



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
380	10/04/2024

Struttura Proponente: UOC AREA GESTIONE PERSONALE

Proposta Numero 481/24

OGGETTO: ADOZIONE DEL REGOLAMENTO IN TEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ E DEL PROTOCOLLO APPLICATIVO PER LA GESTIONE DEL SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI E CONNESSO SISTEMA PREMIANTE DELL'AREA DEL COMPARTO

Con la sottoscrizione in calce, i firmatari dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

FIRMATO DIGITALMENTE DA

REDATTORE - CASAMASSIMA CARMELA, ANTONIA
RESP PROCEDIMENTO - CASAMASSIMA CARMELA, ANTONIA
DIRIGENTE UOS - LIPPOLIS MARIA DOMENICA
DIRETTORE UOC - LIPPOLIS MARIA DOMENICA
DIRETTORE AMMINISTRATIVO - CAPOCHIANI GIANLUCA
DIRETTORE SANITARIO - PORFIDO ROSA

FIRMATO DIGITALMENTE DAL

DIRETTORE GENERALE - SANGUEDOLCE ANTONIO

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* dell'azienda ospedaliera universitaria consorziale Policlinico di Bari, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, decorrenti dal

10/04/2024



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 286 del 18/03/2024, sulla base dell'istruttoria del Responsabile del procedimento e della proposta formulata dalla struttura proponente, che ne attestano la regolarità formale ed il rispetto della legittimità, considera e delibera quanto segue:

VISTI:

- il D. Lgs n.502/1992 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.150/2009, di attuazione dei principi fissati dalla Legge delega n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di *“ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- il D.Lgs n. 74/2017, recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”*.

DATO ATTO che nell’ambito del Capo I, *“Sistema delle relazioni sindacali”*, del Titolo I *“Disposizioni Generali”* del CCNL 02.11.2022, l’art. 6, co. 3, lett. c), assegna al confronto con le organizzazioni sindacali la trattazione dei criteri generali dei sistemi di valutazione della performance.

RAVVISATA la necessità di dare specifica e uniforme applicazione nell’A.O.U. Consorziale Policlinico di Bari alle previsioni contrattuali in materia di incarichi del personale del comparto, al fine di valorizzare il patrimonio di competenze professionali presenti.

RILEVATO che

- l’Azienda ha predisposto una bozza di *“Regolamento in tema di Valutazione del personale del Comparto”* nonché bozza del *“Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante*, che con nota pec del 29.11.2023 sono state preliminarmente trasmesse in informativa alle OO.SS del personale dipendente del Comparto;
- parte pubblica e parte sindacale si sono confrontati in apposito tavolo tecnico del 30.11.2023 presso la Sala Consiliare della Direzione Generale, sulla disamina delle ridette bozze di Regolamento.

PRESO ATTO che:

- in data 30.11.2023 ad esito di detto confronto è stato sottoscritto apposito verbale riportante la stesura finale del *“Regolamento in tema di Valutazione del personale del Comparto”*, nonché del *“Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di*



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante"; in particolare, con riferimento a quest'ultimo, in punto di *"Distribuzione degli incentivi in considerazione della quantità di servizio"*, giusta previsione di cui all'art. 9, parte sindacale ha concordato di comunicare in sede di delegazione trattante ulteriori ipotesi di assenza;

- nella delegazione trattante del 30.12.2023, a conclusione del suddetto confronto, è stato condiviso e definito il contenuto del ridetto *"Regolamento in tema di Valutazione del personale del Comparto"*, nonché del *"Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante"*, quest'ultimo integrato all'art. 9 citato con le ulteriori ipotesi di assenza per maternità obbligatoria ed infortunio sul lavoro.

RITENUTO, pertanto,

- di procedere all'adozione del *"Regolamento in tema di Valutazione del personale del Comparto"*, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sub voce allegato 1, nonché del citato *"Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante"*, quest'ultimo integrato all'art. 9 citato con le ulteriori ipotesi di assenza per maternità obbligatoria ed infortunio sul lavoro, allegato al presente atto parte integrante e sostanziale, sub voce allegato 2;
- di demandare all'Area Gestione del Personale i conseguenti adempimenti attuativi;
- di pubblicare sul sito INTRANET Aziendale il citato Regolamento

DELIBERA

PER I MOTIVI ESPRESSI IN NARRATIVA CHE QUI SI INTENDONO INTEGRALMENTE RIPORTATI
PER COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO

- di procedere all'adozione del *"Regolamento in tema di Valutazione del personale del Comparto"*, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sub voce allegato 1, nonché del citato *"Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante"*, quest'ultimo integrato all'art. 9 citato con le ulteriori ipotesi di assenza per maternità obbligatoria ed infortunio sul lavoro, allegato al presente atto parte integrante e sostanziale, sub voce allegato 2;
- di demandare all'Area Gestione del Personale i conseguenti adempimenti attuativi;
- di pubblicare sul sito INTRANET Aziendale il *Regolamento in tema di Valutazione del personale del Comparto"*, nonché il *"Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante"*;



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

- di trasmettere la presente delibera alle OO.SS. del personale dipendente del Comparto e al Collegio Sindacale;
- di pubblicare la presente delibera come per legge.