

Esito del processo di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigente e del personale di comparto che evidenzia il grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2023

VALUTAZIONE PROFESSIONALE/COMPORAMENTALE PERSONALE DIRIGENTE					
	81-100%	61-80%	41-60%	21-40%	non valutati
DIRETTORI STRUTTURA COMPLESSA (UOC)	74				1
DIRIGENTI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE (UOSD)	40				
DIRIGENTI STRUTTURA SEMPLICE (UOS)	68				
DIRIGENTI	835	20	5		94
TOTALE	1.017	20	5		95

VALUTAZIONE COMPORAMENTALE/PROFESSIONALE PERSONALE DEL COMPARTO								
	90-100%	80-89%	70-79%	60-69%	<=59	Non valutati	Schede contestate	Valutazioni con mancata presa visione
A	294	16	3	5	9	0	2	48
B	673	6	2	0	8	0	1	41
C	110	3	2	2	4	0	2	9
D	3.571	35	14	13	35	0	23	258
TOTALE	4.648	60	21	20	56	0	28	356