1021 - 13	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI RATEO 13A	2.061,26
S1021 - 75	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI arr	461,12
S1080 - 1	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007	71.249,14

S1080 - 13	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 13A	5.937,43
S1080 - 45	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID.DL112 100% MAL	-439,33

Conseguentemente, si attesta per il periodo di riferimento della presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, il rispetto dei vincoli di carattere generale e specifici del fondo.

III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'Azienda, con deliberazione n. 341 del 18/12/2015, ha approvato l'organizzazione dipartimentale transitoria. Nel corso dell'anno 2017, è stata conclusa l'attività di valutazione del personale dirigenziale dell'Area della Dirigenza Sanitaria Non Medica, ex artt. 25 e seguenti del CCNL sottoscritto il 3 novembre 2005, al fine della verifica dell'attività professionale svolta, in relazione ai programmi ed agli obiettivi assegnati per il conferimento degli incarichi dirigenziali previsti dal succitato provvedimento.

III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	differenza +/-
Risorse storiche	209.002,94	209.002,94	209.002,94	209.002,94	0,00
Incrementi	17.239,12	17.239,12	17.239,12	17.239,12	0,00
Trasferimento di risorse dal fondo di disagio (art. 51,c.4 CCNL 08/06/2000)	40.000,00	40.000,00	30.000,00*	40.000,00	0,00
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
totale risorse fondo sottoposto a certificazione	266.242,06	266.242,06	256.242,06	266.242,06	0,00

* nell'anno 2018 il trasferimento di risorse nel fondo di posizione, ex art. 51, c. 4 CCNL 08/06/2000 è stato temporaneamente di € 30.000,00

UTILIZZO DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	differenza 2016 - 17 +/-	differenza 2017 - 18 +/-
destinazioni	229.769,59	253.091,18	223.846,01	23.321,59	29.245,17
totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	229.769,59	253.091,18	223.846,01	23.321,59	29.245,17

* in applicazione dell'ultrattivo art. 50, co. 5 CCNL Dirigenza SPTA dell'8/06/2000 le risorse risultanti a consuntivo ...*ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.*

Il fondo è costituito dalle stesse voci, così come già certificato e nessuna variazione è intervenuta.

III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

*Art. 10 CCNL DIRIGENZA SPTA DEL SSN
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 10 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è così determinato.

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E 2018 E PROVVISORIO ANNO 2019

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	45.945,77
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	19.341,94
Trasferimento di risorse nel fondo di posizione (art. 51,c.4 CCNL 08/06/2000)*	-40.000,00
TOTALE	25.287,71

* nell'anno 2018 il trasferimento di risorse nel fondo di posizione, ex art. 51,c.4 CCNL 08/06/2000 è stato temporaneamente di € 30.000,00

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

	AO OO.RR. FOGGIA
RIDUZIONE DEL FONDO	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 – Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate

Le risorse del fondo sono state destinate alle indennità finanziate dallo stesso fondo ed allo straordinario e pronte disponibilità, così come dettagliate al punto III.2.4 - Sezione IV, al fine di garantire il mantenimento delle attività sanitarie e la continuità assistenziale.

III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	DIRIGENZA SAN NON MEDICA: COMPETENZE FONDO DISAGIO	20.730,54
AC000 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' art. 44 c.1 1995	13.966,16
AC010 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' RIDOTTA art. 7 c.8 2001	759,78
AC100 - 1000	INDENNITA' FESTIVA art.44 c.12	659,34
AC160 - 1000	IND. PROFILASSI ANTITUBERCOLARE art. 44 c.2 1995	-266,40
AC500 - 1001	STRAORDINARIO FERIALE IN P.D.	452,37
AC500 - 1051	STRAORDINARIO FESTIVO O NOTT. IN P.D.	752,00
AC500 - 1101	STRAORDINARIO FESTIVO E NOTT. IN P.D.	34,70
AC500 - 1200	PREST.CONTINUITA' ASSISTENZIALE STRUTTURE VARIE	1.026,00
S1027 - 1	I.P.S. IND. RX	3.201,99
S1027 - 45	I.P.S. IND. RX RIDUZIONE DL112	-58,54
S1027 - 74	I.P.S. IND. RX arr. corrente hh	203,14

III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse del fondo sono state utilizzate, secondo quanto previsto nel Piano delle Emergenze Interne, che prevede per le aziende sanitarie l'obbligo di adottare annualmente un piano per far fronte alle necessità assistenziali ed alle situazioni di emergenza-urgenza per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza ed il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano di rientro regionale, che necessitano della rimodulazione dei processi assistenziali. Le risorse a ciò destinate hanno trovato piena copertura nel fondo.

