



729

ORIGINALE

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

(Nominato con Deliberazione G.R. N° 163 DEL 10.02.2015)

Numero	<u>1573</u>
del	<u>11-4-2017</u>

OGGETTO: Determinazione fondi della contrattazione integrativa Anno 2016 e provvisoria Anno 2017. Personale di comparto (PERS.)

IL DIRETTORE GENERALE

Con l'assistenza del Segretario e sulla base della seguente proposta predisposta dal Direttore dell'Area Gestione del Personale che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità:

“PREMESSO

- che con la Deliberazione D.G. n. 54 del 16/01/2017, la consistenza dei Fondi del personale di Comparto – Anno 2016, veniva determinata provvisoriamente in misura pari a quella riferita all'anno 2015, come segue:

- Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualifica,	€ 14.128.858,86
- Fondo disagio	€ 8.979.666,30
- Fondo produttività	€ 3.405.174,73
TOTALE	<u>€ 26.513.699,89</u>

CONSIDERATO

- che, ai fini della determinazione esatta del fondo 2016, si quantificano, altresì, gli importi a titolo di RIA del personale cessato nel corso del 2016, determinato in ragione di anno, oltre che della quota di risparmio relativa al personale cessato nell'anno 2015, quantificati nel modo che segue:

- Ria personale cessato dal servizio (art. 3,c.3 l.a CCNL 00-01)	
• consolidamento rateo anno 2015	€ 27.507,29
• quota anno 2016	€ 21.484,76

ATTESO

- che, occorre tener conto dell'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, il quale stabilisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del d.Lgs 165/2001, e ss.mm.ii., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque*

automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente..”;

- che, come precisato dalla Circolare MEF n. 12/2016, per ciascun anno a decorrere dal 2016 l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015, sul quale andrà, altresì, operata l'ulteriore riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio;

RITENUTO pertanto:

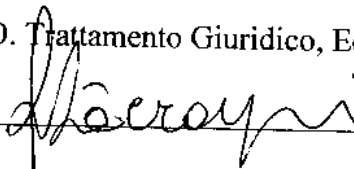
- di dover rideterminare, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa sopra citata, il Fondo del Personale Comparto - Anno 2016, giusta prospetto allegato in copia al presente provvedimento, quale parte integrante dello stesso (Allegato 1), nella misura di seguito indicata:

- Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualifica,	€ 14.128.858,86
- Fondo disagio	€ 8.979.666,30
- Fondo produttività	€ 3.405.174,73
TOTALE	<u>€ 26.513.699,89</u>

- di dover determinare, seppure in via assolutamente provvisoria, l'entità dei fondi di cui trattasi per l'anno 2017, nella stessa consistenza di quelli dell'anno 2016;
- di rinviare ad un successivo provvedimento la quantificazione dell'ammontare definitivo dei fondi del personale di Comparto- Anno 2017-, in applicazione delle disposizioni previste dal succitato art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015.

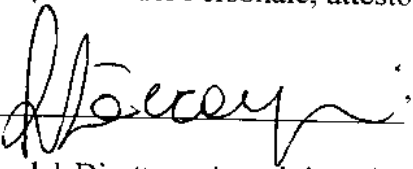
Il Dirigente Amministrativo - U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale

Dott.ssa Raffaella Zaccagni



Io sottoscritto, Direttore dell' Area Gestione del Personale, attesto la regolarità della istruttoria della proposta;

Avv. Loredana CARULLI



ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, sottoscritto in calce al presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario, sottoscritto in calce al presente provvedimento;

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui si intendono richiamati a formarne parte integrante:

1. di determinare per l'anno 2016 i fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale di Comparto, giusta prospetto allegato in copia al presente provvedimento, quale parte integrante dello stesso (Allegato 1) nel modo seguente:

- Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualifica,	€ 14.128.858,86
- Fondo disagio	€ 8.979.666,30
- Fondo produttività	€ 3.405.174,73
TOTALE	<u>€ 26.513.699,89</u>

2. di determinare, seppure in via assolutamente provvisoria, l'entità dei fondi per l'anno 2017, nella stessa consistenza di quelli dell'anno 2016;
3. di rinviare ad un successivo provvedimento la quantificazione dell'ammontare definitivo dei fondi del personale di Comparto – Anno 2017-, in applicazione delle disposizioni previste dal succitato art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, alla Regione Puglia e alle OO.SS. del personale di Comparto;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo

Parere favorevole del Direttore Amministrativo

Atti
Dott. Andrea Chari

Parere favorevole del Direttore Sanitario

Dr.ssa Mariella Carlucci

Il Segretario
Dott.ssa Mina Specchia

Mina Specchia

Avv. Stefano ROSSI
DIRETTORE GENERALE

**Area Gestione Risorse Finanziarie
Esercizio 2016**

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

(rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario

Il Direttore dell'Area

SERVIZIO ALBO PRETORIO

**PER COPIA CONFORME AD USO
AMMINISTRATIVO**

Taranto

Il Dirigente AA.GG.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO
PRETORIO DI QUESTA AZIENDA USL**

Dal *12-7-17* al *24-7-17*

Data *12-7-17*

L'addetto all'Albo

Dott. Maria Rosa

ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016

Fondo per il finanziamento fondo fasce pos. Org. Ind, qualifia e ind. Prof.le spec.	
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 54 del 16/01/2017	15.293.118,86
Ria personale cessato dal servizio consolidamento anno 2015	27.507,29
Ria personale cessato dal servizio quota anno 2016	21.484,76
TOTALE FONDO SENZA DECURTAZIONE	15.342.110,91
Decurtazione permanente	-1.164.260,00
Fondo 2015 € 14.128.858,86	
Decurtazione permanente fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	-48.992,05
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015- nessuna	
Total Fondo di posizione	14.128.858,86
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 54 del 16/01/2017	9.521.436,00
Decurtazione permanente	-541.769,70
Fondo 2015 € 8,979,666,30 -Decurtazione fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015 - nessuna	
Total Fondo condizioni di lavoro	8.979.666,30
Fondo retr. Risultato e qualità prestazione individuale	
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 54 del 16/01/2017	3.610.619,00
Decurtazione permanente	-205.444,27
Fondo 2015 € 3.405.174,73-Decurtazione fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015	
Total Fondo risultato	3.405.174,73
TOTALE FONDO AL LORDO RIDUZIONI	28.474.165,91
TOTALE RIDUZIONE	- 1.960.466,02
TOTALE FONDO	26.513.699,89

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Raffaella ZACCAGNI)

MODALITA' DI DECURTAZIONE PROPORZIONALE		
Personale in servizio 1/1/2015	Personale in servizio 31/12/2015	MEDIA
3063	2995	3029,00
Personale in servizio 1/1/2016	Personale in servizio 31/12/2016	
2991	3048	3019,50
Nessuna decurtazione proporzionale		

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Raffaella ZACCAGNI)

