



Regione Puglia
O S P E D A L I R I U N I T I
Azienda Ospedaliero – Universitaria
F O G G I A

AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA

OSPEDALI RIUNITI

Viale Pinto
FOGGIA

PERSONALE AREA DI COMPARTO DEL SSN

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO- FINANZIARIA

**PARTE NORMATIVA ULTRATTIVA CCNL
10/04/2008**

PARTE ECONOMICA: - Biennio 2016-2017

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

PARTE NORMATIVA ULTRATTIVA CCNL 10/04/2008

PARTE ECONOMICA:

Biennio 2016-17

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Durante il periodo di vigenza delle disposizioni, di cui all'art. 9 co 2 bis del D.L. n. 78/10, convertito nella Legge n. 122/2010, negli anni 2011-2014 le risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale sono state determinate con deliberazioni n. 188 del 3/07/2012, n. 8 del 18/03/2013, n. 2 del 17/01/2014 e n. 57 del 10/03/2015, secondo le modalità operative della circolare MEF n. 12 del 15/04/11.

La legge n. 147 del 27/12/2013 (legge di stabilità 2014), all'art 1 comma 456 ha sancito che: *“All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma e' aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».”.*

In presenza della conferma del blocco della contrattazione collettiva nazionale, giusta all'art. 1 comma 255 della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità 2015) si è comunque proceduto a determinare l'entità delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2015.

Con deliberazione n. 134 del 30/04/2015 si è provveduto, tra l'altro, alla costituzione dei fondi provvisori dell'anno 2015; sulle quali il Collegio Sindacale ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa aziendale con i vincoli di bilancio.

Con circolare MEF n. 20 dell'8/05/2015 sono state rese indicazioni operative, al fine delle determinazione definitiva dei fondi dell'anno 2015, chiarendo che *... l'ammontare della decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 dovrà essere determinata al lordo delle somme non inserite nel 2014 e previste dalla normativa di riferimento per ciascun comparto.*

Con circolare MEF n. 32 del 23/12/2015, si invitavano le pp.aa. a tener conto del vigente quadro normativo in materia di contenimento della spesa, tenendo conto dei possibili mutamenti sulla base delle previsioni già contenute nel disegno di legge della Legge di Stabilità 206, a seguito dell'emanazione del quale sarebbero state rese ulteriori indicazioni.

In particolare, la legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016), all'art. 1, co. 236 ha stabilito che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*.

Successivamente, con la circolare MEF n. 12 del 23/03/2016, sono state fornite alle pp.aa., indicazioni, tra l'altro, per la corretta applicazione della succitata disposizione, ai fini della determinazione a decorrere dal 2016 dell'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale. In particolare, è stato ribadito che le stesse non possono superare l'ammontare di quelle del 2015, determinate secondo le indicazioni precedentemente fornite con le summenzionate circolari nn. 20 e 32/2015.

Con tale disposizione normativa è stata in pratica riapplicata la riduzione dei fondi contrattuali, come prevista dall'art. 9, co. 2 bis del D.L. n. 78/2010 e succ. mod. ed integraz. e secondo le indicazioni, di cui alla circolare n.12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, prevedendo che *la riduzione del Fondo deve avvenire in proporzione al personale in servizio ... e che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento.*

E' sulla base delle disposizioni legislative in materia e delle indicazioni fornite dalla MEF con le circolari che si sono succedute, che con la deliberazione n. 231 del 5/07/2016 è stata approvata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del personale Area di Comparto del SSN, parte normativa (ultrattiva) CCNL 17/10/2008; parte economica: fondi definitivi anno 2015 e provvisori anno 2016.

La citata deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale per le conseguenti valutazioni, espresse in verbale n. 12 del 13/07/2016.

La seguente tabella dimostra che, soprattutto grazie alle assunzioni di personale avvenute a seguito dell'adozione del Piano assunzionale, la semisomma del personale in servizio al 31/12/2016 nelle diverse Aree è comunque pari e/o superiore a quella del

31/12/2015, conseguentemente non è stata applicata alcuna riduzione alle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale per nessuna delle Aree.

