



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

Avviso di Interpello per il personale Dirigenziale e del Comparto della A.O.U.C. Policlinico di Bari per la designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazione (C.U.G.).

Visto:

- Art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato e integrato dall'art.21 comma 1 lett. c) della Legge 183/2010 che prevede all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 di "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva n. 2 del 26.06.2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri di "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni";

Considerato che, il Cug è un soggetto attraverso il quale si deve:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Constatato che, al paragrafo 3.6 della Direttiva n. 2/2019 si dispone quanto segue:

- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;
- per i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile tutte le componenti del personale in servizio presso l'amministrazione;
- in ordine alle modalità di individuazione dei componenti CUG per assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura compartiva trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'amministrazione;



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
Consorziale Policlinico di Bari

- al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della suddetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

Tenuto conto che, si è provveduto ad informare le rappresentanze sindacali presenti in Azienda, dell'avvio della procedura di costituzione del CUG, per le designazioni dei rispettivi componenti.

IL DIRETTORE GENERALE EMANA IL SEGUENTE AVVISO

Indizione

E' indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la designazione dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazione (C.U.G.) della A.O.U.C. Policlinico di Bari – Ospedale Pediatrico “Giovanni XXIII”.

L'incarico di Presidente/Componente CUG, in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di quattro anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico.

I requisiti richiesti nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Per la costituzione del CUG non sono previsti nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, e non è previsto alcun compenso per la partecipazione alle attività del medesimo.

La scadenza degli organi di vertice dell'Azienda non comporta la decadenza dall'incarico dei componenti CUG.

Requisiti di accesso

Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato ed in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso appartenenti all'area di comparto e della dirigenza della A.O.U.C. Policlinico di Bari-Ospedale Pediatrico “Giovanni XXIII”.

Requisiti preferenziali

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i componenti siano dotati di professionalità, esperienza, attitudine anche maturata in organismi analoghi e, pertanto essi devono possedere adeguate:

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG con attestazione adeguatamente documentata;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabile attraverso il percorso professionale;
- attitudini relazionali e motivazionali.



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
Consorziale Policlinico di Bari

Incompatibilità

Sono incarichi incompatibili con la nomina a componente titolare o supplente CUG, l'essere Dirigente Sindacale.

In esito della selezione la/il dipendente prescelto/a che si trovi nella condizione di incompatibilità deve effettuare una scelta tra le due funzioni.

Modalità di formulazione delle domande d'ammissione. Documentazione richiesta, forme e modalità di presentazione

I dipendenti interessati dovranno fare pervenire la documentazione sotto indicata, redatta in carta libera, con indicazione della dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, di cui:

- a) curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- b) schema di domanda allegato A e B debitamente compilato e sottoscritto;
- c) breve descrizione delle motivazioni che sostengono la candidatura (All. B);
- d) fotocopia del documento d'identità in corso di validità;
- e) ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;

Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intendono far valere devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Non saranno prese in considerazione:

- i curricula vitae non autocertificati ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000;
- le domande prive degli allegati innanzi indicati;
- le domande presentate oltre il termine sotto indicato;
- le domande presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul sito web della A.O.U.C. Policlinico di Bari nella sezione "Amministrazione trasparente/bandi di gara e contratti/avvisi di interesse";
- le domande presentate in difformità dal presente avviso e dal fac simile di domanda ad esso allegato.

La presentazione della domanda implica il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, per lo svolgimento di tutte le fasi della presente procedura, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di "Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation 679/2016 – GDPR).

Termini e modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale, entro e non oltre il 20°(ventesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso di interpello sul sito web della A.O.U.C. Policlinico di Bari nella sezione "Amministrazione trasparente/bandi di gara e contratti/avvisi di interesse", a pena di esclusione.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

I documenti da produrre sopra indicati dovranno essere inviata al Direttore Generale, indicando in oggetto "Avviso di Interpello per il personale Dirigenziale e del Comparto della A.O.U.C. Policlinico di Bari per la designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari



REGIONE PUGLIA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico di Bari

Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazione (C.U.G.)”, mediante una delle seguenti modalità:

1. tramite utilizzo di posta elettronica certificata personale, all’indirizzo PEC istituzionale: direzione.generale.policlinico.bari@pec.rupar.puglia.it;
2. consegna a mano in busta chiusa a Ufficio Protocollo - Direzione Generale, dalle ore 8.30 alle ore 13.00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato;
3. a mezzo raccomandata A.R. con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: A.O.U.C. Policlinico di Bari - P.zza Giulio Cesare n. 11 – 70124 Bari.

