

**VALUTAZIONE 1^ ISTANZA
SCHEMA DI VALUTAZIONE PROFESSIONALE INDIVIDUALE**

Dirigenza Area Medico – Veterinaria – Dirigenza Sanitaria – Dirigenza Professioni Sanitarie

Nominativo del Dirigente _____

Struttura appartenenza _____

Periodo di valutazione: Dal _____ Al _____

○ Incarico: _____

Valutatore _____

| | Elementi di valutazione | Valutazione 1^ istanza |
|----------|---|-----------------------------------|
| 1 | <p>Collaborazione interna a livello di partecipazione multi professionale nell'organizzazione (max 10 punti): <i>(Capacità di condivisione obiettivi aziendali, di programmare e pianificare la propria attività al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, di favorire o creare clima aziendale di collaborazione per consolidare il lavoro di squadra)</i></p> <p><u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità:</u></p> | |
| 2 | <p>Livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico (max 10 punti) <i>(Accuratezza- puntualità e rapidità nell'esecuzione, livello di qualità professionale riconosciuta)</i></p> <p><u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità</u></p> | |
| 3 | <p>Risultati delle procedure di controllo, con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità delle prestazioni cliniche, orientamento all'utenza, alle certificazioni di qualità dei servizi</p> | |

| | | |
|---|--|--|
| | <p><i>(max 10 punti)</i> <i>(Grado di appropriatezza degli interventi e delle prestazioni, contributo al miglioramento della qualità)</i></p> <p><u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità</u></p> | |
| 4 | <p>Efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi <i>(max 10 punti)</i> <i>(Capacità di analizzare ed interpretare il contesto aziendale; capacità di correlare azioni e tempi per il raggiungimento degli obiettivi)</i></p> <p><u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità:</u></p> | |
| 5 | <p>Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale e la gestione degli istituti contrattuali <i>(max 10 punti)</i> <i>(Capacità di costruire e gestire una proficua rete di relazioni, di coinvolgimento dei soggetti interessati nel perseguimento obiettivi valorizzando i diversi contributi)</i></p> <p><u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità:</u></p> | |
| 6 | <p>Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali <i>(max 10 punti)</i> <i>(Capacità di introdurre e gestire i processi innovativi; grado di interscambiabilità e flessibilità operativa; capacità di utilizzo delle tecnologie)</i></p> <p><u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità:</u></p> | |
| 7 | <p>Capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostiche terapeutiche <i>(max 10 punti)</i> <i>(Capacità di assicurare prestazioni ottimali ed efficaci in coerenza con le linee guida aziendali, contribuendo promuovere e diffonderne i contenuti)</i></p> <p><u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità:</u></p> | |
| 8 | <p>Attività di formazione anche con riferimento ai programmi di</p> | |

| | | |
|----|--|--|
| | formazione permanente aziendale; (<i>max 10 punti</i>) (Partecipazione alle attività di formazione anche promosse dall'Azienda) <u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità:</u> | |
| 9 | Per i Dirigenti Medici Raggiungimento del minimo dei crediti formativi (<i>max 10 punti</i>) Per i Dirigenti Sanitari non Medici Raggiungimento del minimo dei crediti formativi e/o l'attenzione mostrata nei confronti della formazione permanente, dell'aggiornamento professionale, dello spazio dedicato allo studio, alla didattica ed alla ricerca finalizzata (<i>max 10 punti</i>) <u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità</u> | |
| 10 | Rispetto del Codice di Comportamento e del Codice di Disciplina (<i>max 10 punti</i>) <u>Giudizio analitico ed eventuali elementi di criticità</u> | |

| | |
|--|--|
| TOTALE PUNTEGGIO FINALE | |
| GIUDIZIO FINALE (POSITIVO / NEGATIVO) | |
| MOTIVAZIONE FINALE | |

LEGENDA GIUDIZIO

GIUDIZIO POSITIVO: ≥ 50
GIUDIZIO NEGATIVO: < 50

TIMBRO E FIRMA DEL VALUTATORE

Data _____, _____

IL VALUTATO: per presa visione ed accettazione

In caso di mancato accordo, si riportano le seguenti controdeduzioni:

Firma _____

Data _____