



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura: S.C. CONTROLLO DI GESTIONE
Proposta n. 1765130

Oggetto: Adozione Piano della Performance 2019-2021

Sull'argomento in oggetto, sulla base dell'istruttoria espletata dalla dott.ssa Annamaria Gualano, Direttore della Struttura Controllo di Gestione, viene relazionato quanto segue:

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 956 del 22 giugno 2018 questa Azienda ha adottato il Piano della Performance ed il relativo programma annuale delle attività;
- in ossequio alla normativa vigente è necessario procedere alla rimodulazione del predetto piano, adeguando gli obiettivi in esso contenuti alle esigenze aziendali previsionali, per il triennio 2019-2021;
- il Piano che si approva prevede, aggiornandoli al triennio di riferimento, le azioni e gli obiettivi strategici e specifici per il 2019-2021, con l'indicazione dello step da raggiungere nel 2019;
- l'approvazione del Piano Triennale della Performance allegato al presente provvedimento, costituisce concreto avvio del processo di budget per l'anno 2019;

Visto:

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, come anche modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, che all'art. 4 stabilisce che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della Performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella Relazione annuale sulla Performance di cui all'art. 10 con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Rilevato che:

- l'art. 15 comma 2 lett. B) del medesimo decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lettera a) e b);
- in data 19 marzo 2019 con deliberazione n. 507, pubblicata sul BURP n. 38 del 04/04/2019, la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi del D.Lgs n. 171/2016 e della L.R. 15/2018, quale Direttore Generale della ASL di Foggia il Dott. Vito Piazzolla;
- la Regione Puglia ha recepito i principi e i contenuti del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 con la Legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011 avente ad oggetto "Norme in materia di ottimizzazione e



valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”;

- la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche – ANAC - con la delibera n. 112/2010 ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del documento che dà avvio al Ciclo di Gestione della Performance, prevedendo che nelle Amministrazioni Pubbliche vi sia un processo che definisca “le azioni di miglioramento continuo del Ciclo di gestione della Performance”;

- che la Regione Puglia, con DGR n. 1974 del 5/12/2016, ha approvato il Documento di Economia e Finanza Regionale 2017-2019 prevedendo, tra le azioni strategiche da realizzare, la definizione di un Sistema di misurazione e valutazione delle performance delle strutture sanitarie sulla base del modello M.E.S. (Laboratorio Management & Sanità) della Scuola Superiore Sant’Anna di Pisa, da porre a base della valutazione del management aziendale;

- che la Regione Puglia con DGR 2198/2016, sulla base della programmazione regionale e del modello M.E.F. di cui al punto precedente, ha assegnato alle ASL e alle Aziende ospedaliere gli obiettivi di performance per il triennio 2016-2018;

- la Regione Puglia con la DGR 129 del 6/2/2018 ha adottato il piano delle azioni avviate nel biennio 2016-2017 e delle misure da attuare nel 2018 in materia di attuazione del Programma Operativo 2016-2018 destinato a completare la riqualificazione del SSR;

Tenuto conto:

- del Bilancio di Previsione 2019 e bilancio di previsione pluriennale 2019-2021 di cui alla delibera n. 1745 del 30/11/2018 in cui è individuata la consistenza e la qualità delle risorse da impegnare;

- della delibera DG n. 1910 del 31 dicembre 2018 ad oggetto “Procedura Budget - Assegnazione limiti di spesa ai centri ordinatori e liquidatori (COL) anno 2019”;

Dato atto:

- che il Piano della Performance è lo strumento programmatico di durata triennale, che dà avvio al ciclo di gestione della performance, attraverso il quale l’Azienda può programmare ed individuare obiettivi, indicatori e risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e disponibili sempre nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;

- che il Piano della Performance è uno strumento in continua evoluzione, con adeguamenti periodici, di norma annuali, in concomitanza all’avvio del ciclo della performance, legati all’esigenza di garantire aderenza e raccordo con gli atti di programmazione nazionale, regionali e aziendali;

Considerato:

- che in applicazione alla normativa sopra richiamata viene predisposto, sulla base degli indirizzi e degli obiettivi strategici di cui alla richiamata determinazione di Giunta della Regione Puglia n. 2198/2016, il Piano della Performance dell’Asl di Foggia per il triennio 2019-2021;

- che il Piano della Performance deve essere coerente con il vigente Piano triennale per la Prevenzione e repressione della Corruzione 2019 -2021 e con quello della Trasparenza 2017-2019;

Dato atto:

- che l’approvazione del Piano Triennale della Performance allegato al presente provvedimento, costituisce concreto avvio del processo di budget per l’anno 2019;

- che con delibera n. 371 del 08.03.18, modificata con delibera n. 42 del 17 gennaio 2019, è stato costituito il Comitato di Budget aziendale;



- che nella riunione del Comitato do Budget del 15/02/2019 si era deciso che la bozza definitiva del Piano della Performance 2019-2021 dovesse passare alla valutazione dell'OIV;
- che con mail del 25/02/2019 la Struttura COGE ha trasmesso alla Direzione Generale, Direzione Amm.va e Direzione Sanitaria la bozza del Piano della Performance 2019-2021;
- che con mail del 5 marzo 2019 la Struttura COGE ha trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione la bozza del Piano della Performance 2019-2021;
- che in data 16/04/2019 la Struttura Tecnico Permanente ha trasmesso il verbale dell'OIV n. 5/19 con il quale si è preso atto della consegna della bozza del Piano della Performance 2019-2021;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2019-

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto Deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Dirigente / RUP F.to Avv. Annamaria GUALANO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vito Piazzolla, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 507 del 19/03/2019
ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;
ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente di Struttura Controllo di Gestione Avv. Annamaria GUALANO

DELIBERA

Per quanto in premessa e qui integralmente richiamato,

1. di approvare il Piano della Performance relativo al periodo 2019-2021 che allegato alla presente delibera ne forma parte integrante e sostanziale, precisando che tutti gli atti a cui si fa riferimento, non allegati alla presente, sono custoditi presso la Struttura Controllo di Gestione;
2. di dare mandato al Comitato di Budget Aziendale e alla Struttura Controllo di Gestione, di avviare, sulla scorta della previsione del documento che qui si approva, il processo di budget relativo all'anno 2019;



3. di confermare che quanto contenuto nel Piano Triennale della Performance, approvato con il presente atto, costituisce specifica direttiva aziendale nei confronti di tutti gli operatori i quali dovranno uniformare la propria attività al raggiungimento degli obiettivi generali e operativi contenuti nel piano stesso, anche ai fini della successiva valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;
4. di trasmettere la presente deliberazione a tutte le Strutture complesse aziendali, all'Organismo Interno di Valutazione (OIV) Aziendale, al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e l'Integrità, al Responsabile della prevenzione della Corruzione, nonché al Collegio Sindacale;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente/Performance".
6. di dare esecutività immediata al presente atto con la pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale.

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Antonio Nigri

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Ivan Viggiano

Il Direttore Generale
F.to Dott. Vito Piazzolla



ALLEGATI
PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021



Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____ Il Funzionario _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL Dal _____ _____ _____ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Funzionario _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
Foggia _____ Il Responsabile _____