

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12/01/2015	
Periodo temporale di vigenza	Dal 13/01/2015 fino alla sottoscrizione del nuovo CCIA	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale -- ing. Attilio Manfrini Direttore Amministrativo -- dott. Alberto Pagliafora Direttore Sanitario -- dott. Luigi Pacilli Direttore Area Gest. Personale -- dr.ssa Anna Maria Gualano Dirigente Trattamento Giurid. Econ. -- dott. Savino Tanzi Direttore Area Gestione Risorse Finanz. -- dott. Michele Ciavarella Direttore S.C. Controllo di Gestione e SIA -- dott. Cesare Cervia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL -- CISL -- UIL -- FIALS -- FSI -- NURSIND -- RSU Aziendale (vedi elenco allegato)</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL -- Zinno Felice CISL -- Antonio Cisternino UIL -- Luigi Giorgione FIALS -- Luigi Lamatrice FSI -- Achille Capozzi NURSIND -- Giuseppe Giampietro RSU Aziendale -- Elenco allegato</p>	
Soggetti destinatari	Personale del comparto a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - Norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali (L. n° 146/90 e L. n° 8/2000); - Norme sulle modalità di effettuazione degli scioperi e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione; - Norme sulla contrattazione collettiva integrativa relativamente alla informazione, concertazione e consultazione con le OO.SS. di categoria; - Norme sull'espletamento delle assemblee del personale sui luoghi di incontro e sui permessi sindacali; - Norme sulla classificazione del personale relativamente alle progressioni interne e alle connesse procedure; - Norme sulle posizioni organizzative e di coordinamento; - Norme sul contratto part - time, sull'orario di lavoro e sullo straordinario, sulla prontà disponibilità, sulle ferie e festività e sulla mobilità; - Norme sui permessi retribuiti, non retribuiti e brevi; - Norme sulle assenze per malattie e sull'aspettativa; - Norme sulla formazione e l'aggiornamento professionale; - Norme sulla eventualità di garantire la mensa o in alternativa la compensazione di tale diritto; - Esame sulle pari opportunità e la valorizzazione del benessere. 	
rispetto agli iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno per intervenuto silenzio/assenso ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL -- area comparto 2002/2005
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Vedi punto precedente

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n° 1441 dell'1/12/2014
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n° 37 del 31/01/2014
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? E' stato osservato ed è in fase di riscontro
Eventuali osservazioni	