

Avviso Pubblico

per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2, del D.Lgs. n. 502/1992, di un contratto a tempo determinato di Dirigente Amministrativo da assegnare alla Struttura Complessa Area Gestione Risorse Economico Finanziarie (A.G.R.E.F.) dell'Azienda Sanitaria Locale di Taranto.

**VERBALE N. 2
DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Il giorno 6 del mese di ottobre dell'anno 2022, alle ore 09:30 presso i locali della Direzione Amministrativa della ASL TA, siti in Taranto al Viale Virgilio n. 31, giusta convocazione prot. n. 159537 del 22/09/2022, si è riunita la Commissione esaminatrice, dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un contratto a tempo determinato di Dirigente Amministrativo da assegnare alla Struttura Complessa Area Gestione Risorse Economico Finanziarie (A.G.R.E.F.) dell'Azienda Sanitaria Locale di Taranto ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2, del D.Lgs. n. 502/1992., per l'attivazione delle procedure propedeutiche alla prova colloquio dei candidati ammessi (n. 7) che si svolgerà nel pomeriggio di oggi alle ore 14 e 30.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione D.G. n. 1940 del 15/09/2022, risulta così composta:

Presidente:	Dott. Vito Santoro	Direttore Amministrativo della ASL TA
Componente:	dott.ssa Angela Lauria	Dirigente Amministrativo, Responsabile U.O.S. Contabilità e Bilancio Asl Bari
Componente:	Dott. Antonio Conoci	Direttore della S.C. Controllo di Gestione ASL TA
Segretario:	Dott. ssa Vincenza Accardi	Collaboratore Amm. vo professionale U.O. Concorsi ASL TA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione Esaminatrice, la legalità dell'adunanza ed essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

La Commissione prende atto che i 7 candidati ammessi, giusta deliberazione D.G. n. 1760 del 16/08/2022 sono stati convocati per la prova/colloquio alle ore 14:30 presso la sede della Direzione Amministrativa della ASL TA (Aula Socrate) sita in Taranto al viale Virgilio n. 31 e dà inizio ai lavori propedeutici.

La Commissione prende atto che la procedura di selezione prevede la valutazione comparativa dei curricula presentati dai candidati ed un successivo colloquio e che verrà tenuta in particolare considerazione l'esperienza maturata nella contabilità e nella tenuta dei bilanci e rendiconti delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale.

La Commissione, inoltre, dalla lettura dell'Avviso Pubblico, prende altresì atto che i requisiti specifici che il candidato ideale deve possedere sono i seguenti:

- Laurea magistrale in Scienze dell'Economia - LM 56 – ovvero laurea magistrale in Scienze Economico – Aziendali – LM 77 – ovvero diploma di laurea conseguito in base al precedente ordinamento in Economia e Commercio o diplomi di laurea equipollenti.
- Qualificata e comprovata esperienza almeno quinquennale in contabilità generale presso organismi o amministrazioni pubbliche e/o società pubbliche o private di medie o grandi dimensioni nei seguenti settori di attività:
 - Predisposizione e compilazione di bilanci preventivi, bilanci d'esercizio e rendiconti trimestrali;

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

- Revisione e adeguamento delle procedure amministrativo-contabili nell'ambito di percorsi volti ad ottenere la certificabilità dei bilanci;
- Attività di internal auditing nell'ambito dei processi contabili.

Tutto quanto premesso e considerato, la Commissione stabilisce che, al fine di esprimere il giudizio motivato di idoneità o non idoneità, terrà conto della maggiore o minore aderenza del candidato al profilo professionale oggetto della selezione, e ciò in relazione ai requisiti specifici richiamati, all'esito del colloquio ed alle qualificate e comprovate esperienze maturate nel settore della contabilità di Aziende del Servizio Sanitario Regionale, nel senso che sarà ritenuto perfettamente aderente il candidato in possesso di tutti i requisiti specifici e delle qualificate e comprovate esperienze nel settore della contabilità della sanità pubblica ed a scalare tutti gli altri candidati, secondo la seguente scala qualitativa: ottimo, buono, discreto, sufficiente.

Successivamente la Commissione procede all'esame dei curricula presentati dai candidati ammessi, redigendo una scheda valutativa per ogni candidato.

Le schede (n. 7) sono allegate al presente verbale per farne parte integrante.

A questo punto la Commissione prende atto che il colloquio avrà ad oggetto l'approfondimento delle esperienze professionali maturate, la verifica delle competenze specifiche richieste e l'accertamento delle capacità del candidato di proporre strumenti operativi e soluzioni organizzative inerenti alla funzione oltre che le motivazioni sottese allo svolgimento dell'incarico.

La Commissione preso atto delle modalità con cui l'avviso disciplina lo svolgimento del colloquio, stabilisce che lo stesso partirà dall'approfondimento delle esperienze che ogni candidato ha maturato e continuerà poi attraverso la somministrazione al candidato di n. 2 domande, una relativa alle competenze tecniche inerenti alle materie dell'avviso e l'altra riguardante un caso pratico cui il candidato stesso dovrà fornire una proposta di soluzione.

Alle ore 11:30 la Commissione dà mandato al segretario di trasmettere la prima parte del presente verbale in cui sono descritti i criteri per la valutazione del curriculum dei candidati e del relativo colloquio al Dirigente Responsabile per la trasparenza per gli adempimenti consequenziali.