



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
91	31/01/2024

Struttura Proponente: UOC CONTROLLO DI GESTIONE

Proposta Numero 121/24

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE (PIAO) – AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2024/2026, AI SENSI DELL'ART. 6, D. L. 8 0 / 2 0 2 1.

Con la sottoscrizione in calce, i firmatari dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

FIRMATO DIGITALMENTE DA

REDATTORE - PROTOPAPA GIANLUIGI
RESP PROCEDIMENTO - PROTOPAPA GIANLUIGI
DIRIGENTE - REDA ROSARIO
DIRETTORE - REDA ROSARIO
DIRETTORE AMMINISTRATIVO - CAPOCHIANI GIANLUCA
DIRETTORE SANITARIO - PORFIDO ROSA

FIRMATO DIGITALMENTE DAL

DIRETTORE GENERALE - MIGLIORE GIOVANNI

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* dell'azienda ospedaliera universitaria consorziale Policlinico di Bari, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, decorrenti dal

31/01/2024



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 217 del 16/02/2022, sulla base dell'istruttoria del Responsabile del procedimento e della proposta formulata dalla struttura proponente, che ne attestano la regolarità formale ed il rispetto della legittimità, considera e delibera quanto segue

Sulla base dell'istruttoria del Responsabile del procedimento e della proposta formulata dalla struttura proponente, che ne attestano la regolarità formale ed il rispetto della legittimità, considera e delibera quanto segue

Visti:

- l'art. 6 , D.L. n. 80 /2021 recante “ *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia* ”, convertito con modificazioni con L. n. 113/2021, che prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione (di seguito semplicemente PIAO) di durata triennale, aggiornato entro il 31 gennaio di ciascun anno;
- il Piano, come enunciato all'art. 6, comma 2 del citato D.L., che definisce:
 - “ a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
 - b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
 - c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne , prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale , anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
 - d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi”;*
- la D.G.R. n. 1558 del 13 novembre 2023, recante “*Definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere-Universitarie del S.S.R. biennio 2023-2024*”;
 - la D.G.R. n. 640 del 10.05.2023, con la quale la Giunta Regionale ha adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la DGR n. 412/2023;

CONSIDERATO CHE:

- con specifico riferimento agli enti del servizio sanitario nazionale, l’art. 6, comma 7- bis, D.L. n. 80/2021, attribuisce alle Regioni il compito di adeguare i rispettivi ordinamenti ai principi ispiratori del nuovo strumento di programmazione, così come ai contenuti del Piano tipo, definiti con il decreto di cui al citato comma 6 del medesimo art. 6;
- i provvedimenti attuativi nazionali, previsti dall’art. 6, commi 5 e 6, D.L. n. 80/2021 e propedeutici alla piena operatività del nuovo strumento di programmazione, sono stati integralmente adottati dal governo nazionale, previa intesa con la Conferenza unificata, con il D.P.R. 81/2022;
- la medesima Conferenza unificata, in attuazione dell’art. 6, commi 5 e 6, D.L. n. 80/2021, ha compiutamente individuato ed abrogato gli adempimenti destinati ad essere assorbiti dal PIAO e che, ha approvato lo schema-tipo di PIAO, cui le amministrazioni sono tenute a rifarsi (D.M. n. 132 del 30/6/2022);
- l’art. 6, comma 4, D.L. n. 80/2021 sancisce che “*Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale*”;

DELIBERA

PER I MOTIVI ESPRESSI IN NARRATIVA CHE QUI SI INTENDONO INTEGRALMENTE RIPORTATI
PER COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

- di adottare il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2024/2026, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso potrà essere oggetto di successive integrazioni e/o modifiche, nel rispetto delle discipline di settore applicabili ai documenti di programmazione confluiti nel Piano, così come a fronte di successive indicazioni che saranno fornite dalla Regione Puglia in merito ai PTFP;
- di pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente/sottosezioni Disposizioni Generali/Atti Generali, Personale, Performance ed Altri contenuti/Prevenzione della corruzione del sito web istituzionale;
- di demandare al Referente Portale PIAO le attività di caricamento e pubblicazione del Piano sul c.d. “Portale PIAO” attivato dal Dipartimento della funzione pubblica, nonché la trasmissione del presente provvedimento alla Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute e del benessere animale, al Collegio Sindacale ed all’Organismo Indipendente di Valutazione;
- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
- di attestare che, con la sottoscrizione del presente atto, i firmatari confermano l’inesistenza di profili di conflitto di interesse ai sensi degli art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, e art. 35-bis del D.lgs.165/2001.