



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA**  
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**Struttura: CONTROLLO DI GESTIONE**

**Proposta n. 4214836**

**Oggetto: Adozione Piano della performance triennio 2022-2024.**

Sull'argomento in oggetto, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dr. Pasquale Cataleta, funzionario della Struttura Controllo di Gestione, e confermata dalla dott.ssa Angelica Mirizzi, anche quale Responsabile del Procedimento, e dalla Dr.ssa Annamaria Gualano, Direttore della Struttura Controllo di Gestione, viene relazionato quanto segue:

**Visto:**

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, che all'art. 4 stabilisce che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della Performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella Relazione annuale sulla Performance di cui all'art. 10 con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

**Rilevato che:**

- l'art. 15 comma 2 lett. B) del medesimo decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lettera a) e b);

- la Regione Puglia ha recepito i principi e i contenuti del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 con la Legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011 avente ad oggetto "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia";

- la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ANAC - con la delibera n. 112/2010 ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del documento che dà avvio al Ciclo di Gestione della Performance, prevedendo che nelle Amministrazioni Pubbliche vi sia un processo che definisca "le azioni di miglioramento continuo del Ciclo di gestione della Performance";



- la Regione Puglia con DGR 2437 del 30/12/2019, sulla base della programmazione regionale, ha proceduto alla “definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali alle ASL e alle Aziende ospedaliere per l’anno 2019”;
- l’art. 21 della legge 183/2010, recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche ha previsto la costituzione presso ciascuna pubblica amministrazione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale ha tra i propri compiti la predisposizione del Piano delle azioni positive, successivamente delineato anche quale allegato al Piano della Performance, di cui all’art. 10, d.lgs. 150/2009, dalle Linee Guida del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019, in tema di “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche;
- che con delibera n. 1247/2021 l’ASL Foggia ha deliberato “Aggiornamento Piano delle Azioni positive – triennio 2021-2023”.

**Tenuto conto:**

- del Bilancio di Previsione anno 2022 e bilancio di previsione pluriennale triennio 2022-2024 di cui alla delibera n. 1881 del 29 dicembre 2021 in cui è individuata la consistenza e la qualità delle risorse da impegnare;
- della delibera del Direttore Generale n. 13 del 10 gennaio 2022 ad oggetto “Procedura Budget - Assegnazione limiti di spesa ai centri ordinatori e liquidatori (COL) anno 2022”;

**Dato atto:**

- che il Piano della Performance è lo strumento programmatico di durata triennale, che dà avvio al ciclo di gestione della performance, attraverso il quale l’Azienda può programmare ed individuare obiettivi, indicatori e risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e disponibili sempre nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;
- che il Piano della Performance è uno strumento in continua evoluzione, con adeguamenti periodici, di norma annuali, in concomitanza all’avvio del ciclo della performance, legati all’esigenza di garantire aderenza e raccordo con gli atti di programmazione nazionale, regionali e aziendali.

**Premesso che:**

- con deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 30 gennaio 2021, modif. con delibera n. 559/2021, questa Azienda ha adottato il Piano della Performance per il triennio 2021/2023 ed il relativo programma annuale delle attività contenente la declinazione annuale, per il 2021, degli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali;
- in ossequio alla normativa vigente è necessario procedere all’aggiornamento del predetto piano, adeguando gli obiettivi in esso contenuti alle esigenze aziendali previsionali, per il triennio 2022-2024;
- il Piano che si approva prevede, attualizzandoli al triennio di riferimento, le azioni e gli obiettivi strategici e specifici per gli anni 2022-2024, con l’indicazione dello step da raggiungere nell’anno 2022 precisando che si è preferito l’individuazione di obiettivi “qualitativi”, tesi al miglioramento dell’organizzazione e delle procedure aziendali, a scapito di obiettivi meramente “quantitativi”, le cui possibilità di conseguimento continuano ad apparire imprevedibili ed aleatorie.



