



Regione Puglia  
**O S P E D A L I R I U N I T I**  
*Azienda Ospedaliero – Universitaria*  
**F O G G I A**

***AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA***

***OSPEDALI RIUNITI***

**Viale Pinto  
FOGGIA**

**AREA DIRIGENZA MEDICA**

**DEL SSN**

**RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA**

**E**

**ILLUSTRATIVA**

**PARTE NORMATIVA (ULTRATTIVA) CCNL 17/10/2008**

**PARTE ECONOMICA: - Anni 2017-2018-2019**

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

**PARTE NORMATIVA ULTRATTIVA CCNL 17/10/2008**

## PARTE ECONOMICA:

Anni 2017-2019

### **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

#### Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

#### III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

**Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

*Art. 9 CCNL DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

Il Fondo previsto dall'art. 9 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010 per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, è così determinato:

#### DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

#### FONDO DEFINITIVO ANNI 2017 E 2018 E PROVVISORIO ANNO 2019

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.481.497,00
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	289.564,00
Assegni personali personale cessato	69.608,00
RIA personale cessato	348.353,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.189.022,00</b>

#### III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

	AO OO.RR. FOGGIA
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	-359.185,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>-359.185,00</b>

### III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>7.481.497,00</b>
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	289.564,00
Assegni personali personale cessato	69.608,00
RIA personale cessato	348.353,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.189.022,00</b>
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	-359.185,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>-359.185,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>7.829.837,00</b>

### III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

### III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate

Le risorse sono state utilizzate per il pagamento delle indennità previste e finanziate dal presente fondo, così come dettagliato al punto III.2.4 - Sezione IV.

### III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	<b>DIRIGENZA MEDICA: COMPETENZE DA FONDO DI POSIZIONE</b>	<b>6.460.689,53</b>
AC280 - 1038	PIANO EMERGENZA ANESTESIA/ORTOPEDIA	26.837,50
S1003 - 1	IND SPECIFICITA MEDICA	3.401.541,47
S1003 - 2	IND SPECIFICITA MEDICA PT	6.523,68
S1003 - 13	IND SPECIFICITA MEDICA RATEO 13A	283.823,73
S1003 - 31	RIDUZ IND SPEC MEDICA PER SCIOPERO	-62,46
S1003 - 40	RIDUZIONE 10% IND SPECIFICITA MEDICA PER MALATTIA	-239,41
S1003 - 41	RIDUZIONE 50% IND SPECIFICITA MEDICA PER MALATTIA	-817,73
S1003 - 50	RIDUZIONE 70% IND SPEC MEDICA PER CONG PARENTALE	-4.911,92
S1003 - 51	RIDUZIONE 100% IND SPEC MEDICA PER CONG PARENTALE	-584,46
S1003 - 61	IND.SPECIFICITA MEDICA RIDUZ.ART.42 DLGS 151/2001	-645,57
S1003 - 62	RID. IND SPEC MEDICA 100% CON CONTR	-8.392,41
S1003 - 71	RECUPERO I.S.M. MENSILE	-349,68
S1003 - 74	I.S.M. MENSILE arr corrente hh	4.179,70

