



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA**  
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**Struttura: CONTROLLO DI GESTIONE**

**Proposta n. 3342353**

**Oggetto: Adozione Piano della performance triennio 2021-2023**

Sull'argomento in oggetto, sulla base dell'istruttoria espletata dalla dott.ssa Angelica Mirizzi, anche quale Responsabile del Procedimento, e confermata dalla Dr.ssa Annamaria Gualano, Direttore della Struttura Controllo di Gestione, viene relazionato quanto segue:

**Visto:**

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, che all'art. 4 stabilisce che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della Performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella Relazione annuale sulla Performance di cui all'art. 10 con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

**Rilevato che:**

- l'art. 15 comma 2 lett. B) del medesimo decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lettera a) e b);

- la Regione Puglia ha recepito i principi e i contenuti del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 con la Legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011 avente ad oggetto "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia";

- la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ANAC - con la delibera n. 112/2010 ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del documento che dà avvio al Ciclo di Gestione della Performance, prevedendo che nelle Amministrazioni Pubbliche vi sia un processo che definisca "le azioni di miglioramento continuo del



Ciclo di gestione della Performance”;

- la Regione Puglia con DGR 2437 del 30/12/2019, sulla base della programmazione regionale, ha proceduto alla “definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali alle ASL e alle Aziende ospedaliere per l’anno 2019”;
- l’art. 21 della legge 183/2010, recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche ha previsto la costituzione presso ciascuna pubblica amministrazione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale ha tra i propri compiti la predisposizione del Piano delle azioni positive, successivamente delineato anche quale allegato al Piano della Performance, di cui all’art. 10, d.lgs. 150/2009, dalle Linee Guida del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019, in tema di “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche;
- che con delibera n. 833/2019 l’ASL Foggia ha deliberato “Aggiornamento Piano delle Azioni positive – triennio 2019-2021”;
- che con direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state emanate Linee Guida in tema di lavoro agile presso la Pubblica Amministrazione;
- che, nel quadro delle iniziative, necessarie a garantire il ricorso in modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative non in presenza da parte delle pubbliche amministrazioni, in considerazione dell’emergenza sanitaria da COVID-19, la Legge n.34/2020 all’art. 263, comma 4 bis, ha previsto che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni redigono, sentite le organizzazioni aziendali, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), quale sezione del Piano della Performance sulla base delle Linee guida emanate con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 9/12/2020; in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti;

#### **Tenuto conto:**

- del Bilancio di Previsione anno 2021 e bilancio di previsione pluriennale triennio 2021-2023 di cui alla delibera n. 1862 del 31/12/2020 in cui è individuata la consistenza e la qualità delle risorse da impegnare;
- della delibera del Direttore Generale n. 32 del 15/01/2021 ad oggetto “Procedura Budget - Assegnazione limiti di spesa ai centri ordinatori e liquidatori (COL) anno 2021”;

#### **Dato atto:**

- che il Piano della Performance è lo strumento programmatico di durata triennale, che dà avvio al ciclo di gestione della performance, attraverso il quale l’Azienda può programmare ed individuare obiettivi, indicatori e risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e disponibili sempre nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;



- che il Piano della Performance è uno strumento in continua evoluzione, con adeguamenti periodici, di norma annuali, in concomitanza all'avvio del ciclo della performance, legati all'esigenza di garantire aderenza e raccordo con gli atti di programmazione nazionale, regionali e aziendali;

#### **Premesso che:**

- con deliberazione del Direttore Generale n. 162/2020, questa Azienda ha adottato il Piano della Performance per il triennio 2020/2022 ed il relativo programma annuale delle attività contenente la declinazione annuale, per il 2020, degli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali;
- all'esito dell'attività di monitoraggio intermedio da parte della Struttura Controllo di Gestione circa il grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali definiti ad inizio anno 2020 ed anche in considerazione dell'assoluta eccezionalità conseguente alla situazione pandemica da COVID-19, inaspettatamente sviluppatosi sin dai primi mesi del 2020, con delibera n. 1705/2020 si è proceduto alla rimodulazione degli obiettivi definiti ed assegnati ad inizio anno;
- in ossequio alla normativa vigente è necessario procedere all'aggiornamento del predetto piano, adeguando gli obiettivi in esso contenuti alle esigenze aziendali previsionali, per il triennio 2021-2023;
- il Piano che si approva prevede, attualizzandoli al triennio di riferimento, le azioni e gli obiettivi strategici e specifici per gli anni 2021-2023, con l'indicazione dello step da raggiungere nell'anno 2021 precisando che si è preferito l'individuazione di obiettivi "qualitativi", tesi al miglioramento dell'organizzazione e delle procedure aziendali, a scapito di obiettivi meramente "quantitativi", le cui possibilità di conseguimento continuano ad apparire imprevedibili ed aleatorie;

#### **Considerato:**

- che in applicazione alla normativa sopra richiamata viene predisposto, sulla base degli indirizzi e degli obiettivi strategici di cui alla richiamata determinazione di Giunta della Regione Puglia n. 2437/2019, il Piano della Performance dell'Asl di Foggia per il triennio 2021-2023;
- che il Piano della Performance deve essere coerente con il vigente Piano triennale per la Prevenzione e repressione della Corruzione e con quello della Trasparenza;
- che con nota del 14/12/2020 Prot. n. 0121942, a firma del Direttore Controllo di Gestione e del Direttore Sanitario, i Direttori di Macrostruttura e/o i Responsabili di Struttura ed i Direttori di Dipartimento sono stati invitati a presentare una proposta degli obiettivi per l'anno 2021;
- che con nota del 7/01/2021 Prot. n. 2081, a firma del Direttore del Controllo di gestione e del Direttore amministrativo, i Direttori di Aree e delle Strutture in Staff sono stati invitati a presentare una proposta degli obiettivi per l'anno 2021;
- che con delibera n. 26/2015 (più volte modificata e, da ultimo, con delibera n. 1494 del 19/10/2020) si è proceduto alla istituzione del Comitato di Budget con il compito principale di supportare la Direzione Strategica nel processo di programmazione definizione e negoziazione degli obiettivi di



budget;

- che il precitato Comitato è composto dai responsabili delle varie Macrostruttura che, in rappresentanza dei vari centri di responsabilità, a seguito di riunioni svoltisi in videoconferenza sono addivenuti alla condivisione e definizione degli obiettivi 2021.

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2021-2023 e del Programma annuale delle attività allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e di dover procedere alla relativa pubblicazione in osservanza alla vigente normativa, sul sito istituzionale dell'azienda;

**TANTO PREMESSO**, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Dirigente Responsabile del Procedimento (Dr.ssa Angelica Mirizzi) \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

Il Direttore di Struttura (Avv. Annamaria Gualano) \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Vito Piazzolla, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 507 del 19/03/2019

ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente Dott.ssa Annamaria Gualano Direttore della Struttura Controllo di Gestione.

### **D E L I B E R A**

Per quanto in premessa e qui integralmente richiamato,

1. di approvare formalmente il Piano della Performance relativo al triennio 2021-2023 (allegato 1) ed assegnare contestualmente ai Direttori/Responsabili gli obiettivi operativi per l'anno 2021 contenuti nel Programma annuale delle attività condiviso dai componenti del Comitato di Budget (Allegato 2), che allegati alla presente delibera ne formano parte integrante e sostanziale, precisando che tutti gli atti a cui si fa riferimento, non allegati alla presente, sono custoditi presso la Struttura Controllo di Gestione;



2. di confermare che quanto contenuto nel Piano Triennale della Performance e nel Programma annuale delle attività approvati con il presente atto, costituiscono specifica direttiva aziendale nei confronti di tutti i dipendenti i quali dovranno uniformare la propria attività al raggiungimento degli obiettivi generali e operativi contenuti nel piano stesso, anche ai fini della successiva valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;
3. di confermare che, in applicazione della facoltà riconosciuta alle pubbliche amministrazioni dall'art. 4, comma 2, lett.c, del D.Lgs 150/2009, gli stessi obiettivi potranno essere oggetto di rimodulazione in corso d'anno, all'esito di eventuali future assegnazioni di nuovi obiettivi da parte della Regione, ovvero, in ogni caso, all'esito delle attività di monitoraggio intermedio della performance e soprattutto dell'andamento della pandemia da COVID-19;
4. di allegare il Piano delle azioni positive triennio 2019-2021 che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di trasmettere la presente deliberazione a tutte le Macrostrutture aziendali, all'Organismo Interno di Valutazione (OIV), al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e l'Integrità, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, nonché al Collegio Sindacale;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente/Performance".

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla normativa vigente, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Direttore Sanitario  
*F.to Dott. Antonio Nigri*

Il Direttore Amministrativo  
*F.to Dott. Ivan Viggiano*

Il Direttore Generale  
*F.to Dott. Vito Piazzolla*

Fare clic qui per immettere testo.

#### ALLEGATI

- 1) PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2021 – 2023**
- 2) PROGRAMMA ANNUALE DELLE ATTIVITA'**
- 3) PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2021**



Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

<b>Codice conto</b>	<b>Importo presente deliberazione</b>	<b>Totale annotazione di conto</b>

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>
Protocollo n. _____ del _____  Il Funzionario _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL</b>  Dal _____ _____ _____ al _____ senza opposizioni  Data _____  Il Funzionario _____

<b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b>
Foggia _____  Il Responsabile _____