

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE**

AOO:	ASL_TA
REGISTRO:	DELIBERAZIONI
NUMERO:	2374
DATA:	23/09/2024
OGGETTO:	Indizione Avviso Pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente amministrativo per n. 2 posti profilo Area Giuridica e n. 2 posti profilo Area Economica per sostituzione di personale di ruolo assente, avente titolo alla conservazione del posto, fino al rientro del titolare e comunque per un periodo massimo di 36 mesi

Sottoscritto digitalmente da:

dr. Vito Gregorio Colacicco in qualità di Direttore Generale nominato con D.G.R. n. 99 del 07/02/2022
con il parere favorevole del dr. Sante Minerba - Direttore Sanitario
con il parere favorevole del dott. Vito Santoro - Direttore Amministrativo

Struttura proponente : **Area Gestione Risorse Umane**

Estensore: Stefania Maggio

Istruttore: Stefania Maggio

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.:

Direttore S.C.: PAOLA FISCHETTI

Direttore di Dipartimento:

DOCUMENTI:

Documento

Impronta Hash

MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE

73EEB78DCF028016E029C04B33C13CD8B547000C596
99318E6D78BD51E636A95

L'originale del provvedimento indicato nel presente frontespizio, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente e deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Indizione Avviso Pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente amministrativo per n. 2 posti profilo Area Giuridica e n. 2 posti profilo Area Economica per sostituzione di personale di ruolo assente, avente titolo alla conservazione del posto, fino al rientro del titolare e comunque per un periodo massimo di 36 mesi

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO CHE

al fine di far fronte alla sostituzione di personale dirigenziale amministrativo di ruolo assente a vario titolo e/o alla copertura temporanea di posti vacanti, questa Asl Taranto ha la necessità di poter disporre di una graduatoria di selezione pubblica per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Amministrativo;

CONSIDERATA

la necessità, per quanto sopra, di procedere all'indizione di una procedura selettiva, per titoli ed esami, per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato per ricoprire in modo temporaneo le posizioni dirigenziali attualmente disponibili al fine di non creare difficoltà all'interno delle articolazioni/aree amministrative aziendali;

PRESO ATTO

che questa Azienda ha già provveduto a scorrere le graduatorie di concorso/avvisi pubblici valide, senza riuscire a reperire personale dirigenziale amministrativo nell'immediato, tale da garantire il corretto funzionamento delle attività amministrative e che pertanto si rende necessario procedere al reclutamento delle figure professionali dirigenziali mediante procedura esterna;

VALUTATO

che l'istituto giuridico che appare più consono per soddisfare le manifestate esigenze aziendali temporanee sia quello di indire un avviso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Amministrativo per sostituzione di personale di ruolo assente, avente titolo alla conservazione del posto, fino al rientro del titolare e comunque per un periodo massimo di 36 mesi;

CONSIDERATO

che, per meglio far fronte alle diverse esigenze aziendali e trattandosi di personale di alto profilo che assume responsabilità manageriali all'interno della struttura di collocazione, si rende necessario differenziare le competenze/*skills* richieste, a seconda delle posizioni da sostituire, mettendo a bando due diversi profili, giuridico ed economico;

RICHIAMATA

altresì la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023 con la quale è stato approvato il piano assunzionale dell'Asl Ta 2023/2024 ed in particolare: *“il punto 5 del deliberato che stabilisce che il Direttore Generale dell'Asl Ta possa dare avvio alle procedure assunzionali utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti; il punto 7 del deliberato che rimanda all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'Asl Ta le determinazioni circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale; il punto 17) lettera c) del deliberato che recita: “sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivante da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia, ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della salute e del Benessere Animale”;*

VISTI

Il CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

Il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Il DPR. n. 483/1997 e s.m.i.

DATO ATTO

che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

PROPONE di

- indire avviso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente amministrativo per n. 2 posti profilo Area Giuridica e n. 2 posti profilo Area Economica per sostituzione di personale di ruolo assente, avente titolo alla conservazione del posto, fino al rientro del titolare e comunque per un periodo massimo di 36 mesi;
- approvare lo schema di avviso pubblico, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale.

