

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro e data di adozione

Proposta n.

Struttura: AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: RETTIFICA DELLA DELIBERA N. 444 DEL 14/03/2024 PER EFFETTO DELLA PRESA D'ATTO DELLE ORDINANZE DEL CONSIGLIO DI STATO N. 1199 E N. 1214 DEL 04/04/2024 - DETERMINAZIONE DEL FONDO UNICO DI REMUNERAZIONE PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE DA EROGARSI NELL'ANNO 2024, IN REGIME DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE, DA PARTE DELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE ISTITUZIONALMENTE ACCREDITATE INSISTENTI NELL'AMBITO TERRITORIALE DELLA ASL FG, PER LA BRANCA DI MEDICINA DI LABORATORIO.

Sull'argomento in oggetto Direttore *ad interim* dell'Area Risorse Umane, Dr. Michele Ciavarella, giusta nota del Direttore Generale prot. 17839 del 17/02/2023, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Sig.ra Cira de Marco e dalla Dr.ssa Elisabetta Postiglione in qualità rispettivamente di Assistente amministrativo e Funzionario amministrativo, anche quali responsabili del procedimento, confermata dalla Dr.ssa Ilaria Consoli - Dirigente S.S. Gestione Personale e Strutture Convenzionate, relaziona quanto segue.

PREMESSO CHE

- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 444 del 14/03/2024 si è determinata la ripartizione del Fondo Unico di Remunerazione per il riconoscimento delle prestazioni sanitarie da erogarsi nell'anno 2024, in regime di specialistica ambulatoriale da parte delle strutture sanitarie private istituzionalmente accreditate insistenti nell'ambito territoriale della SL FG per la branca di Medicina di Laboratorio;

RESTANDO FERMO CHE

- per l'anno 2024, la Regione Puglia con DGR n. 1924 del 21/12/2023, notificata a codesta ASL in data 10/01/2024, ha stabilito tra l'altro:

- il fondo unico di remunerazione regionale, per le prestazioni da erogarsi in regime ambulatoriale da parte degli erogatori privati accreditati, nel rispetto dei vincoli di bilancio e comunque nei limiti finanziari di quanto assegnato nel corso dell'anno 2023, così come di seguito si riporta:

AA.SS.LL.	TETTO INTRAREGIONALE	TETTO EXTRAREGIONALE	PRESTAZIONI DI DIALISI	TOTALE
ASL FG	7.922.174,42	494.875,65	-	8.417.050,07

- dagli esiti delle interlocuzioni e degli incontri avviati con le OO.RR. nelle sedute del 30.11.2023, del 5/12/2023, del 12.12.2023 e del 13.12.2023, pur nella consapevolezza di dover apportare modifiche alla c.d. griglia di valorizzazione delle strutture, anche per gli effetti del D.M. 19.12.2022 recepito con DGR n. 1602/2023, è emersa la volontà e la necessità, per tutte le branche specialistiche (BAV-PC-RX e FKT) di confermare le griglie di valutazione già in uso, in attesa di procedere nel corso dell'anno 2024 ad apportare le opportune modifiche in linea con l'allegato B) al D.M. 19.12.2022;
- di confermare per le strutture già evolute o che si evolveranno verso il modello B1), nell'ambito della medicina di laboratorio (PC), l'utilizzo, in via transitoria, della stessa griglia già in uso per la valorizzazione delle strutture attualmente configurate come modello A);
- di procedere, in ottemperanza alle prescrizioni della sentenza del TAR Puglia n. 1207/23 e per le branche RX, BAV e FKT, ad abolire la quota "fuori ASL DGR n. 1500 All. A. punto 6) e conseguentemente di espungere il punto 8) della DGR n. 350 dell'8.3 .2021. Per la branca di medicina di laboratorio tale previsione era già stata cassata a seguito della DGR n. 736/2017;
- di confermare, un fondo unico per la mobilità extra regionale, nella misura di €1.931.802,13, equivalente al fatturato prodotto nel 2011-2%, secondo le assegnazioni distinte per AA.SS.LL. e richiamate nella precedente tabella;
- di prevedere, per la branca di Medicina di Laboratorio (PC), che l'assegnazione delle quote mobilità extraregionale, nei limiti del fondo assegnato, vengano attribuite alle strutture erogatrici con le modalità previgenti;
- di confermare tutto il contenuto dei contratti tipo che non è stato modificato dal citato provvedimento, ivi compresa la clausola di salvaguardia di cui all'art. 8 del contratto che ha superato il vaglio della giustizia amministrativa di 1° e II° grado (cfr. per ultime sentenze C.d.S. n. 2075/2019, n. 2076/2019 e n. 2077/2019);