Per le domande inoltrate con pec, la validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La domanda si intende sottoscritta se prodotta nel rispetto dell’art. 65 del D.Lgs. 82/2005 (Codice dell’amministrazione digitale).

Le domande con i relativi allegati, unitamente a fotocopia del documento d’identità del candidato, devono essere inviate esclusivamente in formato pdf.

Con l’invio a mezzo PEC della domanda di partecipazione, si riterrà eletto domicilio digitale per le future comunicazioni tra A.O.U.C. Policlinico di Bari e l’interessato relative al presente avviso. Non è ammessa la trasmissione di istanze mediante posta elettronica non certificata o non conforme a quanto previsto dalla normativa vigente.

La A.O.U.C. Policlinico di Bari non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui la domanda e/o i documenti trasmessi in formato digitale tramite PEC non dovessero risultare leggibili e non si assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa della Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Per le domande inoltrate a mezzo servizio postale, farà fede il timbro e data dell’ufficio postale accettante.

Per le domande consegnate a mano farà fede il timbro dell’ Ufficio Protocollo di questa Azienda.

L’Amministrazione declina ogni responsabilità per dispersioni di comunicazioni dipendenti da:

- inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda;
- eventuali disguidi tecnici/informatici (invio tramite Pec) non imputabili a colpa dell’Amministrazione che si dovessero verificare da parte del server.

Le comunicazioni agli aspiranti verranno inviate esclusivamente tramite e-mail-Pec.

Non saranno considerate valide, le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso o presentate con modalità diversa da quelle sopra indicate.

Ammissione o esclusione dalla selezione

L’ammissione o l’esclusione dei candidati è disposta con provvedimento del Direttore Generale.

L’ammissione o l’esclusione dalla presente procedura sarà notificata agli interessati con comunicazione formale, entro 30 giorni dall’esecutività del relativo provvedimento.

Selezione, conferimento e durata degli incarichi

Le domande dei candidati saranno esaminate da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale, composta da un Presidente individuato nella figura del Direttore Amministrativo o un suo delegato e da n. 2 componenti Dirigenti Amministrativi/Medici o loro delegati.



REGIONE PUGLIA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico di Bari

La selezione è per titoli ma la commissione può, eventualmente prevedere, in relazione al numero dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, dei colloqui per meglio rilevare le attitudini professionali.

Al termine delle valutazioni condotte mediante esame dei curriculum o eventuale colloquio, nel rispetto del criterio della parità di genere, la Commissione redige un elenco dei dipendenti il cui profilo sia risultato aderente alle caratteristiche necessarie all'esercizio delle funzioni di Componente CUG.

Da tali elenchi, fermo restando quanto previsto dal paragrafo sulle incompatibilità, si attingeranno i nominativi dei componenti titolari e supplenti del CUG, distinto per generi, pari a quelli designati dalle Organizzazioni Sindacali, per assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

L'incarico dei componenti titolari e supplenti sarà conferito con provvedimento del Direttore Generale della A.O.U.C. Policlinico di Bari.

In caso di mancata risposta al presente interpello o non disponga di un numero sufficiente di idonei, il Direttore Generale procederà ad individuare tra i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

Il Presidente sarà scelto tra i candidati che meglio rispondono ai requisiti preferenziali sopra indicati oltre al possesso di una comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

La decorrenza dell'incarico di durata quadriennale sarà stabilita nel provvedimento di nomina.

Trattamento dati personali

Il trattamento dei dati personali per finalità inerenti alla gestione dell'avviso pubblico, agli adempimenti di legge e a tutto quanto riconducibile a prescrizioni normative o regolamentari, sarà svolto nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di "Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation 679/2016 – GDPR).

Ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia di data protection, la A.O.U.C. Policlinico di Bari assume il ruolo di Titolare del Trattamento, in relazione al trattamento di dati personali effettuato per le finalità di cui al presente Avviso.

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura *de qua* o comunque acquisiti a tal fine dalla A.O.U.C. Policlinico di Bari in qualità di titolare del trattamento è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi alla costituzione e all'utilizzo dell'elenco per le finalità indicate nel presente Avviso, ed avverrà nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni stabilite dal GDPR, a cura delle persone preposte al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'iscrizione nell'elenco, nonché in generale, per consentire l'espletamento della procedura. La loro mancata indicazione può precludere tale verifica e l'iscrizione.

Disposizioni finali

Il presente avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, sul sito web della A.O.U.C. Policlinico di Bari nella sezione "Albo Pretorio – Concorsi" e nella sezione "Bandi di gara e contratti di Amministrazione Trasparente".



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
Consorziale Policlinico di Bari

La A.O.U.C. Policlinico di Bari si riserva il diritto di verificare il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso per come dichiarati o documentati dai candidati e la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi, senza che gli interessati possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per informazioni amministrative collegate al presente Avviso di Interpello è possibile rivolgersi alla Segreteria Direzione Generale.

Tel. 080/5592656

A.O.U.C. Policlinico di Bari
Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore



REGIONE PUGLIA

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1345 del 15 novembre 2021

OGGETTO: Indizione avviso di Interpello per il personale Dirigenziale e del Comparto della A.O.U.C. Policlinico di Bari per la designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazione (C.U.G.).

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE: AFFARI GENERALI
Bilancio 2021
N° Centro di costo _____ N° Conto Economico _____ Ordine n° _____ del _____ Budget assegnato (euro) _____ Budget già utilizzato (euro) _____ Conto presente atto (euro) _____ Disponibilità residua di budget (euro) _____ <input type="checkbox"/> Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc...) <input checked="" type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Proposta n. 653649 del 28/10/2021

Il Responsabile Istruttore: Dott.ssa Annunziata Carioggia

Il Responsabile della U.O.S.: Dott. Pasquale Cassese

Il giorno ~~15/11/2022~~ Bari, nella sede del Policlinico, il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore, assistito dal Direttore Amministrativo, dr.ssa Tiziana Dimatteo e dal Direttore Sanitario, dr.ssa Anna Maria Minicucci adotta la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Dirigente Responsabile U.O.S. Affari Generali: Dott. Pasquale Cassese

Visto:

- Art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lett. c) della Legge 183/2010 che prevede all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 di "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Direttiva n. 2 del 26.06.2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri di "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni;

Considerato che, il Cug è un soggetto attraverso il quale si deve:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Constatato che, al paragrafo 3.6 della Direttiva n. 2/2019 si dispone quanto segue:

- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;
- per i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile tutte le componenti del personale in servizio presso l'amministrazione;
- in ordine alle modalità di individuazione dei componenti CUG per assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura compartiva trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'amministrazione;

Tenuto conto che, con deliberazione del Direttore Generale n.1470 del 14.10.2016 era stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (C.U.G.), di durata quadriennale 2016-2020;

Ritenuto che, per garantire il proseguo delle funzioni del CUG, si ravvisa la necessità di indire una procedura comparativa trasparente e che a tal fine devono essere individuati e nominati i componenti (titolari e supplenti) di parte pubblica, con la pubblicazione di un avviso di interpello rivolto tutto il personale dipendente di questa Azienda, per il quadriennio 2021- 2025;

Predisposto, lo schema di avviso di interpello e lo schema di domanda di candidatura All. A e All. B;

Dato atto che, le caratteristiche e i requisiti richiesti ai soggetti interessati a partecipare sono dettagliate nell'avviso di interpello;

Rilevato che, per la costituzione del CUG non sono previsti nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, e non è previsto alcun compenso per la partecipazione alle attività del medesimo;

Previsto che:

- il trattamento dei dati personali per finalità inerenti alla gestione dell'avviso pubblico, agli adempimenti di legge e a tutto quanto riconducibile a prescrizioni normative o regolamentari, sarà svolto nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di "Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation 679/2016 – GDPR);
- ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia di data protection, l'A.O.U.C. Policlinico di Bari assume il ruolo di Titolare del Trattamento, in relazione al trattamento di dati personali effettuato per le finalità di cui al presente Avviso;

Programmato che, lo schema di avviso pubblico e dello schema di domanda di candidatura sarà pubblicato, nel sito istituzionale di questa Azienda nella sezione "Albo Pretorio – Concorsi" e nella sezione "Bandi di gara e contratti di Amministrazione Trasparente";

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati:

1. di indire Avviso di Interpello, per la nomina del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazione (C.U.G.), per il quadriennio 2021- 2025;
2. di approvare, lo schema di Avviso di Interpello, unitamente allo schema di domanda A e B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di provvedere che il presente avviso pubblico, sia pubblicato integralmente nel sito istituzionale di questa Azienda nella sezione "Albo Pretorio – Concorsi" e nella sezione "Bandi di gara e contratti di Amministrazione Trasparente";
4. di prevedere che le domande devono pervenire entro 20 gg., dalla data di pubblicazione dell'Avviso di Interpello nella sezione "Albo Pretorio – Concorsi" e nella sezione "Bandi di gara e contratti di Amministrazione Trasparente";
5. di dare mandato alla Area Gestione Personale – Ufficio Rapporti Sindacali, all'avvio della procedura per la designazione dei rispettivi componenti CUG, di parte sindacale rappresentate nell'Azienda;
6. di dare mandato alla U.O.S.D. Ufficio Informatico ITC a pubblicare sul portale intranet aziendale, l'Avviso di Interpello per una più ampia diffusione;
7. di trasmettere il presente provvedimento a: Area Gestione Personale, Ufficio Informatico ITC, Direzione Sanitaria, Collegio Sindacale e Organismo Indipendente di Valutazione

Il Dirigente Responsabile
Dott. Pasquale Cassese

Sul presente atto viene espresso

Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Tiziana Dimatteo

Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Anna Maria Minicucci

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web www.sanita.puglia.it – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal giorno di adozione.

U.O.S. Affari Generali
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
F.to Dott.ssa Rosa Conenna

SCHEMA DI DOMANDA Allegato A

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
Prov. _____ il _____ cittadino/a _____
Residente in _____ Prov. _____
Via _____ n. _____ CAP _____
Telefono fisso _____ Telefono mobile _____
e-mail _____ Pec _____
Codice Fiscale _____

CHIEDE

di partecipare a Avviso di interpello per il personale Dirigenziale e del Comparto della A.O.U.C. Policlinico di Bari per la designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (C.U.G).

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti per affermazioni mendaci

DICHIARA

di essere dipendente a tempo indeterminato ed in servizio (A.O.U.C. Policlinico - Presidio Ospedaliero "Giovanni XXIII" alla data di emissione del presente avviso nel profilo professionale _____;

Si allegano alla presente:

1. fotocopia del documento d'identità in corso di validità datato e firmato;
2. curriculum vitae, debitamente datato e firmato;
3. ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita (elencare quali);
4. eventuali altri documenti: (elencare quali).

Di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni previste dal corpus normativo vigente in tema di Protezione dei Dati Personali dal Regolamento Europeo GDPR 2016/679 (General Data Protection Regulation).

Luogo e data _____

Firma _____

**CURRICULUM
AUTOCERTIFICAZIONE – DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
ART.47 del D.P.R. n. 445 del 28.10.2000**

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____

Prov. _____ il _____ cittadino/a _____

Residente in _____ Prov. _____

Via _____ n. _____ CAP _____

Telefono fisso _____ Telefono mobile _____

e-mail _____ Pec _____

Codice Fiscale _____

consapevole che l'amministrazione eseguirà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati;

consapevole altresì che, in caso di false dichiarazioni o di esibizione di atto falso contenente dati non più rispondenti al vero, potrà incorrere nelle sanzioni previste dagli artt. 483,495 e 496 del Codice Penale e nella decadenza del beneficio ottenuto mediante tali atti falsi,

DICHIARA

di possedere i seguenti titoli di studio:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____

di possedere i seguenti requisiti previdenziali (attività, pubblicazioni, corsi, convegni attinenti):

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____