III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	differenza +/-
Risorse storiche	45.945,77	45.945,77	45.945,77	45.945,77	0,00
Incrementi	19.341,54	19.341,54	19.341,54	19.341,54	0,00
Trasferimento di risorse nel fondo di posizione (art. 51,c.4 CCNL 08/06/2000)	-40.000,00	-40.000,00	-30.000,00*	-40.000,00	0,00
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
totale risorse fondo sottoposto a certificazione	25.287,31	25.287,31	35.287,31	25.287,31	0,00

* nell'anno 2018 il trasferimento di risorse nel fondo di posizione, ex art. 51,c.4 CCNL 08/06/2000 è stato temporaneamente di € 30.000,00

UTILIZZO DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	differenza 2016 - 17 +/-	differenza 2017 - 18 +/-
destinazioni	20.853,65	20.730,54	32.994,04	-123,11	-12.263,50
totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	20.853,65	20.730,54	32.994,04	-123,11	-12.263,50

* in applicazione dell'ultrattivo art. 50, co. 5 CCNL Dirigenza SPTA dell'8/06/2000 le risorse risultanti a consuntivo ...*ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.*

Il fondo è costituito dalle stesse voci, così come già certificato e nessuna variazione è intervenuta.

III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

*Art. 11 CCNL DIRIGENZA SPTA DEL SSN
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009
del 6/05/2010*

L' art. 11 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, relativo ai fondi per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per i dirigenti medici è così determinato:

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E 2018 E PROVVISORIO ANNO 2019

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.169,26
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	27.406,66
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	1.289,67
TOTALE	60.865,59

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

RIDUZIONE DEL FONDO	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.169,26
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	27.406,66
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	1.289,67
TOTALE	60.865,59
RIDUZIONE DEL FONDO	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00
TOTALE FONDO	60.865,59

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 – Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate

Le risorse sono state utilizzate per la liquidazione della retribuzione di risultato, come indicato al punto III.2.4 - Sezione IV.

III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	DIRIGENZA SNM: COMPETENZE DA FONDO PRODUTTIVITA'	
AC300 - 1001	RISULTATO saldo	71.562,95

III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con DDG n. 362 del 29/07/2019 è stata regolamentata la disciplina della performance individuale del personale dirigenziale dell'Area Dirigenza Sanitaria Non Medica. Con DDG n. 408 del 31/07/2019 è stato approvato il Piano della Performance 2017-2019 e con DDG n. 277 del 26/03/2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2010. Con DDG n. 336 del 20/04/2018 è stata approvata la relazione sulla performance dell'anno 2016 e con DDG n. 42 del 24/01/2019 quella dell'anno 2017. A seguito della conclusione del procedimento di valutazione della performance organizzativa ed individuale di I e II istanza, si è proceduto alla liquidazione nei confronti del personale dirigenziale della retribuzione di risultato.

**III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la
contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato
dell'anno precedente**

COSTITUZIONE DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	differenza +/-
Risorse storiche	32.169,26	32.169,26	32.169,26	32.169,26	0,00
Incrementi	27.406,66	27.406,66	27.406,66	27.406,66	0,00
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	1.289,00	1.289,00	1.289,00	1.289,00	0,00
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	0,00	
totale risorse fondo sottoposto a certificazione	60.864,92	60.864,92	60.864,92	60.864,92	0,00

UTILIZZO DEL FONDO			
	ANNO 2016	ANNO 2017	differenza +/-
Totale fondo	60.864,92	60.864,92	
risorse trasferite a consuntivo ai sensi dell'art. 52, co. 4 CCNL 8/06/2000	35.898,48	17.708,05	
totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	72.282,65	71.562,95	719,70

*in applicazione dell'ultrattivo art. 52, co. 4 del CCNL della Dirigenza SPTA dell'8/06/2000 sono stati utilizzati a consuntivo i ...risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51 .