- è pervenuta indicazione con nota AOO_12578/2024 dell'11/01/2024, tra l'altro, sull'immediata mancata valorizzazione delle figure professionali ultrasessantenni nelle c.d. griglie;

PRESO ATTO

- della DGR n. 1924 del 21/12/2023, con Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 24/01/2024, stante le determinazioni *supra* richiamate, Codesta Azienda conferma, in ossequio alle disposizioni regionali e nel limite delle stesse, restando ferme le diverse deliberazioni aziendali succedutesi nel tempo, l'importo del Fondo di remunerazione da assegnare, tra l'altro:
 - ✓ alla Branca di Medicina di Laboratorio nella misura di **euro 4.352.931,55** per prestazioni rese in favore di **pazienti della Regione Puglia** ed **euro 291.489,36** per prestazioni rese in favore di **pazienti extraregionali**.

RICONOSCIUTO CHE

sono occorse delle nuove linee di indirizzo, giusta nota regionale prot. AFG-0040864-2024 del 15/04/2024, in ottemperanza alle ordinanze del Consiglio di Stato nn. 1199 e 1214 del 04/04/2024, le quali giustificano i correttivi in parola, limitatamente alla valorizzazione del Responsabile Sanitario ultrasessantaduenne, a rettifica della Deliberazione del Direttore Generale n. 444 del 14/03/2024. In particolare, l'oggetto della questione che interessa il provvedimento in discorso si articola su due piani relativamente:

- al mantenimento in organico del responsabile sanitario ultrasessantenne;
- alla valorizzazione delle figure ultrasessantenni, diverse dal responsabile sanitario e ulteriori rispetto alle necessarie ai fini dell'accreditamento, ai fini della determinazione dei tetti di spesa e per l'effetto della relativa contrattualizzazione con le singole ASL di appartenenza.

Orbene, in relazione al primo giudizio, si ritiene superata la questione relativa al trattenimento in servizio di un responsabile sanitario ultrasessantenne fino ad un massimo di 72 anni fino al 31/12/2025 ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 16/2024 che ha modificato l'art. 12 co. 8 della L.R. n. 9/17 e a contrario, vieta un trattenimento in servizio oltre l'età legittimata.

Quanto al secondo giudizio, rimane confermata l'impossibilità di valorizzare le figure ultrasessantenni ai fini della sottoscrizione dell'accordo contrattuale.

In ragione di ciò, si è proceduto a valorizzare il Responsabile Sanitario di una Struttura in quanto la precedente ultrasettantaduenne, essendo sopraggiunta la necessità ai fini dell'accREDITamento e della contrattualizzazione di una sua sostituzione, giusta comunicazione prot. n. AFG-0047567-2024 e AFG-0047552-2024 del 06/05/2024.

RETTIFICATO

per mero errore materiale, l'importo della quota prevista per il sub Fondo dedicato ai settori specializzati pari ad €39,76 risultante dalla piattaforma Edotto (All.1 Bis del presente provvedimento);

DATO ATTO CHE

- la ASL FG, avendo fissato, in ossequio alle disposizioni regionali, con diverse deliberazioni aziendali succedutesi nel tempo, l'importo del Fondo di remunerazione da assegnare alla Branca di Medicina di Laboratorio nella misura di euro 4.352.931,55 per prestazioni rese in favore di pazienti della Regione Puglia ed euro 291.489,36 per prestazioni rese in favore di pazienti extraregionali, ha invitato formalmente le strutture istituzionalmente accreditate per la branca di Medicina di Laboratorio, a compilare e sottoscrivere a firma del legale rappresentante della struttura, ai sensi del DPR n. 445/2000, la Griglia ex DGR n. 25/2018 per l'anno 2024;

- la ASL FG ha provveduto a richiedere chiarimenti in merito a eventuali dissonanze riscontrate tra le Griglie e la documentazione a corredo;

- nell'ambito territoriale di questa ASL, fatta eccezione per n. 2 laboratori di analisi afferenti alla Casa di Cura Private Accreditate "Villa Igea del Prof. Brodetti" di Foggia e Laboratorio ex Centro di ricerche Cliniche e Ormonali afferente alla Casa di Cura Private Accreditate "San Francesco Hospital di Foggia", solo per le quali non si applica il dispositivo della soglia minima di efficienza di cui alla DGR n. 736/2017 e per il Laboratorio Analisi Gamma srl, tutte le altre strutture afferenti la branca di Medicina di Laboratorio sono aggregate in Rete secondo il modello A o B1 ex DGR n. 736/2017.

