

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO  
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE**

AOO:	ASL_TA
REGISTRO:	DELIBERAZIONI
NUMERO:	1352
DATA:	08/06/2023
OGGETTO:	Legge 12 marzo 1999, n. 68, art. 11 - Collocamento mirato disabili Asl di Taranto anno 2022. Presa d'atto della stipula della convenzione tra l'Asl di Taranto e l'Arpal Puglia (ufficio di collocamento mirato disabili, sede di Taranto)

Sottoscritto digitalmente da:

dr. Vito Gregorio Colacicco in qualità di Direttore Generale nominato con D.G.R. n. 99 del 07/02/2022  
con il parere favorevole del dr. Sante Minerba - Direttore Sanitario  
con il parere favorevole del dott. Vito Santoro - Direttore Amministrativo

Struttura proponente : **Area Gestione Risorse Umane**

Estensore: Vincenza Accardi

Istruttore: Vincenza Accardi

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.:

Direttore S.C.: PAOLA FISCHETTI - LOREDANA CARULLI

Direttore di Dipartimento:

DOCUMENTI:

<i>Documento</i>	<i>Impronta Hash</i>
MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE	DED7F189E1290C35CC5938502E002DF3F8007AB5657 595A208F0F9D41C91748F

*L'originale del provvedimento indicato nel presente frontespizio, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente e deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

**OGGETTO:** Legge 12 marzo 1999, n. 68, art. 11 - Collocamento mirato disabili Asl di Taranto anno 2022. Presa d'atto della stipula della convenzione tra l'Asl di Taranto e l'Arpal Puglia (ufficio di collocamento mirato disabili, sede di Taranto)

### **IL DIRETTORE GENERALE**

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

**PREMESSO** che la ASL di Taranto, in data 27.01.2022 prot. n.62480, ha trasmesso telematicamente all' ARPAL Puglia, Ufficio Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto, il prospetto Informativo UNIPI, di cui alla legge 68/99 art. 4, relativo a lavoratori con disabilità da assumere nell'anno 2022 che ha evidenziato n. 98 scoperture;

che presso questa ASL di Taranto sono in fase di conclusione gli adempimenti previsti dal Piano di Copertura programmato con la convenzione n. 17 del 14.07.2021 e anni precedenti per n. 28 unità appartenenti a diversi profili lavorativi per i quali si sta provvedendo agli scorrimenti delle specifiche graduatorie e assunzioni programmate;

che, per quanto riportato al punto precedente, le scoperture effettive di unità con disabilità da assumere per l'anno 2022, al netto delle procedure assunzionali attualmente in corso (n. 28) sono pari a n. 70;

**PRESO ATTO** del fabbisogno di posti di lavoro e relativi profili professionali determinato tramite analisi della Direzione Amministrativa e Sanitaria, la ASL di Taranto si impegna a rispettare il programma di inserimento lavorativo Mirato per n. 70 unità, individuate per profilo professionale come di seguito:

- n. 16 assistenti amministrativi;
- n. 35 coadiutori amministrativi;

che saranno reclutate seguendo le disposizioni legislative relative alle assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni;

- n. 19 posti, invece, saranno coperti tramite procedure di computo dei lavoratori divenuti disabili in costanza di rapporto di lavoro ai sensi dell'art.4, comma 4, della Legge 68/99.

**RICHIAMATO** il d. lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge. n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

**RITENUTO NECESSARIO** procedere alla formale presa atto della sottoscrizione, avvenuta in data 25.05.2023, della Convenzione, redatta ai sensi dell'art.11 della Legge 12 marzo 1999 n.68 e dell'art.39 del D.L.165/2001, tra l'ARPAL Puglia - Ufficio Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto e la ASL di Taranto, che regola il programma di assunzione valido sino al 31.12.2024, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrale e sostanziale e contestualmente revocare la precedente convenzione del 14.07.2021;

Istruttore, Collaboratore Amministrativo professionale dott.ssa Vincenza Accardi  
Responsabile U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione Ruolo, Gestione Amministrativa  
Personale Convenzionato e Pac: dott.ssa Paola Fischetti  
Direttore Area Gestione del Personale: Avv. Loredana Carulli

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

## **DELIBERA**

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto, che le scoperture effettive di unità con disabilità da assumere per l'anno 2022, al netto delle procedure assunzionali attualmente in corso (n. 28) sono pari a n. 70;
2. di dare atto che l'Asl di Taranto assolverà all'obbligo di assunzione di cui al punto precedente con le modalità di seguito riportate:
  - n. **51** posti di lavoro sono riservati al personale con disabilità che sarà reclutato seguendo le disposizioni legislative nazionali e regionali in materia di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, distinto per profilo professionale come di seguito indicato:
    - n. **16** assistenti amministrativi;

