



AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

Avviso pubblico, per titoli, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di CPS Tecnico Sanitario di radiologia medica.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione Esaminatrice, nominata con Deliberazione D.G. n. 2497 del 20/10/2020 procederà alla valutazione dei titoli e curricula presentati dai candidati partecipanti all'avviso pubblico di cui alla D.D.G. n. 2153 del 20/10/2020, in conformità a quanto disposto dal DPR 27/3/2001 n. 220 e dal medesimo Avviso che in particolare, stabilisce che per la valutazione dei titoli dei candidati la Commissione dispone di 30 punti così ripartiti:

- a) 16 punti per titoli di carriera;
- b) 8 punti per titoli accademici e di studio;
- c) 2 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- d) 4 punti per curriculum formativo e professionale.

Per la valutazione dei titoli la Commissione preliminarmente stabilisce quanto segue:

- ✓ I periodi di servizio omogenei sono cumulabili;
- ✓ In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- ✓ Per la valutazione dei titoli i servizi resi nelle Strutture private accreditate, ove superiori a 36 ore/settimanali, verranno calcolate tenuto conto del tempo pieno nella Struttura pubblica (36 h/sett.li);
- ✓ Non sarà valutato il servizio del quale non è precisata alcuna data ed ore rese, né i periodi di servizio inferiori a giorni 15 consecutivi, né la tipologia di Ente nella quale è prestato il servizio (Ente pubblico, Istituto accreditato o Istituto Privato non accreditato, tipologia di contratto);
- ✓ Qualora sia precisato il mese di inizio e quello di cessazione del servizio e non siano precisati i giorni, il servizio verrà valutato come prestato a decorrere dal 16° giorno del mese di inizio e fino al 15° giorno del mese di cessazione;
- ✓ Qualora venga precisato solo l'anno di inizio e l'anno di fine servizio, con indicazione delle ore settimanali svolte, verrà considerato l'ultimo mese dell'anno indicato come inizio servizio ed il primo mese dell'anno in cui è cessato il servizio (es.: dal 16° giorno del mese di inizio servizio al 15° giorno del mese di cessazione del servizio).
- ✓ Saranno oggetto di valutazione le iniziative formative riguardanti materie attinenti la qualifica posta a selezione.

- ✓ Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstracts attinenti alla disciplina oggetto della selezione; verrà considerata la valenza della produzione scientifica e l'apporto del candidato alla stessa.
- ✓ I contributi scientifici a convegni in forma di poster o comunicazione orale, se pubblicati su rivista scientifica e/o in Atti di Convegno, con riferimento bibliografico indicato dal candidato, verranno valutati con i criteri stabiliti per le pubblicazioni scientifiche. In caso contrario, essi verranno valutati nell'ambito dell'aggiornamento professionale.
- ✓ nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali, di studio formalmente documentate/autocertificate ai sensi di legge e gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici a condizione che il candidato specifichi la materia di insegnamento, l'anno scolastico/accademico, le ore settimanali di attività didattica e l'ente che ha conferito l'incarico.
- ✓ Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete.

Titoli di carriera - (Massimo punti 16).

I servizi resi presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL) verranno così valutati:

1. Servizio reso presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL) **Punti 1.00/anno**
2. Servizio reso presso il S.S.N. e P.A. nella categoria immediatamente inferiore o in una categoria sanitaria diversa da quella cui bando si riferisce di cui all'art. n. 1 c. 2 dlgs 165/2001 con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL) **Punti 0.50/anno**
3. Servizio reso nel medesimo profilo presso case di cura convenzionate o accreditate e cooperative convenzionate con il SSN o P.A. con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato subordinato a tempo pieno (36 ore/sett.li) ai sensi dell'art. 21, comma 3 DPR 220/2001: **Punti 0.25/anno**
4. Servizio reso con contratto di lavoro flessibile e parasubordinato (es: attività libero-professionale; co.co.pro.; co.co.co.) presso il S.S.N. o altre pubbliche amministrazioni o strutture private accreditate (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL): **Punti 0.20/anno**

Il Servizio Civile, nel medesimo profilo professionale sarà valutato come i servizi prestati presso il SSN.

Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 8).

I titoli sono valutati:

- A. Laurea magistrale/specialistica/dottorato di ricerca attinenti al profilo: punti 2.00
- B. Ulteriore laurea di primo livello nel ruolo sanitario attinente al profilo tecnico e/o sanitario: **se magistrale, punti 1.75; se triennale, punti 1.50;**
- C. Master Universitari di primo livello attinenti al profilo: **Punti 1.00**
- D. Master Universitari di secondo livello attinenti al profilo: **Punti 1.00**
- E. Titoli rilasciati da scuole di alta formazione universitaria attinenti al profilo tecnico-sanitario: **punti 0.5**

Non saranno valutate altre lauree non attinenti al profilo tecnico/sanitario.

Publicazioni e titoli scientifici - (Massimo punti 2).

Richiamato l'art. 11 del DPR 220/2001:

Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstracts attinenti alla disciplina oggetto del bando; verrà considerata la valenza della produzione scientifica e l'apporto del candidato alla stessa. I punteggi per ogni tipologia di abstract/pubblicazione sono specificati di seguito:

- A. Pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali/nazionali: **punti 0.50 se primo autore; punti 0.25 se coautore;**
- B. Abstract/poster con pubblicazioni su riviste scientifiche e/o Atti congressuali: **punti 0.10 se primo autore; punti 0.05 se coautore;**

Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 4).

I servizi resi presso studi i centri di laboratorio privati non convenzionati e non accreditati con il S.S.N. saranno valutati nella misura del 10 % rispetto al punteggio attribuito per servizio reso presso il S.S.N..

Non sarà valutato il servizio reso in attività libero-professionale, co-co-pro e altre tipologie contrattuali di lavoro se non sono riportati data precisa (gg/mm/aa) e orario della prestazione eseguita.

L'attività formativa e la partecipazione a convegni/seminari verrà valutata come segue:

- Relatore a corsi/convegni/seminari, etc. attinenti alla disciplina oggetto del concorso: **p. 0.2/rel.**
- Attività didattica come docente presso università nelle discipline di ambito tecnico/sanitario: **p. 0,25/anno accademico/disciplina;**
- Attività didattica come docente presso enti pubblici/ enti di formazione privati riconosciuti nelle discipline di ambito tecnico/sanitario: **punti 0.03/anno/disciplina;**
- I servizi resi presso studi e centri ambulatoriali privati non convenzionati e non accreditati con il S.S.N. saranno valutati con punti 0,0001 per ogni ora di servizio. Analogamente sarà valutata l'attività libero-professionale e quella resa secondo le altre tipologie contrattuali se sono precisate data (gg/mm/aa) e orario della prestazione eseguita.

La Commissione precisa, infine, che il punteggio relativo alla valutazione conseguita da ciascun candidato sarà arrotondato alla terza cifra decimale.

Per tutto quanto non richiamato si applica quanto previsto dal D.P.R. 220/2001.

Vista la nota dell'Area Gestione del personale., U.O. Assunzioni e Concorsi, con la quale - attesa l'urgenza di reperire personale con profilo C.P.S. T.S.R.M. da destinare ai vari PP.OO. nelle more dell'approvazione della graduatoria definitiva dell'avviso pubblico oggetto della presente procedura - chiede alla Commissione di procedere alla valutazione prioritaria dei fascicoli personali dei candidati che hanno già dato la propria disponibilità immediata all'assunzione di incarico temporaneo e della durata necessaria alla definizione della procedura di detto Avviso pubblico, la Commissione procede prioritariamente alla valutazione dei titoli dei candidati presenti nell'elenco allegato alla predetta nota del 15 dicembre u.s..

La Commissione Esaminatrice