



Servizio Sanitario Nazionale
- REGIONE PUGLIA -
Azienda Sanitaria Locale
della Provincia di Brindisi

N. 2206 del registro delle deliberazioni
AREA GESTIONE DEL PERSONALE

num. prop. 2641-17

OGGETTO : Dr.ssa Mancini Daniela [REDACTED] - dirigente farmacista con rapporto di lavoro esclusivo e orario unico in servizio a tempo indeterminato presso la farmacia ospedaliera "Di Summa/Perrino" Presa d'atto dei lavori del Collegio Tecnico incaricato e conseguenziali provvedimenti.

Il giorno 21/12/2017

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr. ssa Vincenza Sardelli, a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario rag. Antonella Mancarella, e dal dirigente UOS "Trattamento giuridico - economico e previdenziale" dr. Gabriele Argentieri - relaziona quanto appresso:

Richiamato l'art. 60 del CCNL 3.11.2005, parte normativa 2002-2005, I biennio economico 2002-2003, nonché l'art. 12 del CCNL 5.7.2006, II biennio economico 2004 -2005, l'art. 28 del CCNL 17.10.2008, biennio economico 2006-2007, dell'Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa.

VISTO, in particolare, l'art. 4 del CCNL 8/6/2000, - II biennio economico (2000-2001) concernente l'equiparazione e la retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti di nuova assunzione, ai sensi del quale i dirigenti assunti dopo il 6.12.1996 raggiungono la retribuzione di posizione minima contrattuale, indicata nell'art. 3, comma 1, al compimento del quinto anno di attività, previa verifica positiva da parte del Collegio tecnico.

LETTO l'art. 10, comma 2, del CCNL 17.10.2008 secondo il quale "resta fermo quanto previsto dall'art. 11, comma 4 del CCNL 8.6.2000, II biennio economico, in merito all'esperienza professionale computabile per i fini ivi previsti".

VISTO l'art. 11, comma 4, del CCNL/2000 - II biennio economico, area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa secondo il quale (...) "con riferimento alle norme in cui è richiesta l'esperienza professionale si deve intendere:

a) ai fini del compimento del quinquennio di attività di cui all'art. 4, l'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità anche se prestato in aziende e enti diversi del comparto" (...).

LETTA la Dichiarazione congiunta n.3 del CCNL/2000 II biennio economico, che si trascrive: "L'esperienza professionale richiesta ai dirigenti del ruolo sanitario dall'art. 11, comma 4 deve essere maturata nel profilo di appartenenza anche ove questo sia articolato in più discipline".

TRASCritto, di seguito, l'art. 10, comma 2, del CCNL 17.10.2008 "Resta fermo quanto previsto dall'art. 11, comma 4 del CCNL 8.6.2000, II biennio economico, in merito all'esperienza professionale computabile per i fini ivi previsti".

CONSIDERATO che il Collegio tecnico incaricato, tenutosi il 30.11.2017 per la valutazione del dirigente sanitario, profilo professionale farmacista, ha espresso nel proprio verbale, ai sensi dell'art. 26 C.C.N.L./2005, il seguente motivato giudizio:

"Verificato il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della professionalità espressa e dei comportamenti professionali, ritiene positivo l'operato del dirigente di che trattasi";

RITENUTO di dover prendere atto di detto verbale;

RICHIAMATO l'art. 37 del CCNL 3.11.2005 I biennio economico (2001-2002) "la retribuzione di posizione minima dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti con rapporto di lavoro esclusivo".

VISTO l'art. 44, comma 4, del citato CCNL/2005 in base al quale:

" ai dirigenti dei quattro ruoli con meno di 5 anni (ai quali dopo l'applicazione degli articoli 41,42 e 43 non è più corrisposta la retribuzione di posizione minima contrattuale conglobata nello stipendio), al compimento del quinquennio, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNL 8 giugno 2000, II biennio, nel caso di valutazione positiva, si attribuisce la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato, fatti salvi i più favorevoli effetti dell'art. 28 del presente CCNL".

LETTO il predetto art. 28 del CCNL/2005 ("Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti").

