

Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI TARANTO

Regione: Puglia

Sede: Taranto

Verbale n. 4 del COLLEGIO SINDACALE del 09/10/2019

In data 09/10/2019 alle ore 09:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANGELO NISI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ALESSANDRO MAZZAMATI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GUIDO D'ALESSANDRO

Presente

Partecipa alla riunione la sig.ra Irene Cavallo che lascia la seduta alle ore 18:20

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. Esame Delibere del D.G.;
2. Verifica trimestrale di cassa- Tesoreria;
3. Parere su Relazione Tecnico-Finanziaria dell'ipotesi di accordo sulla "Progressione economica orizzontale anno 2019 -Area Comparto;
4. Parere approvazione " Piano triennale fabbisogno personale 2018-2020" delibera ASL-TA n. 2217 del 28/08/2019;
5. Riscontri,osservazioni, rilievi pervenuti al Collegio;
6. Varie ed eventuali

Iniziando con il primo punto posto all'ordine del giorno, il Collegio procede seguendo il criterio di campionamento casuale definito nel verbale n. 1 del 29 agosto 2019, all'esame delle deliberazioni del D.G. dalla n. 2218 del 03/09/2019 alla n. 2347 del 17/09/2019, acquisite al protocollo 84 del 26/09/2019. A tal riguardo si da atto che risultano estratte le seguenti delibere: 2219, 2225, 2233, 2245, 2255, 2261, 2263, 2278, 2293, 2302, 2312, 2326, 2340, riportate analiticamente di seguito.

Per il punto 2, posto all'odg, il Collegio si sposta inizialmente presso l'area amministrativo - finanziaria per procedere alla verifica di cassa, al riguardo si rimanda all'apposito verbale allegato al presente.

Per il punto 3, posto all'OdG, si allega apposita certificazione al presente verbale. Si fa riferimento, inoltre, al verbale n. 2(già 1) del 31/07/2019 del Collegio straordinario, punto 8 posto all'ordine del giorno, dove con nota prot. 06396 del 11/01/2019, a firma del Direttore Area Gestione del Personale, Avv. Loredana Carulli, veniva trasmesso la "relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi in materia di "Valorizzazione dell'indennità parte variabile anno 2017-area comparto, al riguardo, si ribadisce, vista la documentazione inviata, e il non scaturire oneri per il bilancio aziendale il collegio esprime parere favorevole all'ipotesi di accordo in materia di cui trattasi in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 16.

Per quanto riguarda il punto 4, all'ordine del giorno, si da atto che è pervenuta la nota protocollo 149278 del 03/09/2019 recante con oggetto 'piano assunzionale Asl Taranto triennio 2018/2020', al riguardo per esprimere il richiesto parere, si chiede di fornire a questo Collegio la richiamata D.G.R. n. 826 del 02/05/2019.

Parere dell'organo di revisione ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001 modificato dal D.Lgs 150/2009 in materia di controllo sulla compatibilità dei costi, derivanti dalla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa e certificazione della relazione illustrativa e tecnica finanziaria -Area Comparto - destinazione del Fondo 2018 e provvisorio 2019.

Il Collegio, ricevuta la richiesta del parere in epigrafe, in data 13/08/2019, ha esaminato quanto ricevuto nonché l'ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa per il comparto Area Personale non dirigente anno 2018 e provvisorio 2019, sottoscritto tra la delegazione trattante da parte pubblica e le organizzazioni Sindacali, ai fini dell'espressione del parere e della relativa certificazione.

Premesso

- Che l'art. 40 -bis del D.lgs n 165/2001 - Controlli in materia di contrattazione integrativa dispone " il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale..... ",
- che ai sensi dell'art. 40 comma 3 -sexsies del d. lgs 165/2001 " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnica - finanziaria ed una relazione illustrativa,utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF ,di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 - bis, comma 1",
- che all'art. 80 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018 viene istituito un nuovo fondo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e all'art. 81 del CCNL viene istituito il "Fondo premialità e fasce", dove si prevede che la quantificazione delle risorse di entrambi debba comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017, che prevede tra l'altro "...omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".
- che nei due fondi di cui all'art. 80 e all'art. 81 del CNL confluiscono, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori.



In particolare il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" è alimentato dalle:

a) le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";

b) le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":

b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento);

b2) risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);

b3) risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.

In particolare il "Fondo premialità e fasce" è alimentato dalle:

a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

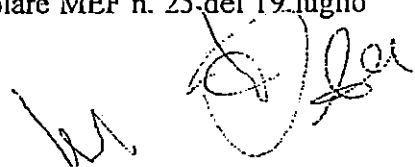
- che il parere dei revisori dei conti, oltre a quanto richiamato agli articoli 80 e 81 del CNL, attiene alla verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale;

Esaminata

la documentazione ricevuta, e in particolare :

- la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del personale del comparto per l'anno 2018 e previsionale 2019, sottoscritta dal dirigente del servizio Amministrativo e dal Direttore Dipartimento Risorse Umane, Economico Finanziarie e AA.GG.

- la relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo del personale del comparto per l'anno 2018 e previsionale 2019, redatta secondo lo schema di cui alla Circolare MEF n. 25 del 19 luglio



2012, sottoscritta dirigente del servizio Amministrativo e dal Direttore Dipartimento Risorse Umane, Economico Finanziarie e AA.GG.

- l'ipotesi di accordo in materia di "progressione in materia economico orizzontale anno 2019" per il personale non dirigenziale, con le firme dei componenti le delegazioni di parte pubblica e sindacale sottoscritte in data 27 maggio 2019;

- esaminata la nota prot. 094308 del 29/05/2019, a firma del Direttore Area Gestione del Personale, avv. Loredana Carulli, e del Dirigente Amministrativo, Dott.ssa Raffaella Zaccagni viene trasmessa a questo Collegio Sindacale copia della deliberazioni del DG inerenti la "determinazione dei fondi trattamento accessorio personale di comparto non dirigente- anno 2018 e provvisorio anno 2019;

- esaminata l'ulteriore nota di precisazione prot. 0163145 del 26 settembre 2019, a firma del dirigente del servizio Amministrativo e del Direttore Dipartimento Risorse Umane, Economico Finanziarie e AA.GG. viene confermato l'importo complessivo del fondo area comparto – anno 2018 per un valore di € 26.882.446,12.

Verificato

- che la Relazione Tecnico -finanziaria è stata completata in ossequio alle istruzioni emanate dal M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 20 del 08.05.2015; e la circolare n. 30 del 30.10.2017.

- che le risorse economico - finanziarie occorrenti per l'utilizzazione delle risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per il comparto Area Personale non dirigente anno 2018 e previsionale 2019, risultano stanziati nei relativi interventi del bilancio 2018 e previsionale 2019;

- che per effetto del comma 456, dell'articolo 1, Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014), con riferimento ai risparmi di spesa la statuizione dell'art. 9, comma 2, bis del D.L. 78/2010 è stata resa strutturale a decorrere dal 01 gennaio 2015.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE circa la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa-Area Comparto - con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

CERTIFICA la relazione illustrativa oggetto della presente relazione;

CERTIFICA, altresì, l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma.456 della legge n.147/2013, e che l'ammontare di detta decurtazione non è inferiore a quello generato secondo le norme di riferimento e in base alle indicazioni fornite dalla circolari MEF n.12/2011, n.25/2012 e n.15/2014.

Taranto, 09 ottobre 2019

IL COLLEGIO SINDACALE