III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Per la perfetta coerenza delle singole voci di spesa del personale è stato adottato il Piano dei conti, così come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011, i costi sostenuti per la spesa del personale, così come si rileva nel bilancio d'esercizio 2017 (cfr. DDG n. 346 del 30/04/2018, all.ti D) e E) sono stati i seguenti:

CONTO	DESCRIZIONE	COD. MOD.	COD. BIL.	ANNO 2017
721	PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO			
721.105	PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO INDETERMINATO			2.518.682
72.110.500.110	Competenze fisse Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b	1.629.990
72.110.500.120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b	265.838
72.110.500.130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b	25.288
72.110.500.140	Competenze da fondo produttività Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b	55.866
72.110.500.150	Altre competenze extra fondi Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b	
72.110.500.160	Ferie maturate e non godute Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b	
72.110.500.170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b	
72.110.500.180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	C.B.6.b	541.700
721.106	PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO DETERMINATO			84.994
72.110.600.110	Competenze fisse Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b	60.400
72.110.600.120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b	404
72.110.600.130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b	
72.110.600.140	Competenze da fondo produttività Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b	5.000
72.110.600.150	Altre competenze extra fondi Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b	
72.110.600.160	Ferie maturate e non godute Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b	
72.110.600.170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b	
72.110.600.180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	C.B.6.b	19.190

La spesa del personale è indicata nel bilancio d'esercizio e nel Conto Annuale dell'anno 2017 ed in quest'ultimo sono state, inoltre, rilevate le risorse destinate alla contrattazione collettiva integrativa nella tabella 15.

III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal confronto tra i costi rilevati nella relazione tecnico-finanziaria al punto III.2 – Modulo II e quelli riportati nel bilancio 2017 si rileva che gli stessi rientrano nei limiti dei fondi contrattuali.

In ogni caso anche per l'anno 2017, per la spesa del personale vige l'ultrattivo art. 2, commi 71, Legge 23 dicembre 2009 n. 191, ai sensi del quale la stessa, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%.

Inoltre, in sede di bilancio d'esercizio 2017, è stata data dimostrazione di aver rispettato, in applicazione delle succitate disposizioni, il limite di spesa fissato con deliberazione della Giunta della Regione Puglia n. 2243 del 27/10/2014 per il personale riferito all'Azienda Ospedaliero-Universitaria "OO.RR." di Foggia.

III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In ottemperanza alle disposizioni vigenti, i residui dei fondi contrattuali previsti non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

**AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA,
AMMINISTRATIVA E DELLE PROFESSIONI
SANITARIE**

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

**Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione,
equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura
complessa**

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA SPTA DEL SSN
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 9 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010 per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, è così determinato:

DIRIGENZA PTA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E 2018 E PROVVISORIO ANNO 2019

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	314.715,54
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	86.750,45
Assegni personali personale cessato	
RIA personale cessato	29.198,82
TOTALE	430.664,81

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

	AO OO.RR. FOGGIA
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	314.715,54
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	86.750,45
Assegni personali personale cessato	
RIA personale cessato	29.198,82
TOTALE	430.664,81
RIDUZIONE DEL FONDO	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00
TOTALE FONDO	430.664,81

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate

Le risorse sono state utilizzate per il pagamento delle indennità previste e finanziate dal presente fondo, così come dettagliato al punto III.2.4 - Sezione IV.

III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	DIRIGENZA PROF.LE/AMM.VA: COMPETENZE FONDO POSIZIONE	350.434,89
S1012 - 1	INCARICO STRUTT COMPLESSA	55.806,00
S1012 - 13	STRUTT COMPL RATEO 13A	4.650,50
S1012 - 62	RIDUZIONE STRUTT COMPLESSA 100%	-10.218,00
S1013 - 1	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE	80.127,14
S1013 - 13	POSIZ CONTRATTO RATEO 13A	6.670,25
S1013 - 62	RIDUZIONE 100% RETR POS UNIFICATA CON CONTR	-4.151,16
S1021 - 1	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI	61.159,18
S1021 - 13	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI RATEO 13A	5.096,60
S1021 - 62	RID POSIZIONE - INTEGRAZ SUI MINIMI 100% CON CONTR	-11.899,68
S1080 - 1	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007	169.226,11
S1080 - 13	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 13A	14.102,18
S1080 - 45	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID.DL112 100% MAL	-126,45
S1080 - 62	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID.100% CON CONTR	-20.007,78

Conseguentemente, si attesta per il periodo di riferimento della presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, il rispetto dei vincoli di carattere generale e specifici del fondo.

