



109
11 FEB. 2013

ORIGINALE

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TARANTO

TARANTO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.G.R. n. 2503 del 15/11/2011)

n.	165
del	07-02-2013

OGGETTO: Legge n.122/2010- art.9, comma 2bis. Costituzione fondi relativi al trattamento accessorio Anno 2012. Area di Comparto. (PERS.)

IL DIRETTORE GENERALE

Con l'assistenza del Segretario e sulla base della seguente proposta predisposta dal Direttore della Area Gestione del Personale che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità:

“PREMESSO

- Che con delibera D.G. n.712 del 9.3.2012, sono stati determinati i Fondi contrattuali dell'area di comparto relativamente biennio economico 2008/2009, in base all'art. 9, comma 2bis, Legge 122/2010, relativamente all'anno 2011;
- Che col medesimo provvedimento si stabilivano i fondi provvisoriamente per l' anno 2012 nella seguente misura:

Fondo produttività	€ 3.439.303,33
Fondo disagio	€ 9.026.321,23
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative...	€ 14.167.044,19

VISTO

- l'art. 9- comma 2 bis del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni in Legge n. 122/2010 secondo il quale: *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale.....di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*.

- La D.G.R. n. 2699 del 5/12/2011 con oggetto: " L.R. n.2/2011. Piano di Rientro 2010-2011. Obiettivo B3.2. riguardante "Ridefinizione accordi contrattuali integrativi regionali ed elaborazione indirizzi per accordi integrativi aziendali previsti dai CCNL pubblici delle Aziende Sanitarie" Iniziative da intraprendere in relazione all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010. Adempimenti ";
- La nota assessorile datata 28.12.2011, prot. n. 24/550/SP;
- La circolare n. 12 del 15/04/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze con la quale si forniscono indirizzi applicativi con riferimento alle singole disposizioni di cui al più volte citato art. 9;

RILEVATO che prima di procedere alla riduzione dei fondi è necessario determinare l'ammontare del fondo Fondo fasce retributive, posizioni organizzative (all'art.10 del CCNL 10 aprile 2008) relativo all'anno 2012, come segue:

- fondo consolidato al 31.12.2010	€ 14.926.802,18
- Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato Dal servizio al 31.12.2011	€ 120.937,32
- Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato Dal servizio al 31.12.2012	€ 58.932,61
TOTALE FONDO AL 31.12.2012	€ 15.106.672,11

Poiché il fondo così determinato supera il valore del fondo relativo all'anno 2010, lo stesso va ricondotto all'importo di € 14.926.802,18;

RITENUTO

Di dover applicare la riduzione dei fondi per l'anno 2012, a consuntivo, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio alla data del 31.12.2012, seguendo le indicazioni di cui al punto 3) della circolare citata, in particolare:

- Confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010
 Presenti all'1/1/2010 n. 3694
 Presenti al 31/12/2010 n. 3455
 Valore medio 2010 = n. 3574,5
 Presenti all'1/1/2012 n. 3243
 Presenti al 31/12/2012 n. 3139
 Valore medio 2012 = n. 3191
- Variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale= 10,73%

RITENUTO, pertanto, di dover proporre la riduzione dei fondi dell'area di comparto nella misura del 10,73%, a valere per l'anno 2012:

FONDO	CONSISTENZA 2010 (a)	%DI RIDUZ. (c)	RIDUZIONE (d)=a-bxc	FONDO 2011 (e)=a-d
PRODUTTIVITA'	3.610.619,84	10,73%	387.419,51	3.223.200,33
FASCE,RETR.POS.	14.926.802,18	10,73%	1.601.645,87	13.325.156,30
DISAGIO	9.521.435,90	10,73%	1.021.650,07	8.499.785,82
TOTALI	28.058.857,92		3.010.715,45	25.048.142,45

DATO ATTO

- che la riduzione proporzionale dei fondi, come innanzi riportata, pari a complessivi €3.010.715,45 costituisce economia per l'Azienda e non può in nessun modo essere ridistribuita al personale in servizio;

- che la consistenza dei fondi relativi all'anno 2013 è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi relativi all'anno 2012, fatte salve le riduzioni proporzionali alle cessazioni che saranno rilevate a consuntivo per l'anno 2013;

Il Dirigente Amministrativo (Dott.ssa Maria Rosaria Semeraro) 

Io sottoscritto dott. Pasquale NICOLÌ – Direttore dell'Area Gestione del Personale – attesto la regolarità della istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento.

Dott. Pasquale NICOLÌ 

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, sottoscritto in calce al presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario, sottoscritto in calce al presente provvedimento;

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui si intendono richiamati a formarne parte integrante:

1. Di stabilire che per l'anno 2012 i fondi contrattuali per il trattamento accessorio vanno ridotti proporzionalmente al personale cessato dal servizio nello stesso anno rispetto al 2010, così come segue:

- Fondo produttività	€ 387.419,51
- Fondo fasce retributive, posizioni organizz.	€ 1.601.645,87
- Fondo disagio	€ 1.021.650,07
- Totale	€ 3.010.715,45

2. Di stabilire che per l'anno 2012 i fondi contrattuali per il trattamento accessorio dell'area di comparto sono così rideterminati:

Fondo produttività	€ 3.223.200,33
Fondo fasce retributive, posizioni organizz.	€ 13.325.156,30
Fondo disagio	€ 8.499.785,82

3. Di stabilire che la riduzione proporzionale dei fondi, come innanzi riportata, pari a complessivi € 3.010.715,45 costituisce economia per l'Azienda e non può in nessun modo essere ridistribuita al personale in servizio;

4. Di stabilire che la consistenza dei fondi relativi all'anno 2013 è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi relativi all'anno 2012, fatte salve le riduzioni proporzionali alle cessazioni che saranno rilevate a consuntivo per l'anno 2013;

5. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, alla Regione Puglia e alle OO.SS. di comparto, a cura della S.C. Affari Generali.

Parere favorevole del Direttore Amministrativo <i>Dott. Paolo Luciano Quarato</i>	Parere favorevole del Direttore Sanitario <i>D.ssa Maria Leone</i>
---	--

Il Segretario
Dott.ssa Paola Fischetti
.....

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Vito Fabrizio Scattaglia
.....

Area Gestione Risorse Finanziarie Esercizio 2012	
La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:	
Conto economico n.	per €
Conto economico n.	per €
Conto economico n.	per €
..... (rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)	
Il Funzionario	Il Direttore dell'Area

SERVIZIO ALBO PRETORIO

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Taranto	AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA USL
Il Direttore AA.GG.	Dal <i>07.02.2013</i> al <i>22.02.2013</i>
	Data <i>07.02.2013</i>
	L'addetto all'Albo <i>Vito Torrese</i>

Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione - con nota n. del - è stata/non è stata
trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.