Istruttore: Collaboratore Amministrativo Professionale: Stefania Maggio

Responsabile U.O. Concorsi, Assunzioni, Gest. Ruolo, gesr. Amm.va pers. Conv. E Pac: Paola Fischetti

Direttore Area Gestione del Personale f.f.: Paola Fischetti

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di indire avviso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente amministrativo per n. 2 posti profilo Area Giuridica e n. 2 posti profilo Area Economica per sostituzione di personale di ruolo assente, avente titolo alla conservazione del posto, fino al rientro del titolare e comunque per un periodo massimo di 36 mesi;
2. di approvare lo schema di bando allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il bando allegato al presente atto all'indirizzo internet: *“<https://www.inpa.gov.it>”* codici bando ASL_WTA_0002 (Area Giuridica) e ASL_WTA_0003 (Area Economica) e, al fine della massima trasparenza, sul sito web aziendale;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

In esecuzione della deliberazione D.G. n. _____ del _____ è indetto avviso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente amministrativo per **n. 2 posti profilo Area Giuridica** e **n. 2 posti profilo Area Economica** per sostituzione di personale di ruolo assente, avente titolo alla conservazione del posto, fino al rientro del titolare e comunque per un periodo massimo di 36 mesi.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125 del 10.04.1991 e successive mod. ed integrazioni.

La procedura per l'espletamento del presente avviso è regolata, per quanto applicabili, dal D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., dal Dpr n. 483/1997 e ss.mm.ii. , dal Dpr 445/2000 e ss.mm.ii.

La presente procedura selettiva darà luogo alla formulazione di una graduatoria per entrambi i profili che potrà essere utilizzata dall'Azienda per far fronte a carenze organiche intervenute, nelle more della copertura dei relativi posti resisi disponibili, per la sostituzione di personale temporaneamente assente a vario titolo, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dai CCNL vigenti, nonché per altre necessità temporanee e/o urgenti sopravvenute.

1) Requisiti di ammissione (generali e specifici validi per entrambi i profili)

GENERALI:

Per l'ammissione all'incarico a tempo determinato i candidati devono essere in possesso dei requisiti generali e specifici come segue:

- a) Cittadinanza Italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad esso equiparato a norma di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della pubblica amministrazione. Ai sensi dell'art. 38 commi 1 e 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001, possono essere ammessi alla selezione i familiari di cittadini di stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- b) idoneità psico-fisica all'impiego. Prima dell'assunzione, l'Azienda sottoporrà a visita di controllo i candidati. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se l'interessato non si presenterà, senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione;
- c) godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per i quali un precedente rapporto di pubblico impiego sia stato oggetto di procedimento disciplinare;
- d) assenza di condanne e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stato escluso dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

SPECIFICI:

Ai sensi degli art. 1 e 70 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e dell'art. 26, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001 costituiscono requisiti specifici di ammissione il possesso di:

- A. Diploma di Laurea secondo il vecchio ordinamento (DL) ovvero corrispondente Laurea Magistrale (LM) o Specialistica (LS) secondo le equiparazioni di cui al D.M. 9/07/2009 e s.m.i. e di cui alla vigente normativa (D.M. 1649 del 19/12/2023) in:
1. Giurisprudenza o equipollenti (per l'accesso al bando Area Giuridica);
 2. Scienze Economiche Aziendali o equipollenti (per l'accesso al bando Area Economica);
- B. Anzianità di cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del SSN nella posizione funzionale D o D super (ex settimo, ottavo e ottavo bis livello) ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo o nono livello o corrispondenti categorie di altre pubbliche amministrazioni.

I titoli di studio conseguiti all'estero dovranno essere riconosciuti in Italia e, pertanto, il candidato sarà tenuto a indicare gli estremi del provvedimento Ministeriale, con il quale ne è stato disposto il riconoscimento.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al presente avviso pubblico. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso.

Art. 2) Modalità e termini per la presentazione della domanda di ammissione all'Avviso Pubblico

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet: “<https://www.inpa.gov.it/>” codici bando ASL_WTA_0002 (Area Giuridica) e ASL_WTA_0003 (Area Economica) sull’Albo Pretorio dell’Asl Taranto.