**Considerato:**

- che in applicazione alla normativa sopra richiamata viene predisposto, sulla base degli indirizzi e degli obiettivi strategici di cui alla richiamata determinazione di Giunta della Regione Puglia n. 2437/2019, il Piano della Performance dell'Asl di Foggia per il triennio 2022-2024;
- che il Piano della Performance deve essere coerente con il vigente Piano triennale per la Prevenzione e repressione della Corruzione e con quello della Trasparenza;
- che con delibera n. 26/2015 (più volte modificata e, da ultimo, con delibera n. 1839 del 20/12/2021) si è proceduto alla istituzione del Comitato di Budget con il compito principale di supportare la Direzione Strategica nel processo di programmazione, definizione e negoziazione degli obiettivi di budget;
- che il precitato Comitato è composto dai Direttori dei Dipartimenti e/o Responsabili delle varie Strutture e Macrostrutture;
- che con mail dell'11 gennaio 2022, i Direttori dei Dipartimenti e/o i Responsabili delle Strutture dell'Asl di Foggia si sono riuniti in data 14 gennaio 2022, in videoconferenza, per procedere alla definizione degli obiettivi per l'anno 2022, e, successivamente, sono stati contattati singolarmente dalla Responsabile della Struttura Controllo di Gestione, sempre in videoconferenza.

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2022-2024, del Programma annuale delle attività anno 2022 e del Programma triennale delle attività anni 2022-2024, allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e di dover procedere alla relativa pubblicazione in osservanza alla vigente normativa, sul sito istituzionale dell'azienda.

**TANTO PREMesso**, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Funzionario Istruttore F.to Dr. Pasquale CATALETA  
Il Dirigente RUP F.to Dr.ssa Angelica MIRIZZI  
Il Direttore di Struttura F.to Annamaria GUALANO

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Vito Piazzolla, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 507 del 19/03/2019

ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta della Dirigente Dott.ssa Annamaria Gualano Direttore della Struttura Controllo di Gestione.



## DELIBERA

Per quanto in premessa e qui integralmente richiamato,

1. di approvare il Piano della Performance relativo al triennio 2022-2024 (All. 1) ed approvare ed assegnare contestualmente ai Direttori/Responsabili gli obiettivi operativi per l'anno 2022 contenuti nel Programma annuale delle attività anno 2022, (All. 2), che allegati alla presente delibera ne formano parte integrante e sostanziale, precisando che tutti gli atti a cui si fa riferimento, non allegati alla presente, sono custoditi presso la Struttura Controllo di Gestione;
2. di approvare il Programma triennale delle Attività per gli anni 2022-2024 (All. 3);
3. di confermare che quanto contenuto nel Piano Triennale della Performance e nel Programma annuale delle attività approvati con il presente atto, costituiscono specifica direttiva aziendale nei confronti di tutti i Dirigenti e dipendenti dell'Asl di Foggia, i quali dovranno uniformare la propria attività al raggiungimento degli obiettivi generali e operativi contenuti nel piano stesso, anche ai fini della successiva valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;
4. di approvare il Piano delle azioni positive triennio 2022-2024 (All.4) che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di trasmettere la presente deliberazione a tutte le Macrostrutture e/o Strutture aziendali, all'Organismo Interno di Valutazione (OIV), al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione, nonché al Collegio Sindacale;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente/Performance".

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla normativa vigente, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Direttore Sanitario  
*F.to Dott. Antonio Nigri*

Il Direttore Amministrativo  
*F.to Dott. Ivan Viggiano*

Il Direttore Generale  
*F.to Dott. Vito Piazzolla*

Fare clic qui per immettere testo.



## ALLEGATI

- 1) PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2022 – 2024**
- 2) PROGRAMMA ANNUALE DELLE ATTIVITA' ANNO 2022**
- 3) PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ATTIVITA' ANNO 2022-2024**
- 4) PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023**



Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

<b>Codice conto</b>	<b>Importo presente deliberazione</b>	<b>Totale annotazione di conto</b>

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>
Protocollo n. _____ del _____  Il Funzionario _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL</b>  Dal _____ _____ _____ al _____ senza opposizioni  Data _____  Il Funzionario _____

<b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b>
Foggia _____  Il Responsabile _____