



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
1416	19/11/2024

Struttura Proponente: UOC AREA GESTIONE PERSONALE

Proposta Numero 1889/24

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ RELATIVA ALL'ANNO 2023 IN FAVORE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO DELL'AREA DEL COMPARTO.

Con la sottoscrizione in calce, i firmatari dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

FIRMATO DIGITALMENTE DA

REDATTORE - COLETTI ANNALISA
RESP PROCEDIMENTO - COLETTI ANNALISA
DIRIGENTE UOS - FIORE RENATO
DIRETTORE UOC - LIPPOLIS MARIA DOMENICA
DIRETTORE AMMINISTRATIVO - CAPOCHIANI GIANLUCA
DIRETTORE SANITARIO - PORFIDO ROSA

FIRMATO DIGITALMENTE DAL

DIRETTORE GENERALE - SANGUEDOLCE ANTONIO

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* dell'azienda ospedaliera universitaria consorziale Policlinico di Bari, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, decorrenti dal

19/11/2024



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 286 del 18/03/2024, sulla base dell'istruttoria del Responsabile del procedimento e della proposta formulata dalla struttura proponente, che ne attestano la regolarità formale ed il rispetto della legittimità, considera e delibera quanto segue:

Visto:

- ✓ il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ la Legge Regione Puglia n. 1 del 4.01.2011 concernente le “norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”;
- ✓ la Deliberazione D.G. n.68 del 01.02.2023 con la quale è stato adottato Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025 nel quale confluiscono sia il Piano per la Performance 2022 e sia il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità (triennio 2021-2023)”

Premesso che:

- ✓ il CCNL del personale dipendente a tempo indeterminato del SSN correla il pagamento della produttività al raggiungimento degli obiettivi prefissati sulla base della metodologia della negoziazione per budget;

Richiamata:

- ✓ la deliberazione del DG n. 1433 del 11.10.2016 con la quale è stato approvato, per il personale dell'Area di Comparto, il Protocollo applicativo di erogazione dei premi relativi alla performance organizzativa ed alla performance individuale;
- ✓ la pronuncia di orientamento dell'Anac secondo la quale: “ *la cadenza con la quale erogare in forma di saldo la retribuzione di risultato è quella delineata dal CCNL, ovvero annuale, venendo meno la possibilità di erogazione di qualsiasi forma di acconto, anche per stati di avanzamento ...* ”;

Dato atto che:



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

- ✓ con nota prot. n. 43125 del 24/05/2024, i Direttori di Struttura Complessa/Dirigenti Responsabili di U.O. Sanitarie ed Amministrative sono stati invitati a compilare per il personale in servizio a tempo determinato ed indeterminato nell'anno 2023, le schede di valutazione finalizzate ad esprimere la performance individuale, in aderenza alle disposizioni contrattuali ed alla metodologia del citato protocollo operativo
- ✓ nella seduta di delegazione trattante con le OO.SS dell'Area di Comparto, tenutasi in data 01.08.2024 la Direzione Strategica, fatto salvo il provvedimento di validazione della Relazione sulla performance anno 2023 da parte del competente OIV, ha confermato la disponibilità alla liquidazione della produttività riferita all'anno 2023 entro il mese di agosto c.a., tenuto conto che le risorse relative al medesimo anno per il finanziamento del citato istituto contrattuale erano state determinate, seppur provvisoriamente, e certificate dal competente collegio sindacale, giusta deliberazione D.G. n.495 del 24/05/2023;

Preso atto :

- ✓ della Deliberazione D.G. .n. 961 del 05/08/2024 con la quale è stata adottata la Relazione sulla Performance anno 2023;
- ✓ del documento di “Validazione della Relazione sulla Performance anno 2023 dell’A.O.U. Policlinico – Giovanni XXIII di Bari” redatto a cura del competente OIV ed acquisito al protocollo n. 63218 del 05/08/2024;

Predisposti i relativi conteggi in applicazione del Protocollo Operativo di cui alla Deliberazione n.1433/2016 e tenuto conto delle valutazioni individuali effettuate dai Direttori di Struttura Complessa/Dirigenti Responsabili, sono state determinate le quote di produttività 2023 spettanti a ciascun dipendente in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato, per un importo totale di € 4.380.000,00 e liquidate con le competenze stipendiali del mese di agosto u.s. nel rispetto dei criteri descritti in narrativa;

Dato atto che:

- ✓ con deliberazione n.1218 del 15.10.2024 si è provveduto, tra l'altro, all'approvazione definitiva dei Fondi Contrattuali relativi all'anno 2023 Area Sanità, Area Funzioni Locali PTA e del personale di Comparto , nonché all'approvazione provvisoria degli stessi per l'anno 2024;
- ✓ il Fondo “*Premialità e Condizioni di Lavoro*” di cui all'art. 103 CCNL Personale di Comparto triennio 2019-2021 ha confermato le risorse necessarie al finanziamento del medesimo istituto premiale;



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

DELIBERA

PER I MOTIVI ESPRESSI IN NARRATIVA CHE QUI SI INTENDONO INTEGRALMENTE RIPORTATI
PER COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO

di prendere atto della Relazione sulla Performance per l'anno 2023, approvata con Deliberazione D.G. n. 961 del 05/08/2024;

di prendere atto della nota acquisita al prot. n. 63218 del 05/08/2024 contenente il documento di "Validazione della Relazione sulla Performance anno 2023 dell'A.O.U Policlinico – Giovanni XXIII di Bari ;

di prendere atto che con le competenze stipendiali del mese di agosto u.s. si è provveduto alla liquidazione della produttività relativa all'anno 2023 di cui al Fondo "*Premialità e Condizioni di Lavoro*" art. 103 CCNL Personale di Comparto triennio 2019-2021 approvato definitivamente con deliberazione n. 1218 del 15.10.2024, in favore del Personale di Comparto in servizio a tempo determinato e indeterminato secondo i criteri in narrativa descritti;

di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di produttività anno 2023 pari ad € 4.380.000,00 (oltre oneri ed IRAP), è da imputare alla voce di conto 270.120.00010;

di trasmettere altresì il provvedimento al Collegio Sindacale e di pubblicarlo come per legge;