-n. **35** coadiutori amministrativi

- n.**19** posti saranno coperti tramite procedure di computo dei lavoratori divenuti disabili in costanza di rapporto di lavoro ai sensi dell'art.4, comma 4, della Legge 68/99.
1. di prendere atto della convenzione stipulata tra l'ARPAL Puglia - Ufficio Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto e la ASL di Taranto, ai sensi dell'art. 11 della legge 12 marzo 1999, sottoscritta in data 25.05.2023, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale e di revocare contestualmente la precedente convenzione del 14.07.2021;
  2. di dare mandato al Direttore Amministrativo di individuare le Strutture ospitanti sulla base dei fabbisogni determinati dai Direttori di Struttura;
  3. di dare mandato al Direttore dell'U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo, Gestione Amm.va Personale Convenzionato e PAC unitamente al Dirigente Responsabile del Servizio Integrazione Socio e lavorativa (SISL) di attivare tutte le procedure necessarie per dare esecuzione alla Convenzione allo scopo di realizzare per ciascun lavoratore Processi personalizzati e mirati di inserimento Lavorativo;
  4. di notificare il presente provvedimento, a cura della scrivente unità operativa, all'Arpal Puglia e al Responsabile della Trasparenza dell'Asl di Taranto per gli adempimenti consecutivi;
  5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
  6. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*



**CONVENZIONE**  
**LEGGE 12 MARZO 1999, N.68, art.11**  
**e**  
**D.L.165/2001, art.39**

Protocollo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

L'anno 2023 il giorno 05 del mese di MAGGIO

tra

L' ARPAL PUGLIA, Ufficio di Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto, rappresentata dal Sig. Michele Coviello, in qualità di Responsabile Ufficio Collocamento Mirato Disabili sede di Taranto

e

La ASL di Taranto, in qualità del soggetto sottoposto agli obblighi di cui all'art. 3, comma 1, della legge 68/99, CF.02026690731, con sede legale in Taranto Viale Virgilio n° 31, rappresentata dal Dott. Vito Gregorio Colacicco in qualità di Direttore Generale della ASL di Taranto,

#### VISTI

- l'art. 18 della legge 196/97 e decreto ministeriale n° 142/98;
- la legge 12 marzo 1999 n° 68 recante "norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- l'art. 11 della suddetta legge e gli artt. n° 12 e 13 – così come modificato e integrato dall'art 1 comma 37 legge n° 247 del 24/12/2007- che regolano le convenzioni e l'accesso alle agevolazioni per le assunzioni tramite collocamento mirato;
- la circolare n° 4 del M.L.P.S. del 17 gennaio 2000;
- l'accordo sancito il 22 Febbraio 2001 tra il Ministero del Lavoro e della Protezione sociale, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, i Comuni e le Comunità Montana per la definizione delle linee programmatiche per la stipula dalle convenzioni;
- l'intesa della Conferenza unificata Stato — Regioni sottoscritta, in data 16 novembre 2006 in attuazione dell'art. 11 della L. 68/99 e dell'art. 39 del DL n° 165/2001, che definisce le procedure da applicare alle assunzioni di lavoratori disabili presso le Pubbliche Amministrazioni;
- il prospetto Informativo di cui alla L. 68/99 art 9, relative all'anno 2016, trasmesso dall'ASL di Taranto all' ARPAL Puglia, Ufficio Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto;
- la legge regionale n° 23 del 05 agosto 2013 recante "norme in materia di percorsi formativi diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro";
- il regolamento regionale n° 3 del 10 marzo 2014 recante "disposizioni concernenti l'attivazione dei tirocini diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro";
- il D.M. n° 91 del 13/01/2000, recante norme per il funzionamento del fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili;
- le norme nazionali e regionali vigenti che regolamentano le assunzioni del personale nel Pubblico Impiego;

#### PREMESSO CHE

- la legge 12 marzo 1999 n° 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento lavorativo delle

Pagina 2

- persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno collocamento mirato (art. 1):
- per collocamento mirato dei disabili si intende quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto, attraverso analisi del posto di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani del lavoro e di relazione (art.2);
  - gli uffici competenti possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni per determinare un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla legge (art. 11);
  - gli uffici competenti possono stipulare convenzioni lavorative per l'avviamento dei disabili con particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel mondo lavorativo (art.11, comma 2);
  - attraverso la convenzione si accede alle agevolazioni per le assunzioni a carico del Fondo Nazionale per i disabili (art. 13 - comma 4);
  - Il SISL della ASL di Taranto, realizza e governa i processi e la gestione dell'inserimento lavorativo del disabile: *assessment* lavorativo; analisi dei posti di lavoro; riabilitazione e integrazione lavorativa con procedure di tutoraggio e monitoraggio dell'inserimento lavorativo.

#### CONSIDERATO CHE

1. con la Convenzione n°17 del 14.07.2021, la ASL di Taranto si impegnava, e tuttora si impegna, a rispettare il programma di inserimento lavorativo previsto per n° 43 posti di lavoro, risultanti dal completamento degli adempimenti, scorrimenti di graduatorie e obblighi di assunzione, presi per gli anni 2021 e precedenti, da utilizzare così come riportato nella tabella che segue:

NUMERO POSTI DA AVVIARE	PROCEDURE DI AVVIAMENTO	NUMERO DEI POSTI PER PROFILO
43	06 TIROCINI FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE	COADIUTORI AMMINISTRATIVI
	37 PROCEDURA CONCORSUALE	22 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
	PROCEDURA CONCORSUALE	15 OPERATORE TECNICO

2. la ASL di Taranto, che in virtù della predetta convenzione (n.17 del 14.07.2021) sta provvedendo a completare gli adempimenti relativi agli inserimenti lavorativi previsti dal piano di copertura programmato con la Convenzione n° 17 del 14.07.2021 e obblighi precedenti, nello specifico di:

- n° 7 operatori Tecnici

- n° 5 coadiutori amministrativi
- n° 6 coadiutori amministrativi con tirocini finalizzati all'assunzione
- n° 15 Operatori Tecnici

per i quali si sta provvedendo agli scorrimenti delle specifiche graduatorie e assunzioni programmate;

3. la ASL di Taranto, a seguito della presentazione del prospetto informativo UNIPI, di cui alla L.68/99, art.4 relativo a lavoratori con disabilità da assumere nell'anno 2023, redatto da questa Azienda e inviato all'ARPAL Puglia, Ufficio Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto in data 31/01/2023 n° prot. 89269 ha evidenziato n° 98 scoperture che, con gli scorrimenti e le procedure di assunzione in atto, si definiscono in n° 70 le scoperture effettive.

### SI STABILISCE E SI CONVIENE QUANTO SEGUE

#### ART. 1

quanto espresso in premessa è qui richiamato a far parte integrante e sostanziale dalla presente convenzione.

#### ART. 2

La ASL di Taranto si impegna a rispettare il programma assunzionale, anche attraverso l'attivazione di tirocini finalizzati al lavoro da implementare nei tempi tecnici richiesti dalle specifiche procedure, per n° 51 posti di lavoro, riservati al personale con disabilità fisica, indicati nella presente tabella unitamente alle procedure di assunzione da utilizzare:

NUMERO POSTI DA COPRIRE	NUMERO DEI POSTI PER PROFILO		
70	16	51	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO (attivazione procedure concorsuali Formez)
	35		COADIUTORE AMMINISTRATIVO (attivazione procedura selettiva Arpal)

La ASL di Taranto si impegna a provvedere alle procedure di computo dei lavoratori divenuti disabili in costanza di rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.68/99 al fine di completare gli adempimenti relativi all'obbligo per n. 19 unità.

#### ART. 3

Se il piano di copertura programmato non viene attuato pienamente, come sopra indicato, l'ARPAL Puglia, Ufficio Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto provvederà ad effettuare avviamenti per i posti non ancora coperti per il periodo di riferimento ed a proporre, in caso di mancata assunzione dei disabili, l'immediata risoluzione della Convenzione.

#### ART. 4

Pagina 4



La ASL di Taranto può presentare domanda per accedere alle agevolazioni previste ai sensi dell'art.13 comma 4, legge n° 68/99 previa predisposizione del programma, come definito dall'art. 6 del D.M. n° 91 del 13/01/2000.

#### ART. 5

Il SISL della ASL di Taranto e l'ARPAL Puglia, Ufficio Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto, a seguito della stipula della presente Convenzione di Integrazione Lavorativa, ove ne ricorrano i presupposti, elaborerà singoli progetti di tirocinio conformi a quanto disposto, rispettivamente, dall'art.11 comma 7 della legge 68/99, dalla legge 196/97 e dal D.M. 142/S8.

Tali progetti saranno individualizzati e dovranno necessariamente prevedere:

- le linee di svolgimento del tirocinio;
- l'indicazione della mansione da attribuire al lavoratore e la modalità di svolgimento;
- le forme di sostegno, di consulenza e tutoraggio che favoriscono il reciproco adattamento tra il lavoratore con disabilità e l'organizzazione aziendale;
- i tempi e le modalità di assunzione.

Il tirocinio formativo e di orientamento, anche se finalizzato all'occupazione, ai sensi del art. 18 comma 1 lettera b) della legge 24 giugno 1997 n°196, non costituisce rapporto di lavoro.

Ciascuna unità in tirocinio presso la ASL di Taranto, ai sensi dell'art.13 comma 3 della legge 12 marzo 1999 n. 68, per tutta la durata del tirocinio stesso, assolve agli obblighi di assunzione cui l'Azienda è soggetta.

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento del tirocinante è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo ed orientamento;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni e conoscenze in merito ai processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del Tirocinio.

Il Tirocinante per tutta la durata del tirocinio, viene assicurato dalla ASL di Taranto contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli Istituti Assicurativi ed alla Provincia di Taranto - Servizio di Collocamento Obbligatorio. Le assicurazioni INAIL e RC sono a carico della ASL di Taranto. Il tirocinante, ai sensi del DL 81/2008, art. 2 e successive modificazioni è equiparato al lavoratore per quanto attiene gli obblighi del datore di lavoro ai fini della sicurezza sul lavoro, della sorveglianza sanitaria e della privacy professionale.

Al tirocinante sarà corrisposta, laddove ne sussistano le condizioni, una indennità economica così come disposto all'art 14 (comma 1,2 e 3) del Regolamento Regionale n° 3 del 10 marzo 2014 o un rimborso forfettario così come disposto dalla Delibera del D.G. n° 1327 del 15/09/2015 come verrà evidenziato a seguito delle procedure di "assessment" dei lavoratori e di "analisi dei posti di lavoro" a cui farà seguito l'attività di "matching" che si concluderà con l'abbinamento lavoratore - articolazione aziendali nonché, con la definizione della durata del tirocinio e del relativo impegno di spesa;

Il Servizio Collocamento Obbligatorio farà pervenire alle strutture provinciali del Ministero del Lavoro e

delle Politiche Sociali competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali copia della convenzione e di ciascun progetto formativo e di orientamento.

In applicazione dell'articolo 11 comma 7 lettera c) della legge 12 marzo 1999 n° 68, l'ARPAL Puglia, Ufficio Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto effettuerà verifiche periodiche sull'andamento del percorso formativo nel corso dello svolgimento dei tirocini.

#### ART. 6

A conclusione del tirocinio, il SISL avvia le procedure di verifica e di dichiarazione dell'idoneità del disabile allo svolgimento delle mansioni nell'ambito delle quali è stato effettuato il tirocinio stesso e li avvia alla verifica della permanenza dello stato invalidante e della condizione di disabilità ex DPCP 13 gennaio 2000, nonché all'accertamento delle condizioni di compatibilità allo svolgimento delle funzioni e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per l'inquadramento nei ruoli dell'Asl di Taranto nell'Area e nel Profilo professionale per il quale è stato svolto il tirocinio.

Il tirocinio, in quanto esperienza di formazione professionale, può avere esito negativo per cause imputabili ad inadempienze degli obblighi del tirocinante, così come previsto dal D.M. 142/98, ma non imputabili alle minorazioni fisiche e/o psichiche dello stesso.

#### ART. 7

I referenti per l'attuazione della presente convenzione sono:

SOGGETTO	COGNOME E NOME	QUALIFICA
Arpal Puglia Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Taranto	Michele COVIELLO	Responsabile P.O. Coordinamento Operativo Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Taranto
ASL di Taranto	Dott. Vito Gregorio COLACICCO	Direttore Generale ASL di Taranto

La presente Convenzione è valida sino al **31.12.2024**, data prevista per il completamento degli impegni in essa sottoscritti.

Tuttavia, essa potrà essere rinnovata, su iniziativa di uno dei contraenti, dopo le opportune modifiche, qualora subentrino variazioni negli obblighi dell'Azienda rispetto alla legge 12 marzo 1999, n° 68.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per ARPAL Puglia, Ufficio Collocamento Mirato Disabili, sede di Taranto



Per la ASL di Taranto