La piattaforma informatica per la presentazione delle domande sarà attiva dal giorno 24/09/2024, ore 00.01, al giorno 08/10/2024, ore 23.59. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione, né eseguire rettifiche o aggiunte. Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dall’Avviso Pubblico i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al bando esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, **clickare sul link relativo alla procedura d’interesse Area Giuridica o Area Economica**. È possibile presentare domanda per entrambi i profili messi a bando, qualora in possesso sia del requisito specifico di cui alla lettera A, punto 1 che del requisito specifico di cui alla lettera A, punto 2 (**in tal caso è necessario presentare due distinte domande di partecipazione**) e compilare il format di candidatura sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet “<https://www.inpa.gov.it/>”, previa registrazione sullo stesso Portale. All’atto della registrazione l’interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Per la partecipazione al bando il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al bando è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al bando, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto.

Nell’apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell’effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell’articolo 47 del decreto del

Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- il cognome e il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- di essere cittadino italiano;
- l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale allo stesso intestato e al quale intende ricevere le comunicazioni relative al bando, unitamente a un recapito telefonico;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- il possesso del titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- il possesso dell'anzianità di cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del SSN nella posizione funzionale D o D super (ex settimo, ottavo e ottavo bis livello) ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo o nono livello o corrispondenti categorie di altre pubbliche amministrazioni;
- di non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura,

precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda;

- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando.

I candidati dovranno dichiarare esplicitamente di possedere tutti i requisiti di cui all'articolo 1 del presente bando. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al bando non sono presi in considerazione.

L'Asl Taranto si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e, qualora si sia proceduto all'assunzione, si procederà al licenziamento d'ufficio, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Asl Taranto non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva o irrituale comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Ogni comunicazione concernente il presente bando sarà effettuata attraverso il Portale “inPA” e pubblicata sull’Albo Pretorio dell’Asl Taranto.

Per motivazioni legate alla salvaguardia della privacy dei partecipanti, tutte le pubblicazioni avverranno in forma anonima e riporteranno esclusivamente il codice candidatura, assegnato dal sistema al momento della presentazione della domanda di partecipazione e rinvenibile nella area personale del portale InPa, nella sezione “le mie domande”.

Art.3) Trattamento dati personali

Ai sensi dell’articolo 10, comma 1, della legge 31 Dicembre 1996, n. 675 e successive mod. ed integrazioni, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti, presso all’U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo e gestione amm. va del personale convenzionato e pac dell’ASL TA, per le finalità di gestione della presente selezione pubblica e saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La messa a disposizione di tali dati è obbligatoria ai fini della selezione.

Art. 4) Motivi di esclusione dall’avviso pubblico

L’ammissione e l’esclusione dei candidati è deliberata dal Direttore Generale.

L’elenco dei candidati ammessi al presente avviso sarà pubblicato sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet: “<https://www.inpa.gov.it/>” nell’area dedicata alla procedura selettiva e sul *sito web dell’Azienda Asl Taranto – nella sezione Amministrazione Trasparente – provvedimenti – provvedimenti organi indirizzo politico – delibere dal 16/07/2018* e avrà valore di notifica a tutti gli interessati.

L’esclusione, invece, è disposta con provvedimento motivato da notificarsi agli interessati entro trenta giorni dall’esecutività della relativa Deliberazione.

Sono cause di esclusione:

1. presentazione della domanda oltre i termini perentori;
2. il mancato possesso anche di uno dei requisiti di ammissione generali e specifici di cui all’art 1) del presente bando;
3. l’invio della domanda di partecipazione a mezzo pec senza i requisiti di cui all’art. 2) del presente bando;
4. presentazione domanda con modalità diverse da quella indicata nel presente bando di cui all’art. 2) e comunque tali da non consentire la verifica del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti all’ art. 1) del presente bando.

Art. 5) Commissione Esaminatrice, valutazione titoli e prove selettive

Il Direttore Generale provvede, con proprio provvedimento, alla nomina della Commissione esaminatrice, che sarà composta come segue:

a) presidente:

il Direttore Amministrativo Asl TA o Suo sostituto;

b) componenti:

due dirigenti amministrativi di ruolo:

- Il Direttore del Personale Asl Taranto;
- Un dirigente amministrativo designato dalla Regione Puglia;

Segretario:

un funzionario amministrativo dell'Azienda, appartenente ad un livello non inferiore all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

La Commissione avrà a disposizione **80** punti così ripartiti:

- 20 per i titoli;
- 30 per la prova scritta;
- 30 per la prova orale.

