

Azienda Sanitaria Locale di Brindisi
Piano triennale del Fabbisogno di personale
2018 - 2020
RAZIONALE

L'art. 1, comma 565, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009 n. 191 e successive modificazioni, stabilisce che gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%: tale limite - che per la ASL di Brindisi è calcolato in € 176.500.721,00 al netto dei rinnovi contrattuali sopravvenuti - è stato tenuto in considerazione, quale soglia invalicabile, in sede di definizione del Piano triennale del Fabbisogno 2018 – 2020.

Il costo correlato a ciascuna unità di personale prevista nel Piano è riferito ai costi medi, per area e ruolo contrattuale, rilevati dal MEF (Conto Annuale ASL Br – anno 2016).

Le Unità Operative nell'ambito delle quali è articolata, nel Piano triennale del Fabbisogno, la distribuzione del personale, sono quelle indicate dal Piano Regionale di Riordino della rete ospedaliera e, per le strutture territoriali, sono quelle indicate dai provvedimenti organizzativi regionali: il tutto come declinato nel modello organizzativo aziendale su base dipartimentale approvato con la Deliberazione n. 302 del 17/02/2017 come modificata dalle Deliberazioni n. 884 del 25/05/2017, n. 122 del 18/01/2018 e n. 220 del 05/02/2018.

Il personale specialista ambulatoriale convenzionato ed il personale Sanitaservice sono stati riportati nel Piano senza valorizzazione economica (poiché non costituiscono voci incidenti sul computo del tetto di spesa calcolato come da art. 1, comma 565, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296) e sviluppati in FTE ("full time equivalent": 1.454 h/anno per la Dirigenza; 1418 h/anno per il Comparto); le ore del personale specialista ambulatoriale convenzionato sono incrementate, con riferimento agli anni 2019 e 2020, al duplice fine di garantire il turnover con il personale Dirigente assegnato alle strutture territoriali e di determinare un potenziamento delle stesse.

Il fabbisogno, nel rispetto del predetto limite di spesa, è stato ordinariamente sviluppato, per ciascun profilo professionale e per ciascuna Unità Operativa ospedaliera, nel segmento di valori (FTE MIN – FTE MAX) espresso il 29/3/2018 dal Tavolo Tecnico interministeriale per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza; nelle Unità Operative ospedaliere con riferimento alle quali il dato storico dei presenti – anno 2018 abbia già ecceduto l'anzidetto FTE MAX, il fabbisogno, nel rispetto del ripetuto tetto di spesa e nella principale considerazione delle esigenze correlate alla garanzia della continuità assistenziale, è stato contestualizzato nell'ambito delle previsioni del fabbisogno di personale del S.S.R. pugliese trasmesso dalla Regione Puglia al Tavolo Tecnico interministeriale con nota prot. n. AOO_005-120 del 23/3/2018 (alla quale hanno fatto seguito le specificazioni regionali prodotte con la nota prot. AOO_005-250 del 23/7/2018).

Per il personale delle strutture ospedaliere di emergenza – urgenza, si è fatto riferimento ai criteri di calcolo del fabbisogno riportati nel documento "Riorganizzazione della rete dell'emergenza – urgenza della Regione Puglia" approvato con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1933 del 30/11/2016.

Nel fabbisogno – anno 2018 è stato riportato tutto il personale (tempo indeterminato + tempo determinato) presente presso la ASL di Brindisi al 31/7/2018 (al netto delle cessazioni, determinatesi o programmate, dall'1/8/2018 al 31/12/2018), oltre il personale (vincitori di avvisi di mobilità, di concorso, chiamate per effetto di scorrimento di

graduatorie...) la cui assunzione in servizio si è determinata successivamente o, pur non essendosi perfezionata alla data di adozione del Piano, è stata già autorizzata con specifico Atto Deliberativo; il personale per il quale, con Deliberazione n. 1597/GC del 6/9/2018, è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato per effetto del procedimento di stabilizzazione, è stato computato nel personale a tempo indeterminato.

Negli anni 2019 e 2020, il Piano del Fabbisogno descrive la realizzazione di un tendenziale assorbimento del dato – anno 2018 riferito al personale a tempo determinato, mediante reclutamento di personale - afferente al medesimo profilo professionale - a tempo indeterminato, ovvero mediante riqualificazione dell'apporto professionale (es.: avvio di una tendenziale riduzione, in valore assoluto, del personale infermieristico e parallelo incremento del personale OSS).

Il Funzionario Istruttore
(Dr. Giuseppe Solito) _____ f.to _____

Il Dirigente Responsabile
U.O.S. Assunzioni, Concorsi, Gestione Dotazioni Organiche
(Dr. Luigi Spina) _____ f.to _____

Il Dirigente Responsabile
U.O.S. Trattamento Giuridico, Economico, Previdenziale
(Dr. Gabriele Argentieri) _____ f.to _____

Il Direttore Area Gestione del Personale
(Dr.ssa Vincenza Sardelli) _____ f.to _____