III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'Azienda, con deliberazione n. 341 del 18/12/2015, ha approvato l'organizzazione dipartimentale transitoria. Nel corso dell'anno 2017, è stata conclusa l'attività di valutazione del personale dirigenziale dell'Area della Dirigenza Sanitaria Non Medica, ex artt. 25 e seguenti del CCNL sottoscritto il 3 novembre 2005, al fine della verifica dell'attività professionale svolta, in relazione ai programmi ed agli obiettivi assegnati per il conferimento degli incarichi dirigenziali previsti dal succitato provvedimento.

III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	differenza +/-
Risorse storiche	314.715,54	314.715,54	314.715,54	314.715,54	0,00
Incrementi	115.949,27	115.949,27	115.949,27	115.949,27	0,00
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
totale risorse fondo sottoposto a certificazione	430.664,81	430.664,81	430.664,81	430.664,81	0,00
UTILIZZO DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	differenza 2016 - 17 +/-	differenza 2017 - 18 +/-
destinazioni	333.324,14	350.434,89	299.818,99	17.110,75	50.615,90
totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	333.324,14	350.434,89	299.818,99	17.110,75	50.615,90

in applicazione dell'ultrattivo art. 50, co. 5 CCNL Dirigenza SPTA dell'8/06/2000 le risorse risultanti a consuntivo ...*ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.*

Il fondo è costituito dalle stesse voci, così come già certificato e nessuna variazione è intervenuta.

III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

*Art. 10 CCNL DIRIGENZA SPTA DEL SSN
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 10 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è così determinato.

DIRIGENZA PTA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E 2018 E PROVVISORIO ANNO 2019

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.586,39
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	9.306,19
TOTALE	11.892,58

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

	AO OO.RR. FOGGIA
RIDUZIONE DEL FONDO	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 – Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate

Le risorse del fondo sono state destinate alle indennità finanziate dallo stesso fondo ed allo straordinario e pronte disponibilità, così come dettagliate al punto III.2.4 - Sezione IV, al fine di garantire il mantenimento delle attività sanitarie e la continuità assistenziale.

III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	DIRIGENZA PROF.LE/AMM.VA: COMPETENZE FONDO DISAGIO	11.446,67
AC000 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' art. 44 c.1 1995	9.813,50
AC010 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' RIDOTTA art. 7 c.8 2001	11,34
AC160 - 1000	IND. PROFILASSI ANTITUBERCOLARE art. 44 c.2 1995	-424,80
AC500 - 1001	STRAORDINARIO FERIALE IN P.D.	1.144,23
AC500 - 1051	STRAORDINARIO FESTIVO O NOTT. IN P.D.	902,40

III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse del fondo sono state utilizzate, secondo quanto previsto nel Piano delle Emergenze Interne, che prevede per le aziende sanitarie l'obbligo di adottare annualmente un piano per far fronte alle necessità assistenziali ed alle situazioni di emergenza-urgenza per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza ed il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano di rientro regionale, che necessitano della rimodulazione dei processi assistenziali. Le risorse a ciò destinate hanno trovato piena copertura nel fondo.

III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	differenza +/-
Risorse storiche	2.586,39	2.586,39	2.586,39	2.586,39	0,00
Incrementi	9.306,19	9.306,19	9.306,19	9.306,19	0,00
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
totale risorse fondo sottoposto a certificazione	11.892,58	11.892,58	11.892,58	11.892,58	0,00

UTILIZZO DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	differenza 2016 - 17 +/-	differenza 2017 - 18 +/-
destinazioni	9.554,86	11.446,67	11.888,50	1.891,81	-441,83
totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	9.554,86	11.446,67	11.888,50	1.891,81	-441,83

* in applicazione dell'ultrattivo art. 50, co. 5 CCNL Dirigenza SPTA dell'8/06/2000 le risorse risultanti a consuntivo ...*ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.*

Il fondo è costituito dalle stesse voci, così come già certificato e nessuna variazione è intervenuta.

