



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
1414	19/11/2024

Struttura Proponente: UOC AREA GESTIONE PERSONALE

Proposta Numero 1891/24

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RISULTATO ANNO 2023 E RELATIVI RESIDUI IN FAVORE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO DELLA DIRIGENZA AREA SANITA

Con la sottoscrizione in calce, i firmatari dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

FIRMATO DIGITALMENTE DA

REDATTORE - COLETTI ANNALISA
RESP PROCEDIMENTO - FIORE RENATO
DIRIGENTE UOS - FIORE RENATO
DIRETTORE UOC - LIPPOLIS MARIA DOMENICA
DIRETTORE AMMINISTRATIVO - CAPOCHIANI GIANLUCA
DIRETTORE SANITARIO - PORFIDO ROSA

FIRMATO DIGITALMENTE DAL

DIRETTORE GENERALE - SANGUEDOLCE ANTONIO

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* dell'azienda ospedaliera universitaria consorziale Policlinico di Bari, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, decorrenti dal

19/11/2024



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 286 del 18/03/2024, sulla base dell'istruttoria del Responsabile del procedimento e della proposta formulata dalla struttura proponente, che ne attestano la regolarità formale ed il rispetto della legittimità, considera e delibera quanto segue:

Visto:

- ✓ il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ la Legge Regione Puglia n. 1 del 4.01.2011 concernente le “norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”;
- ✓ la Deliberazione D.G. n.68 del 01.02.2023 con la quale è stato adottato Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025 nel quale confluiscono sia il Piano per la Performance 2022 e sia il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità (triennio 2021-2023)”

Premesso che:

- ✓ il CCNL del personale dipendente a tempo indeterminato del SSN correla il pagamento della produttività al raggiungimento degli obiettivi prefissati sulla base della metodologia della negoziazione per budget;

Richiamato:

- ✓ le deliberazioni del DG nn. 1434 e 1435 del 11.10.2016 con le quali sono stati approvati, rispettivamente, per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Medica, i Protocolli applicativi di erogazione dei premi relativi alla performance organizzativa ed alla performance individuale;
- ✓ la pronuncia di orientamento dell'Anac secondo la quale:” *la cadenza con la quale erogare in forma di saldo la retribuzione di risultato è quella delineata dal CCNL, ovvero annuale, venendo meno la possibilità di erogazione di qualsiasi forma di acconto, anche per stati di avanzamento ...*”;



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

Dato atto che:

- ✓ con nota prot. n. 43125 del 24/05/2024, i Direttori di Struttura Complessa/Dirigenti Responsabili di U.O. Sanitarie ed Amministrative sono stati invitati a compilare per il personale della Dirigenza Area Sanità in servizio a tempo determinato ed indeterminato nell'anno 2023, le schede di valutazione finalizzate ad esprimere la performance individuale, in aderenza alle disposizioni contrattuali ed alla metodologia dei citati protocolli applicativi.

Preso atto :

- ✓ della Deliberazione D.G. n. 961 del 05/08/2024 con la quale è stata adottata la Relazione sulla Performance anno 2023;
- ✓ del documento di “Validazione della Relazione sulla Performance anno 2023 dell’A.O.U. Policlinico – Giovanni XXIII di Bari” redatto a cura del competente OIV ed acquisito al protocollo n. 63218 del 05/08/2024;
- **Predisposti** i relativi conteggi in applicazione del Protocollo Operativo di cui alle Deliberazioni nn.1434 e 1435/2016 e tenuto conto delle valutazioni individuali effettuate dai Direttori di Struttura Complessa/Dirigenti Responsabili, sono state determinate le quote di risultato 2023 spettanti a ciascun dipendente in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato, per un importo totale di € 4.300.000,00 e liquidate con le competenze stipendiali del mese di ottobre u.s. nel rispetto dei criteri descritti in narrativa, tenuto conto delle risorse determinate, seppur provvisoriamente, e certificate dal competente Collegio Sindacale, giusta deliberazione D.G. n.495 del 24/05/2023;

Dato atto che:

- ✓ con deliberazione n.1218 del 15.10.2024 si è provveduto, tra l’altro, all’approvazione definitiva dei Fondi Contrattuali relativi all’anno 2023 Area Sanità, Area Funzioni Locali PTA e del personale di Comparto , nonché all’approvazione provvisoria degli stessi per l’anno 2024;
- ✓ il Fondo di Risultato di cui all’art. 74 CCNL AREA SANITA’ triennio 2019-2021 ha confermato le risorse necessarie al finanziamento del medesimo istituto premiale;



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

DELIBERA

PER I MOTIVI ESPRESSI IN NARRATIVA CHE QUI SI INTENDONO INTEGRALMENTE RIPORTATI
PER COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO

di prendere atto della Relazione sulla Performance per l'anno 2023, approvata con Deliberazione D.G. n. 961 del 05/08/2024;

di prendere atto della nota acquisita al prot. n. 63218 del 05/08/2024 contenente il documento di "Validazione della Relazione sulla Performance anno 2023 dell'A.O.U Policlinico – Giovanni XXIII di Bari ;

di prendere atto che con le competenze stipendiali del mese di Ottobre u.s. si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2023 di cui al Fondo di Risultato art. 74 CCNL AREA SANITA' triennio 2019-2021 approvato definitivamente con deliberazione n. 1218 del 15.10.2024, in favore del personale della Dirigenza AREA SANITA' in servizio a tempo determinato e indeterminato secondo i criteri in narrativa descritti;

di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di produttività anno 2023 pari ad € 4.300.000,00 (oltre oneri ed IRAP), è da imputare alla voce di conto 270.120.00010;

di trasmettere altresì il provvedimento al Collegio Sindacale e di pubblicarlo come per legge;