

Esito del processo di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigente e del personale di comparto che evidenzia il grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2022

VALUTAZIONE PROFESSIONALE/COMPORAMENTALE					
PERSONALE DIRIGENTE					
	81-100%	61-80%	41-60%	21-40%	non valutati
DIRETTORI STRUTTURA COMPLESSA (UOC)	71				13
DIRIGENTI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE (UOSD)	16				3
DIRIGENTI STRUTTURA SEMPLICE (UOS)	69				6
DIRIGENTI	896	27	7	1	103
TOTALE	1.052	27	7	1	125

VALUTAZIONE COMPORAMENTALE/PROFESSIONALE							
PERSONALE DEL COMPARTO							
	90-100%	80-89%	70-79%	60-69%	<=59	Non valutati	Schede contestate
A	57	5	6	1	4	0	0
B	242	9	4	1	4	3	4
BS	674	17	3	6	18	0	2
C	146	5	2	0	3	1	1
D	3531	58	28	24	83	9	49
DS	45	2	0	0	0	0	0
TOTALE	4.695	96	43	32	112	13	56