

## AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

*Avviso pubblico di mobilità nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Dirigente Medico disciplina di oftalmologia.*

### CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il D.P.R. n. 483 del 1997 prevede, al fine della valutazione dei titoli, l'attribuzione di un punteggio massimo di punti 20 punti. Il bando dell'avviso pubblico in argomento, approvato quale parte integrante della deliberazione D.G. n. 1316 del 24/05/2024 ha disposto la ripartizione di detti punteggi e la valutazione dei titoli così come di seguito riportato:

a) titoli di carriera:	punti 10,00
b) titoli accademici e di studio:	punti 3,00
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3,00
d) curriculum formativo e professionale	punti 4,00

Con riguardo alla valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice preliminarmente stabilisce quanto segue:

- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a 15 giorni;
- Saranno oggetto di valutazione le iniziative formative riguardanti materie attinenti il profilo messo a selezione;
- Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstract attinenti la disciplina oggetto della selezione, prendendo in considerazione la valenza della produzione scientifica e l'apporto del candidato alla stessa;

- I contributi scientifici a convegni in forma di poster o comunicazione orale, se pubblicati su rivista scientifica e/o in Atti di convegno, con riferimento bibliografico indicato dal candidato, verranno valutati, qualora riguardanti le materie attinenti con i criteri stabiliti per le pubblicazioni scientifiche;
- Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali, di studio e gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici a condizione che il candidato specifichi la materia di insegnamento, le ore settimanali di attività didattica e l'ente che ha conferito l'incarico.

#### **Titoli di carriera - (Massimo punti 10).**

I servizi resi presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato (tempo pieno – 38 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL vigente) verranno così valutati:

1. Servizio di ruolo, nel livello dirigenziale a concorso, prestato presso le Asl, Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi dell'art. 22 e 23 del DPR n. 483/1997: punti 1,00 per anno;
2. Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso: punti 0,50 per anno;
3. Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
4. **Servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%;**
5. Servizio di ruolo quale medico prestato presso P.A. nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

In ordine a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 20 del DPR n. 483/1997 i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, purchè riconducibili al profilo di appartenenza, saranno valutati con punteggio previsto per il servizio svolto presso P.A. (0,500 per anno).

Il Servizio Civile, nel medesimo profilo professionale sarò valutato come i servizi prestati presso le P.A.

- a) Relativamente all'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero

della Sanità, in base ad accordi nazionali, è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito. L'attività sarà valutata a condizione che il candidato specifiche le ore settimanali effettivamente svolte.

- b) Riferimento art. 22 comma 1 DPR 483/1997;
- c) Riferimento art. 22 comma 3 DPR 483/1997;
- d) Riferimento art. 23 comma 1 DPR 483/1997;

Si precisa, altresì, che la specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs n. 257/1991 o del D. Lgs. n. 368/1999, anche se fatta valere come requisito di ammissione, sarà valutata fra i titoli di carriera come servizio prestato nel limite massimo della durata del corso di studi.

#### **Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 3).**

I titoli saranno valutati come di seguito:

1. Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
2. Specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
3. Specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
4. Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
5. Dottorato di ricerca attinenti la disciplina, punti 0,20;
6. Dottorato di ricerca non attinente la disciplina, punti 0,10;
7. Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.
8. Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

#### **Pubblicazioni e titoli scientifici - (Massimo punti 3)**

Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstract *attinenti* alla disciplina oggetto dell'avviso, giusta quanto richiamato all'art. 11, lettera B – punti 1 e 2 del DPR 483/1997, secondo i seguenti punteggi:

##### **Abstract:**

come coautore, punti 0,01 per ogni abstract;

come primo o unico autore, punti 0,05 per ogni abstract;

**Pubblicazione:**

come coautore, punti 0,1 per ogni pubblicazione;

come primo o unico autore, punti 0,5 per ogni pubblicazione.

**Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 4)**

Si precisa che ai sensi dell'art. 11 del Dpr nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici, così come di seguito e come riportato nella scheda base di valutazione allegato al primo verbale di insediamento della Commissione Esaminatrice.

I Servizi resi con rapporto libero professionale presso Aziende del SSN

(max 38 ore, da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro effettuato) verranno così valutati:

- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (stessa disciplina o equipollente) punti 0,60 per anno;
- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (disciplina affine) punti 0,45 per anno;
- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (altra disciplina) punti 0,30 per anno;

I Servizi resi presso Enti privati accreditati e non con qualsiasi tipologia di rapporto di lavoro verranno così valutati (*max 38 ore, da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro effettuato*):

- nel livello dirigenziale a concorso (stessa disciplina o equipollente) punti 0,12 per anno;
- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (disciplina affine) punti 0,09 per anno;
- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (altra disciplina) punti 0,06 per anno;

1. la partecipazione a congressi, corsi, convegni, ecc *attinenti* al profilo professionale messo a selezione saranno valutati come di seguito:
  - quale uditore/partecipante punti 0,001 per giornata formativa;
  - quale relatore/moderatore punti 0,05 per giornata formativa;
  - quale uditore/partecipante di corsi c/o Aziende Universitarie/Enti pubblici di durata almeno bimestrale punti 0,8 per corso;
  - quale partecipante di master c/o Aziende Universitarie/Enti pubblici di durata almeno bimestrale punti 1,5 per ogni master;
  - quale partecipante a trial multicentrici punti 1,00 per ciascun corso;

Attività didattica attinente al profilo professionale messo a selezione:

- docente di Corsi universitari/Master c/o Enti pubblici di durata almeno bimestrale punti 0,5 per incarico.

Relativamente alla valutazione dei corsi di durata almeno di due mesi, saranno valutati esclusivamente quelli per i quali il candidato abbia esplicitamente indicato la durata e le effettive presenze o queste siano evincibili dalla Commissione e sia possibile evincere l'organizzazione da parte di strutture pubbliche o Universitarie o società scientifiche nazionali. Se ciò non sarà possibile la Commissione valuterà esclusivamente la frequenza della prima e ultima giornata indicata dal candidato all'interno della domanda di partecipazione.

#### **Valutazione dell'esame colloquio**

La Commissione prende atto che in conformità alla normativa vigente, nonché al bando dell'avviso pubblico per la valutazione dell'esame colloquio avrà a disposizione 30 punti e che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

L'esame colloquio verterà sulla verifica delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina oggetto dell'avviso, come riportato nell'art. 6 del bando.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà in un quesito da porre ad ogni candidato mediante estrazione a sorte e che per la valutazione delle risposte troveranno applicazione i seguenti criteri:

- Conoscenza della materia;
- Chiarezza espositiva;
- Utilizzo di linguaggio tecnico appropriato e capacità di collegamento nelle risposte rispetto ad altri argomenti correlati.

#### **DECLARATORIE**

Nel caso in cui le dichiarazioni sostitutive, ai sensi del DPR 445/2000, relativi ai titoli e ai servizi dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, non risultino chiare e complete non si procederà alla valutazione, così come indicato dall'art. 2 del bando di selezione.

Si precisa che non verrà valutata l'attività espletata come Guardia Medica, Guardia Turistica e sostituto di medico di Medicina Generale.

Per tutto quanto non indicato nel presente verbale, si fa comunque riferimento all'art. 11 del DPR n. 483 del 1997.