



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI**

N. 2205 del registro delle deliberazioni
2643-17

num. prop.

Area Gestione del Personale

OGGETTO: - Decreto legge n. 81 del 29 marzo 2004, e convertito, con modificazioni, dalla legge 26.5.2004, n. 138 - art. 2 - septies, comma 4. Inquadramento giuridico economico del dr. Giovanni Portaluri con rapporto non esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2018.

Il giorno 21/12/2017

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8:

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione Personale dr.ssa Vincenza Sardelli, a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario rag. Antonella Mancarella, e dalla relazione del dr. Gabriele Argentieri, dirigente responsabile UOS Trattamento giuridico - economico e previdenziale - propone quanto appresso:

VISTA l'istanza di accesso al rapporto di lavoro non esclusivo del dr. Giovanni Portaluri, [redacted] [redacted] dirigente medico a tempo indeterminato presso l'U.O.C. Anestesia e Rianimazione del P.O. di Ostuni;

CONSIDERATO che la predetta domanda è pervenuta presso la Direzione Amministrativa del P.O. di Ostuni entro il prescritto termine del 30 novembre c.a., giusta art. 10, comma 2, del CCNL 3.11.2005 (area dirigenza medica e veterinaria), parte normativa 2002-2005, I biennio economico.

VISTO, a riguardo, il CCNL 3.11.2005 dell'Area della Dirigenza medico veterinaria ed in particolare l'art.10 che ai commi 1, 2 testualmente dispone:

comma 1." A decorrere dal 30 maggio 2004, data di entrata in vigore della legge 26 maggio 2004, n. 138, il rapporto di lavoro della dirigenza medica e veterinaria può essere esclusivo o non esclusivo. Dalla stessa data, è disapplicata la clausola contenuta nel primo periodo dell'art.13, comma 7 del CCNL 8 giugno 2000;"

comma 2: "I dirigenti del comma 1, già a rapporto esclusivo, possono optare per il passaggio al rapporto non esclusivo entro il 30 novembre di ciascun anno. Gli effetti del passaggio decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo all'opzione e sono regolati dall'art.12."

RITENUTO di poter prendere atto di tale domanda.

VISTO l'art. 12, commi 1 e 2, del CCNL/2005 che testualmente recitano:

1." Le parti prendono atto che, in prima applicazione, gli effetti della legge 138 del 2004 si producono - in concreto - dal 1 gennaio 2005 dopo l'opzione da parte dei dirigenti già a rapporto esclusivo per il passaggio al rapporto non esclusivo. Di conseguenza da tale data:

- *il passaggio dei dirigenti al rapporto di lavoro non esclusivo non preclude il mantenimento o il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa o semplice;*
- *l'art. 45 del CCNL 8 giugno 2000 è disapplicato;*
- *il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante ai dirigenti già a rapporto non esclusivo ai sensi dell'art. 46, comma 1, del CCNL 8 giugno 2000 ed a tutti i dirigenti che optino dal 1 gennaio 2005 per tale rapporto di lavoro è indicato nell'allegato 6 tavola 2.*

2. Il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione, comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:

- *i dirigenti di struttura complessa, divenuti tali dopo il 31 luglio 1999 (ai quali compete la relativa indennità in luogo degli assegni personali di cui all'art. 38, commi 1 e 2 del CCNL 8 giugno 2000), dopo l'opzione continuano a percepire tale indennità senza soluzione di continuità solo in caso di mantenimento dell'incarico;*
- *non compete la retribuzione di risultato mentre per la retribuzione di posizione si applicano le regole stabilite dall'art. 43;*
- *è inibita l'attività libero - professionale intramuraria;*
- *cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività che dalla stessa data, costituisce risparmio aziendale.*

VISTI gli artt. 41, 43 e 58 del CCNL/2005.

VISTO, in particolare, l'art. 43 del menzionato CCNL 3.11.2005, rubricato "la retribuzione di posizione minima contrattuale per i dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro non esclusivo. Rideterminazione dal 31.12.2003", ed i relativi commi 5 e 7 che stabiliscono quanto segue:

- comma 5 "Ai dirigenti a rapporto esclusivo che, a decorrere dal 1 gennaio 2005, optino per il rapporto di lavoro non esclusivo compete la retribuzione di posizione minima contrattuale di cui al comma 1 già decurtata con il presente articolo senza ulteriori interventi contabili da parte delle aziende o enti. Questi dovranno, invece, procedere nei confronti degli stessi dirigenti alla decurtazione del 50% della retribuzione variabile aziendale ove attribuita, ai sensi dell'art. 47, comma 1 lett. b) del CCNL 8 giugno 2000".

- comma 7 "Al dirigente neo assunto che dal 1 gennaio 2005 opti per il rapporto di lavoro non esclusivo non compete alcuna retribuzione di posizione e di risultato. (...)".

RICHIAMATO, altresì, il comma 6 dell'art. 54 del CCNL/2005 " dal 1 gennaio 2005, in caso di passaggio dei dirigenti medici e veterinari dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12, comma 2, e dell'art. 43 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 5 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'art. 58 comma 2".

VISTI gli allegati n. 6 e n. 7 al CCNL/2005.

VISTO il CCNL 5/7/2006 - II Biennio economico 2004-2005.

VISTO, altresì, il CCNL 17/10/2008 - biennio economico 2006-2007.

VISTO, in ultimo, il CCNL 10/5/2010 - biennio economico 2008-2009.

VISTO in particolare l'art. 22, comma 1 del citato Contratto nazionale del 17/10/2008 che così recita: "Per i dirigenti medici e veterinari a rapporto di lavoro non esclusivo e con orario unico la retribuzione di posizione minima unificata di cui all'art. 43, comma 1 del CCNL 3 novembre 2005, confermata dall'art. 7 del CCNL 5 luglio 2006, rimane fissata nei valori stabiliti dalle tabelle stesse al 31 dicembre 2003".

VISTA la nota ARAN n. 6464 del 18/7/2006.

VISTE le allegate schede che riportano dettagliatamente il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti alla luce di quanto contemplato dai predetti articoli contrattuali.

***RICHIAMATA** la deliberazione del 14/6/2007 del garante per la protezione dei dati personali ad oggetto " linee guida in materia di trattamento dei dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico".*

***RICHIAMATO**, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati".*

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo ad oggetto: "***Decreto legge n. 81 del 29 marzo 2004, e convertito, con modificazioni, nella legge 26.5.2004, n. 138 - art. 2 - septies, comma 4. Inquadramento giuridico economico del dr. Giovanni Portaluri con rapporto non esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2018.***" di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario Istruttore
(rag. Antonella Mancarella)

_____ f.to _____

Il Dirigente UOS Trattamento economico-giuridico e previdenziale
(dr. Gabriele Argentieri)

_____ f.to _____

Il Direttore Area Gestione Personale
(dr. ssa Vincenza Sardelli)

_____ f.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato Direttore Generale con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 160 del 10 febbraio 2015.

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

le premesse e le considerazioni fanno parte integrante del presente provvedimento;

- prendere atto che il dr. Portaluri Giovanni XXXXXXXXXX - dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Ostuni ha optato per il rapporto di lavoro non esclusivo a far data dal 1 gennaio 2018;
- attribuire al suddetto dirigente, dalla stessa data, il trattamento giuridico economico, come previsto dall'art. 12 del CCNL 3/11/2005 (area della dirigenza medica e veterinaria), e definito nella scheda individuale agli atti dell'Area Gestione del Personale ;
- notificare all' interessato, al dirigente amministrativo e al direttore medico del P.O. di Ostuni. nel quale è strutturato, quanto disposto dalla presente deliberazione;

- inviare, altresì, il presente provvedimento all'Ufficio ALPI.

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco) _____ assente _____

Il Direttore Amministrativo (Dr.ssa Caterina Diodicibus)
_____ f.to _____

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone) _____ f.to _____

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO Brindisi _____ Il Responsabile _____ INVIO AL COLLEGIO SINDACALE Protocollo n. _____ del _____	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL Dal <u>21/12/17</u> al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
---	--

Atto soggetto a: Controllo Regionale	4	Conferenza dei Sindaci	
Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff		Presidi e Stabilimenti Ospedalieri	Dipartimenti Aziendali:
	X	Direzione Amministrativa P.O.Di Summa	<input type="checkbox"/> Prevenzione

<input type="checkbox"/>	Ufficio Affari Generali	X	Direzione Amministrativa P.O. Francavilla Font.	<input type="checkbox"/>	Salute Mentale
<input type="checkbox"/>	Struttura Burocratica-Legale	X	Direzione Amministrativa P.O. Ostuni	Strutture Sovradistrettuali	
<input type="checkbox"/>	Unità Controllo di Gestione	X	Direzione Sanitaria P.O. Di Summa- Perrino	<input type="checkbox"/>	Riabilitazione
<input type="checkbox"/>	Ufficio Sviluppo Organizzativo	X	Direzione Sanitaria P.O. Francavilla Fontana	<input type="checkbox"/>	Dipendenze Patologiche
<input type="checkbox"/>	URP e Marketing Aziendale	X	Direzione Sanitaria P.O. Ostuni	<input type="checkbox"/>	Servizio 118
<input type="checkbox"/>	Servizio prevenzione e Prot. Aziendale	X	Direzione Sanitaria S.O. Mesagne	Dipartimenti Ospedalieri:	
<input type="checkbox"/>	Unità per i Servizi Socio-Sanitari	X	Direzione Sanitaria S.O.S. Pietro Vernotico	<input type="checkbox"/>	Diagnostica Patologica
X	U.O. Statistica ed Epidemiologia	X	Direzione Sanitaria S.O. Ceglie Messapica	<input type="checkbox"/>	Diagnostica per Immagini
<input type="checkbox"/>	Ufficio Addetto Stampa	X	Direzione Sanitaria S.O. Fasano/Cisternino	<input type="checkbox"/>	Chirurgia Generale e Spec.
<input type="checkbox"/>	Nucleo di valutazione		Distretti Socio Sanitari	<input type="checkbox"/>	Medicina Generale e Spec.
Aree			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Neuroscienze
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Personale		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Anestesiologico
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Patrimonio		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nefro-Urologico
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Risorse Econ. Finan.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Emergenza-Urgenza
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Tecnica		Strutture Diverse:		
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Servizio Farmaceutico		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Materno-Infantile
X	Sito Web Aziendale art. 3 L.R. 40/07		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Onco-Ematologico
<input type="checkbox"/>	Portale Regione art. 16 L.R. 25/06		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Igenico-Organizzativo
<input type="checkbox"/>	Altri:			<input type="checkbox"/>	Farmacologico
				<input type="checkbox"/>	Cardiologico

ASL BR

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA OPTANTE PER IL RAPPORTO NON ESCLUSIVO

ai sensi dell'art. 2 septies d.l. n. 81/2004, convertito in legge n. 138/2004.

Decorrenza : 01.01.2018

dr. Giovanni Portaluri- [REDACTED] - dirigente medico a tempo indeterminato disciplina di anestesia e rianimazione in servizio presso lo Stabilimento Ospedaliero di Ostuni

Voci stipendiali fisse	Retribuzione in godimento al 31/12/2017	Nuova retribuzione a far data dal 1.1.2018 (rapporto non esclusivo)
Stipendio tabellare	3.331,61	3.331,61
Retr. Pos. Minima contr. Unif	0,00	0
Retr. posizione variabile az.	0,00	0,00
Ind. Spec. Medica	645,57	645,57
Ind. Escl. Rapporto	193,78	0
Ind. incarico struttura complessa	0,00	0
Specifico trattamento	0,00	0
RIA Stipendio	0,00	0
RIA M.S.	0,00	0
RIA T.P.	0,00	0
Vacanza contrattuale	24,21	24,21
totale	4.195,17	4.001,39

Il Funzionario
(rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico - economico e previdenziale
(dr. Gabriele Argentieri)

Per accettazione: _____