VISTO l'art. 4 del CCNL 5.7.2006 - II biennio economico 2004-2005 (retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti con rapporto esclusivo).

VISTO, altresì, l'art. 20 del CCNL del 17.10.2008 area della dirigenza SPTA biennio economico 2006 - 2007 " Retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti con rapporto di lavoro esclusivo" in materia di finanziamento dell'istituto in commento, nonché l'art. 3 del CCNL 6.5.2010 - II biennio economico 2008 e 2009, pari oggetto.

VISTO, infine, l'art. 9 comma 2, del CCNL 5.7.2006 II biennio economico (2004-2005), l'art. 49, comma 3, del CCNL 3.11.2005 I biennio economico (2002-2003), che hanno confermato l'art. 8, comma 2 secondo capoverso lettera d) del CCNL 8.6.2000 II biennio economico (2000-2001) (al finanziamento in commento concorre la RIA dei dirigenti comunque cessati dal servizio a decorrere dal 1 gennaio 2000).

ESAMINATO lo stato di servizio della dr.ssa Daniela Mancini, dirigente sanitario - farmacista - sottoposto a verifica ed accertato che ha maturato l'esperienza professionale di cinque anni di servizio a tempo indeterminato, quale dirigente del SSN con rapporto di lavoro esclusivo, nella data appresso indicata:

| | Nominativo | Struttura | Data assunzione a Tempo Indeterminato | Decorrenza attribuzione nuova posizione minima unificata |
|--|-----------------|------------------|---------------------------------------|--|
| | Mancini Daniela | S.O. DI SUMMA/P. | 01/02/2010 | 01/02/2015 |

DATO atto che, la dr.ssa Mancini è transitata presso la ASL di Taranto tramite l'istituto della mobilità in data 1/10/2015 (ultimo giorno lavorativo in azienda il 30/09/2015) ed è rientrata in servizio presso questa azienda in data 16/02/2016.

RITENUTO, in conclusione, di poter attribuire la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata nella misura e con la decorrenza indicata nel citato prospetto contabile agli atti dell'Area Gestione del Personale e, conseguentemente, corrispondere quanto compete a titolo di arretrati fino al 31/12/2017 ed aggiornare, con la retribuzione del mese di gennaio 2018, l'importo mensile di tale voce stipendiale.

EVIDENZIATO che risulta già aggiornato, con riferimento alla dirigente farmacista dr.ssa Daniela Mancini, il trattamento economico relativo all'indennità di esclusività.

RICHIAMATA la deliberazione del 14.6.2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto " Linee guida in materia di trattamento dei dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico";

RICHIAMATA, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "Approvazione delle Linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

TANTO PREMesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo già specificato in oggetto, di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (rag. Antonella Mancarella)

_____ f.to _____

Il Dirigente UOS "Trattamento giuridico - economico e previdenziale
(dr. Gabriele Argentieri)

_____ f.to _____

Il Direttore Area Gestione Personale
(dr. ssa Vincenza Sardelli)

_____ f.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 160 del 10.02.2015,

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. procedere agli adempimenti previsti dagli artt. 4 del CCNL/2000 II Biennio economico 2000-2001, 37 e 44 del CCNL 3.11.2005 I biennio economico 2002-2003, 4 del CCNL/2006 II biennio economico 2004-2005, 20 del CCNL 17.10.2008, biennio economico 2006 -2007 e 3 del CCNL 6.5.2010 - II biennio economico 2008-2009 e, conseguentemente:
attribuire, alla dr.ssa Daniela Mancini (matr.8904) - dirigente sanitario farmacista, in servizio a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo e orario unico, che ha maturato un'anzianità di servizio, quale dirigente del SSN a tempo indeterminato, superiore a cinque anni e valutato positivamente da parte del Collegio tecnico, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata corrispondente all'incarico di base di dirigente del ruolo sanitario (biologo) equiparato, nella misura e con la decorrenza indicata nel prospetto contabile agli atti dell'Area Gestione del Personale, disponendo, conseguentemente, di corrispondere quanto compete a titolo di arretrati fino al 31.12.2017, e di aggiornare con la retribuzione del mese di gennaio 2018 l'importo mensile di tale voce di trattamento economico.
2. dare atto che il costo complessivo di €15.401,48 (competenze €. 11.393,31, oneri €. 3.039,74 ed IRAP €. 968,43), giusta prospetto agli atti dell'Area Gestione del Personale e al rispettivo centro di costo, così come segue:
€. 4.400,42 sul conto sul conto di debito 270.120.00100 - partita fondi 2015 - bilancio 2017, €. 5.133,83 sul conto di debito 270.120.00100 - partita fondi anno 2016 - bilancio 2017 ed €. 5.867,23 relativo all'anno 2017, troverà la relativa imputazione nei ruoli stipendiali del mese di gennaio 2018, sulla voce 721.100.00125 (competenze fisse personale dirigente sanitario) bilancio 2017;
3. trasmettere copia del presente atto deliberativo all'interessata e all'ASL di Taranto per gli adempimenti di propria competenza relativi al periodo 1/10/2015 - 16/02/2016.

