**BOZZA DI REVISIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL’ASL FOGGIA**

**CONSULTAZIONE PUBBLICA**

[L’Azienda Sanitaria Locale della provincia di Foggia](http://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia)  intende approvare il nuovo Codice di Comportamento aziendale, tenuto conto in particolare delle raccomandazioni di cui alla deliberazione ANAC n. 358/2017 del 29.03.2017 - “Linee guida per l’adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale”, delle “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche giusta deliberazione ANAC n. 177/2020 e dei nuovi CCNL introdotti, quale misura di mitigazione dei fenomeni di corruzione, garantendo il rispetto dei doveri di diligenza e lealtà attraverso la più ampia trasparenza ed accessibilità del cittadino alle attività amministrative.

A tal fine, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nella persona del dott. Michele Ciavarella, avvia una consultazione pubblica della bozza di revisione del Codice di comportamento aziendale, adottato giusta deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 23 gennaio 2017 e reso disponibile sul sito internet istituzionale (<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia>) nella sezione “**Amministrazione Trasparente/Disposizioni generali/Atti generali”** (https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia/atti-generali), al fine di raccogliere eventuali **contributi propositivi di tutti gli stakeholder** (organizzazioni sindacali, cittadini, associazioni ed altri soggetti portatori di interessi).

Questa Azienda terrà conto dell'esito della consultazione in sede di elaborazione della versione definitiva del Codice di comportamento, cui seguirà il parere obbligatorio dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

I contributi potranno essere trasmessi, utilizzando l’apposito modulo in allegato, al seguente indirizzo EMAIL: anticorruzioneaslfg@aslfg.it, entro il 31/3/2022.

Si ringrazia per la collaborazione.

 **Il Responsabile per la prevenzione**

 **della corruzione e della trasparenza**

 **Michele Ciavarella**

**Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

**ASL FOGGIA**

**OGGETTO: PROPOSTE/OSSERVAZIONI AGLI ARTICOLI DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE**

**Il/la sottoscritto/a** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza: es. organizzazione sindacale, associazione, ecc.).

e-mail/pec: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**formula le seguenti proposte/osservazioni:**

|  |  |
| --- | --- |
| Proposte/osservazioni agli articoli del Codice | Eventuali motivazioni |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Firma**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_