ANNO 2015				
C.C.N.L.	gennaio	dicembre	somma	valore medio
COMPARTO	1.770	1.787	3.557	1.778,50

ANNO 2016				
C.C.N.L.	gennaio	dicembre	somma	valore medio
COMPARTO	1.781	1.823	3.604	1.802,00

Per la rideterminazione dei fondi, di cui all'ultrattivo CCNL 31/07/2009 personale dell'Area di Comparto del SSN sono stati resi attuativi gli artt. 7, 8 e 9 fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali e fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, a tutto il personale della presente area negoziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato.

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

*Art. 7 CCNL PERSONALE AREA DI COMPARTO DEL SSN
31/07/2009*

Il Fondo previsto dall'art. 7 dell'ultrattivo CCNL del 31/07/2009 per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, è così determinato:

AREA DI COMPARTO	
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Straordinario e disagio	
FONDO DEFINITIVO ANNO 2016	
	AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2015	4.294.866,45
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	0,00
RIDUZIONE DEL FONDO	
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE FONDO AREA DI COMPARTO CONSOLIDATO ANNO 2016	4.294.866,45
FONDO PROVVISORIO* ANNO 2017	
	AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2016	4.294.866,45
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	0,00
TOTALE FONDO AREA DI COMPARTO PROVVISORIO* ANNO 2017	4.294.866,45

Il fondo dell'anno 2017 è da considerarsi provvisorio.

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Art. 7 CCNL COMPARTO SANITA' 31/07/2009

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

ANNO 2016

	COMPARTO: COMPETENZE DA FONDO DISAGIO	4.257.150,96
AC000 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' art. 44 c.1 1995	426.732,30
AC010 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' RIDOTTA art. 7 c.8 2001	13.313,16
AC500 - 1000	STRAORDINARIO FERIALE	465.848,61
AC500 - 1001	STRAORDINARIO FERIALE IN P.D.	83.940,49
AC500 - 1050	STRAORDINARIO FESTIVO O NOTT.	76.395,85
AC500 - 1051	STRAORDINARIO FESTIVO O NOTT. IN P.D.	121.462,11
AC500 - 1100	STRAORDINARIO FESTIVO E NOTT.	10.691,16
AC500 - 1101	STRAORDINARIO FESTIVO E NOTT. IN P.D.	17.238,81
AC500 - 1470	STRAORDINARIO RACCOLTA ESTERNA SANGUE OTA/AUS.	4.137,12
AC500 - 1480	STRAODINARIO RACCOLTA ESTERNA SANGUE autisti	3.314,85
AC500 - 1481	STRAORDINARIO RACCOLTA ESTERNA SANGUE TECNICI	7.628,10
AC500 - 1500	STRAORDINARIO FERIALE DIU (Prelievo Organi F.R.)	59,66
AC502 - 1000	STRAORDINARIO ELETTORALE FER	11.519,65
AC502 - 1001	STRAORDINARIO ELETTORALE FON	5.104,93
AC502 - 1002	STRAORDINARIO ELETTORALE FEN	112,14
S1023 - 1	IND. RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)	65.374,62
S1023 - 40	IND. RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405) RID 10% MAL	-12,05
S1023 - 45	IND. RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)RID DL112 100%	-1.043,32
S1023 - 50	IND. RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)RID 70% CONG PAR	-62,66
S1023 - 51	IND. RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)RID 100%	33,29
S1023 - 75	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405) ARR	2.558,15
AC020 - 1000	IND. TURNO art.44 c.5 1995	8.443,14
AC030 - 1000	IND. TURNO art. 44/c.7 1995	11.193,54
AC040 - 1000	IND. TURNO art. 44/c. 6c 1995	30.864,90
AC050 - 1000	IND. TURNO art. 44/c.8 1995	2.465,84
AC060 - 1000	IND. TURNO art. 44/6a-6b 1995	282.550,86
AC060 - 1001	IND. TURNO art. 44/6a-6b 1995 a importo	-838,42
AC070 - 1000	IND. TURNO 2 TURNI art 44 c.4	156.928,77
AC080 - 1000	IND. TURNO 3 TURNI art.44 c.3	851.296,50
AC090 - 1000	INDENNITA' NOTTURNA art. 25 c.1 2004	1.002.322,14
AC100 - 1000	INDENNITA' FESTIVA art.44 c.12	561.775,50
AC110 - 1000	IND. FESTIVA TURNO RID. art.44 c.11	40.540,50
AC130 - 1000	IND. CENTRALINISTA N.V.	3.316,32
AC160 - 1000	IND. PROFILASSI ANTITUBERCOLARE art. 44 c.2 1995	-8.055,60

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse del fondo sono state utilizzate secondo quanto previsto nel Piano delle Emergenze Interne, ai sensi art 7 del CCNL Integrativo del Personale del Comparto Sanità sottoscritto il 20.09.01, per far fronte alle necessità assistenziali ed alle situazioni di emergenza-urgenza per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza, nonché per il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano di rientro regionale, che necessita della rimodulazione dei processi assistenziali. Le risorse a ciò destinate hanno trovato piena copertura nel fondo.

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

*Art. 7 CCNL COMPARTO SANITA' 31/07/2009
II BIENNIO ECONOMICO 2008/2009*

	ANNO 2016
Risorse fisse e variabili	4.294.866,45
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	4.257.150,96
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo produttività	37.715,49
residuo	0,00

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

*Art. 8 CCNL PERSONALE AREA DI COMPARTO DEL SSN
31/07/2009*

Il Fondo previsto dall'art. 8 dell'ultrattivo CCNL del 31/07/2009 della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è così determinato:

AREA DI COMPARTO	
Fondo della produttività collettiva e prestazioni individuali	
FONDO DEFINITIVO ANNO 2016	
	A.O. OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2015	847.371,13
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	0,00
RIDUZIONE DEL FONDO	
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE FONDO AREA DI COMPARTO CONSOLIDATO ANNO 2016	847.371,13
FONDO PROVVISORIO* ANNO 2017	
	A.O. OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2016	847.371,13
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	0,00
TOTALE FONDO AREA DI COMPARTO PROVVISORIO* ANNO 2017	847.371,13

Il fondo dell'anno 2017 è da considerarsi provvisorio.

**Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione
integrativa**

**Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il
premio della qualità delle prestazioni individuali**

*Art. 8 CCNL COMPARTO SANITA' 31/07/2009
II BIENNIO ECONOMICO 2008/2009*

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione
integrativa sottoposto a certificazione

ANNO 2016

	COMPARTO: COMPETENZE DA FONDO PRODUTTIVITA'	
		37.127,50
AC290 - 1009	PROGETTO INCENTIVANTE ESAMI ECO-DOPPLER CARDIOLOGIA	2.800,00
AC290 - 1010	PROGETTO INCENTIVANTE COORD. IMMISSIONE DATI	2.000,00
AC280 - 2007 AC290 - 1006 AC290 - 1013	PROGETTO INCENTIVANTE EMER. URG. ENDOSCOPIA DIGEST.	22.027,50
AC290 - 1016	PROGETTO INCENTIVANTE COORD. SERVIZIO AUTOMEZZI	2.100,00
AC290 - 1017	PROGETTO INCENTIVANTE LIQUIDAZIONE FATTURE	8.200,00

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con deliberazione n. 134 del 26/06/2014 è stato sottoscritto un accordo integrativo aziendale tra l'Amministrazione, le OO.SS. dell'Area di Comparto e la RSU avente ad oggetto le linee guida per la compilazione e le connesse schede per la valutazione della performance individuale del personale dell'Area di Comparto. Le schede sono state trasmesse al N.I.V., che con verbale del 23/06/2014, il N.I.V., *verificato il contenuto delle schede ed accertata la coerenza che i criteri utilizzati risultano essere rispondenti al sistema di valutazione*, ha validato le schede.