III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

*Art. 11 CCNL DIRIGENZA SPTA DEL SSN
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009
del 6/05/2010*

L' art. 11 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, relativo ai fondi per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per i dirigenti medici è così determinato:

DIRIGENZA PTA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E 2018 E PROVVISORIO ANNO 2019

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.393,52
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	16.900,77
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	961,17
TOTALE	57.255,46

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

RIDUZIONE DEL FONDO	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.393,52
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	16.900,77
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	961,17
TOTALE	57.255,46
RIDUZIONE DEL FONDO	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE	0,00
TOTALE FONDO	57.255,46

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 – Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate

Le risorse sono state utilizzate per la liquidazione della retribuzione di risultato, come indicato al punto III.2.4 - Sezione IV.

III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	DIRIGENZA PTA: COMPETENZE DA FONDO PRODUTTIVITA'	
AC300 - 1001	RISULTATO saldo	110.350,80

III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con DDG n. 362 del 29/07/2019 è stata regolamentata la disciplina della performance individuale del personale dirigenziale dell'Area Dirigenza PTA. Con DDG n. 408 del 31/07/2019 è stato approvato il Piano della Performance 2017-2019 e con DDG n. 277 del 26/03/2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2010. Con DDG n. 336 del 20/04/2018 è stata approvata la relazione sulla performance dell'anno 2016 e con DDG n. 42 del 24/01/2019 quella dell'anno 2017. A seguito della conclusione del procedimento di valutazione della performance organizzativa ed individuale di I e II istanza, si è proceduto alla liquidazione nei confronti del personale dirigenziale della retribuzione di risultato.

**III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la
contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato
dell'anno precedente**

COSTITUZIONE DEL FONDO					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	differenza +/-
Risorse storiche	39.393,52	39.393,52	39.393,52	39.393,52	0,00
Incrementi	16.900,77	16.900,77	16.900,77	16.900,77	0,00
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	961,17	961,17	961,17	961,17	0,00
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	0,00	
totale risorse fondo sottoposto a certificazione	57.255,46	57.255,46	57.255,46	57.255,46	0,00

UTILIZZO DEL FONDO			
	ANNO 2016	ANNO 2017	differenza +/-
Totale fondo	57.255,46	57.255,46	
risorse trasferite a consuntivo ai sensi dell'art. 52, co. 4 CCNL 8/06/2000	99.678,39	80.675,83	
totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	156.933,85	110.350,80	-46.583,05

*in applicazione dell'ultrattivo art. 52, co. 4 del CCNL della Dirigenza Medica ed Veterinaria dell'8/06/2000 sono stati utilizzati a consuntivo i
...risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51.

III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Per la perfetta coerenza delle singole voci di spesa del personale è stato adottato il Piano dei conti, così come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011, i costi sostenuti per la spesa del personale, così come si rileva nel bilancio d'esercizio 2017 (cfr. DDG n. 346 del 30/04/2018, all.ti D) e E) sono stati i seguenti:

CONTO		COD. MOD	COD. BIL.	ANNO 2017
724	PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE			
724.105	PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE TEMPO INDETERMINATO			345.737
72.410.500.110	Competenze fisse Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d	130.877
72.410.500.120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d	130.727
72.410.500.130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d	11
72.410.500.140	Competenze da fondo produttività Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d	10.000
72.410.500.150	Altre competenze extra fondi Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d	
72.410.500.160	Ferie maturate e non godute Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d	
72.410.500.170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d	
72.410.500.180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	C.B.6.d	74.122
724.106	PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE TEMPO DETERMINATO			
72.410.600.110	Competenze fisse Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d	
72.410.600.120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d	
72.410.600.130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d	
72.410.600.140	Competenze da fondo produttività Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d	
72.410.600.150	Altre competenze extra fondi Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d	
72.410.600.160	Ferie maturate e non godute Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d	