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco)

_____ assente _____

Il Direttore Amministrativo (Dr.ssa Caterina Diodicibus)

_____ f.to _____

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone)

_____ f.to _____

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

| Codice conto | Importo presente deliberazione | Totale annotazioni di conto |
|--------------|--------------------------------|-----------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

| PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO | CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE |
|--|--|
| Brindisi _____ Il Responsabile _____ | AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL Dal 21/12/17 _____ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____ |
| INVIO AL COLLEGIO SINDACALE | |
| Protocollo n. _____ del _____ | |

| Atto soggetto a: Controllo Regionale | Conferenza dei Sindaci | |
|--|--|---|
| Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input checked="" type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione Aree <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input checked="" type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica | Presidi e Stabilimenti Ospedalieri <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino Distretti Socio Sanitari <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana Strutture Diverse: | Dipartimenti Aziendali: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale Strutture Sovradistrettuali: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Riabilitazione Dipendenze <input type="checkbox"/> Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 Dipartimenti Ospedalieri: <ul style="list-style-type: none"> Diagnostica <input type="checkbox"/> Patologica Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile |

| | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico | <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli | <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico |
| <input checked="" type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 | <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea | <input type="checkbox"/> Igenico- |
| <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 | | <input type="checkbox"/> Organizzativo |
| <input type="checkbox"/> Altri: | | <input type="checkbox"/> Farmacologico |
| _____ | | <input type="checkbox"/> Cardiologico |

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. _____ DEL _____

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA - ART. 3 CCNL 6/5/2010 - AREA SPTA

| DIRIGENZA SANITARIA (NO MEDICA) | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|----------------------------|---|-------------------------------------|---|--------------------|--|---|---|-----------|-----------------|
| Nominativo | Struttura | Data assunzione tempo ind. | Decorrenza attribuzione pos. min. cont. Unificata | Pos. min. cont. unificata percepita | Pos. min. contr. unificata da percepire | Differenza mensile | Conguaglio anno 2015 (9 mesi + % rateo XIII) | Conguaglio anno 2016 (10,5 mesi + % rateo XIII) | Conguaglio anno 2017 (compr. vo rateo XIII) | TOTALI | Centri di Costo |
| Mancini Daniela | S.O. DI SUMMA/PERRINO | 01/02/2010 | 01/02/2015 | 23,31 | 357,18 | 333,87 | 3.255,23 | 3.797,77 | 4.340,31 | 11.393,31 | 11101991 |
| RIEPILOGO GENERALE | | | | | | | | | | | |
| TOTALE PER ANNO | | IMPORTO | ONERI | IRAP | TOTALE | | | | | | |
| 2015 | | 3.255,23 | 868,50 | 276,69 | 4.400,42 | | | | | | |
| 2016 | | 3.797,77 | 1.013,25 | 322,81 | 5.133,83 | | | | | | |
| 2017 | | 4.340,31 | 1.157,99 | 368,93 | 5.867,23 | | | | | | |
| | | 11.393,31 | 3.039,74 | 968,43 | 15.401,48 | | | | | | |
| Il Funzionario (rag. A. MANCARELLA) | | | | | | | | | | | |