Con successiva deliberazione n. 362 del 21/07/2017 si è preso poi atto dell'accordo integrativo aziendale del 6/07/2017, con il quale sono state modificate le linee guida per la compilazione e le connesse schede per la valutazione della performance individuale del personale dell'Area di Comparto a valere dall'anno 2016.

I progetti-obiettivo sono stati proposti per obiettivi di rilevanza aziendale e sono stati finanziati con la quota riservata alla Direzione Aziendale per finanziare la erogazione dei premi connessi al raggiungimento di progetti obiettivi di particolare rilevanza e definiti, secondo gli obiettivi previsti nel C.C.I.A. 2006/2009.

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

*Art. 8 CCNL COMPARTO SANITA' 31/07/2009
II BIENNIO ECONOMICO 2008/2009*

	ANNO 2016
Risorse fisse e variabili	847.371,13
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	37.127,50
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo produttività	131.482,04
residuo	941.725,67

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

*Art. 10 CCNL PERSONALE AREA DI COMPARTO DEL SSN
31/07/2009*

Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all' art. 10 dell'ultrattivo CCNL del 31/07/2009 è così definito:

AREA DI COMPARTO	
Fondo per il finanziamento delle fasce, delle posizioni organizzative, indennità di qualificazione professionale specifica	

FONDO DEFINITIVO ANNO 2016	
	AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2015	4.617.262,32
INCREMENTI DEL FONDO	
RIDUZIONE DEL FONDO	
Riduzione ex art. 1, co. 236 Legge n. 208/2015	0,00
TOTALE FONDO AREA DI COMPARTO CONSOLIDATO ANNO 2016	4.617.262,32

FONDO PROVVISORIO* ANNO 2017	
	AO OO.RR. FOGGIA
Totale fondo consolidato al 31/12/2015	4.617.262,32
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	0,00
TOTALE FONDO AREA DI COMPARTO PROVVISORIO* ANNO 2017	4.617.262,32

Il fondo dell'anno 2017 è da considerarsi provvisorio.

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

*Art. 9 CCNL COMPARTO SANITA' 31/07/2009
II BIENNIO ECONOMICO 2008/2009*

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

ANNO 2016

	COMPARTO: COMPETENZE DA FONDO FASCE	4.523.495,77
CV097 - 1	INTEGRAZIONE CCNL	22,12
S1014 - 1	FASCIA RETRIBUTIVA	2.242.208,19
S1014 - 2	FASCIA RETRIBUTIVA PT	30.347,93
S1014 - 13	FASCIA RETR RATEO 13A	187.904,98
S1014 - 40	FASCIA RETR RIDUZ 10% PER MALATTIA	-563,50
S1014 - 41	FASCIA RETR RIDUZ 50% PER MALATTIA	-1.063,95
S1014 - 50	FASCIA RETR RIDUZ 70% PER CONGEDO PARENTALE	-2.398,02
S1014 - 51	FASCIA RETR RIDUZ 100% PER CONGEDO PARENTALE	-474,57
S1014 - 74	FASCIA RETRIBUTIVA arr.corrente hh	30,01
S1014 - 75	FASCIA RETRIBUTIVA arr	1.785,70
S1014 - 76	FASCIA RETRIBUTIVA arr TS	7.143,91
S1015 - 1	INDENNITA QUALIFICA PROFESSIONALE	1.194.296,44
S1015 - 2	INDENN.QUALIFIC. PROF. PT	16.170,00
S1015 - 13	INDENN.QUALIFIC. PROF. RATEO 13A	100.226,90
S1015 - 40	INDENN.QUALIFIC. PROF. RIDUZ 10% PER MALATTIA	-249,98
S1015 - 41	INDENN.QUALIFIC. PROF. RIDUZ 50% PER MALATTIA	-592,32
S1015 - 50	INDENN.QUALIFIC. PROF. RIDUZ 70% PER CONG. PARENT.	-1.665,54
S1015 - 51	INDENN.QUALIFIC. PROF. RID 100% PER CONG. PARENT'	-348,83
S1015 - 74	INDENN.QUALIFIC. PROF. arr.corrente hh	990,87
S1016 - 1	INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA 30/5	532.151,11
S1016 - 2	INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA PT	5.875,24
S1016 - 40	IND PROF SPEC RIDUZ 10% PER MALATTIA	-108,33
S1016 - 41	IND PROF SPEC RIDUZ 50% PER MALATTIA	-277,18
S1016 - 50	IND PROF SPEC RIDUZ 70% PER CONGEDO PARENTALE	-710,12
S1016 - 51	IND PROF SPEC RIDUZ 100% PER CONGEDO PARENTALE	-163,54
S1016 - 74	INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA arr. corrente hh	538,01
S1018 - 1	IND .FUNZIONE COORDINAMENTO	82.545,98

S1018 - 13	IND FUNZ COORD RATEO 13A	7.176,36
S1018 - 40	IND FUNZ COORD RIDUZ 10% PER MALATTIA	-14,91
S1018 - 45	IND. FUNZIONE COORDINAMENTO RIDUZIONE DL112	-736,60
S1018 - 46	IND. FUNZIONE COORDINAMENTO RIDUZIONE DL112	-37,76
S1018 - 75	IND. FUNZIONE COORDINAMENTO arr	124,70
S1020 - 1	IND. FUNZIONE POS. ORGANIZZATIVA	50.778,42
S1020 - 13	IND FUNZ POS ORG RATEO 13A	6.237,12
S1020 - 45	IND. FUNZIONE POS. ORGANIZZATIVA RIDUZIONE DL112	-106,91
S1020 - 75	IND. FUNZIONE POS. ORGANIZZATIVA arr	-1.085,37
S1031 - 1	IND. FUNZIONE COORDINAMENTO PARTE VARIABILE	32.297,78
S1031 - 13	IND. FUNZIONE COORDINAMENTO PARTE VARIABILE 13A	2.726,24
S1031 - 40	IND. FUNZ. COORD.TO PARTE VAR.LE RID 10% MALATTIA	-6,89
S1031 - 45	IND.FUNZ. COORD.TO PARTE VAR.LE RID DL112	-299,10
S1031 - 46	IND. FUNZ. COORD.TO PARTE VAR.LE RID DL112	-17,43
S1031 - 75	IND. FUNZIONE COORDINAMENTO PARTE VARIABILE arr	-168,98
S1032 - 1	IND. FUNZIONE POS. ORGANIZZATIVA VARIABILE	432,96
S1032 - 13	IND FUNZ POS ORG MENSILE VARIABILE 13A	28,61
S1034 - 1	ASS AD PERSONAM ex ART. 10 C.L.	1.549,32
S1034 - 13	ASS AD PERSONAM ex ART. 10 C.L. 13A	129,11
S1034 - 50	RID. ASS AD PERSONAM ex ART. 10 C.L. 70% CONG.PAR	-13,05
S1034 - 51	RID.ASS AD PERSONAM ex ART. 10 C.L. 100% CONG.PAR	-1,81
S1035 - 1	ASSEGNO AD PERSONAM N.C.	7,74
S1035 - 13	ASSEGNO AD PERSONAM N.C. 13A	0,65
S1036 - 1	ASSEGNO AD PERSONAM TAB.G	447,24
S1036 - 13	ASSEGNO AD PERSONAM TAB.G 13A	37,27
S1089 - 1	ASSEGNO AD PERSONAM PENS	28.079,42
S1089 - 13	ASSEGNO AD PERSONAM PENS 13A	2.337,34
S1089 - 40	ASSEGNO AD PERSONAM PENS RID 10% MALATTIA	-0,07
S1089 - 41	ASSEGNO AD PERSONAM PENS RID 50% MALATTIA	-27,14

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nel corso dell'anno 2016 si è proceduto alla liquidazione dei valori di fasce retributive, delle indennità di qualificazione professionale, delle indennità di coordinamento e di posizioni organizzative non revocate, trovando le relative risorse piena copertura nel fondo.

E' stata data esecuzione al regolamento per le posizioni organizzative, recepito con deliberazione aziendale n. 328 del 7/12/2015, procedendo all'indizione dei relativi avvisi interni per le singole dieci posizioni organizzative ed attribuendo i relativi incarichi.

Si è, inoltre, proceduto ad avviare l'applicazione del regolamento per l'attribuzione delle funzioni di coordinamento di attività, di cui all'art. 10 CCNL Comparto Sanità, II biennio economico 2000-2001 sottoscritto il 22/09/2001, recepito con deliberazione n. 327 del 7/12/2015, procedendo ad un primo step conferendo per il triennio 2016/2018 gli incarichi di coordinamenti ai dipendenti, appartenenti alle Aree infermieristica ed ostetrica, nei confronti dei quali si era già realizzata, con esito positivo, la procedura di valutazione.

Si è poi proceduto al conferimento anche degli incarichi per le funzioni di coordinamento di attività, per i coll. prof. san. – tecnico di radiologia medica, per il coll. prof. – assistente sociale e per il coll. Prof. San. – fisioterapista.

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

*Art. 9 CCNL COMPARTO SANITA' 31/07/2009
II BIENNIO ECONOMICO 2008/2009*

	ANNO 2016
Risorse fisse e variabili	4.617.262,32
decurtazioni del fondo	0,00
destinazioni	4.523.495,77
Risorse che confluiscono a consuntivo nel fondo produttività	93.766,55
residuo	0,00

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Per la perfetta coerenza delle singole voci di spesa del personale è stato adottato il Piano dei conti, così come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011, a garanzia della certezza e veridicità dei dati di bilancio rilevati, così come di seguito dettagliato:

Piano dei conti di contabilità generale -

CONTO	DESCRIZIONE	COD. MOD	COD. BIL.
721	PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO		
721.105	PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO INDETERMINATO		
721.105.00210	Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c
721.105.00220	Competenze da fondo fasce Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c
721.105.00230	Competenze da fondo disagio pericolo danno Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c
721.105.00240	Competenze da fondo produttività Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c
721.105.00250	Altre competenze extra fondi Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c
721.105.00260	Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c
721.105.00270	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c
721.105.00280	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c
721.106	PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO DETERMINATO		
721.106.00220	Competenze da fondo fasce Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c
721.106.00230	Competenze da fondo disagio pericolo danno Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c
721.106.00240	Competenze da fondo produttività Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c
721.106.00250	Altre competenze extra fondi Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c
721.106.00260	Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c
721.106.00270	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c
721.106.00280	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c
727	PERSONALE DEL RUOLO TECNICO		
727.105	PERSONALE DEL RUOLO TECNICO TEMPO INDETERMINATO		
727.105.00210	Competenze fisse Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e

727.105.00220	Competenze da fondo fasce Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e
727.105.00230	Competenze da fondo disagio pericolo danno Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e
727.105.00240	Competenze da fondo produttività Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e
727.105.00250	Altre competenze extra fondi Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e
727.105.00260	Ferie maturate e non godute Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e
727.105.00270	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e
727.105.00280	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e
730	PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO		
730.105	PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO INDETERMINATO		
730.105.00220	Competenze da fondo fasce Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e
730.105.00230	Competenze da fondo disagio pericolo danno Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e
730.105.00240	Competenze da fondo produttività Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e
730.105.00250	Altre competenze extra fondi Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e
730.105.00260	Ferie maturate e non godute Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e
730.105.00270	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e
730.105.00280	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e

La spesa del personale è indicata nel bilancio d'esercizio e nel Conto Annuale dell'anno 2016, in cui nella tabella 15 sono state, inoltre, rilevate le risorse destinate alla contrattazione collettiva integrativa.