72.410.600.170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d	
72.410.600.180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	BA2260	C.B.6.d	
730	PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO			
730.105	PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO INDETERMINATO			1.063.158
73.010.500.110	Competenze fisse Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d	522.820
73.010.500.120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d	254.462
73.010.500.130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d	11.881
73.010.500.140	Competenze da fondo produttività Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d	45.255
73.010.500.150	Altre competenze extra fondi Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d	
73.010.500.160	Ferie maturate e non godute Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d	
73.010.500.170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d	
73.010.500.180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	C.B.6.d	228.740
730.106	PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO DETERMINATO			142.904
73.010.600.110	Competenze fisse Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d	59.566
73.010.600.120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d	45.476
73.010.600.130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d	
73.010.600.140	Competenze da fondo produttività Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d	2.000
73.010.600.150	Altre competenze extra fondi Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d	
73.010.600.160	Ferie maturate e non godute Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d	
73.010.600.170	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d	
73.010.600.180	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	C.B.6.d	35.862

La spesa del personale è indicata nel bilancio d'esercizio e nel Conto Annuale dell'anno 2017 ed in quest'ultimo sono state, inoltre, rilevate le risorse destinate alla contrattazione collettiva integrativa nella tabella 15.

III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal confronto tra i costi rilevati nella relazione tecnico-finanziaria al punto III.2 – Modulo II e quelli riportati nel bilancio 2017 si rileva che gli stessi rientrano nei limiti dei fondi contrattuali.

In ogni caso anche per l'anno 2017, per la spesa del personale vige l'ultrattivo art. 2, commi 71, Legge 23 dicembre 2009 n. 191, ai sensi del quale la stessa, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%.

Inoltre, in sede di bilancio d'esercizio 2017, è stata data dimostrazione di aver rispettato, in applicazione delle succitate disposizioni, il limite di spesa fissato con deliberazione della Giunta della Regione Puglia n. 2243 del 27/10/2014 per il personale riferito all'Azienda Ospedaliero-Universitaria "OO.RR." di Foggia.

III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In ottemperanza alle disposizioni vigenti, i residui dei fondi contrattuali previsti non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

AREA DIRIGENZA SPTA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anni 2017-2019
Composizione della delegazione trattante		La costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa
Soggetti destinatari		Personale: Area Dirigenza SPTA e delle professioni sanitarie
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa fondi definitivi anno 2017 e 2018 e provvisori anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Eventuali rilievi dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:
		DDG n. 408 del 31/07/2017 piano performance 2017-2019; DDG n. 277 del 26/03/2018 Piano Performance 2018/2010; DDG n. 70 del 30/01/2019 Piano performance 2019/2021; DDG n. 362 del 29/07/2019 Sistema Misurazione e performance Area Dirigenza SPTA
		Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Con DDG n. 25 del 29/01/2016 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2017 -2019, con DDG n. 86 del 31/01/2018 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2018-2020, con DDG n. 71 del 31/01/2019 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		I suddetti Piani sono stati pubblicati sul sito aziendale
Validazione della relazione della Performance		
DDG n. 336 del 20/04/2018 di approvazione della relazione sulla performance dell'anno 2016; DDG n. 42 del 24/01/2019 di approvazione della relazione sulla performance dell'anno 2017		
Eventuali osservazioni		

II.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sulla base delle disposizioni vigenti con DDG n. 415 dell'1/08/2017 è stata approvata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del personale dell'Area Dirigenza Sanitaria SPTA e delle professioni sanitarie, parte normativa (ultrattiva) CCNL 17/10/2008; parte economica: fondi definitivi anno 2016 e provvisori anno 2017.

La citata deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale per le conseguenti valutazioni, espresse in verbale n. 38 del 27/10/2017.

Da ultimo, l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 sancisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.*

Sulla corretta interpretazione di tale ultima disposizione, si è pronunciata la Corte dei Conti, in particolare con le deliberazioni n. 64/2017/PAR della Sez. Regionale di Controllo per la Liguria, n. 173/2017/PAR della Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo e da ultimo la n. 4/2018/PAR della Sez. Regionale di Controllo per la Toscana, con le quali hanno chiarito che a decorrere dal 1° gennaio 2015 i fondi destinati alla contrattazione integrativa *...non erano più soggetti al tetto dell'ammontare costituito nel 2010, né all'obbligo di riduzione in misura proporzionale alle cessazioni dal servizio, ma, al fine di consolidare i risparmi intervenuti nel quadriennio 2011-2014, andava decurtato di un importo pari alle riduzioni operate nel ridotto quadriennio.* Conseguentemente per il solo anno 2015, è stata consentita l'integrazione con alcune risorse previste dai vari CCNL di comparto, rimaste, nella sostanza, inoperanti nel quadriennio 2011-2014, come la parte stabile della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e gli eventuali assegni *ad personam* del personale cessato dal servizio.

