

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

Avviso pubblico di mobilità nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Dirigente delle professioni sanitarie dell'Area infermieristica ed ostetrica

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il D.P.R. n. 483 del 1997 prevede, al fine della valutazione dei titoli, l'attribuzione di un punteggio massimo di punti 20 punti. Il bando dell'avviso pubblico in argomento, approvato quale parte integrante della deliberazione D.G. n. 2847 DEL 20/11/2024 ha disposto la ripartizione di detti punteggi e la valutazione dei titoli così come di seguito riportato:

a) titoli di carriera:	punti 10,00
b) titoli accademici e di studio:	punti 3,00
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3,00
d) curriculum formativo e professionale	punti 4,00

Con riguardo alla valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice preliminarmente stabilisce quanto segue:

- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a 15 giorni;
- Saranno oggetto di valutazione le iniziative formative riguardanti materie attinenti il profilo messo a selezione;
- Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstract attinenti la disciplina oggetto dell'avviso di mobilità, prendendo in considerazione la valenza della produzione scientifica e l'apporto del candidato alla stessa;

- Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali, di studio e gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici a condizione che il candidato specifichi la materia di insegnamento, le ore settimanali di attività didattica e l'ente che ha conferito l'incarico.

Titoli di carriera - (Massimo punti 10).

- a) Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica e ostetrica presso le aziende sanitarie e ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli art. 22 e 23 del DPR n. 483/97:
 - 1) nel livello dirigenziale oggetto della mobilità punti 1,00 per anno;
 - 2) nella posizione organizzativa punti 0,75 per anno;
 - 3) nella funzione di coordinamento: punti 0,50 per anno;
 - 4) nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto della mobilità punti 0,25 per anno;
- b) Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica e ostetrica presso pubbliche amministrazioni:
 - 1) come dirigente o qualifiche corrispondenti: punti 1,00 per anno;
 - 2) nell'ottavo e non livello o qualifiche corrispondenti: punti 0,50 per anno;
 - 3) nel settimo livello o qualifiche corrispondenti: punti 0,30 per anno.

In ordine a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 20 del DPR n. 483/1997 i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, purchè riconducibili al profilo di appartenenza, saranno valutati con punteggio previsto per il servizio svolto presso P.A. (1,00 per anno).

Il Servizio Civile, nel medesimo profilo professionale sarò valutato come i servizi prestati presso le P.A.

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici in relazione alla posizione effettivamente svolta.

Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 3).

I titoli saranno valutati come di seguito:

1. Specializzazione o titoli universitari attinenti alla posizione funzionale da conferire: punti 1,00 per ognuna;
2. Master di II livello: punti 0,50 per ognuno:

Nell'ambito della presente categoria la Commissione decide di stabilire i seguenti ulteriori punteggi:

- Master II livello punti 0,25 per ognuno;
- Dottorato di ricerca punti 1,00 per ognuno;
- Altre lauree, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: punti 0,25.

Pubblicazioni e titoli scientifici - (Massimo punti 3)

Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstract *attinenti* alla disciplina oggetto dell'avviso, giusta quanto richiamato all'art. 11, lettera B – punti 1 e 2 del DPR 483/1997, secondo i seguenti punteggi:

Abstract:

come coautore, punti 0,01 per ogni abstract;

come primo o unico autore, punti 0,05 per ogni abstract;

Pubblicazione:

come coautore, punti 0,1 per ogni pubblicazione;

come primo o unico autore, punti 0,5 per ogni pubblicazione.

Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 4)

Si precisa che ai sensi dell'art. 11 del Dpr nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici, così come di seguito e come riportato nella scheda base di valutazione allegato al primo verbale di insediamento della Commissione Esaminatrice.

I Servizi resi nel livello dirigenziale oggetto della presente mobilità con rapporto libero professionale presso Aziende del SSN

(max 38 ore, da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro effettuato) verranno così valutati:

- nel livello dirigenziale a mobilità a tempo pieno (punti 0,25 per anno;

I Servizi resi nel livello dirigenziale oggetto della presente mobilità presso Enti privati accreditati e non con qualsiasi tipologia di rapporto di lavoro verranno così valutati: *(max 38 ore, da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro effettuato)*

- nel livello dirigenziale a mobilità a tempo pieno (punti 0,10 per anno;

1. *la partecipazione a congressi, corsi, convegni, ecc attinenti al profilo professionale messo a selezione saranno così valutati:*

- quale relatore punti 0,05 per giornata formativa;

2. partecipazione a corsi di perfezionamento c/o Università/Enti pubblici di durata almeno annuale: punti 0,25 per corso;

Attività didattica attinente al profilo professionale messo a selezione:

3. docente di Corsi universitari/Master c/o Enti pubblici di durata almeno bimestrale punti 0,5 per incarico.

Valutazione dell'esame colloquio

La Commissione prende atto che in conformità alla normativa vigente, nonché al bando dell'avviso pubblico di mobilità per la valutazione dell'esame colloquio avrà a disposizione 30 punti e che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

L'esame colloquio verterà sulla verifica delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina oggetto dell'avviso di mobilità, come riportato nell'art. 6 del bando.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà in un quesito da porre ad ogni candidato e che per la valutazione delle risposte si terrà conto della:

- Chiarezza espositiva;
- Attinenza all'argomento oggetto della prova;
- Utilizzo di linguaggio tecnico appropriato e capacità di collegamento nelle risposte rispetto ad altri argomenti correlati.

DECLARATORIE

Nel caso in cui le dichiarazioni sostitutive, ai sensi del DPR 445/2000, relativi ai titoli e ai servizi dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, non risultino chiare e complete non si procederà alla valutazione, così come indicato dall'art. 2 del bando di selezione.

Per tutto quanto non indicato nel presente verbale, si fa comunque riferimento all'art. 11 del DPR n. 483 del 1997 e al D.P.C.M- 25 Gennaio 2008.