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono attribuiti come di seguito, ai sensi dell'art. 73 del Dpr 483/1997 e ss.mm.ii.:

- 10 punti per titoli di carriera;
- 3 punti per titoli accademici e di studio inerenti al profilo messo a selezione;
- 3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici inerenti al profilo messo a selezione;
- 4 punti per curriculum formativo e professionale;

I titoli valutabili sono costituiti da:

a) titoli di carriera (max punti 10)

Saranno oggetto di valutazione:

- servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 1,00 per anno;
- servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno.

- ai soli fini della valutazione come titolo, il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- il periodo di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi del D. Lgs. 7/15/03/2010 n. 66 e s.m.i.;
- i periodi di servizio prestato all'estero o presso organismi internazionali, valutabili ai sensi dell'art. 23 del D.P.R. 483/1997, per i quali è necessario che gli interessati specifichino l'indicazione della data di inizio e dell'eventuale cessazione, eventuali interruzioni del rapporto di impiego, i motivi di cessazione, il profilo professionale.

Il predetto servizio deve avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, il necessario riconoscimento, ai fini della valutazione, rilasciato dalle competenti autorità ai sensi della normativa vigente (indicare estremi del provvedimento di riconoscimento);

In particolare, saranno preferenzialmente oggetto di valutazione le esperienze correlate a profili di responsabilità connessi all'attribuzione di eventuali incarichi di funzione, nonché le attività prestate presso le Aziende, Enti e IRCCS del Servizio Sanitario Nazionale.

b) titoli accademici e di studio (max punti 3)

- a) Dottorato di ricerca in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,50 per ognuna;
- b) Specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- c) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, fino ad un massimo di punti 1,00,
 - 1) Diploma di Laurea secondo il vecchio ordinamento (DL) ovvero corrispondente Laurea Magistrale (LM) o Specialistica (LS) secondo le equiparazioni di cui al D.M. 9/07/2009 e s.m.i. e di cui alla vigente normativa (D.M. 1649 del 19/12/2023), punti 0,50 per ognuna;
 - 2) Laurea Triennale (LT), purché ulteriore rispetto al percorso di laurea che consente l'accesso alla presente procedura, punti 0,25 per ognuna;
- d) Master Universitari di I livello, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire punti 0,25 per ognuna;

e) Master Universitari di II livello, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire punti 0,50 per ognuna;

c) pubblicazioni e titoli scientifici (max punti 3)

- le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

d) curriculum formativo e professionale, con finalità di autocertificazione (max punti 4)

- rientrano in questa tipologia tutte le attività professionali, di studio, di docenza non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie.

Non saranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.

Art. 6) Modalità di svolgimento delle prove

Le prove selettive consisteranno in una prova scritta, tramite somministrazione di una batteria di test a risposta multipla, e una prova orale. Le prove saranno svolte in un'unica giornata, qualora tecnicamente possibile in base al numero delle domande pervenute, con l'eventuale supporto di una Ditta Esterna per la predisposizione delle domande (sia della prova scritta che orale) e per la correzione dei test.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

Materie comuni ad entrambe le Aree Giuridica e Economica

- Elementi di Diritto sanitario nazionale e regionale;
- Principi di Management Pubblico nel settore Sanitario;
- Il procedimento amministrativo;
- Il provvedimento amministrativo;
- Atto amministrativo e sue patologie;
- Programmazione e sistemi di bilancio: il bilancio delle aziende sanitarie;
- Fondi Europei e PNRR;
- Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Anticorruzione e Trasparenza;
- Diritto alla privacy;
- Diritto d'accesso;
- I reati contro la Pubblica Amministrazione;
- elementi di informatica;
- elementi di lingua inglese.

Profilo Area Giuridica

- Disciplina del pubblico impiego;
- Le procedure concorsuali;
- CCNL Sanità (Area Dirigenza e Comparto);
- Normativa in tema di rapporto di lavoro convenzionato;
- Le Case di Cura convenzionate;
- Le relazioni sindacali;
- I procedimenti disciplinari;
- I contratti della Pubblica Amministrazione;
- Il Codice degli Appalti Pubblici;

Profilo Area contabile

- Contabilità economico-patrimoniale;
- Principi di contabilità finanziaria;
- RegISTRAZIONI, riscontri e verifiche contabili;
- La gestione del ciclo passivo e di quello del ciclo attivo;
- La gestione degli adempimenti fiscali;
- Gestioni dei Fondi contrattuali;
- Il Controllo di gestione;
- Il trattamento economico dei dipendenti pubblici.

