

## PIANO PLURIENNALE DELLA ROTAZIONE DEL PERSONALE Triennio 2023-2025

L'ASL di Foggia ha adottato uno specifico Regolamento in materia di rotazione del personale aziendale, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1520 del 26 ottobre 2020, nel quale si evidenzia l'importanza della programmazione pluriennale della misura della rotazione.

Pertanto, la pianificazione illustrata nel presente Piano mira ad evitare che la rotazione sia impiegata al di fuori di un programma predeterminato e possa essere intesa o effettivamente utilizzata in maniera non funzionale alle esigenze di prevenzione di fenomeni di cattiva amministrazione e corruzione.

La misura della rotazione è programmata su base pluriennale ed è calibrata in relazione alle caratteristiche peculiari di ogni struttura (dotazione organica, qualificazioni del personale addetto, distribuzione delle mansioni etc.), tenendo sempre in considerazione i vincoli oggettivi e soggettivi. Ha altresì carattere di gradualità al fine di mitigare l'eventuale rallentamento dell'attività ordinaria, motivo per cui si intende dare priorità innanzitutto agli uffici più esposti al rischio corruzione avendo cura di programmare in tempi diversi e non simultanei la rotazione dei dirigenti e del personale del comparto all'interno di un medesimo ufficio.

Il Responsabile della S.C. Gestione delle Risorse Umane, rileva annualmente le scadenze degli incarichi dei dirigenti operanti nelle aree a maggior rischio corruttivo e redige, di concerto con i Direttori/Responsabili delle Macro Strutture/Dipartimenti, la proposta di rotazione da sottoporre alla Direzione Strategica per l'adozione formale.

### Sono esclusi dalla rotazione:

- ✓ I **Direttori Area Medica e Veterinaria e Area Sanitaria** con incarico di Unità Operativa Complessa, per i quali l'art. 20 del CCNL 19/12/2019 prevede che "*gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferiti, nel limite del numero stabilito dall'atto aziendale, dal Direttore Generale con le procedure previste dalla legislazione nazionale e regionale vigente che ne disciplina anche i requisiti*";
- ✓ Le **figure infungibili**: Sono infungibili le figure professionali per le quali sono richieste competenze ed esperienze specifiche e/o è richiesto il possesso di lauree specialistiche non presenti per altre figure dirigenziali.

Laddove non sia possibile effettuare la rotazione, l'ASL di Foggia garantisce l'applicazione delle misure "alternative" quali ad esempio:

- modalità operative che favoriscano una maggiore **condivisione delle attività fra i dipendenti**, evitando così l'isolamento di certe mansioni;
- **trasparenza "interna"** delle attività;
- **corretta articolazione dei compiti e delle competenze**, attribuendo a soggetti diversi compiti distinti (svolgere istruttorie e accertamenti, adottare decisioni, attuare decisioni, effettuare verifiche e controlli);



- estensione dei meccanismi di “**doppia sottoscrizione**” dei procedimenti, dove firmano, a garanzia della correttezza e legittimità, sia il soggetto istruttore che il titolare del potere di adozione dell’atto finale;
- **meccanismi di collaborazione** tra diversi ambiti su atti potenzialmente critici, ad elevato rischio (lavoro in team che peraltro può favorire nel tempo anche una rotazione degli incarichi);
- **condivisione delle fasi procedurali**, prevedendo di affiancare al soggetto istruttore, altro personale in modo che, ferma la unitarietà della responsabilità del procedimento, più soggetti condividano le valutazioni rilevanti per la decisione finale dell’istruttoria;
- **individuazione di uno o più soggetti** estranei all’ufficio di competenza, anche con funzioni di segretario verbalizzante, in aggiunta a coloro che assumono decisioni nell’ambito di procedure di gara o di affidamenti negoziati o diretti.

### Vincoli oggettivi

La rotazione è correlata all'esigenza di **assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa** e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, con particolare riguardo a quelle con elevato contenuto tecnico.

Tra i condizionamenti all'applicazione della rotazione vi può essere quello della cosiddetta **infungibilità derivante dall'appartenenza a categorie o professionalità specifiche**, anche tenuto conto di ordinamenti peculiari di settore o di particolari requisiti di reclutamento.

Occorre tenere presente, inoltre, che sussistono alcune ipotesi in cui è la stessa legge che stabilisce espressamente la specifica qualifica professionale che devono possedere alcuni soggetti che lavorano in determinati uffici, qualifica direttamente correlata alle funzioni attribuite a detti uffici; ciò avviene di norma nei casi in cui lo svolgimento di una prestazione è direttamente correlato al possesso di un'abilitazione professionale e all'iscrizione nel relativo albo.

