

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 12/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

INTERO OSPEDALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA A COND.OSP. - .	1	21	7	33,33	14	66,67
ANATOMIA PATOLOGICA A COND.OSP. - .	8	168	45	26,79	123	73,21
ANATOMIA PATOLOGICA A COND.OSP. - S.S.V.D. DIAGNOSTICA CITOLOGIA	2	42	29	69,05	13	30,95
ANATOMIA PATOLOGICA A COND.UNIV. - .	6	127	30	23,62	97	76,38
ANESTESIA E RIANIMAZIONE A COND.UNIV. - .	29	687	110	16,01	577	83,99
ANESTESIA E RIANIMAZIONE A COND.UNIV. - SALA OPERATORIA 5	8	171	66	38,60	105	61,40
ANESTESIA E RIANIMAZIONE A COND.UNIV. - SALA OPERATORIA 1	9	198	51	25,76	147	74,24
ANESTESIA E RIANIMAZIONE A COND.UNIV. - SALA OPERATORIA 2	17	378	97	25,66	281	74,34
ANESTESIA E RIANIMAZIONE A COND.UNIV. - SALA OPERATORIA 3	5	117	14	11,97	103	88,03
ANESTESIA E RIANIMAZIONE A COND.UNIV. - SALA OPERATORIA 4	16	363	77	21,21	286	78,79
AREA GESTIONE DEL PERSONALE - .	1	21	13	61,90	8	38,10
AREA GESTIONE DEL PERSONALE - S.S. RAPPORTI CON LE ORG. SINDACALI	2	42	21	50,00	21	50,00
AREA GESTIONE DEL PERSONALE - S.S. TRATTAMENTO GIU. ECON. PREVIDENZIALE	3	63	25	39,68	38	60,32
AREA GESTIONE PATRIMONIO - .	3	63	22	34,92	41	65,08
AREA GESTIONE TECNICA - .	3	63	9	14,29	54	85,71
CARDIOLOGIA, RIAB. CORONARICA E UTIC A COND.UNIV. - .	28	672	83	12,35	589	87,65
CARDIOLOGIA, RIAB. CORONARICA E UTIC A COND.UNIV. - S.S. U.T.I.C.	1	24	8	33,33	16	66,67
CARDIOLOGIA, RIAB. CORONARICA E UTIC A COND.UNIV. - S.S. EMODINAMICA	1	24	1	4,17	23	95,83
CENTRALE OPERATIVA EMERGENZA URGENZA "118" - .	14	333	60	18,02	273	81,98
CHIRURGIA GENERALE A COND.OSP. - .	2	48	8	16,67	40	83,33
CHIRURGIA GENERALE A COND.UNIV. - .	5	127	30	23,62	97	76,38
CHIRURGIA GENERALE AD INDIRIZZO D'URGENZA A COND.OSP. - .	8	192	25	13,02	167	86,98
CHIRURGIA PEDIATRICA A COND.OSP. - .	7	168	37	22,02	131	77,98
CHIRURGIA PLASTICA E GRANDI USTIONATI A COND.UNIV. - .	9	213	11	5,16	202	94,84
CHIRURGIA TORACICA A COND.UNIV. - .	12	288	45	15,63	243	84,38
DERMATOLOGIA A COND.OSP. - .	4	90	27	30,00	63	70,00
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO - .	8	171	71	41,52	100	58,48

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 12/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

INTERO OSPEDALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
EMATOLOGIA A COND.OSP. - .	11	258	53	20,54	205	79,46
ENDOCRINOLOGIA A COND.UNIV. - .	16	384	75	19,53	309	80,47
EPIDEMIOLOGICA E STATISTICA - .	2	42	22	52,38	20	47,62
FARMACIA OSPEDALIERA - .	6	129	22	17,05	107	82,95
FARMACIA OSPEDALIERA - S.S. FARMACOVIGILANZA E FARMACO INFORM.	1	24	4	16,67	20	83,33
GASTROENTEROLOGIA A COND.OSP. - .	16	384	86	22,40	298	77,60
GASTROENTEROLOGIA A COND.UNIV. - .	2	48	11	22,92	37	77,08
GERIATRIA A COND.OSP. - .	8	192	32	16,67	160	83,33
GINECOLOGIA E OSTETRICA A COND.UNIV. - .	16	384	84	21,88	300	78,13
GINECOLOGIA E OSTETRICA A COND.OSP. - .	11	261	29	11,11	232	88,89
MALATTIE INFETTIVE A COND.OSP. (AIDS) - .	1	24	5	20,83	19	79,17
MALATTIE INFETTIVE A COND.OSP. (AIDS) - S.S.V.D. MALATTIE EMERGENTI	2	48	8	16,67	40	83,33
MALATTIE INFETTIVE A COND.UNIV. - .	3	72	3	4,17	69	95,83
MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGICHE - .	2	42	17	40,48	25	59,52
M.A.R. 3: RIABILITAZIONE RESPIRATORIA A COND.OSP. - .	13	312	30	9,62	282	90,38
M.A.R. 4 A COND.UNIV. - .	10	234	55	23,50	179	76,50
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETT. E URG. (PRONTO SOCCORSO) - .	26	624	93	14,90	531	85,10
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE A COND.UNIV. - .	6	141	66	46,81	75	53,19
MEDICINA INTERNA (GIA' 1°) A COND.UNIV. - .	3	69	13	18,84	56	81,16
MEDICINA INTERNA (GIA' 2°) A COND.UNIV. - .	6	144	54	37,50	90	62,50
MEDICINA INTERNA 1° A COND.OSP. - .	10	240	96	40,00	144	60,00
MEDICINA LEGALE A COND.OSP. - .	1	21	7	33,33	14	66,67
MEDICINA NUCLEARE A COND.OSP. - .	3	63	22	34,92	41	65,08
MEDICINA TRASFUSIONALE A COND.OSP. - .	1	24	6	25,00	18	75,00
NEFROLOGIA-DIALISI A COND.OSP. - .	11	271	49	18,08	222	81,92
NEFROLOGIA-DIALISI A COND.UNIV. - .	16	381	60	15,75	321	84,25
NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE - .	13	312	83	26,60	229	73,40
NEUROCHIRURGIA A COND.OSP. - .	9	216	21	9,72	195	90,28

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 12/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

INTERO OSPEDALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
NEUROFISIOPATOLOGIA - .	1	22	4	18,18	18	81,82
NEUROLOGIA A COND.OSP. - .	9	213	65	30,52	148	69,48
NEUROLOGIA A COND.UNIV. - .	8	189	50	26,46	139	73,54
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - .	10	240	35	14,58	205	85,42
ODONTOIATRIA A COND.OSP. - .	2	45	15	33,33	30	66,67
OFTALMOLOGIA A COND.UNIV. - .	10	234	66	28,21	168	71,79
ONCOLOGIA A COND.OSP. - .	8	183	41	22,40	142	77,60
ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA A COND.OSP. - .	8	192	18	9,38	174	90,63
ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA A COND.UNIV. - .	8	189	28	14,81	161	85,19
OTORINOLARINGOIATRIA A COND.UNIV. - .	7	168	31	18,45	137	81,55
PATOLOGIA CLINICA A COND.UNIV. - S.S.V.D. GENETICA MEDICA	1	21	4	19,05	17	80,95
PATOLOGIA CLINICA (1° LAB.) A COND.OSP. - .	23	552	116	21,01	436	78,99
PEDIATRIA A COND.OSP. - .	8	185	37	19,80	148	80,20
PREVENZIONE E PROTEZIONE - S.S.V.D. FISICA SANITARIA	1	21	8	38,10	13	61,90
RADIODIAGNOSTICA A COND.OSP. (STAB. COL. D'AVANZO) - .	2	48	9	18,75	39	81,25
RADIODIAGNOSTICA A COND.OSP. (STAB. MATERNITA') - .	11	264	71	26,89	193	73,11
RADIODIAGNOSTICA A COND.OSP. (STAB. MATERNITA') - S.S.V.D. DIAGNOSTICA SENOLOGICA	2	48	13	27,08	35	72,92
RADIODIAGNOSTICA A COND.OSP. (STAB. OO.RR.) - .	5	120	23	19,17	97	80,83
RADIODIAGNOSTICA A COND.UNIV. - .	1	24	5	20,83	19	79,17
RADIODIAGNOSTICA A COND.UNIV. - S.S. ANGIOGRAFIA	1	24	5	20,83	19	79,17
RADIOTERAPIA - .	4	84	17	20,24	67	79,76
REUMATOLOGIA A COND.OSP. - .	2	48	7	14,58	41	85,42
REUMATOLOGIA A COND.UNIV. - .	3	69	13	18,84	56	81,16
SERVIZIO INFERMIERISTICO ED OSTETRICO OSPEDALIERO - .	4	84	22	26,19	62	73,81
SERVIZIO SANIFICAZIONE E TRASPORTO - .	2	48	8	16,67	40	83,33
S.S.V.D. DIAGNOSTICA SENOLOGICA - .	1	21	3	14,29	18	85,71
STRUTTURA AFFARI E SERVIZI GENERALI - .	19	450	65	14,44	385	85,56
STRUTTURA BUROCRATICO-LEGALE - .	1	21	21	100,00	0	0,00

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 12/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

INTERO OSPEDALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
STRUTTURA FORMAZIONE - .	1	24	13	54,17	11	45,83
STRUTTURA GESTIONE PRESTAZIONI E CUP - .	1	21	3	14,29	18	85,71
STRUTTURA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	1	21	2	9,52	19	90,48
UROLOGIA A COND.UNIV. E CENTRO TRAPIANTI - .	19	444	59	13,29	385	86,71
<b>Totale</b>	<b>621</b>	<b>14.535</b>	<b>3.005</b>	<b>20,67</b>	<b>11.530</b>	<b>79,33</b>

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 12/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

<b>Totale Generale</b>	<b>621</b>	<b>14.535</b>	<b>3.005</b>	<b>20,67</b>	<b>11.530</b>	<b>79,33</b>
------------------------	------------	---------------	--------------	--------------	---------------	--------------