Per la prova scritta verranno predisposte tre batterie di quiz da 30 domande ciascuna, diverse per ciascun profilo, per un totale di sei.

Nello specifico:

- Per l'Area Giuridica 20 domande concernenti gli argomenti dell'Area Giuridica e 10 relative alle materie comuni ad entrambi i profili;
- Per l'Area Contabile 20 domande concernenti gli argomenti dell'Area Contabile e 10 relative alle materie comuni ad entrambi i profili;

All'inizio della prova si procederà all'estrazione della batteria che sarà oggetto d'esame per ciascun profilo.

Per la prova orale verranno predisposti tre diversi panieri di domande: Domande comuni ad entrambi i profili; domande specifiche del profilo dell'Area Giuridica; domande specifiche del profilo dell'Area contabile.

Ogni candidato estrarrà 2 domande, una dal paniere di materie comuni e una da quello relativo al profilo prescelto, giuridico o contabile.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 21/30 e consente l'accesso alla prova orale.

La prova orale è finalizzata anche a valutare il patrimonio di conoscenze e la professionalità, intese come anche la capacità da parte del candidato di trovare soluzione a problemi operativi riferiti in particolare alle peculiarità del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze dell'Asl Taranto.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova orale è di 30 punti. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30;

Il diario delle prove selettive (scritta e orale) sarà comunicato mediante pubblicazione sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet: "<https://www.inpa.gov.it/>" nell'area dedicata alla procedura selettiva e alle pec personali dei candidati almeno venti giorni prima della data fissata per le prove stesse. Tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno delle prove muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove (scritta e orale) nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla presente selezione pubblica, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

Il candidato che avrà ottenuto almeno il punteggio minimo alla prova scritta e il punteggio minimo alla prova orale sarà dichiarato idoneo alla procedura selettiva e sarà inserito nelle graduatorie finali di merito, nell'ordine dei punteggi finali ottenuti.

Art. 7) Declaratorie

La partecipazione all'avviso pubblico implica da parte del candidato l'accettazione di tutte le disposizioni di leggi vigenti in materia.

Per tutto quanto ciò non espressamente previsto e menzionato nei precedenti paragrafi, valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale.

Art. 8) Approvazione delle graduatorie

Al termine delle operazioni, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria finale di merito per entrambi i profili oggetto di selezione, secondo l'ordine del punteggio della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato (la votazione complessiva è determinata sommando il voto attribuito in sede di valutazione dei titoli ai voti conseguiti alla prova scritta e alla prova orale) tenendo conto della normativa vigente in materia di preferenze/precedenze.

Per quanto riguarda le preferenze a parità di merito e di titoli si fa riferimento all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni.

In relazione all'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998 n. 191, e successive modificazioni ed integrazioni, nel caso in cui due o più candidati ottengano, a conclusione delle operazioni di selezione, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

Successivamente, l'approvazione delle graduatorie sarà oggetto di apposita deliberazione del Direttore Generale e il provvedimento sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet: "<https://www.inpa.gov.it/>" nell'area dedicata alla procedura selettiva e sul *sito web dell'Azienda Asl Taranto – nella sezione Amministrazione Trasparente – provvedimenti – provvedimenti organi indirizzo politico – delibere dal 16/07/2018.*

Le graduatorie rimarranno valide secondo quanto stabilito dalla normativa in materia nel tempo vigente. La stessa sarà utilizzata, sulla base delle valutazioni esperite a livello aziendale, per far fronte a carenze organiche intervenute, per la sostituzione di personale temporaneamente assente a vario titolo, nonché per altre necessità temporanee e/o urgenti sopravvenute. L'eventuale assunzione degli idonei utilmente collocati nelle graduatorie è sempre subordinata alle verifiche di compatibilità economica-finanziaria con il piano assunzionale approvato dalla Regione Puglia con deliberazione D.G. n. 1432 del 19/10/2023.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte il presente avviso senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per qualunque informazione o chiarimenti inerente il presente avviso gli interessati potranno rivolgersi presso l'U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo e Gestione Amm.va del Personale Convenzionato Azienda Sanitaria Locale Taranto – Viale Virgilio n° 31, Taranto – Tel. 099/7786156 – 538 – 539 - 761 (dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00).

Il Direttore Generale
Dr. Vito Gregorio Colacicco