S1006 - 1	INDENNITA DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	53.692,50
S1006 - 13	IND POS VAR AZ RATEO 13A	12.655,64
S1006 - 45	IND POS VAR AZIENDALE RIDUZIONE DL112	0,00
S1006 - 75	INDENNITA DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE arr	-90,91
S1012 - 1	INCARICO STRUTT COMPLESSA	116.328,00
S1012 - 13	STRUTT COMPL RATEO 13A	9.694,00
S1012 - 45	INCARICO STRUTTURA COMPLESSA RIDUZIONE DL 112	-198,69
S1012 - 62	RIDUZIONE STRUTT COMPLESSA 100%	-10.218,00
S1013 - 1	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE	1.246.528,57
S1013 - 2	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE PT	2.804,76
S1013 - 13	POSIZ CONTRATTO RATEO 13A	105.328,91
S1013 - 31	RIDUZ RETR POSI CONTRATTUALE PER SCIOPERO BRVEVE	-30,98
S1013 - 40	POSIZ CONTRATTO RIDUZ 10% PER MALATTIA	-102,93
S1013 - 41	POSIZ CONTRATTO RIDUZ 50% PER MALATTIA	-351,57
S1013 - 50	POSIZ CONTRATTO RIDUZ 70% PER CONGEDO PARENTALE	-1.227,79
S1013 - 51	POSIZ CONTRATTO RIDUZ 100% PER CONGEDO PARENTALE	-207,34
S1013 - 61	RETR.POS.UNIF.MINIMO RIDUZ.ART.42 DLGS 151/2001	-277,56
S1013 - 62	RIDUZIONE 100% RETR POS UNIFICATA CON CONTR	-13.176,80
S1013 - 74	RETRIB DI POS.UNIFICATA MIN CONTR arr.corrente hh	212,80
S1013 - 75	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE arr	24.564,34
S1013 - 76	RETR POSIZIONE CONTRATTUALE arr T.S.	277,56
S1021 - 1	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI	483.301,19
S1021 - 13	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI RATEO 13A	40.706,45
S1021 - 40	POS.NE-INTEGR.NE SUI MINIM RIDUZ 10% PER MALATTIA	-34,85
S1021 - 41	IND STRUTT SEMPL RIDUZ 50% PER MALATTIA POSI.NE-IN	-119,09
S1021 - 50	POS.NE-INTEGR.NE RIDUZ 70% PER CONGEDO PARENTALE	-14,26
S1021 - 51	POS.NE-INTEGR.NE RIDUZ 100% PER CONGEDO PARENTALE	-1,57
S1021 - 61	POS.INT.SUI MINIMI RIDUZ.ART.42 DLGS 151/2001	-94,02
S1021 - 75	POSIZIONE-INTEGRAZIONE SUI MINIMI arr	94,02
S1030 - 1	IND SOST.NE EX ART 18 CCNL 2000	15.516,45
S1030 - 13	IND SOST.NE EX ART 18 CCNL 2000 13A	535,05
S1030 - 75	IND SOST.NE EX ART 18 CCNL 2000 arr	6.688,13
S1080 - 1	VARIABILE AZIENDALE INCARICO 2007	591.436,65
S1080 - 2	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 PT	1.244,52
S1080 - 13	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 13A	49.707,33
S1080 - 31	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID. SCIOPERO	-11,55
S1080 - 40	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID. 10% MAL	-60,89
S1080 - 41	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID. 50% MAL	-208,03
S1080 - 45	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID.DL112 100% MAL	-2.778,38
S1080 - 47	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID. DL112 0% MAL	-29,65
S1080 - 50	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID. 70% CONG PAR	-19,92
S1080 - 51	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID. 100% CONG PAR	-2,19

S1080 - 61	VAR.AZ.INCARICO 2007 RIDUZ.ART.42 DLGS 151/2001	-131,38
S1080 - 62	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 RID.100% CON CONTR	-7.116,46
S1080 - 75	VARIABILE AZIEND. INCARICO 2007 arr	2.501,66
S1081 - 1	SPEC TRATTAMENTO ECONOMICO	24.436,96
S1081 - 13	SPEC TRATTAMENTO ECONOMICO 13A	2.036,41

Conseguentemente, si attesta per il periodo di riferimento della presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, il rispetto dei vincoli di carattere generale e specifici del fondo.

### **III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

L'Azienda, con deliberazione n. 341 del 18/12/2015, ha approvato l'organizzazione dipartimentale transitoria, nelle more dell'adozione definitiva dell'Atto aziendale.

Nel corso dell'anno 2017, è stata conclusa l'attività di valutazione del personale dirigenziale dell'Area della Dirigenza Medica, ex artt. 25 e seguenti del CCNL sottoscritto il 3 novembre 2005, al fine della verifica dell'attività professionale svolta, in relazione ai programmi ed agli obiettivi assegnati per il conferimento degli incarichi dirigenziali previsti dal succitato provvedimento.

Sono stati poi conferiti gli incarichi di Dirigente Responsabile di Struttura Semplice a valenza dipartimentale, già previsti nella deliberazione n. 341/2015 e gli incarichi di Direttori di Strutture Complesse, resosi vacanti a seguito di collocamento a riposo del titolare, come di seguito elencati:

<b>Elenco Direttori di Struttura Complessa conferiti nell'anno 2017</b>
---

n°	Struttura Complessa	Direzione	Direttore	DURATA INCARICO
----	---------------------	-----------	-----------	-----------------

			<b>Struttura Comp.</b>	
1	<b>Anestesia e rianimazione</b>	Univ.	Cinnella Gilda	01/06/2017-31/05/2022
2	<b>Cardiologia UTIC</b>	Univ.	Brunetti Daniele	01/10/2017-30/09/2022
3	<b>Endocrinologia</b>	Univ.	La Macchia Olga	01/02/2017/31-01/2022
4	<b>Otorinolaringoiatria</b>	Univ.	Cassano Michele	01/10/2017-30/09/2022

**Elenco Responsabili di Struttura Semp. a valenza Dipartimentale conferiti nell'anno 2017**

n°	<b>Struttura Semp. Dipartimentale</b>	<b>Direzione</b>	<b>Dirigente Responsabile</b>	<b>DURATA INCARICO</b>
1	<b>Chirurgia Pediatrica</b>	Osped.	Nobili Maria	01/04/2017-31/03/2022
2	<b>Chirurgia senologica</b>	Osped.	Di Millo Marcello	01/04/2017-31/03/2022
3	<b>Medicina dello sport</b>	Univ.	Cibelli Giuseppe	01/06/2017-31/05/2022
4	<b>Centro antiveleni</b>	Osped.	Lepore Anna Iole	01/04/2017-31/03/2022
5	<b>Dermatologia</b>	Osped.	Goffredo Attilio	01/04/2017-31/03/2022
6	<b>Medicina preventiva dei lav.</b>	Osped.	D'orsi Umberto	01/04/2017-31/03/2022
7	<b>Radiologia d'urgenza</b>	Osped.	Guerra Egidio	01/04/2017-31/03/2022
8	<b>Igiene e accreditamento</b>	Osped.	Villone Giovanni	01/10/2017-30/09/2022
9	<b>Audiovestibologia</b>	Osped.	Raffaeli Mario	01/10/2017-30/09/2022
10	<b>Proceazione medico assistita</b>	Univ.	Matteo Maria	01/08/2017-31/07/2022
11	<b>Endourologia</b>	Univ.	Cormio Luigi	01/08/2017-31/07/2022
12	<b>Radiologia interventistica</b>	Osped.	Balzano Silverio	01/11/2017-31/10/2022

**III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2019</b>	<b>differenza +/-</b>
Risorse storiche	7.481.497,00	7.481.497,00	7.481.497,00	7.481.497,00	0
Incrementi contrattuali	289.564,00	289.564,00	289.564,00	289.564,00	0
Assegni personali personale cessato	69.608,00	69.608,00	69.608,00	69.608,00	0
RIA personale cessato	348.353,00	348.353,00	348.353,00	348.353,00	0
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	-359.185,00	-359.185,00	-359.185,00	-359.185,00	0
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	0,00	0
<b>totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>7.829.837,00</b>	<b>7.829.837,00</b>	<b>7.829.837,00</b>	<b>7.829.837,00</b>	<b>0,00</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>differenza 2016 - 17 +/-</b>	<b>differenza 2017 - 18 +/-</b>
destinazioni	6.488.828,86	6.460.689,53	6.428.286,17	28.139,33	32.403,36
<b>totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>6.488.828,86</b>	<b>6.460.689,53</b>	<b>6.428.286,17</b>	<b>28.139,33</b>	<b>32.403,36</b>

\* in applicazione dell'ultrattativo art. 50, co. 4 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria dell'8/06/2000 le risorse risultanti a consuntivo ...*ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.*

Il fondo è costituito dalle stesse voci, così come già certificato e nessuna variazione è intervenuta.

### **III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa**

#### **III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>
---

*Art. 10 CCNL DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009*

del 6/05/2010

Il Fondo previsto dall'art. 10 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è così determinato.

<b>DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA</b>
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>

**FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E 2018 PROVVISORIO ANNO 2019**

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>1.782.805,34</b>
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	27.456,20
<b>TOTALE</b>	<b>1.810.262,00</b>

**III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

**III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni**

<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

**III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>1.782.805,24</b>
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	27.456,20
<b>TOTALE</b>	<b>1.810.261,44</b>
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00

<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>1.810.261,44</b>

### III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

## III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

### III.2.1 – Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate

Le risorse del fondo sono state destinate alle indennità finanziate dallo stesso fondo ed allo straordinario e pronte disponibilità, così come dettagliate al punto III.2.4 - Sezione IV, al fine di garantire il mantenimento delle attività sanitarie e la continuità assistenziale.

### III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	<b>DIRIGENZA MEDICA: COMPETENZE FONDO DISAGIO</b>	<b>1.805.163,43</b>
AC000 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' art. 44 c.1 1995	387.333,68
AC010 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' RIDOTTA art. 7 c.8 2001	12.995,64
AC090 - 1000	INDENNITA' NOTTURNA art. 25 c.1 2004	638.604,65
AC100 - 1000	INDENNITA' FESTIVA art.44 c.12	106.902,18
AC110 - 1000	IND. FESTIVA TURNO RID. art.44 c.11	9.836,64
AC160 - 1000	IND. PROFILASSI ANTITUBERCOLARE art. 44 c.2	-8.438,40

	1995	
AC280 - 2009	PROGETTO CHIRURGIA PEDIATRICA	79.015,80
AC500 - 1001	STRAORDINARIO FERIALE IN P.D.	140.660,46
AC500 - 1051	STRAORDINARIO FESTIVO O NOTT. IN P.D.	129.043,20
AC500 - 1101	STRAORDINARIO FESTIVO E NOTT. IN P.D.	14.678,10
AC500 - 1200	PREST.CONTINUITA' ASSISTENZIALE STRUTTURE VARIE	5.586,00
AC500 - 1400	STRAORDINARIO FERIALE ART. 16 c.2	35.018,76
AC500 - 1450	STRAORDINARIO FEST. O NOTT. ART. 16 c.2	114.544,64
AC500 - 1460	STRAORDINARIO FEST. E NOTT. ART. 16 c.2	9.993,60
CV409 - 1	EMERGENZA ENDOSC.GASTROENTEROLOGI	28.500,00
S1023 - 1	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)	36.254,79
S1023 - 45	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)RID DL112 100%	-72,30
S1023 - 51	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)RID 100%	-1,72
S1023 - 75	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405) ARR	20.861,13
S1027 - 1	I.P.S. IND. RX	41.625,87
S1027 - 45	I.P.S. IND. RX RIDUZIONE DL112	-258,25
S1027 - 75	I.P.S. IND. RX arr	2.478,96

### **III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le risorse del fondo sono state utilizzate, secondo quanto previsto nel Piano delle Emergenze Interne, che prevede per le aziende sanitarie l'obbligo di adottare annualmente un piano per far fronte alle necessità assistenziali ed alle situazioni di emergenza-urgenza per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza ed il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano di rientro regionale, che necessitano della rimodulazione dei processi assistenziali. Le risorse a ciò destinate hanno trovato piena copertura nel fondo.

### III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2019</b>	<b>differenza +/-</b>
Risorse storiche	1.782.805,34	1.782.805,34	1.782.805,34	1.782.805,34	0
Incrementi contrattuali	27.456,20	27.456,20	27.456,20	27.456,20	0
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	0,00	0,00	0,00	0,00	0
<b>totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.810.261,54</b>	<b>1.810.261,54</b>	<b>1.810.261,54</b>	<b>1.810.261,54</b>	<b>0,00</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>differenza 2016-17 +/-</b>	<b>differenza 2017-18 +/-</b>
destinazioni	1.642.881,88	1.805.163,43	1.802.197,09	-162.281,55	2.966,34
<b>totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.642.881,88</b>	<b>1.805.163,43</b>	<b>1.802.197,09</b>	<b>-162.281,55</b>	<b>2.966,34</b>

\*in applicazione dell'ultrattivo art. 51 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria dell'8/06/2000 le risorse risultanti a consuntivo *ancora disponibili sono state trasferite per lo stesso anno nel fondo delle retribuzione di risultato.*

Il fondo è costituito dalle stesse voci, così come già certificato e nessuna variazione è intervenuta.

### III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

#### III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale</b>
--

*Art. 11 CCNL DIRIGENZA MEDICO – VETERINARIA DEL SSN  
II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
del 6/05/2010*

L' art. 11 dell'ultrattivo CCNL del 6/05/2010, relativo ai fondi per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per i dirigenti medici è così determinato:

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
<b>Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale</b>

**FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E 2018 PROVVISORIO ANNO 2019**

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>215.190,00</b>
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	100.186,00
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	25.873,45
<b>TOTALE</b>	<b>341.249,45</b>

### III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

RIDUZIONE DEL FONDO	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

### III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>215.190,00</b>
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	100.186,00
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	25.873,45
<b>TOTALE</b>	<b>341.249,45</b>
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>341.249,45</b>

### **III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

#### **III.2.1 – Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

#### **III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate**

Le risorse sono state utilizzate per la liquidazione della retribuzione di risultato, come indicato al punto III.2.4 - Sezione IV.

#### **III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

#### **III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	<b>DIRIGENZA MEDICA: COMPETENZE DA FONDO PRODUTTIVITA'</b>	
AC300 - 1001	RISULTATO saldo	1.464.439,40

#### **III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate**

## all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con DDG n. 570 del 31/07/2019 è stata regolamentata la disciplina della performance individuale del personale dirigenziale dell'Area Dirigenza Medica. Con DDG n. 408 del 31/07/2019 è stato approvato il Piano della Performance 2017-2019 e con DDG n. 277 del 26/03/2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2010. Con DDG n. 336 del 20/04/2018 è stata approvata la relazione sulla performance dell'anno 2016 e con DDG n. 42 del 24/01/2019 quella dell'anno 2017. A seguito della conclusione del procedimento di valutazione della performance organizzativa ed individuale di I e II istanza, si è proceduto alla liquidazione nei confronti del personale dirigenziale della retribuzione di risultato.

### **III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2019</b>	<b>differenza +/-</b>
Risorse storiche	215.190,00	215.190,00	215.190,00	215.190,00	0
Incrementi contrattuali	100.186,00	100.186,00	100.186,00	100.186,00	0
fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale	25.873,45	25.873,45	25.873,45	25.873,45	
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	0,00	0,00	0,00	0,00	0
<b>totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>341.249,45</b>	<b>341.249,45</b>	<b>341.249,45</b>	<b>341.249,45</b>	<b>0,00</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>			
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>differenza +/-</b>
totale fondo	341.249,45	341.249,45	

risorse trasferite a consuntivo ai sensi dell'art. 52, co. 4 CCNL 8/06/2000	1.508.387,80	1.374.245,66	
<b>totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.454.345,67</b>	<b>1.464.439,40</b>	<b>-10.093,73</b>

\*in applicazione dell'ultrattivo art. 52, co. 4 del CCNL della Dirigenza Medica ed Veterinaria dell'8/06/2000 sono stati utilizzati a consuntivo i ...risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51.

### III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Per la perfetta coerenza delle singole voci di spesa del personale è stato adottato il Piano dei conti, così come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011, i costi sostenuti per la spesa del personale, così come si rileva nel bilancio d'esercizio 2017 (cfr. DDG n. 346 del 30/04/2018, all.ti D ) e E) sono stati i seguenti:

CONTO	DESCRIZIONE	COD. MOD	COD. BIL.	ANNO 2017
<b>721</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO</b>			
<b>721.105</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO INDETERMINATO</b>			<b>41.540.378</b>
72.110.500.010	Competenze fisse Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a	23.071.050
72.110.500.020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a	7.587.998
72.110.500.030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a	1.691.074
72.110.500.040	Competenze da fondo produttività Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a	321.250
72.110.500.050	Altre competenze extra fondi Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a	
72.110.500.060	Ferie maturate e non godute Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a	
72.110.500.070	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a	
72.110.500.080	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	C.B.6.a	8.869.006
<b>721.106</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO DETERMINATO</b>			<b>2.108.795</b>
72.110.600.010	Competenze fisse Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a	1.261.178
72.110.600.020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a	241.839
72.110.600.030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a	119.187
72.110.600.040	Competenze da fondo produttività Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a	20.000

72.110.600.050	Altre competenze extra fondi Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a	
72.110.600.060	Ferie maturate e non godute Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a	
72.110.600.070	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	C.B.6.a	466.591

La spesa del personale è indicata nel bilancio d'esercizio e nel Conto Annuale dell'anno 2017 ed in quest'ultimo sono state, inoltre, rilevate le risorse destinate alla contrattazione collettiva integrativa nella tabella 15.