In particolare la Sezione Liguria, nella deliberazione n. 64/2017/PAR statuisce che *“... la principale novità della disposizione - art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 - (oltre al mutamento dell'anno base, che slitta al 2016) è costituita dal venir meno del concorrente obbligo di riduzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (che potrebbe permettere, a risorse complessive invariate, di incrementare il trattamento accessorio pro capite)... . Pertanto, dal 2017, opera come tetto l'ammontare del fondo costituito per dell'anno 2016, mentre non è più operante l'obbligo della decurtazione in misura proporzionale alle cessazioni del personale*

dal servizio (parimenti non presente nel 2015 e attenuato, grazie alla considerazione di quello assumibile, nel 2016). In conclusione, l'obbligo di ridurre il fondo per la contrattazione integrativa in misura pari ai risparmi conseguiti nel quadriennio 2011-2014 (di vigenza della prima formulazione del più volte citato art. 9, comma 2-bis) non è più operante dal 2016 (anno in cui, con l'introduzione dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, la norma di finanza pubblica in materia è mutata), né riprodotto dal 2017 (in cui è stata abrogata anche la norma precedente, sostituita con altra, anche se simile). Tuttavia, i soli effetti della ridetta decurtazione continuano ad operare, costituendo uno degli elementi numerici in base ai quali è stato costituito, concretamente, il fondo per la contrattazione integrativa del 2015, che ha operato come tetto di riferimento per il successivo anno 2016, e, di conseguenza, per il corrente anno 2017”.

Tale interpretazione è stata seguita anche dalle Sezioni Riunite (20/SEZAUT/2017/QMIG) “*La novella legislativa attua, sia pure in parte, il richiamato presupposto normativo del comma 236, introducendo all'art. 23 del Capo IX, dedicato alle disposizioni transitorie e finali, nuove disposizioni volte a promuovere la graduale convergenza del trattamento accessorio del personale e a favorire, nel corso di un periodo di sperimentazione triennale decorrente dal 1° gennaio 2018, l'incremento della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa nonché il superamento dei vincoli assunzionali*”. La mancata indicazione dell'obbligo di ridurre in maniera proporzionale alle cessazioni di personale il fondo per la contrattazione integrativa sarebbe dunque riconducibile alla volontà del legislatore di non diminuire il fondo per la contrattazione integrativa.

La stessa interpretazione è stata seguita dalla Sezione Puglia con la deliberazione n. 110/2017: “*...L'espressa abrogazione dell'art.1, co.236, della legge n.208/2015, tuttavia, ha fatto venir meno l'ulteriore obbligo, per l'ente, di ridurre automaticamente il suddetto fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. (...) In caso di cessazione di unità di personale, quindi, le risorse, destinate al personale cessato, incidenti sulla parte stabile del fondo per il trattamento accessorio, sono riacquisite alla suddetta parte stabile, nei limiti quantitativi stabiliti dalla legge e, quindi, attualmente, nei limiti dell'importo complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. (...) In sede di contrattazione integrativa decentrata, è comunque consentito trasferire, per il solo anno immediatamente successivo, nella parte variabile del fondo, le risorse della parte stabile non utilizzate*”.

Nello stesso senso la Sezione Lombardia nella deliberazione n. 264/2017 “*L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 -a decorrere dal 1° gennaio 2017- abroga espressamente il previgente comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208 del 2015 (...). Ne consegue che il “tetto” del trattamento accessorio (alias, “l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale”... è costituito dall'ammontare “complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale” ...determinato per l'anno 2016.*”.

Pertanto, dal 2017, opera come tetto l'ammontare del fondo costituito per l'anno 2016, mentre non è più operante l'obbligo della decurtazione in misura proporzionale alle cessazioni del personale dal servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per la rideterminazione dei fondi, di cui all'ultrattivo CCNL 06/05/2010 dell'Area della Dirigenza Sanitaria Non Medica del SSN sono stati resi attuativi gli artt. 9, 10 e 11 per il finanziamento delle indennità di specificità medica e della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali, a tutto il personale della presente area negoziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato.