



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA**  
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
**n.908 del 29/07/2016**

Proposta n. DDG-1154-2016

<b>STRUTTURA:</b>	<b>Area Gestione Personale (Tanzi/Gualano)</b>
-------------------	--

**OGGETTO: Conferimento incarichi dirigenziali di tipologia c) ex art. 27, comma 1, CCNL SPTA 08/06/2000 - Personale Dirigente SPTA**

\*\*\*\*\*

Sull'istruttoria espletata dal Dirigente dell'U.O. Trattamento Giuridico ed Economico, dott. Savino Tanzi, Responsabile del procedimento e confermata dalla dott.ssa Annamaria Gualano, Direttore dell'Area Gestione del Personale;

Letto l'art. 27, comma 1, del CCNL 8.6.2000 dell' Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;

Letto l'art. 28 del CCNL 8.6.2000 dell' Area della Dirigenza S.P.T.A., come integrato dall'art. 24 del CCNL 3.11.2005;

Letto l'art. 6 del CCNL 17.10.2008 medesima Area;

**Premesso:**

- che secondo la richiamata normativa contrattuale le tipologie di incarico conferibili dall'Azienda e previsti dall'art. 27, comma 1, del CCNL 8.6.2000 Area Dirigenza S.P.T.A. si articolano in due gruppi:

Incarichi gestionali, organizzativi, di struttura	1. Incarichi di Direzione Struttura Complessa, compreso Direttore dipartimento, Direttore Distretto o Presidio Ospedaliero (tipologia a)
---	--

	2. Incarichi di Struttura Semplice (tipologia b)
Incarichi professionali	3. “Incarichi di alta specializzazione, di consulenza, studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo” (tipologia c) 4. “Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di servizio” (tipologia d)

### **Visto:**

- che la Legge Regionale n. 11 del 12 agosto 2005 “Modifiche alla L.R. 14 giugno 1994, n.18 (Norme per l’istituzione degli ambiti territoriali delle Unità Sanitarie Locali)”, ha definito i nuovi ambiti territoriali di alcune delle Aziende Sanitarie Locali della Regione Puglia, costituendo l’Asl FG di Foggia in cui sono confluite le ex AASSLL FG1 di S. Severo – FG 2 di Cerignola - FG 3 di Foggia ;

- che il Regolamento Regionale n. 27 del 28 novembre 2005 “Disposizioni regolamentari ed attuative della L.R. del 12 agosto 2005, n.11”, ha disciplinato le attività propedeutiche al Progetto di trasferimento dei rami di azienda delle diverse Aziende Sanitarie;

### **Dato atto**

- che a seguito delle disposizioni regionali che hanno condotto alla nascita della nuova ASL FG di Foggia con decorrenza 1.1.2007 sono state rilevate gestioni difformi degli incarichi dirigenziali presso le tre AASSLL di provenienza; questo stato di fatto è confermato dalle disomogeneità con cui gli stessi sono stati attribuiti e graduati economicamente;

- che in tale contesto, è stata effettuata, tra le altre, una ricognizione degli incarichi di tipologia d);

*Letto il comma 3 dell’art. 28 del CCNL di categoria 8.6.2000 che così dispone:3) Ai dirigenti del comma 1, dopo cinque anni di attività, sono conferibili gli incarichi di direzione di struttura semplice ovvero di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.”*

Considerato che i rappresentanti aziendali delle OO.SS. Area S.P.T.A. hanno ripetutamente lamentato la mancata applicazione del comma 4, 3° periodo, dell’art. 15 del D.Lg.vo n° 502/92 come modificato dall’art. 8, comma 1, del D. L.g.vo n° 254 del 28.7.2000 ovvero il mancato conferimento di un incarico di tipologia c) a tutto il personale dirigente che ha maturato un’anzianità di servizio superiore ad anni cinque in presenza di valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico;

*Letto il comma 4, 3° periodo, dell’art. 15 del D. L.vo n° 502/92 e s.m.i. come modificato dall’art. 8, comma 1, del D. Lg.vo n° 254 del 28.7.2000, che così recita testualmente: “In relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, accertate con le procedure valutative di verifica di cui al comma 5, al dirigente, con cinque anni di attività con valutazione positiva sono attribuite funzioni di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, studio e ricerca, ispettive, di verifica e di controllo, nonché possono essere attribuiti incarichi di direzione di strutture semplici”.*

Ritenuto opportuno, nel prendere atto delle disposizioni legislative sopra citate, accogliere le istanze delle OO.SS. della dirigenza S. P.T.A. relative alla mancata applicazione dell'art. 15, comma 4, 3° periodo del D.Lgvo 502/92 e s.m.i., e, pertanto, attribuire gli incarichi di tipologia c), con decorrenza 01/01/2016 al personale attualmente inquadrato nella tipologia di incarico d), in possesso di anzianità superiore ad anni cinque e in possesso di verifica positiva con dichiarazione da parte del Direttore del Dipartimento e/o di Struttura Complessa di effettivo svolgimento delle attività relative all'incarico professionale dall'1/01/2016;

Ritenuto, altresì, data la peculiarità della vicenda giuridica, di non ritenere necessaria la verifica positiva per i dirigenti ex Specialisti ambulatoriali e Medicina dei Servizi, transitati a rapporto di dipendenza dal 2002 con una anzianità di servizio pluriennale per i quali la verifica avrebbe avuto una sua logica contrattuale se fatta al momento del passaggio presso questa amministrazione

*Letto l'art. 28 del CCNL 8.6.2000 che al comma 3 e al comma 4 così dispone: 3) Ai dirigenti, dopo cinque anni di attività, sono conferibili gli incarichi di direzione di struttura semplice ovvero di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo indicati nell'art. 27, comma 1 lett. b) e c);*

*4) “ Gli incarichi di cui al comma 3 sono conferiti dall'azienda, a seguito di valutazione positiva ai sensi dell'art. 32, su proposta del responsabile della struttura di appartenenza, con atto scritto e motivato”.*

Letto l'art. 4 del CCNL del 6.5.2010 (Sequenza contrattuale all'art. 28 del CCNL 17.10.2008) che al 1° comma così recita: “L'incarico di natura professionale di cui all'art. 27, comma 1, lett. c) del CCNL 8.6.2000 prevede in modo prevalente rispetto agli altri criteri e parametri, responsabilità tecnico-specialistiche ;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente atto dal Direttore dell'Area Gestione delle Risorse Umane per conferma della legittimità e conformità alla legislazione vigente;

Tanto premesso , si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e si attesta la legittimità e la conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

Il Dirigente dell'U.O. Trattamento

Giuridico e Economico

dr. Savino Tanzi \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Area

Gestione delle Risorse Umane

dott.ssa Annamaria Gualano \_\_\_\_\_-

**IL DIRETTORE GENERALE**

dott. Vito Piazzolla, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale pugliese n° 2088 del 30/11/2015;

Acquisito il parere del Direttore Sanitario;

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore dell'Area Gestione delle Risorse Umane;

### **DELIBERA**

per le ragioni precisate in narrativa:

- di inquadrare con incarico di tipologia c) ex art. 27 CCNL, comma 1, della Dirigenza S.P.T.A. 8.6.2000, con decorrenza 01/01/2016 il personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, attualmente inquadrato in incarichi dirigenziali di tipologia d), in possesso di anzianità superiore ad anni cinque e con verifica positiva effettuata dal Collegio Tecnico secondo la vigente normativa contrattuale e con dichiarazione da parte del Direttore del Dipartimento e/o di Struttura Complessa di effettivo svolgimento delle attività relative all'incarico professionale dall'1/01/2016;

- di ritenere, data la peculiarità della vicenda giuridica, non necessaria la verifica positiva per i dirigenti ex Specialisti ambulatoriali e Medicina dei Servizi, transitati a rapporto di dipendenza dal 2002 con una anzianità di servizio pluriennale per i quali la verifica avrebbe avuto una sua logica contrattuale se fatta al momento del passaggio presso questa amministrazione

- di dare atto che gli incarichi previsti dal presente provvedimento sono conferiti sino alla definizione del nuovo Atto Aziendale, della relativa Dotazione Organica e del nuovo sistema degli incarichi dirigenziali;

- di attribuire, con decorrenza 01/01/2016, al personale interessato, il trattamento economico previsto dal vigente contratto nazionale per gli incarichi di tipologia c) (retribuzione di posizione minima unificata) oltre la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dal vigente regolamento aziendale, a titolo di acconto, salvo conguaglio;

- di precisare che tutti gli incarichi conferiti temporaneamente con il presente provvedimento saranno oggetto, con il nuovo Regolamento Aziendale relativo al sistema degli incarichi dirigenziali, di adeguata valorizzazione in riferimento al peso strategico della specifica attività professionale cui corrisponderà il relativo peso economico opportunamente graduato nell'ambito della variabile aziendale;

- di dare atto che la maggiore spesa relativa al presente provvedimento relativamente alla retribuzione di posizione (retribuzione minima unificata e variabile aziendale) trova il suo finanziamento nel Fondo contrattuale per la Retribuzione di Posizione;

- di riservarsi eventuali modifiche all'esito del ricorso giurisdizionale in corso per taluni incarichi dirigenziali;

Il Direttore Sanitario  
F.to Dott. Antonio Battista

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Vito Piazzolla

## Registrazione dell' annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

<b>Codice conto</b>	<b>Importo presente deliberazione</b>	<b>Totale annotazione di conto</b>

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>
Protocollo n. _____ del _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL</b>
Il Funzionario _____	dal al _____ senza opposizioni Data _____
	Il Funzionario _____

<b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b>
Foggia _____
Il Responsabile _____