### **III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dal confronto tra i costi rilevati nella relazione tecnico-finanziaria al punto III.2 – Modulo II e quelli riportati nel bilancio 2017 si rileva che gli stessi rientrano nei limiti dei fondi contrattuali.

In ogni caso anche per l'anno 2017, per la spesa del personale vige l'ultrattivo art. 2, commi 71, Legge 23 dicembre 2009 n. 191, ai sensi del quale la stessa, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%.

Inoltre, in sede di bilancio d'esercizio 2017, è stata data dimostrazione di aver rispettato, in applicazione delle succitate disposizioni, il limite di spesa fissato con deliberazione della Giunta della Regione Puglia n. 2243 del 27/10/2014 per il personale riferito all'Azienda Ospedaliero-Universitaria "OO.RR." di Foggia.

### **III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In ottemperanza alle disposizioni vigenti, i residui dei fondi contrattuali previsti non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

## *RELAZIONE ILLUSTRATIVA*

### II.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anni 2017-2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		La costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale: Area Dirigenza Medica
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa fondi definitivi anni 2017 e 2018 e provvisorio anno 2019
<b>degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Eventuali rilievi dell'organo di controllo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</b> DDG n. 408 del 31/07/2017 piano performance 2017-2019; DDG n. 277 del 26/03/2018 Piano Performance 2018/2010; DDG. 70 del 30/01/2019; DDG n. 70 del 30/01/2019 Piano Performance 2019-2021; DDG n. 570 del 31/07/2019 Sistema Misurazione e performance Area Dirigenza Medica
		<b>Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b>

	Con DDG n. 25 del 29/01/2016 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2017-2019, con DDG n. 86 del 31/01/2018 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2018-2020; con DDG n. 71 del 31/01/2019 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021
	<b>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</b>
	I suddetti Piani sono stati pubblicati sul sito aziendale
	<b>Validazione della relazione della Performance</b>
	DDG n. 336 del 20/04/2018 di approvazione della relazione sulla performance dell'anno 2016; DDG n. 42 del 24/01/2019 di approvazione della relazione sulla performance dell'anno 2017
<b>Eventuali osservazioni</b>	

## II.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sulla base delle disposizioni vigenti con DDG n. 414 dell'1/08/2017 è stata approvata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del personale dell'Area Dirigenza Medica, parte normativa (ultrattiva) CCNL 17/10/2008; parte economica: fondi definitivi anno 2016 e provvisori anno 2017.

La citata deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale per le conseguenti valutazioni, espresse in verbale n. 38 del 27/10/2017.

Da ultimo, l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 sancisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.*

Sulla corretta interpretazione di tale ultima disposizione, si è pronunciata la Corte dei Conti, in particolare con le deliberazioni n. 64/2017/PAR della Sez. Regionale di Controllo per la Liguria, n. 173/2017/PAR della Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo e da ultimo la n. 4/2018/PAR della Sez. Regionale di Controllo per la Toscana, con le quali hanno chiarito che a decorrere dal 1° gennaio 2015 i fondi destinati alla contrattazione integrativa *...non erano più soggetti al tetto dell'ammontare costituito nel 2010, né all'obbligo di riduzione in misura proporzionale alle cessazioni dal servizio, ma, al fine di consolidare i risparmi*

*interventuti nel quadriennio 2011-2014, andava decurtato di un importo pari alle riduzioni operate nel ridetto quadriennio. Conseguentemente per il solo anno 2015, è stata consentita l'integrazione con alcune risorse previste dai vari CCNL di comparto, rimaste, nella sostanza, inoperanti nel quadriennio 2011-2014, come la parte stabile della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e gli eventuali assegni *ad personam* del personale cessato dal servizio.*

*In particolare la Sezione Liguria, nella deliberazione n. 64/2017/PAR statuisce che "... la principale novità della disposizione - art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 - (oltre al mutamento dell'anno base, che slitta al 2016) è costituita dal venir meno del concorrente obbligo di riduzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (che potrebbe permettere, a risorse complessive invariate, di incrementare il trattamento accessorio pro capite)... . Pertanto, dal 2017, opera come tetto l'ammontare del fondo costituito per dell'anno 2016, mentre non è più operante l'obbligo della decurtazione in misura proporzionale alle cessazioni del personale dal servizio (parimenti non presente nel 2015 e attenuato, grazie alla considerazione di quello assumibile, nel 2016). In conclusione, l'obbligo di ridurre il fondo per la contrattazione integrativa in misura pari ai risparmi conseguiti nel quadriennio 2011-2014 (di vigenza della prima formulazione del più volte citato art. 9, comma 2-bis) non è più operante dal 2016 (anno in cui, con l'introduzione dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, la norma di finanza pubblica in materia è mutata), né riprodotto dal 2017 (in cui è stata abrogata anche la norma precedente, sostituita con altra, anche se similare). Tuttavia, i soli effetti della ridetta decurtazione continuano ad operare, costituendo uno degli elementi numerici in base ai quali è stato costituito, concretamente, il fondo per la contrattazione integrativa del 2015, che ha operato come tetto di riferimento per il successivo anno 2016, e, di conseguenza, per il corrente anno 2017".*

Tale interpretazione è stata seguita anche dalle Sezioni Riunite (20/SEZAUT/2017/QMIG) "La novella legislativa attua, sia pure in parte, il richiamato presupposto normativo del comma 236, introducendo all'art. 23 del Capo IX, dedicato alle disposizioni transitorie e finali, nuove disposizioni volte a promuovere la graduale convergenza del trattamento accessorio del personale e a favorire, nel corso di un periodo di sperimentazione triennale decorrente dal 1° gennaio 2018, l'incremento della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa nonché il superamento dei vincoli assunzionali". La mancata indicazione dell'obbligo di ridurre in maniera proporzionale alle cessazioni di personale il fondo per la contrattazione integrativa sarebbe dunque riconducibile alla volontà del legislatore di non diminuire il fondo per la contrattazione integrativa.

La stessa interpretazione è stata seguita dalla Sezione Puglia con la deliberazione n. 110/2017: "...L'espressa abrogazione dell'art.1, co.236, della legge n.208/2015, tuttavia, ha fatto venir meno l'ulteriore obbligo, per l'ente, di ridurre automaticamente il suddetto fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. (...) In caso di cessazione di unità di personale, quindi, le risorse, destinate al personale cessato, incidenti sulla parte stabile del fondo per il trattamento accessorio, sono riacquisite alla suddetta parte stabile, nei limiti quantitativi stabiliti dalla legge e, quindi, attualmente, nei limiti dell'importo complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. (...) In sede di contrattazione integrativa decentrata, è comunque consentito trasferire, per il solo anno immediatamente successivo, nella parte variabile del fondo, le risorse della parte stabile non utilizzate".

Nello stesso senso la Sezione Lombardia nella deliberazione n. 264/2017 “L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 -a decorrere dal 1° gennaio 2017- abroga espressamente il previgente comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208 del 2015 (...). Ne consegue che il “tetto” del trattamento accessorio (alias, “l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale”... è costituito dall'ammontare “complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale” ...determinato per l'anno 2016.”.

Pertanto, dal 2017, opera come tetto l'ammontare del fondo costituito per l'anno 2016, mentre non è più operante l'obbligo della decurtazione in misura proporzionale alle cessazioni del personale dal servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per la rideterminazione dei fondi, di cui all'ultrattivo CCNL 06/05/2010 dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN sono stati resi attuativi gli artt. 9, 10 e 11 per il finanziamento delle indennità di specificità medica e della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali, a tutto il personale della presente area negoziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato.