



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA**  
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**Struttura: S.C. CONTROLLO DI GESTIONE**  
**Proposta n. 2420240**

**Oggetto: Adozione Piano della performance triennio 2020-2022.**

Sull'argomento in oggetto, sulla base dell'istruttoria espletata dalla dott.ssa Angelica Mirizzi, anche quale Responsabile del Procedimento, e confermata dalla Dr.ssa Annamaria Gualano, Direttore della Struttura Controllo di Gestione, viene relazionato quanto segue:

**Premesso che:**

- con deliberazione del Direttore Generale n. 650/2019, questa Azienda ha adottato il Piano della Performance 2019/2021 ed il relativo programma annuale delle attività;
- in ossequio alla normativa vigente è necessario procedere alla rimodulazione del predetto piano, adeguando gli obiettivi in esso contenuti alle esigenze aziendali previsionali, per il triennio 2020-2022;
- il Piano che si approva prevede, attualizzandoli al triennio di riferimento, le azioni e gli obiettivi strategici e specifici per il 2020-2022, con l'indicazione dello step da raggiungere nel 2020;

**Visto:**

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, che all'art. 4 stabilisce che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della Performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella Relazione annuale sulla Performance di cui all'art. 10 con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

**Rilevato che:**

- l'art. 15 comma 2 lett. B) del medesimo decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lettera a) e b);
- la Regione Puglia ha recepito i principi e i contenuti del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 con la Legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011 avente ad oggetto "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia";
- la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche – ANAC - con la delibera n. 112/2010 ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del documento che



dà avvio al Ciclo di Gestione della Performance, prevedendo che nelle Amministrazioni Pubbliche vi sia un processo che definisca “le azioni di miglioramento continuo del Ciclo di gestione della Performance”;

- la Regione Puglia, con DGR n. 1974 del 5/12/2016, ha approvato il Documento di Economia e Finanza Regionale 2017-2019 prevedendo, tra le azioni strategiche da realizzare, la definizione di un Sistema di misurazione e valutazione delle performance delle strutture sanitarie sulla base del modello M.E.S. (Laboratorio Management & Sanità) della Scuola Superiore Sant’Anna di Pisa, da porre a base della valutazione del management aziendale;

- che la Regione Puglia con DGR 2437 del 30/12/2019, sulla base della programmazione regionale e del modello M.E.F. di cui al punto precedente, ha proceduto alla “definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali alle ASL e alle Aziende ospedaliere per l’anno 2019”;

#### **Tenuto conto:**

- del Bilancio di Previsione 2020 e bilancio di previsione pluriennale 2019-2021 di cui alla delibera n. 1749 del 30/12/2019 in cui è individuata la consistenza e la qualità delle risorse da impegnare;

- della delibera DG n. 1750 del 30 dicembre 2019 ad oggetto “Procedura Budget - Assegnazione limiti di spesa ai centri ordinatori e liquidatori (COL) anno 2020”;

#### **Dato atto:**

- che il Piano della Performance è lo strumento programmatico di durata triennale, che dà avvio al ciclo di gestione della performance, attraverso il quale l’Azienda può programmare ed individuare obiettivi, indicatori e risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e disponibili sempre nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;

- che il Piano della Performance è uno strumento in continua evoluzione, con adeguamenti periodici, di norma annuali, in concomitanza all’avvio del ciclo della performance, legati all’esigenza di garantire aderenza e raccordo con gli atti di programmazione nazionale, regionali e aziendali;

#### **Considerato:**

- che in applicazione alla normativa sopra richiamata viene predisposto, sulla base degli indirizzi e degli obiettivi strategici di cui alla richiamata determinazione di Giunta della Regione Puglia n. 2437/2019, il Piano della Performance dell’Asl di Foggia per il triennio 2020-2022;

- che il Piano della Performance deve essere coerente con il vigente Piano triennale per la Prevenzione e repressione della Corruzione 2019 -2021 e con quello della Trasparenza 2017-2019;

- che con delibera n. 26/2015 (più volte modificata e – da ultimo - con delibera n. 1643 del 4/12/2019) si è proceduto alla istituzione del Comitato di Budget con il compito principale di supportare la Direzione Strategica nel processo di programmazione definizione e negoziazione degli obiettivi di budget;

- che il precitato Comitato è composto dai responsabili delle varie Macrostruttura che, a seguito di numerosi incontri anche monotematici, ed in rappresentanza dei vari centri di responsabilità sono addivenuti alla condivisione e definizione degli obiettivi 2020;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2020-2022 e del Programma annuale delle attività allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e di dover procedere alla relativa pubblicazione in osservanza alla vigente normativa, sul sito istituzionale dell’azienda;



**TANTO PREMESSO**, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Dirigente Responsabile del Procedimento (Dr.ssa Angelica Mirizzi) \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

Il Direttore di Struttura (Avv. Annamaria Gualano) \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Vito Piazzolla, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 507 del 19/03/2019  
ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente Responsabile della S.C. Controllo di Gestione

### **DELIBERA**

Per quanto in premessa e qui integralmente richiamato,

1. di approvare ed adottare il Piano della Performance relativo al periodo 2020-2022 (allegato 1) e il relativo Programma annuale delle attività condiviso dai componenti del Comitato di Budget (Allegato 2), che allegati alla presente delibera ne formano parte integrante e sostanziale, precisando che tutti gli atti a cui si fa riferimento, non allegati alla presente, sono custoditi presso la Struttura Controllo di Gestione;
2. di confermare che quanto contenuto nel Piano Triennale della Performance e nel Programma annuale delle attività approvati con il presente atto, costituiscono specifica direttiva aziendale nei confronti di tutti gli operatori i quali dovranno uniformare la propria attività al raggiungimento degli obiettivi generali e operativi contenuti nel piano stesso, anche ai fini della successiva valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;



3. di trasmettere la presente deliberazione a tutte le Macrostrutture aziendali, all'Organismo Interno di Valutazione (OIV) Aziendale, al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e l'Integrità, al Responsabile della prevenzione della Corruzione, nonché al Collegio Sindacale;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente/Performance".

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla normativa vigente, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Direttore Sanitario  
*F.to Dott. Antonio Nigri*

Il Direttore Amministrativo  
*F.to Dott. Ivan Viggiano*

Il Direttore Generale  
*F.to Dott. Vito Piazzolla*

#### ALLEGATI

- 1) PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2020 – 2022**
- 2) PROGRAMMA ANNUALE DELLE ATTIVITA'**



## Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____  Il Funzionario _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL</b>  Dal _____ _____ _____ al _____ senza opposizioni  Data _____  Il Funzionario _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
Foggia _____  Il Responsabile _____