



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI

N. 2167 del registro delle deliberazioni
Area Gestione del Personale

num. prop. _2582-17_

OGGETTO: *Decreto legge n. 81 del 29 marzo 2004, e convertito, con modificazioni, dalla legge 26.5.2004, n. 138 - art. 2 - septies, comma 4. Inquadramento giuridico economico del personale medico con rapporto esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2018*

Il giorno 14/12/2017
presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione Personale dr.ssa Vincenza Sardelli, a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario rag. Antonella Mancarella, e dalla relazione del dirigente amministrativo dr. Gabriele Argentieri, propone quanto appresso:

VISTA l'istanza di accesso al rapporto di lavoro esclusivo dei sottoelencati dirigenti medici:

- dr.ssa Emanuela Ciraci, matricola 9535 - dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, disciplina di medicina interna, in servizio presso l'UOC di Medicina Interna del Presidio Ospedaliero di Ostuni;
- dr. Giuseppe Lucente, matricola 8820 - dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, disciplina di radiologia interventistica, in servizio presso l'UOSD di Radiologia Interventistica dello Stabilimento Ospedaliero Di Summa - Perrino di Brindisi;

CONSIDERATO che le predette domande sono pervenute entro il prescritto termine del 30 novembre c.a., giusta art. 10, comma 2, del CCNL 3.11.2005 (area dirigenza medica e veterinaria), parte normativa 2002-2005, I biennio economico 2002/2003.

RITENUTO di poter prendere atto di tale istanze.

ESAMINATO lo stato di servizio dei dirigenti.

RICHIAMATO, a riguardo, il citato CCNL 3.11.2005 ed in particolare l'art.10 che ai commi 1, 3, 4 testualmente dispone:

comma 1:" A decorrere dal 30 maggio 2004, data di entrata in vigore della legge 26 maggio 2004, n. 138, il rapporto di lavoro della dirigenza medica e veterinaria può essere esclusivo o non esclusivo. Dalla stessa data, è disapplicata la clausola contenuta nel primo periodo dell'art.13, comma 7 del CCNL 8 giugno 2000;"

comma 3: "Per i dirigenti già a rapporto non esclusivo all'entrata in vigore della legge, in caso di opzione per il rapporto esclusivo, continua ad applicarsi l'art. 48 del CCNL 8 giugno 2000, salvo che per il termine dell'opzione anch'essa da effettuarsi entro il 30 novembre di ciascun anno;"

comma 4: " l'indennità di esclusività è confermata nelle misure attualmente vigenti,(...). L'indennità compete, inoltre, nella misura stabilita dall'art. 5, comma 9, del CCNL 8 giugno 2000, II biennio economico 2000 - 2001, a tutti quelli che opteranno per il rapporto di lavoro esclusivo ai sensi del comma 3, tenuto conto dell'esperienza professionale maturata alla data del 31 dicembre dell'anno in cui è effettuata l'opzione, calcolata secondo le modalità previste dall'art.12, comma 3, lettera b) del citato CCNL del II biennio, come integrato dall'art. 24, comma 12, del presente CCNL".

VISTO il predetto art.24, comma 12, CCNL/2005 secondo cui: *"le parti concordano che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lettera b) del CCNL 8/6/2000 II biennio, deve essere stata maturata senza soluzione di continuità quali dirigenti presso le aziende ed enti del comparto".*

VISTA la dichiarazione congiunta n. 3 di cui al CCNL 8/6/2000 - II biennio economico secondo la quale "l'esperienza professionale richiesta ai dirigenti medici e veterinari dall'art. 12, comma 3 deve essere maturata nel profilo di appartenenza anche in più discipline".

RICHIAMATO, altresì l'art. 12, comma 3, CCNL/2005 in base al quale: "Il ritorno dei dirigenti all'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, per quanto attiene la retribuzione di posizione e di risultato, è regolato dall'art. 48 del CCNL 8.6.2000 (integrato dall'art. 10, comma 3, e dall'art. 58 del presente contratto). L'indennità di esclusività è corrisposta dal 1 gennaio dell'anno successivo nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con oneri a carico del bilancio. Per l'acquisizione delle eventuali fasce successive si applica l'art. 5, commi 5 e 6 del CCNL 8/6/2000, II biennio economico".

LETTA, per quanto concerne gli aspetti previdenziali, la nota operativa INPDAP n. 19 del 29.09.2004 secondo cui la facoltà di optare per il regime di esclusività o di non esclusività, comporta una trasformazione del rapporto di impiego in quanto vengono modificati alcuni elementi essenziali del rapporto stesso anche con riferimento al relativo trattamento economico. Pertanto, qualora intervenga un passaggio dal regime di non esclusività a quello di esclusività, nel quinquennio precedente la cessazione dal servizio, ai fini del trattamento pensionistico, trova applicazione quanto previsto dall'art. 29 della legge 153/1981 (media ponderata).

VISTO l'art. 48 del CCNL 8/6/2000 rubricato "Trattamento economico dei dirigenti in caso di revoca dell'opzione per l'attività libero professionale extramuraria".

VISTO in particolare il secondo comma, ultimo periodo, del menzionato art. 48, secondo il quale la retribuzione di posizione "nelle more rimane determinata nella misura in godimento", con ciò significando che rimane invariato il totale complessivo della graduazione delle funzioni, salvo garantire il minimo contrattuale.

VISTI gli artt. 2, 5, 12 del CCNL 6 maggio 2010.

VISTA la nota ARAN n. 6464 del 19/7/2006.

VISTE le schede allegate che riportano dettagliatamente il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti alla luce di quanto contemplato dai predetti articoli contrattuali.

RICHIAMATA la deliberazione del 14/6/2007 del garante per la protezione dei dati personali ad oggetto "linee guida in materia di trattamento dei dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico".

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati".

RITENUTO, pertanto, di dover approvare le suddette schede:

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo ad oggetto: **"Decreto legge n. 81 del 29 marzo 2004, e convertito, con modificazioni, nella legge 26.5.2004, n. 138 - art. 2 - septies, comma 4. Inquadramento giuridico economico del personale medico con rapporto esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2018** di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario Istruttore
(rag. Antonella Mancarella)

____fto_____

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico - economico e previdenziale
(dr. Gabriele Argentieri)

____fto_____

Il Direttore Area Gestione Personale
(dr. ssa Vincenza Sardelli)

____fto_____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n.160 del 10/02/2015.

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

le premesse e le considerazioni fanno parte integrante del presente provvedimento;

1. prendere atto che il personale medico dirigenziale che ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo a far data dal 1 gennaio 2018, è il seguente:
 - dr.ssa Emanuela Ciraci, [REDACTED] - dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, disciplina di medicina interna, in servizio presso l'UOC di Medicina Interna del Presidio Ospedaliero di Ostuni;
 - dr. Giuseppe Lucente, [REDACTED] - dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, disciplina di radiologia interventistica, in servizio presso l'UOSD di Radiologia Interventistica dello Stabilimento Ospedaliero Di Summa - Perrino di Brindisi;
2. riconoscere ai su indicati dirigenti, dalla stessa data, il trattamento giuridico economico previsto dal CCNL 06/05/2010 (area della dirigenza medica e veterinaria), giusta schede allegate, con la precisazione che l'indennità di esclusività spettante grava sul bilancio aziendale, a mente dell' art. 12, comma 3, CCNL/2005;
3. notificare agli interessati, al dirigente amministrativo e al direttore medico degli Stabilimenti Ospedalieri nei quali sono strutturati, quanto disposto dalla presente deliberazione;
4. notificare, altresì, il presente provvedimento all'Ufficio ALPI.

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco)

fto

Il Direttore Amministrativo (Dr.ssa Caterina Diodicibus)

fto

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone)

fto

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

| Codice conto | Importo presente deliberazione | Totale annotazioni di conto |
|--------------|--------------------------------|-----------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

| | |
|---|---|
| <p>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</p> <p>Brindisi _____</p> <p>Il Responsabile _____</p> | <p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</p> <p>Dal <u>15/12/2017</u> al _____ senza opposizioni</p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile _____</p> |
| INVIO AL COLLEGIO SINDACALE | |
| Protocollo n. _____ del _____ | |

| Atto soggetto a: Controllo Regionale | Conferenza dei Sindaci | |
|---|--|--|
| <p>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali</p> <p><input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa</p> <p><input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione</p> <p>Aree</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Personale</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan.</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07</p> <p><input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06</p> <p><input type="checkbox"/> Altri:</p> | <p>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</p> <p>Direzione Amministrativa P.O.Di Summa</p> <p>Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.</p> <p>Direzione Amministrativa P.O. Ostuni</p> <p>Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino</p> <p>Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana</p> <p>Direzione Sanitaria P.O.Ostuni</p> <p>Direzione Sanitaria S.O.Mesagne</p> <p>Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico</p> <p>Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica</p> <p>Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino</p> <p>Distretti Socio Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana</p> <p>Strutture Diverse:</p> <p><input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di Laurea</p> | <p>Dipartimenti Aziendali:</p> <p>Prevenzione</p> <p><input type="checkbox"/> Salute Mentale</p> <p>Strutture Sovradistrettuali:</p> <p><input type="checkbox"/> Riabilitazione</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio 118</p> <p>Dipartimenti Ospedalieri:</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini</p> <p><input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Neuroscienze</p> <p><input type="checkbox"/> Anestesiologico</p> <p><input type="checkbox"/> Nefro-Urologico</p> <p><input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza</p> <p><input type="checkbox"/> Materno-Infantile</p> <p><input type="checkbox"/> Onco-Ematologico</p> <p><input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> Farmacologico</p> <p><input type="checkbox"/> Cardiologico</p> |

ASL BR

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA OPTANTE PER IL RAPPORTO ESCLUSIVO

ai sensi dell'art. 2 septies d.l. n. 81/2004, convertito in legge n. 138/2004.

Decorrenza : 01.01.2018

dr.ssa Emanuela Ciraci- [REDACTED] dirigente medico disciplina di medicina interna
in servizio presso l'UOC di Medicina Interna P.O. Ostuni - incarico lettera C)

| Voci stipendiali fisse | Retribuzione in godimento al 31.12.2017 | Nuova retribuzione a far data dal 1.1.2018 (rapporto esclusivo) |
|-------------------------------|--|--|
| Stipendio tabellare | 3.331,61 | 3.331,61 |
| Retr. Pos. Minima contr. Unif | 0 | 371,58 |
| Retr. posizione variabile az. | 0 | 0,00 |
| Ind. Spec. Medica | 645,57 | 645,57 |
| Ind. Escl. Rapporto | 0 | 782,15 |
| RIA Stipendio | 0 | 0 |
| RIA M.S. | 0 | 0 |
| RIA T.P. | 0 | 0 |
| Vacanza contrattuale | 24,21 | 24,21 |
| totale | 4.001,39 | 5.155,12 |

Il Funzionario
(rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico-economico e previdenziale
(dr. Gabriele Argentieri)

Per accettazione: _____