CONSIDERATO CHE

giusta DD.GG.RR. n. 25/2018 e n. 34/2018, nota regionale prot. AOO_183 n. 1840 del 08/02/2018, DGR n. 503/2019 e DGR n. 350/2021:

- si è proceduto al riconoscimento della dotazione strumentale di cui alla Griglia ex DGR n. 25/2018 riconducibili al segmento “X-plus”, esclusivamente per le strutture in possesso del corrispondente provvedimento regionale di accreditamento;
- si è proceduto al riconoscimento dei laboratori di base con settori specializzati di cui al DPCM 10/02/1984 c.d. “Decreto Craxi”, per quelle strutture per le quali l’iter di accreditamento regionale si è perfezionato;
- si è proceduto a detrarre dal Fondo regionale assegnato per l’anno 2024 alla Medicina di Laboratorio per €4.352.931,55, la quota prevista per il sub Fondo dedicato ai settori specializzati pari ad €39,76 risultante dalla piattaforma Edotto (Allegato 1 e 1 bis al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale). I valori economici così determinati per quest’ultimo sub Fondo (€39,76=), non concorrono all’assegnazione delle risorse secondo la valorizzazione della DGR n. 25/2018, ma sono stati riassegnati alla struttura che l’ha generato nel corso dell’anno 2023, in possesso dei settori specializzati, in relazione alle prestazioni erogate per la stessa tipologia. Le risorse così assegnate alla struttura, con la relativa causale, rimangono vincolate sia in termini di volume economico che di tipologia, senza alcuna possibilità di scorrimento verso altre prestazioni di laboratorio di base o di altro settore specializzato di cui al nomenclatore recepito con DGR n. 25/2018, né tantomeno all’interno delle aggregazioni se trattasi di modello A (Allegato 1 al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale);
- si è proceduto a ripartire l’importo di € 4.352.931,55=, al netto del sub Fondo dedicato ai settori specializzati (€39,76=), nei due sub Fondi A e B pari rispettivamente al 35% e 65% del Fondo totale così rideterminato in € 4.352.891,79= (Allegato 1 al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale);
- si è proceduto a ripartire il predetto sub Fondo A, pari al 35% (€1.523.512,13=) del Fondo totale rideterminato in €4.352.891,79=, in parti uguali tra tutte le strutture accreditate, a prescindere che siano confluite o meno in una aggregazione di cui alla DGR n. 736/2017 (Allegato 2 al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale);
- si è proceduto a ripartire il predetto sub Fondo B, pari al 65% (€2.829.379,66=) del Fondo totale rideterminato in €4.352.891,79=, tra le strutture, dopo aver effettuato la valutazione di quanto dichiarato dagli erogatori nelle Griglie ex DGR n. 25/2018, compilate sotto forma di

autocertificazione, attribuendo il 30% di €2.829.379,66= (€848.813,90 =) con riferimento alla lettera a) della Griglia, il 50% (€1.414.689,83=) con riferimento alla lettera b) della Griglia e il restante 20% (€565.875,93=) con riferimento alle lettere c) e d) della Griglia (Allegati 3 A e 3 B al presente provvedimento di cui costituiscono parti integranti e sostanziali);

– si è proceduto a sommare, per ogni singola struttura, le quote rivenienti dalla ripartizione del suddetto sub Fondo settori specializzati e dei sub Fondi A e B, determinando così il tetto di spesa regionale da contrattualizzare per l'anno 2024 sia per Struttura che per Aggregazione (Allegato 4 al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale);

– non si è proceduto all'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 2 lettera d) degli accordi contrattuali sottoscritti nell'anno 2023 dalle strutture;

– giusta DGR n. 482/2017, in conformità all'art. 15 comma 14 primo periodo del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 135/2012, si è proceduto a individuare un limite di spesa nei confronti dei pazienti non residenti nella regione Puglia, pari al volume finanziario prodotto e riconosciuto a ogni singola struttura nel corso dell'anno 2011, decurtato del 2% (Allegato 4 al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale);

- è risultato attribuito il Fondo di importo pari a euro 143.343,94 alla Struttura *ex* Centro di Ricerche cliniche ed Ormonali trasferita in seno alla Casa di Cura San Francesco Hospital. Essendo in corso l'istruttoria in capo alla Regione Puglia volta al riconoscimento del mantenimento all'accreditamento della struttura trasferita, in considerazione delle disposizioni previste dalla Determina Dirigenziale n. 11 del 29/01/2024, tale ultimo fondo rimane congelato fino all'esito delle verifiche con Determina Dirigenziale, propedeutica e necessaria alla stipula degli accordi contrattuali per l'anno 2024 con la precitata.

RITENUTO di dover procedere, in ottemperanza ai criteri come innanzi enucleati:

– alla rettifica della ripartizione, tra le strutture istituzionalmente accreditate insistenti nel territorio di competenza di questa Azienda, del Fondo di remunerazione assegnato alla branca di Medicina di Laboratorio di €4.352.931,55 per prestazioni rese in favore di pazienti della regione Puglia ed €291.489,36= per prestazioni rese in favore di pazienti extraregionali e, per l'effetto, assegnare a ogni singola struttura, per il solo anno 2024, il relativo tetto di spesa regionale ed extraregionale, così

come analiticamente dettagliato negli allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

- alla stipula degli accordi contrattuali per l'anno 2024 *brevi tempore* con le strutture istituzionalmente accreditate insistenti nel territorio di competenza di questa Azienda, apportando allo schema tipo contrattuale definito con DGR n. 482/2017, DGR n. 34/2018 e DGR n. 503/2019, le modifiche disposte dalla Regione Puglia con DGR n. 350/2021. I contratti in questione non potranno essere sottoscritti con le strutture che hanno subito, in sede di verifica, una valutazione negativa, fatto salvo eventuali adeguamenti intervenuti successivamente.

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

L'Assistente amministrativo	Sig.ra Cira de Marco
Il Funzionario amministrativo	Dott.ssa Elisabetta Postiglione
Il Dirigente amministrativo	Dott.ssa Ilaria Consoli
Il Direttore f.f. dell'Area Gestione Risorse Umane	Dott. Michele Ciavarella

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Giuseppe Nigri nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n.77 del 06.02.2023

ACQUISITO il parere della Direttrice Sanitaria e del Direttore Amministrativo;
ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore *ad interim* dell'area Gestione Risorse Umane dr Michele Ciavarella, incaricato giusta nota prot. n.17839 del 17 febbraio 2023;

D E L I B E R A

Per quanto in premessa e qui integralmente richiamato,

DI PROCEDERE alla rettifica della ripartizione, tra le strutture istituzionalmente accreditate insistenti nel territorio di competenza di questa Azienda, del Fondo di remunerazione assegnato alla branca di Medicina di Laboratorio per l'importo di €4.352.931,55 per prestazioni rese in favore di pazienti della regione Puglia ed €291.489,36 per prestazioni rese in favore di pazienti extraregionali e, per l'effetto, assegnare a ogni singola struttura, per il solo anno 2024, il relativo tetto di spesa regionale ed extraregionale, così come analiticamente dettagliato negli allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

DI STIPULARE gli accordi contrattuali per l'anno 2024 *brevi tempore* con le strutture istituzionalmente accreditate insistenti nel territorio di competenza di questa Azienda, apportando allo schema tipo contrattuale definito con DGR n. 483/2017, le modifiche disposte dalla Regione Puglia con DGR n. 350/2021 a valere per l'anno 2024. I contratti in questione non potranno essere sottoscritti con le strutture che hanno subito, in sede di verifica, una valutazione negativa, fatto salvo eventuali adeguamenti intervenuti successivamente;

DI NOTIFICARE, a mezzo PEC, il presente provvedimento:

- al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e al Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta della Regione Puglia;
- ai Rappresentanti Legali delle strutture sanitarie private istituzionalmente accreditate insistenti nel territorio di competenza della ASL FG, per la erogazione di prestazioni di specialistica ambulatoriale per la branca di Medicina di Laboratorio.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento, per gli adempimenti di rispettiva competenza:

- al Direttore UVARP ASL FG;
- al Responsabile Unico Liste di Attesa ASL FG;
- al Referente Monitoraggio Spesa Sanitaria ASL FG.

DI PRECISARE che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, *ex art. 6-bis*, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-*bis*, d. lgs. 165/2001.

DI DARE ESECUTIVITA' immediata al presente atto con la pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale.

Il Direttore Amministrativo

F.to Dott. Michelangelo Armenise

La Direttrice Sanitaria

F.to Dott.ssa Mara Masullo

Il Direttore Generale

F.to Dott. Antonio Giuseppe Nigri

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE

Protocollo n. _____ del

Il Funzionario

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO

Foggia _____

Il Responsabile _____