## ASL FOGGIA - PROGRAMMA PLURIENNALE ROTAZIONE ORDINARIA DEL PERSONALE triennio 2023-2025

Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2023	2024	2025	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
<b>S.C. Area Risorse Umane</b>	Dott.ssa Minischetti Maria Felicia		Segregazione delle funzioni Rotazione per competenza Coll.re Amm.vo t.i.					<b>31/12/2025</b>	Affiancamento 3 mesi	Relazione Dirigente U.O. al 31/01/2023
<b>Area Risorse Umane - U.O. Concorsi</b>	Dott.ssa Romilda Carlucci			Area Risorse Umane - U.O. Concorsi				<b>NO</b> (incarico dirigenziale a tempo indeterminato)	Affiancamento 3 mesi	Relazione Dirigente U.O. al 31/01/2023
<b>Area Risorse Umane - Relazioni Sindacali</b>	Dott.ssa Carmela Stabile		Rotazione funzionale Coll.re Amm.vo t.d. o Ass. Amm.vo a t.i.	Area Risorse Umane - <b>U.O. Convenzioni</b>	<b>R</b>			<b>15/05/2021</b> (incarico dirigenziale a tempo determinato)	NO (in caso di eventuale interim Direttore SC Area Risorse Umane)	Relazione annuale
<b>S.C. Area Gestione del Patrimonio</b>	Dott. Raponi Massimo		n.1 Titolare P.O. Contratti e Appalti (contratto n. 34 del 30/01/2019) n. 1 Titolare P.O. Inventari, Magazzini e Flussi per la Contabilità Generale (contratto n. 44 del 28/03/2019) In ragione delle specifiche competenze richieste in	S.C. Area Gestione del Patrimonio				Contratto incarico di S.C. del 31/05/2019 (rep. 107/2019) con scadenza il <b>31/05/2025.</b>	con riferimento ai titolari di incarico di P.O.: Affiancamento 3 mesi per la P.O. Inventari, Magazzini e Flussi per la Contabilità Generale Affiancamento 6 mesi per la	Relazione annuale

			relazione ai suddetti incarichi non si ritiene, allo stato, applicabile la rotazione fermo restando che, nell'arco temporale indicato, dai 3 ai 5 anni, sarà consentita la rotazione dei dipendenti interessati, all'esito dell'espletamento delle nuove procedure di attribuzione incarichi di P.O.						P.O. Contratti e Appalti	
<b>Struttura di Origine</b>	<b>Titolare incarico</b>	<b>vincoli oggettivi [si/no]</b>	<b>Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare</b>	<b>Struttura di Destinazione</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Scadenza incarico</b>	<b>Formazione</b>	<b>Monitoraggio</b>
<b>S.C. Area Gestione Tecnica</b>	Ing. Pietro Zaccaro		Rotazione per competenza  DEC  Contratti Servizi di manutenzione Area Gestione Tecnica	S.C. Area Gestione Tecnica			<b>R</b>	<b>f.f.</b>	Affiancamento di altro assistente tecnico	Relazione Direttore di Area
<b>Direzione Amministrativa PP.OO. (UOSVD)</b>	Dott. Michele Tamburelli		Rotazione funzionale - Segregazione delle funzioni	Direzione Amministrativa PP.OO.				<b>f.f.</b>	SI	Relazione Direzione Amministrativa

<b>Dipartimento di prevenzione</b>	Dott. Luigi URBANO		Rotazione territoriale per competenza Responsabili di atti istruttori e P.O. Collegialità Gruppo Unico ispettivo (One health)	SISP SIAN SIAV SPESAL			R	15/01/2025	Formazione e affiancamento	Relazione annuale del Direttore di Dipartimento
<b>SISP - Area Territoriale SUD SIAN AREASUD SPESAL</b>	SISP area Sud: Dott. Giovanni Iannucci; SIAN Area Sud: Dott. Michele Fernando Panunzio Spesal: .....		Rotazione territoriale per competenza Segregazione delle funzioni	SISP - Area Territoriale SUD SIAN AREASUD SPESAL	R	R	R	SISP area Sud: Dott. Giovanni Iannucci ( dal 29.11.2017 al 28.11.2023); SIAN Area Sud: Dott. Michele Fernando Panunzio dal 01.12.1999 al 30.11.2019); Spesal: .....	Formazione e affiancamento	Relazione annuale del Direttore di Dipartimento
<b>SIAV A_ SIAV B_ SIAV C</b>	SIAV A) : Dr. FINI FRANCESCO; SIAV B) : Dr. CAPUTI VINCENZO F.F. ; SIAV C) : Dr. LUIGI URBANO		Rotazione territoriale per competenza Segregazione delle funzioni	SISP - Area Territoriale SUD SIAN AREASUD SPESAL	R	R	R	SIAV A) : Dr. FINI FRANCESCO (trattenimento in servizio dal 01/12/2020 e sino al perdurare dello stato di emergenza, ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 18/2020); SIAV B) Dr.	Formazione e affiancamento	Relazione annuale del Direttore di Dipartimento

								CAPUTI VINCENZO F.F. (decorrenza 2 SETTEMBRE 2020, scadenza 01/06/2021, NOVE MESI EX ART. 22 CCNL DIRIGENZA); SIAV C) Dr. LUIGI URBANO	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2023	2024	2025	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
<b>Dipartimento di Riabilitazione</b>	la titolarità di incarico di direzione risulta vacante in attesa di copertura a seguito di procedura concorsuale	<b>SI</b>	Segregazione delle funzioni						Formazione e affiancamento	Relazione annuale
<b>Distretto S.S. di San Marco in Lamis</b>	Dott. CIAVARELLA Michele		Rotazione per ambito Territoriale del Direttore di Macrostruttura	Altro Distretto S.S.	<b>R</b>				Formazione e affiancamento	Relazione annuale Direttore del Distretto
<b>Distretto S.S. di Cerignola</b>	Ing. Acquaviva Rita		Segregazione delle funzioni	Altro Distretto S.S.				<b>03/11/2025</b>	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

<b>Distretto S.S. di Lucera</b>	Dott. CRISTIANO Vito Nicola	<b>SI</b>	Segregazione delle funzioni	Altro Distretto S.S.			<b>R</b>	<b>20.01.2026</b>	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
<b>Distretto S.S. di Manfredonia</b>	Dott. Valentino Petruzzi		Segregazione delle funzioni	Altro Distretto S.S.			<b>R</b>	<b>3/11/2025</b>	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
<b>Distretto S.S. di San Severo</b>	Dott. CRISTIANO Vito Nicola (f.f.)	<b>SI</b>	Segregazione delle funzioni	Altro Distretto S.S.					Formazione e affiancamento	
<b>Distretto S.S. di Vico del Gargano</b>	Dott. CANNAROZZI DE GRAZIA Matteo	<b>SI</b>	Segregazione delle funzioni	Altro Distretto S.S.			<b>R</b>	<b>03/11/2025</b>	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
<b>Struttura di Origine</b>	<b>Titolare incarico</b>	<b>vincoli oggettivi [si/no]</b>	<b>Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare</b>	<b>Struttura di Destinazione</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Scadenza incarico</b>	<b>Formazione</b>	<b>Monitoraggio</b>
<b>Distretto S.S. di Troia - Accadia</b>	Dott. MESCIA Giuseppe	<b>SI</b>	Segregazione delle funzioni	Distretto S.S. di Troia - Accadia				<b>03/11/2025</b>	Formazione e affiancamento	audit con i Dirigenti di UOS e con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
<b>Distretto S.S. di Foggia</b>	Dott. TROIANO Lorenzo		Segregazione delle funzioni	Distretto S.S. di Foggia			<b>R</b>	<b>03/11/2025</b>	Affiancamento prima del	Relazione del Direttore di Distretto



									pensionamento	
<b>S.C. Burocratico Legale Ufficio - Sinistri</b>	Avv. BORTONE Giuseppina	<b>SI</b>	Rotazione per competenza del personale amministrativo del comparto	S.C. Burocratico Legale Ufficio - Sinistri		<b>R</b>		<b>28/12/2023</b>	Formazione e affiancamento	Relazione annuale del Direttore di Struttura
<b>Struttura di Origine</b>	<b>Titolare incarico</b>	<b>vincoli oggettivi [si/no]</b>	<b>Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare</b>	<b>Struttura di Destinazione</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Scadenza incarico</b>	<b>Formazione</b>	<b>Monitoraggio</b>
<b>Area Socio Sanitario</b>	Dott.ssa Minischetti Maria Felicia	<b>SI</b>	Segregazione delle funzioni	Area Coordinamento Socio Sanitario				<b>31/01/2023</b>	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
<b>AGREF</b>	Dott. Lorenza Troiano (f.f.)	<b>SI</b>	Rotazione periodica tra gli addetti interessati all'emissione dei mandati di pagamento. Segregazione delle funzioni	Area Gestione Risorse Economico Finanziarie Socio Sanitario				affidamento incarico ad interim	Sono richieste competenze professionali specifiche con formazione scolastica e applicativa pluriennale	Rotazione da attuarsi con l'attivazione di nuove procedure di conferimento incarichi di P.O.

Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2023	2024	2025	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
<b>Farmacia Territoriale</b>	Dott. Renato Lombardi	<b>SI</b>	Rotazione tra i dirigenti farmacisti per lo svolgimento delle ispezioni a farmacie Segregazione delle funzioni	Farmacia Territoriale					Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

Struttura di Origine	Titolare incarico	vincoli oggettivi [si/no]	Tipo rotazione e Ruolo/funzione da ruotare	Struttura di Destinazione	2023	2024	2025	Scadenza incarico	Formazione	Monitoraggio
Farmacia Ospedaliera	Dott.ssa GIORNETTI Maria Rosaria	SI	Segregazione delle funzioni	Farmacia Ospedaliera				<p>è stato conferito alla Dott.ssa Giornetti l'incarico di sostituzione di Direttore Responsabile della Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 21.12.2019 Area Dirigenza Sanitaria , con decorrenza 01/09/2020 e sino ad espletamento concorso e, comunque, per la durata massima di mesi 9 prorogabili fino a 18 mesi</p>	Formazione e affiancamento	audit con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione