



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO

Organismo Indipendente di Valutazione

0086871|19/10/2021

|AOUCPG23|COGEST|P

-

Oggetto: provvedimento di validazione della Relazione sulla performance anno 2020 dell’A.O.U.C. “POLICLINICO- Giovanni XXIII” di Bari.

PREMESSA

In data 19 ottobre 2021 la Direzione Generale ha emanato l’atto deliberativo n. **1205** con il quale ha approvato la Relazione sulla Performance relativa all’anno di gestione 2020.

Il documento è stato anticipato in forma di bozza all’OIV in data 06.10.2021 dal Responsabile UOC Controllo di Gestione, dietro direttiva della Direzione Strategica.

L’OIV, nelle sedute del 06.10.2021, del 13.10.2021 e in quella odierna, ha esaminato la relazione predisposta dagli Uffici e ha proceduto alla verifica della forma e dei contenuti in essa espressi, procedendo alla validazione nelle modalità e nelle forme di cui alle “linee guida n.3 novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica - ufficio per la valutazione della performance.

L’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito OIV) dell’A.O.U.C. Policlinico di Bari, ai sensi ai sensi dell’art. 14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. N°150/2009 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n°74, ed con specifico riferimento alle richiamate linee guida n° 3/2018 del DFP, ha analizzato e verificato i contenuti della Relazione sulla Performance 2020. Tale atto chiude il ciclo di gestione annuale della Performance per l’anno 2020 e di

conseguenza, legittima la Direzione Strategica a procedere alla liquidazione della quota stipendiale relativa al raggiungimento degli obiettivi di risultato.

Considerato che le linee guida prevedono che vengano analizzati i seguenti criteri di adesione al Piano della Performance:

- ✓ Coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance
- ✓ Coerenza tra valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione
- ✓ Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano
- ✓ verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- ✓ verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- ✓ affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- ✓ effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- ✓ adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritti nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- ✓ conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- ✓ sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- ✓ chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

abbiamo analizzato il contenuto della relazione nell'ottica di quanto accaduto nel corso dell'anno per l'emergenza pandemica a livello mondiale.

In tale situazione straordinaria, il Policlinico è stato chiamato ad adottare misure eccezionali che hanno determinato un rapido ed opportuno adeguamento delle sue strutture organizzative alle mutate esigenze di assistenza e di prevenzione dettate dalla pandemia, riorganizzando mezzi e risorse con l'unico intento di poter fronteggiare adeguatamente l'emergenza sanitaria in corso.

Considerato che tale circostanza ha impedito che il processo di budget, avviato con l'approvazione del Piano della Performance (delibera n°188 del 30/01/2020), giungesse a compimento con la sottoscrizione dei piani operativi;

Atteso che detta gestione dell'emergenza, impedendo la riprogrammazione delle attività ordinarie, non ha permesso l'assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa;

Preso atto che la Direzione Strategica ha ritenuto opportuno di attuare il processo di valutazione incentrandolo ed incentivandolo unicamente sul sistema di valutazione individuale.

Tenuto conto che lo scrivente OIV ha provveduto alla verifica di un campione significativo di

schede di valutazione individuale riferite sia all'Area della Dirigenza che al Comparto, dal cui esito non si evince alcuna difformità rispetto alle valutazioni di sintesi riportate nella Relazione sulla Performance;

Tutto ciò premesso, l'OIV, pur riscontrando alcune preesistenti ma non inficianti criticità già richiamate nella precedente provvedimento di validazione della performance 2019, procede alla validazione della relazione sulla Performance 2020 allegata alla presente.

Bari, 19 ottobre 2021

I Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione

F.to Dott. Giovanni Palasciano (Presidente)

F.to Avv. Michele Cocomazzi (Componente)

F.to Dott. Lorenzo Caldarola (Componente)