



REGIONE PUGLIA

AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico

**REGOLAMENTO PER I PASSAGGI DI PROFILO ALL'INTERNO DI
CIASCUNA AREA AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL 2.11.2022 DEL
PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

SOMMARIO

PREMESSA.....
Art. 1 Oggetto del Regolamento
Art. 2 Procedura.....
Art. 3 Criteri di selezione.....
Art. 4 Contratto individuale.....
Art. 5 Disposizioni finali.....

PREMESSA

L'art. 18 del CCNL 2 novembre 2022 prevede la possibilità, nell'ambito della stessa Azienda, di effettuare i passaggi dei dipendenti all'interno della medesima area tra profili diversi, previa verifica ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti, per l'accesso al profilo, dalla declaratoria di cui all'Allegato A del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021

ART. 1 – OGGETTO DEL REGOLAMENTO

Il presente regolamento disciplina le procedure per il passaggio di profilo all'interno delle aree in cui è articolato il nuovo sistema di classificazione del personale definito dal CCNL 2.11.2022 del personale del comparto sanità.

I passaggi di profilo all'interno di ciascuna area sono diretti a garantire le esigenze organizzative dell'azienda e, altresì, a perseguire l'obiettivo di assicurare il corretto inquadramento del personale rispetto alle mansioni e alle attività effettivamente svolte.

Le aree corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali individuate mediante le declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse contenute nell'allegato A del citato CCNL (la corrispondenza tra il nuovo ordinamento contrattuale e il previgente sistema di classificazione è riportata nella tabella F allegata al CCNL stesso).

Nell'ambito di ciascuna di esse sono individuati specifici profili professionali intesi come insiemi omogenei più specifici delle competenze professionali proprie dell'area, le cui declaratorie e i relativi requisiti di accesso sono contenuti nel medesimo allegato A.

ART. 2 – PROCEDURA

Ai sensi del citato art. 18 del CCNL 2.11.2022 i passaggi dei dipendenti all'interno della medesima area possono essere effettuati, previa verifica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni (PTFP), a domanda dei dipendenti interessati, previo espletamento di apposita procedura.

Alla procedura possono partecipare esclusivamente i dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nell'area di interesse in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti dalla declaratoria contrattuale per l'accesso al profilo oggetto dell'avviso.

Gli avvisi di selezione, approvati con deliberazione del Direttore Generale, sono predisposti dalla U.O.C. Area Gestione del Personale e contengono i seguenti elementi:

- il numero di posti per i quali l'azienda intende procedere alla copertura tramite passaggi all'interno di ciascuna Area;
- la struttura alla quale le posizioni afferiscono;
- i requisiti di ammissione;
- la modalità e i termini di presentazione delle domande;
- le procedure di valutazione e composizione della Commissione.

L'avviso interno è pubblicato per almeno 15 giorni nella sezione del sito internet "Amministrazione Trasparente – bandi e concorsi" e allo stesso è data la massima diffusione a livello aziendale.

